

RSA - PYMES

Empresa evaluada

SULIAL ARAGÓN, S.L.

CIF:B99336497

C/Lapuyade 8-10 local

50007 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

01 - Denominación de la organización

SULIAL ARAGON, S.L.

02 - Dirección - CP - Población

c./ Madre Vedruna, 16, 5º 50008-Zaragoza

03 - Sector. Actividad

EDICION Y SUMINISTRO DE MATERIALES DIDACTICOS, ALQUILER DE MAQUINARIA Y EQUIPOS, FORMACION

04 - Año comienzo actividad.

2008

05 - Número de personas empleadas

2

06 - Persona contacto

Alejandro García-Yagüe Navas

07 - E-mail contacto

menavas@sulialaragon.es

08.- Página web

NO TIENE.

GENERAL

Tendencias Globales

1.- Considera que su organización tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como, por ejemplo:

- Económicos (por ejemplo, creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad)
- Políticos (por ejemplo, cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas)
- Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, etc)
- Tecnológicos (por ejemplo, comunicaciones, redes sociales)

- Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación, etc)

Se realiza un análisis formal periódico, que permite tener en cuenta los temas con mayor impacto en la actividad de la organización y, cuando es necesario se ponen en marcha planes a medio / largo plazo.

1.1 Información adicional

TENEMOS SISTEMATIZADO UN "OBSERVATORIO", EN EL QUE RECOPIAMOS Y ANALIZAMOS INFORMES, NOTICIAS, ETC QUE NOS LLEGAN DESDE DIFERENTES CANALES DE INFORMACIÓN (Cámaras de Comercio, CECAP, etc) Y GRUPOS DE INTERES. A PARTIR DE LAS CONCLUSIONES PONEMOS EN MARCHA PLANES DE ACCION PARA INTENTAR ASEGURAR "CADA FUTURO".

2.- ¿Cree que las PYMES o pequeñas organizaciones pueden enfrentarse de forma individual a temas como los anteriores?

No

2.1. Información adicional

UNA PYME CERRADA EN SI MISMA Y POR SI SOLA NO PUEDE AFRONTAR ESTAS SITUACIONES. SE NECESITA ASOCIACIONISMO Y AYUDAS DE LAS INSTITUCIONES.

Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales

3.- Al planificar la actividad de su organización, ¿se incluyen los aspectos sociales y ambientales?

Sin respuesta

3.1. Información adicional

Sin respuesta

4.- ¿Existe presupuesto o un porcentaje del beneficio obtenido destinado a la inversión en proyectos sociales y medioambientales?

Existe un presupuesto que se revisa anualmente y además se analizan los resultados del importe destinado a proyectos sociales y/o medioambientales

4.1. Información adicional

COLABORAMOS CON ORGANIZACIONES SOCIALES (CESION DE INSTALACIONES, EXPERTOS, ETC) Y, EN LOS SERVICIOS NO SUBVENCIONADOS,

Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders

5.- Tiene identificados su organización los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, clientes, proveedores, posibles inversores, apoyos y alianzas con asociaciones, organismos públicos, medios de comunicación, otros.

Tenemos identificados los grupos de interés de la organización y realizamos una gestión específica de cada uno de ellos.

5.1. Información adicional

TENEMOS CANALES ABIERTOS PARA CADA GRUPO DE INTERES: ENCUESTAS, REUNIONES, REUNION ANUAL DE EMPRESA, ETC.

6.- ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?

Disponemos de mecanismos formales (encuestas, reuniones ad hoc, etc..) para conocer la opinión de los principales grupos de interés

6.1. Información adicional

TENEMOS CANALES ABIERTOS PARA CADA GRUPO DE INTERES: ENCUESTAS, REUNIONES, REUNION ANUAL DE EMPRESA, ETC.

Gobierno de la organización

7.- En cuanto a normas de actuación, ¿conocen los gestores de la organización y los responsables de personas las pautas o normas de actuación de la organización?

Existe un código de conducta conocido por todas las personas de la organización que se revisa periódicamente

7.1. Información adicional

CODIGO ETICO CECAP. Y PRINCIPIOS OPERATIVOS (VALORES) DE LA EMPRESA.

8.- ¿Conocen las personas que trabajan en la organización la cultura (razón de ser de la organización, valores, ...) y los objetivos de la organización?

Sí, es conocido por todas las personas empleadas y se establecen planes específicos para su conocimiento

8.1. Información adicional

DEFINIDA VISION, MISION Y VALORES DE LA EMPRESA. COMUNICADA A TODOS LOS GRUPOS DE INTERES. DEFINIDO PLAN ESTARTEGICO Y PROGRAMA DE GESTION A 3 AÑOS.

Plan de Responsabilidad Social

9.- Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?

Nos encontramos inmersos en el desarrollo de distintas actuaciones de Responsabilidad Social.

9.1. Información adicional

HEMOS REALIZADO MEMORIA GRI.

10.- En caso de existir un plan de Responsabilidad Social o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

Se plantean objetivos e indicadores a nivel general

10.1. Información adicional

HEMOS REALIZADO MEMORIA GRI.

CLIENTES

Satisfacción de cliente

11.- ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes?

Sí, existe una metodología que se revisa periódicamente y permite incorporar la opinión de los clientes

11.1. Información adicional

SISTEMATIZADA LA UTILIZACION DE ENCUESTAS EN EL 100% DE LOS CASOS Y REUNIONES DE INTERCAMBIO DE INFORMACION (A NIVEL EMPRESA O ENTIDAD CLIENTE).

12.- ¿Cómo identifica las mejoras de servicio a sus clientes y las introduce en los procesos de la organización?

Disponemos de mecanismos para la identificación de mejoras y saber si son exitosas

12.1. Información adicional

DESDE LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS Y LA REUNIONES ALUDIDAS EN EL PUNTO ANTERIOR.

Innovación en los productos y servicios

13.- ¿Se llevan a cabo labores de investigación para ajustar los productos y servicios a las expectativas y necesidades de los clientes y el mercado?

Se investigan nuevos productos con metodología y planificación específica.

13.1. Información adicional

TENEMOS EN CUENTA, DE FORMA SISTEMATICA, LA INFORMACIÓN RECOGIDA EN LA ENCUESTAS Y REUNION Y LA INFORMACION QUE NOS APORTA NUESTRO "OBSERVATORIO.

Calidad de los productos y servicios

14.- ¿Cómo realiza su organización la producción del producto o la prestación del servicio?

Sin respuesta

14.1. Información adicional

Sin respuesta

15.- ¿Cuáles son las características del servicio post venta de su organización?

Disponemos de un proceso normalizado del servicio post venta integral que se revisa y mejora periódicamente

15.1. Información adicional

TODOS NUESTROS CLIENTES DISPONEN, SIN COSTE ADICIONAL, DE UN SERVICIO POSTVENTA QUE ATIENDE Y RESUELVE DUDAS, ETC

Transparencia informativa sobre el producto o servicio

16.- ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?

De la totalidad de los productos de la oferta comercial se proporciona información detallada de las características, propiedades y riesgos del producto o servicio

16.1. Información adicional

TODOS LOS CONTENIDOS, CARACTERISTICAS, ETC DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE SUMINISTRAMOS SON CONOCIDOS POR LOS CLIENTES.

PERSONAS EMPLEADAS

Satisfacción de las personas empleadas

17.- ¿Existen mecanismos para evaluar la satisfacción de sus personas empleadas?

Sí, se evalúa la satisfacción con metodología y de forma periódica

17.1. Información adicional

ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL ANUALES, REUNIONES FORMALES E INFORMALES, ETC

Igualdad de oportunidades y no discriminación

18.- ¿Cómo se garantiza en su organización el Principio de Igualdad de Oportunidades (acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional y la retribución) y la no discriminación (circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual o cultura)?

Se realizan acciones formales de sensibilización y formación dirigidas al departamento de personas, y se dispone de herramientas específicas para garantizar la equidad y el principio de no discriminación (protocolos de selección de personal, protocolos de promoción interna, política retributiva, ?) que se comunican a todos los trabajadores.

18.1. Información adicional.

DE FORMA CLARA Y CONTINUADA circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual o cultura...NO SON, NUNCA, VARIABLES EXCLUYENTES. Tenemos una gran diversidad de alumnado y, por ejemplo, en puestos directivos y administración societaria estamos en un 50% mujeres-hombres.

Corresponsabilidad en los cuidados y conciliación de la vida personal, familiar y laboral

19.- En cuanto la conciliación entre vida personal, familiar y laboral, ¿cuenta su organización con medidas que faciliten su equilibrio?

Existen iniciativas formales para facilitar la conciliación de todas las personas empleadas y

actuaciones de sensibilización para promocionar la corresponsabilidad en los cuidados y labores domésticas.

19.1. En el caso de existir actuaciones específicas en materia de conciliación personal, familiar y laboral especificarlas.

Mas allá de lo estrictamente legal, existen un consenso entre los integrantes de la empresa que permite la conciliación por acuerdos que benecien a las partes.

Formación y desarrollo profesional

20.- ¿Cómo gestiona su organización las necesidades de formación de las personas empleadas?

Existe un Plan de Formación Anual que planifica todas las acciones formativas y en cuyo proceso de elaboración participa toda la plantilla planteando sus necesidades y propuestas formativas

20.1. Información adicional.

EXISTE UN PROCESO ESPECIFICO DE DETECCION DE NECESIDADES FORMATIVAS, (ISO 9001:2015): NUEVOS PRODUCTOS, NUEVOS PROCESOS, ENCUESTAS Y REUNIONES INDIVIDUALES, ETC.

21.- ¿Cómo gestiona el desarrollo de las personas en su organización?

Sin respuesta

21.1. Información adicional.

Sin respuesta

Seguridad y Salud

22.- ¿Tiene implantados en su organización mecanismos de salud y seguridad laboral?

Sin respuesta

22.1. Información adicional.

Sin respuesta

PROVEEDORES

Compras responsables

23.- ¿Se han definido criterios de compra responsable para los productos, bienes y servicios?

Sin respuesta

23.1. Información adicional.

Sin respuesta

Clasificación y evaluación de proveedores

24.- ¿Existen criterios de clasificación y evaluación de los proveedores que integren aspectos sociales y ambientales?

Sin respuesta

24.1. Información adicional.

Sin respuesta

SOCIAL

Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos

25.- En cuanto a la implicación en la comunidad en la que desarrolla la actividad su organización, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?

Se colabora en proyectos afines a la cultura de la organización con una planificación formal

25.1. Información adicional.

COLABORACION CON ORGANIZACIONES SOCIALES COMO CRUZ ROJA, YMCA, ETC.

Alineación de los proyectos sociales con la estrategia de negocio

26.- ¿Considera que los proyectos sociales desarrollados están integrados con el negocio de su organización?

Se desarrollan proyectos unidos a la estrategia, dotados de presupuesto y con planes de acción específicos

26.1. Información adicional.

SE TRATA DE RELACIONES MUTUAMENTE BENEFICIOSAS PARA LAS PARTES. SE MIDEN Y CUANTIFICAN DE FORMA ANUAL.

Transparencia con el entorno social de la organización

27.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se comparten con las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

Sí, se comparten con las personas empleadas y los grupos de interés, fomentando la colaboración activa en todas sus fases, incluida la evaluación y medición de impacto y la comunicación sistematizada

27.1. Información adicional

INFORMAMOS E INTENTAMOS CONCIENCIAR DE FORMA SISTEMÁTICA (CON BUENOS RESULTADOS) A TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS, CONSIGUIENDO QUE PERSONAL, PROVEEDORES, CLIENTES, SOCIOS, ETC PARTICIPEN DE FORMA ACTIVA.

Comunicación y fomento de buenas prácticas

28.- ¿En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se realiza una comunicación proactiva en la Comunidad Local?

Existe un plan de comunicación de las actividades que se desarrollan

28.1. Información adicional

REDES SOCIALES, PACTOS DE BUENAS PRACTICAS, ASOCIACION EMPLEARAGON, ETC.

AMBIENTAL

Impacto ambiental

29.- Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta su organización el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?

Se evalúa el impacto ambiental y se ha desarrollado un plan de acciones en materia ambiental global para toda la organización, que cuenta con objetivos e indicadores en seguimiento cuyo resultado se mide periódicamente.

29.1. Información adicional.

ISO 14000:2015.

Compromiso frente al cambio climático

30.- ¿Se participa o se ponen en marcha acciones que evidencien el compromiso público de la organización para prevenir la contaminación?

Existe un compromiso público junto con un plan de acciones que se comunica interna y externamente y que periódicamente es evaluado. Se publican los resultados del plan y la contribución al logro de los compromisos adquiridos.

30.1. Información adicional.

ISO 14000:2015.

Economía circular

31.- ¿Hasta qué nivel se ha desarrollado en su organización el modelo de economía circular?

Sin respuesta

31.1. Información adicional

Sin respuesta

Comunicación ambiental

32.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a los empleados y a otros grupos de interés?

Se comunica a todos los grupos de interés, con planes de comunicación específicos y por diversos canales (web, RRSS, newsletter, etc.) y existe una medición y seguimiento

periódico.

32.1. Información adicional

ISO 14000:2015.

VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE

Priorización de temas

33.- Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)

- 1 - Ser una empresa rentable y sostenible en el tiempo
- 2 - Escuchar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés
- 3 - Ofrecer productos y servicios de calidad
- 4 - Capacitar a las personas de la empresa
- 5 - Emplear prácticas empresariales abiertas y transparentes
- 6 - Poner en práctica medidas para crear un buen clima laboral
- 7 - Disponer de unos líderes (personas con mando) que son valiosos y gestionan ejemplarmente
- 8 - Trabajar para proteger y mejorar el medio ambiente
- 9 - Crear Programas con impacto positivo en la Comunidad Local
- 10 - Disponer de presupuesto

Valoración Global

34.- ¿En qué nivel de 1 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión socialmente responsable que actualmente realiza?

7

Puntos fuertes y áreas de Mejora

35.- ¿Podría enunciar un punto fuerte?

CUMPLIMOS CON LA NORMATIVA QUE NOS APLICA Y, POR ENCIMA DE ESO, CUMPLIMOS LOS COMPROMISOS QUE ADQUIRIMOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERES Y CON NOSOTROS MISMOS. POR EJEMPLO, NOS AUTOIMPONEMOS Y CUMPLIMOS QUE UNA ACCION FORMATIVA NO ES VALIDA CUANDO SU PUNTUACION MEDIA, EN UNA ESCALA DE 1 A 10, ES MENOS DE 7. EN ESTE CASO, SI OCURRE, OFRECEMOS AL CLIENTE LA POSIBILIDAD DE REPETIR LA ACCION O DEVOLVER EL IMPORTE PAGADO POR EL SERVICIO.

36.- ¿Podría enunciar un area de mejora?

MUCHAS, POR CITAR UNA PODEMOS MEJORAR MUCHO EN COMUNICACION SOBRE NUESTRA ACTIVIDAD.

Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

¿Conoce su organización la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

Sin respuesta

En caso afirmativo, ¿su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Sin respuesta

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuales son?

Sin respuesta