

## RSA - Entidades no lucrativas

---

### Empresa evaluada

#### AERA, CLUSTER AERONAÚTICO ARAGONÉS

CIF:G99171951

C/María de Luna nº:11 Edificio CEEI Aragón, Nave  
6  
50018 - Zaragoza  
Zaragoza

### DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

#### Denominación de la organización

AERA - ASOCIACIÓN AERONÁUTICA ARAGONESA

#### Forma jurídica

ASOCIACION SIN ÁNIMO DE LUCRO

#### Número de socios (en caso de asociaciones)

47

#### Número de miembros Junta/Patronato

8

#### Dirección - CP - Población

C/ María de Luna 11 Nave 6  
50018 Zaragoza

#### Sector/Ámbito de actuación.

Aeronautica, espacio y defensa

#### Actividad principal

Cluster, formalizado como asociación sin ánimo de lucro de carácter privado e independiente

#### Colectivo principal atendido

Cadena de valor de los sectores aeronáutico, aeroespacial y de defensa de Aragón

#### Año comienzo actividad.

2007

#### Número de personas empleadas - media anual

2

#### Número de personas empleadas estables (contrato indefinido)

2

#### Número de voluntarios

0

**Persona contacto**

Inés Villa Martínez

**E-mail contacto**

ivilla@aeronauticaragon.com

**Página web**

www.aeronauticaragon.com

**GENERAL**

**Tendencias Globales**

- 1- Considera que su organización tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como, por ejemplo:
  - Económicos (por ejemplo, creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad)
  - Políticos (por ejemplo, cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas)
  - Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, etc.)
  - Tecnológicos (por ejemplo, comunicaciones, redes sociales)
  - Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación, etc.)

Existe un análisis estructurado de estos temas, que son claves para la organización, y se tienen en cuenta poniendo en marcha acciones que aseguren la sostenibilidad de la organización a largo plazo, así como los impactos y resultados obtenidos.

**1.1 Información adicional**

Al ser un cluster sectorial, todos los aspectos económicos, políticos, medioambientales, tecnológicos o sociales que afectan a sus sectores de actuación, también afectan directamente a AERA

**2.- ¿Cree que las organizaciones pequeñas o medianas pueden enfrentarse de forma individual a temas como los anteriores?**

No

**2.1. Información adicional**

Nuestros valores se basan en el poder de la cooperación y la colaboración y en la búsqueda de sinergias que complementen el desarrollo de nuestros socios y, por tanto, el nuestro como clúster

**Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales**

**3.- Al planificar la actividad de su organización, ¿se diferencian los planes a corto y a largo plazo?**

Se plantean y planifican de forma voluntaria aspectos sociales y ambientales en el corto, medio y el largo plazo de la organización.

### 3.1. Información adicional

Nuestro Plan Estratégico es evaluado y aprobado por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

### 4.- La organización se preocupa de ser rentable (económica- y socialmente) y optimizar los recursos de los que dispone

La organización aplica y evalúa mediante sistemas de control y análisis y los evalúa regularmente para lograr la optimización de los recursos de los que dispone.

### 4.1 Información adicional

En una entidad con recursos tan limitados, el control y la estrategia económica, social y ambiental es básica para cumplir con los objetivos establecidos, De hecho, la actual situación de incertidumbre que vivimos a nivel global lo hace más necesario si cabe.

En el último Plan Estratégico 2024 - 2027 presentado en julio al Ministerio de Industria y Turismo para su evaluación (contínua en evaluación en estos momentos), se establecieron indicadores para evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.

### 5. En caso de ser positivo el resultado del año ¿cómo se define el destino de estos fondos?

Se destina a fondos propios sin darle un uso determinado

### 5.1. Información adicional

Los beneficios suelen ser mínimos, si los hay, y se destinan a fondos propios

### Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders

### 6.- Tiene identificados su organización los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, cliente/usuarios, familias, voluntarios, proveedores, financiadores y donantes, aliados y colaboradores públicos y privados, medios de comunicación, otros.

Tenemos identificados los grupos de interés de la organización y realizamos una gestión específica y diferenciada de cada uno de ellos.

### 6.1. Información adicional

Estamos integrados en el ecosistema tanto regional como nacional y tenemos relación fluida tanto con empresas (grandes empresas y pymes) como con asociaciones homólogas y otras asociaciones con influencia en los sectores aeronáutico, aeroespacial y de defensa

### 7.- ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?

Disponemos de mecanismos formales (encuestas, reuniones ad hoc, etc..) para conocer la opinión de los grupos de interés.

### 7.1. Información adicional

Al tener un número de socios más reducido que otros clústers de nuestro entorno, podemos proporcionar una atención más personalizada y cercana a nuestros socios, dando un servicio prácticamente a la carta.

## **Transparencia, rendición de cuentas y buen gobierno de la organización**

### **8.- En cuanto a los miembros del órgano de gobierno, con independencia de si ejercen su cargo a nivel particular o en calidad de representantes jurídicos de otros organismos/organizaciones públicas o privadas, ¿cómo desempeñan de su cargo?**

- Ejercen su cargo de forma activa y responsable, conocen a fondo la organización, participan activamente en la planificación estratégica y anual y colaboran estrechamente con el órgano de dirección. Sus datos son públicos y establecen mecanismos que evitan situaciones de conflicto de intereses.

#### **8.1. Información adicional.**

La Junta Directiva es pública y está registrada en el registro nacional de Agrupaciones Empresariales Innovadoras (AEI) del Ministerio de Industria y Turismo

### **9.-Respecto a la rendición de cuentas, ¿cómo actúa la organización?**

Cumple con sus obligaciones y rinde cuentas ante su órgano de gobierno al menos dos veces al año, presentando planificación anual previa y memoria económica y de actividades realizadas.

#### **9.1.- Información adicional.**

Las cuentas y presupuestos se aprueban por la Asamblea General que se celebra de forma ordinaria una vez al año.

### **10.- ¿Se proporciona información clara, honesta y fiel sobre la propia organización, su composición, estrategia y funcionamiento, sus redes y acuerdos y sus fuentes de financiación y obtención de recursos?**

La organización es transparente y comunica de forma activa, permanente, actualizada y detallada en relación a su esencia, composición, funcionamiento y estrategia a sus grupos de interés y a toda la sociedad por diferentes medios.

#### **10.1. Información adicional**

Tanto la composición de la junta como el plan Estratégico son aprobados por el ministerio de Industria y Turismo para mantener la condición de AEI (Agrupación de Empresas Innovadoras). En cualquier caso, siempre hay total disponibilidad para resolver cualquier tipo de duda que pueda surgir a este respecto a cualquier grupo de interés del clúster.

### **11.- En cuanto a normas de actuación, ¿conocen los gestores de la organización y los responsables de personas las pautas o normas de actuación de la organización?**

Existe un documento con normas o pautas de actuación, -manual de bienvenida o similar- que se difunde a todos los trabajadores cuando se incorporan a la organización.

#### **11.1.- Información adicional**

Se dispone de procedimientos definidos en varios documentos

**12.- ¿Conocen las personas que trabajan y las que colaboran como voluntarias la misión, la cultura (razón de ser de la organización, valores,...) y los objetivos propios y distintivos de la organización?**

Sí, es conocido por todas las personas empleadas y voluntarias y se establecen acciones específicas para promover su compromiso y alineación con ellos.

**12.1. Información adicional**

Las dos personas que trabajan en la organización conocen a la perfección su cometido para alcanzar los objetivos propios de la misma. Desde su incorporación, se les ha informado por parte de la Junta Directiva en primer lugar y de la Gerente a continuación de sus cometidos, recursos y objetivos.

**Plan de Responsabilidad Social**

**13.- Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?**

Nos encontramos inmersos en el desarrollo de distintas actuaciones de Responsabilidad Social

**13.1. Información adicional**

Se van implementando acciones según surgen. Se está empezando a elaborar un Plan de Responsabilidad Social con algunos indicadores a nivel general.

En el 2024, se ha comenzado con acciones como eventos en colegios e institutos para acercar las empresas a los alumnos de los Grados de FP que pueden realizar prácticas o buscar sus primeros trabajos en dichas empresas pertenecientes a la Agrupación.

**14.- En caso de existir un plan de Responsabilidad Social o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

Se plantean objetivos e indicadores a nivel general

**14.1. Información adicional**

Este año se quiere evolucionar en la formación de un Plan de Responsabilidad Social con indicadores generales. Se pretende seguir evolucionando en los cursos posteriores para establecer indicadores más específicos.

**CLIENTES**

**Satisfacción de cliente**

**15.- ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes/usuarios/beneficiarios?**

Conocemos la satisfacción de los clientes/usuarios/beneficiarios de manera informal por la relación cercana que tenemos con ellos

**15.1. Información adicional**

Nuestros clientes son los socios y hay comunicación directa, personal y fluida con ellos de

manera constante. Se pretende comenzar a realizar encuestas de satisfacción entre los socios para recabar propuestas de mejora.

Se realizan fichas de socio en las que se reúnen las principales características de las empresas y se les pide que completen o modifiquen lo que crean conveniente en esas fichas.

Se realizan eventos presenciales en las sedes de las empresas con afluencia de otros socios para conocer de primera mano su actividad. En dichas jornadas se conoce de primera mano la opinión de los asistentes y las propuestas de cambio y mejoras de cada uno.

Este año, en el marco de varios proyectos, se espera realizar encuestas y cuestionarios para conocer el estado y opinión de los socios ante diferentes temas de interés para los sectores de influencia de AERA

## **16. ¿Disponen de mecanismos para conocer la satisfacción de sus organismos financiadores y donantes?**

No disponemos de mecanismos o herramientas de evaluación de la satisfacción de nuestros organismos financiadores y/o donantes

### **16.1. Información adicional**

No tenemos donantes

## **17.- ¿Cómo identifica las posibles mejoras de servicio a sus clientes y las introduce en los procesos de la organización?**

Se identifican mejoras y se implantan en los procesos de la organización

### **17.1. Información adicional**

Cuando se identifica una mejora, la Junta Directiva decide su aplicación o no

## **Innovación en los productos y servicios**

## **18.- ¿Se llevan a cabo labores de investigación e innovación para ajustar los productos y servicios a las expectativas y necesidades de los diferentes clientes/usuarios/beneficiarios y el sector de la actividad?**

Se investiga y se desarrollan mejoras en el producto/servicio de forma no planificada, más allá de un diagnóstico previo y/o análisis de la realidad antes de comenzar a prestar el servicio.

### **18.1. Información adicional**

Compartimos buenas prácticas tanto con clústers regionales como nacionales y europeos. AERA pertenece a varias asociaciones nacionales (TEDAE) e internacionales (EACP, GACP) en la que se comparten las buenas prácticas de otros clústers o asociaciones que pueden resultar de interés para el resto, y que se pueden llegar a implantar en nuestra propia organización.

## **Calidad de los productos y servicios**

## **19.- ¿Cómo realiza su entidad la puesta a disposición del producto o servicio?**

Se evalúa la eficiencia de los aspectos socialmente responsables del proceso productivo o de prestación del servicio, y se informa al cliente de los impactos sociales y/o ambientales.

### **19.1. Información adicional**

Utilizamos varios canales: desde redes sociales a llamadas personales. Además, se asiste a los eventos presenciales y reuniones virtuales que se plantean a lo largo del curso. Prueba es la asistencia a los eventos de TEDAE durante 2022 y 2023 y 2024 (organizado con la colaboración de AERA en Zaragoza) y a la Asamblea General de la EACP que tuvo lugar en Nápoles en 2022 y en Limerick en 2023, además de a las reuniones mensuales de los diferentes grupos de trabajo de esta organización. Asimismo, en noviembre de 2024 se va a asistir a la Asamblea General de la EACP en Marsella.

### **20.- ¿Cuáles son las características del sistema de evaluación y seguimiento de los servicios/productos de su organización?**

No ofrecemos sistema de evaluación. No se evalúa de forma personalizada.

### **20.1. Información adicional**

Solo se realiza evaluación de acciones puntuales mediante encuesta

## **Transparencia informativa sobre el producto o servicio**

### **21.- ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?**

De la totalidad de los productos/servicios ofertados se proporciona y difunde información detallada de sus características, particularidades, requisitos de acceso y beneficios de uso.

### **21.1. Información adicional**

En el momento que surge una oportunidad para algún socio de colaborar en algún proyecto o cualquier otro tipo de actividad que pueda brindarle AERA, se le informa de todos los servicios que se les ofrece y de las características de los mismos.

## **PERSONAS EMPLEADAS**

### **Satisfacción de las personas empleadas**

### **22.- ¿Existen mecanismos para evaluar la satisfacción de sus personas empleadas y voluntarias?**

Sí, se evalúa la satisfacción con metodología y de forma periódica

### **22.1. Información adicional**

Al ser solamente dos personas, la comunicación es directa. En todo caso, ambos trabajadores realizan una reunión mensual para evaluar su satisfacción dentro del clúster y proponer mejoras si fuera el caso.

## **Igualdad de oportunidades y no discriminación**

### **23.- ¿Cómo se garantiza en su organización el Principio de Igualdad de Oportunidades (acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional y la retribución) y la no discriminación (circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o**

**convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, cultura...)?**

No se han desarrollado actividades en esta materia

### **23.1. Información adicional.**

Las dos personas que trabajan en el clúster son una mujer y un hombre. Por tanto, en la plantilla se cumple el principio de paridad

## **Corresponsabilidad en los cuidados y conciliación de la vida personal, familiar y laboral**

### **24.- En cuanto la conciliación entre vida personal, familiar y laboral, ¿cuenta su organización con medidas que faciliten su equilibrio?**

Existen iniciativas formales para facilitar la conciliación de todas las personas empleadas y actuaciones de sensibilización para promocionar la corresponsabilidad en los cuidados y labores domésticas.

### **24.1. En el caso de existir actuaciones específicas en materia de conciliación personal, familiar y laboral especificarlas.**

Se ha implementado Teletrabajo y flexibilidad horaria

## **Formación y desarrollo profesional**

### **25.- ¿Cómo gestiona su organización las necesidades de formación de las personas empleadas y voluntarias?**

Existe un canal formal por el que se recogen las necesidades de formación de las personas empleadas y voluntarias y se analizan las propuestas

### **25.1. Información adicional.**

El Project manager asiste a diversos cursos presenciales y online para reforzar su formación en tareas de gestión técnica, estrategia y negocio. La Gerente le indica los diferentes cursos a los que puede asistir y mantienen una fluida evaluación de los resultados alcanzados en los mismos.

### **26.- ¿Cómo se gestiona el desarrollo de las personas en su organización?**

Además de realizar acciones formativas para mejorar las competencias técnicas, se realiza formación en competencias personales y formación orientada a la promoción y desarrollo profesional y personal de las personas empleadas y voluntarias.

### **26.1. Información adicional.**

Los trabajadores asisten a webinars, seminarios, cursos de formación... relacionados con sus actividades dentro del clúster siempre que tienen oportunidad. El carácter de estos cursos y seminarios incluye desarrollo tanto personal como profesional.

## **Seguridad y Salud**

### **27. ¿Tiene implantado en su organización mecanismos de salud y seguridad laboral?**

Se dispone de un Plan de Organización Saludable o similar, en el que se incorporan todas las medidas de prevención de riesgos laborales y las medidas adicionales para favorecer la

salud de las personas empleadas y voluntarias, con planificación, indicadores y sistema de evaluación.

### **27.1. Información adicional.**

Los dos empleados pasan un reconocimiento médico anual y cumplen con todas las premisas de la Prevención de Riesgos Laborales aplicadas a su puesto de trabajo.

## **PROVEEDORES**

### **Compras responsables**

#### **28.- ¿Se han definido criterios de compra responsable para los productos, bienes y servicios?**

Existen unas indicaciones de compra de índole general para considerar los aspectos ambientales y sociales en la selección de los productos, bienes y servicios.

### **28.1. Información adicional.**

Se realiza de forma tradicional primando calidad/precio

### **Clasificación y evaluación de proveedores**

#### **29.- ¿Existen criterios de clasificación y evaluación de los proveedores que integren aspectos sociales, ambientales y de proximidad?**

No existen criterios definidos para evaluar y clasificar a los proveedores

### **29.1. Información adicional.**

No se cuenta con un control de proveedores, ya que solo se solicitan de manera puntual y no recurrente, para acciones puntuales.

Los únicos proveedores habituales son de servicios básicos y de material de oficina, y se ha primado la relación en el tiempo y la calidad precio.

## **SOCIAL**

### **Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos**

#### **30.- En cuanto a la implicación en la comunidad en la que desarrolla la actividad su organización, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?**

Se colabora en proyectos afines a la cultura de la organización sin planificación específica

### **30.1. Información adicional.**

Se colabora cuando otras entidades y stakeholders nos lo solicitan. Está prevista la colaboración en la Campaña Lápices y Sonrisas a partir de 2024 junto con el Clúster de Movilidad y Automoción de Aragón (CAAR). Esta acción solidaria tiene como objetivo recoger material escolar para niños de familias vulnerables.

### **Alineación de los proyectos sociales con la estrategia de negocio**

#### **31.- ¿Considera que los proyectos sociales desarrollados están integrados con los**

## **fines y la estrategia de su organización?**

Se desarrollan proyectos unidos a la estrategia, dotados de presupuesto y con planes de acción específicos.

### **31.1. Información adicional.**

En el ultimo plan estrategico se incluyo como objetivo la mejora de la sostenibilidad medioambiental, y se empezarán a planificar proyectos en esa línea de actuación. En todos los proyectos que participa o lidera AERA se tiene en cuenta un importante componente medioambiental. La aviación en general es un sector que se ha tomado muy en serio su capacidad para reducir su impacto ambiental y AERA en particular siempre trata de promocionar actividades que repercutan positivamente en el medio ambiente.

## **Transparencia con el entorno social de la organización**

### **32.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se comparten con las personas empleadas, voluntarias y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

Sí, se comunican formalmente a las personas empleadas y voluntarias y se fomenta su participación, como puede ser en proyectos de voluntariado, colaboración con campañas, participación en actividades con otras asociaciones.

### **32.1. Información adicional**

En el año 2024 se ha comenzado a realizar actividades a este respecto. Estas actividades se difunden entre los socios y stakeholders ya que son colaboradores necesarios para llevarlas a cabo. Un ejemplo es la futura participación del clúster en la Campaña Lápices y Sonrisas junto con el clúster CAAR. Esta acción solidaria tiene como objetivo recoger material escolar para niños de familias vulnerables

## **Comunicación y fomento de buenas prácticas**

### **33.- ¿En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se realiza una comunicación proactiva en la Comunidad Local?**

Se comunican las actividades y proyectos a través de la web y RRSS de forma sistemática

### **33.1. Información adicional**

Se trata siempre de informar a todos los socios y grupos de interés de todas aquellas actividades sociales de las que se tiene noticia. AERA es partícipe de varias asociaciones nacionales (TEDAE) e internacionales (EACP, GACP) que pueden promover actividades que pueden repercutir positivamente en la sociedad y a todas ellas se les da difusión y se informa minuciosamente a todos los socios que así lo pidan.

Igualmente, AERA difunde en sus redes sociales todas las actividades en las que participa, desde los proyectos de innovación que repercuten positivamente en la sociedad hasta actividades puntuales o participaciones en campañas sociales.

## **AMBIENTAL**

### **Impacto ambiental**

### **34.- Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta su organización el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?**

Se evalúa el impacto ambiental y se ha desarrollado un plan de acciones en materia ambiental global para toda la organización, que cuenta con objetivos e indicadores en seguimiento cuyo resultado se mide periódicamente.

#### **34.1. Información adicional.**

En el ultimo Plan Estratégico para el periodo 2024 - 2027, que se encuentra en evaluación en el Ministerio de Industria y Turismo en estos momentos, se ha incluido el Objetivo FOMENTO DE UNA INDUSTRIA AERONÁUTICA SOSTENIBLE BASADA EN LOS ODS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR. Este objetivo implica adoptar prácticas y procesos que minimicen el impacto ambiental, promuevan el uso eficiente de recursos y fomenten la responsabilidad social corporativa dentro del clúster y sus empresas asociadas.

Además, en todos los proyectos en los que ha participado AERA en el último curso y en los que participará en el futuro se firma una declaración PRINCIPIO DE NO PERJUICIO SIGNIFICATIVO A LOS SEIS OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES (DNSH) por lo que el clúster está plenamente concienciado de no causar daño al medio ambiente en cualquiera de las actividades que participe.

#### **Compromiso frente al cambio climático**

### **35.- ¿Se participa o se ponen en marcha acciones que evidencien el compromiso público de la organización para prevenir la contaminación?**

Existe un compromiso a nivel interno para prevenir la contaminación y se desarrollan acciones que se comunican internamente.

#### **35.1. Información adicional.**

La actividad propia de la entidad tiene poco impacto ambiental al ser un trabajo desarrollado en oficina, En cualquier caso, desde AERA se trata siempre de reducir al máximo el impacto ambiental que pueda tener la climatización e iluminación del edificio donde se desarrolla la actividad.

En cualquier caso, en los proyectos en los que participa el clúster junto a diversos socios, siempre se firma la declaración DNSH y entre los objetivos de los mismos está el disminuir el impacto ambiental de los procesos productivos de los socios, promoviendo la sostenibilidad de los mismos.

En el propio Plan Estratégico de AERA para el periodo 2024 - 2027, que se encuentra en evaluación en el Ministerio de Industria y Turismo, se establece como una de los Objetivos el FOMENTO DE UNA INDUSTRIA AERONÁUTICA SOSTENIBLE BASADA EN LOS ODS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR que busca fomentar una industria sostenible basada en los ODS y la economía circular. AERA busca contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de Aragón, posicionándose como un referente en materia de sostenibilidad y responsabilidad empresarial en el ámbito regional y global.

#### **Economía circular**

### **36.- ¿Hasta qué nivel se ha desarrollado en su organización el modelo de economía circular?**

La organización ha comenzado a integrar los conceptos de la economía circular en sus operaciones y cuenta con objetivos y un plan de acciones para su desarrollo.

#### **36.1. Información adicional**

En la propia actividad de AERA no existen proyectos de economía circular pues su entorno se circumscribe al trabajo de oficina.

Sin embargo, en los proyectos que coordina o en los que colabora el clúster, la economía circular es uno sus pilares. Además, en varios de ellos se han desarrollado varias fases, llegando a asentar la tecnología para el reciclado de materiales metálicos y reciclado de materiales de diversos sectores como el eólico y aeronáutico.

Además, en su Plan Estratégico para el periodo 2024 - 2027, se refleja el objetivo de FOMENTAR UNA INDUSTRIA AERONÁUTICA SOSTENIBLE BASADA EN LOS ODS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR que persigue contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de Aragón, posicionándose como un referente en materia de sostenibilidad y responsabilidad empresarial en el ámbito regional y global.

### **Comunicación ambiental**

#### **37.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a los diferentes grupos de interés?**

Se comunica a todos los grupos de interés, con planes de comunicación específicos y por diversos canales (web, RRSS, newsletter, etc.) y existe una medición y seguimiento periódico.

#### **37.1. Información adicional**

En su Plan Estratégico para el periodo 2024 - 2027, en evaluación en el Ministerio de Industria y Turismo, AERA hace referencia al objetivo de fortalecer la competitividad y la capacidad de adaptación del clúster aeronáutico y aeroespacial de Aragón, asegurando la disponibilidad continua de recursos críticos y optimizando la eficiencia operativa de las empresas asociadas. Al contribuir al desarrollo de una cadena de suministro resiliente, AERA busca crear las condiciones necesarias para el crecimiento sostenible y la expansión del sector aeronáutico y aeroespacial en la región, asegurando su capacidad para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades en un entorno global dinámico y cambiante.

## **VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE**

### **Priorización de temas**

#### **38.- Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)**

- 1 - Disponer de presupuesto
- 2 - Ser una organización rentable y sostenible en el tiempo
- 3 - Ofrecer productos y servicios de calidad

- 4 - Crear Programas con impacto positivo en la Comunidad Local
- 5 - Trabajar para proteger y mejorar el medio ambiente
- 6 - Disponer de unos líderes (personas con mando) que son valiosos y gestionan ejemplarmente
- 7 - Escuchar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés
- 8 - Capacitar a las personas de la organización.
- 9 - Poner en práctica medidas para crear un buen clima laboral
- 10 - Emplear prácticas de gestión abiertas y transparentes

### Valoración Global

**39.- ¿En qué nivel de 1 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión socialmente responsable que actualmente realiza?**

8

### Puntos fuertes y áreas de Mejora

**40.- ¿Podría enunciar un punto fuerte?**

Concinciaciacion con la sostenibilidad al haberla incluido por primera vez como obejtivo en el Plan Estratégico

**41.- ¿Podría enunciar un area de mejora?**

Acciones de impacto social

### Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

**¿Conoce su organización la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

Sí, mi organización conoce la Agenda 2030 pero no ha establecido ningún compromiso con la consecución de los ODS.

**En caso afirmativo, ¿su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

Sí

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuales son?**

- ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.
- ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.
- ODS 12. Producción y consumo responsable.
- ODS 13. Acción por el clima.