

## RSA - PYMES

---

### Empresa evaluada

**ACTIVA2 CONSULTORÍA, S.L.**  
CIF:B99284390  
C/Boggiero 44, Local  
50003 - Zaragoza  
Zaragoza

### DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

#### 01 - Denominación de la organización

Activa2 Consultoría, S.L.

#### 02 - Dirección - CP - Población

C/ Boggiero, 44  
50003 Zaragoza

#### 03 - Sector. Actividad

Consultoría y Formación empresariales

#### 04 - Año comienzo actividad.

2010

#### 05 - Número de personas empleadas

1 (S.L.U.) Sociedad Limitada Unipersonal

#### 06 - Persona contacto

Carlos Martínez Soler

#### 07 - E-mail contacto

[cmsoler64@gmail.com](mailto:cmsoler64@gmail.com)

#### 08.- Página web

[www.activa1.com/consulting](http://www.activa1.com/consulting)

### GENERAL

#### Tendencias Globales

- 1.- Considera que su organización tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como, por ejemplo:
  - Económicos (por ejemplo, creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad)
  - Políticos (por ejemplo, cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas)
  - Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, etc)
  - Tecnológicos (por ejemplo, comunicaciones, redes sociales)

- **Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación, etc)**

Se consideran importantes si bien no existe un análisis estructurado de los mismos

### **1.1 Información adicional**

Si bien trabajando para nuestros clientes realizamos exhaustivos análisis PEST / DAFO como fase previa de su planificación estratégica, internamente en nuestra S.L.U. se hacen de manera mucho más somera e informal, que aún así nos aportan información de tendencias sectoriales y empresariales, antes las cuales reaccionamos positivamente con actuaciones como p.e.:

-Este Sello RSA, distintivo que se empieza a valorar en concursos públicos a los que nos presentamos, o como forma de predicar con el ejemplo ante un cliente histórico e institucional como es el IAF, promotor de esta encomiable iniciativa en RSE

-Demanda creciente en el mercado del servicio de coaching directivo, para lo cual se decidió apostar por recibir formación directiva y obtener en 2018 la certificación COACH de la ICF (International Coaching Federation)

- ...

## **2.- ¿Cree que las PYMES o pequeñas organizaciones pueden enfrentarse de forma individual a temas como los anteriores?**

Si

### **2.1. Información adicional**

Si perfectamente y no solo pymes, p.e. Activa2 es una mera S.L.U. (Sociedad Limitada Unipersonal, con una sola persona en su estructura) que venía realizando acciones sueltas en RSE de manera aislada y que ahora gracias al plan RSA aglutina en un solo marco

## **Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales**

### **3.- Al planificar la actividad de su organización, ¿se incluyen los aspectos sociales y ambientales?**

No hay una planificación formal en la organización

### **3.1. Información adicional**

El tamaño de S.L.U. referido en gobernanza y el dominio del sector desde hace tres décadas de ejercicio profesional, permiten actuar con flexibilidad ante el entorno.

### **4.- ¿Existe presupuesto o un porcentaje del beneficio obtenido destinado a la inversión en proyectos sociales y medioambientales?**

Se destina una cantidad, en su caso, en función de los planes que se pongan en marcha.

### **4.1. Información adicional**

-La única aportación económica (anecdótica, dado el tamaño de una SLU con un autónomo en estructura) que se destina / presupuesta específicamente, es a la ONG MdM (Médicos del Mundo), por razones de afinidad personal del administrador único de la S.L.U. y a la par socio contribuidor de tal ONG; hecho este que se comunica a la sociedad abiertamente en el Linkedin profesional (véase aptdo. 5d.28.1)

-Otras aportaciones no monetarias que superan con creces la previamente señalada , alineadas a la propia actividad profesional / misión de la SLU, serían la prestación, "gratis et amore", de servicios profesionales de asesoría empresarial a asociaciones de fomento emprendedor como p.e. Generando Futuro ([www.generandofuturo.es](http://www.generandofuturo.es)) en calidad de socio y de coordinador de la línea de estrategia de negocio, o la incubadora Zaragoza Activa, del Ayto. de Zaragoza (véanse detalladas ambas líneas de cooperación / apoyo a la actividad emprendedora en el punto final 7.c.35)

### **Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders**

**5.- Tiene identificados su organización los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, clientes, proveedores, posibles inversores, apoyos y alianzas con asociaciones, organismos públicos, medios de comunicación, otros.**

Conocemos los grupos de interés con los que interactuamos en la actividad de la organización

#### **5.1. Información adicional**

Nuestros Grupos de Interés son:

- Cientes (actuales, que mantener y desarrollar)
- Mercado (clientes potenciales)
- Sociedad (comunidad inmediata, RRSS, ...)
- Administraciones Públicas Estatales, Autonómicas y Locales con las que nos relacionamos en trámites administrativos para nuestra actividad (Hacienda, Seguridad Social, Aytos., ...)
- La propiedad y estructura (unipersonal) de la propia S.L.U.
- Colaboradores (proveedores de servicios profesionales y/o de gestión) para prestar nuestra actividad (Gestoría, Free-Lances, ...)

### **6.- ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?**

Tenemos mecanismos para identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés y se analizan en cada uno de los casos de forma individualizada

#### **6.1. Información adicional**

Las vías de conocimiento de las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés son:

- Reuniones informales de negocio en las que se aprovecha a extraer información de su percepción / valoración sobre la empresa (especialmente clientes / colaboradores)
- Encuestas de percepción / valoración (de los clientes) a la finalización de cada curso (=objeto social) realizado
- Analítica web / seguimiento de RRSS (Linkedin especialmente como foro empresarial sectorial por excelencia; o Facebook Profesional), con foco pormenorizado en cada post (temáticas que más interesan, colectivos profesional que más consultan, empresas seguidoras, zonas geográficas de procedencia de las mismas, ?) en cuanto a Sociedad

### **Gobierno de la organización**

#### **7.- En cuanto a normas de actuación, ¿conocen los gestores de la organización y los**

## **responsables de personas las pautas o normas de actuación de la organización?**

Existe un documento con normas o pautas de actuación, -manual de bienvenida o similar- que se difunde a todos los trabajadores cuando se incorporan a la organización

### **7.1. Información adicional**

Si bien dada la dimensión de S.L.U. las pautas de conducta (código mental) se tienen claras tras más de tres décadas de experiencia profesional en el sector / mercado / sociedad, con pautas sectoriales que seguimos... ciertamente habremos de redactar formalmente un "código de conducta" o de normas de actuación externa ante los grupos de interés, que recoja la citada pauta de comportamiento corporativo

## **8.- ¿Conocen las personas que trabajan en la organización la cultura (razón de ser de la organización, valores, ...) y los objetivos de la organización?**

Sí, si bien exclusivamente los más implicados

### **8.1. Información adicional**

Dada la estructura de S.L.U. (Sociedad Limitada Unipersonal) residen únicamente en el socio - administrador

## **Plan de Responsabilidad Social**

### **9.- Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?**

Estamos actualmente abordando las primeras actuaciones en Responsabilidad Social

### **9.1. Información adicional**

Este Plan RSA auspiciado por el IAF es la primera actuación formal estratégica que enmarca acciones hasta ahora llevadas a cabo de manera esporádica en materia de RSE

## **10.- En caso de existir un plan de Responsabilidad Social o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

Se plantean objetivos e indicadores a nivel general

### **10.1. Información adicional**

-Un primer objetivo al hilo de este Plan RSA auspiciado desde el IAF, es enmarcar en el mismo cuantas acciones en materia de RSE hasta ahora se realizaban sueltas, sin un marco de referencia

-Un 2º objetivo este año es renovar el Sello RSA como distintivo de autónomo / micro-empresa / pyme Socialmente Responsable en Aragón, zona geográfica principal de actividad empresarial de Activa2 Consultoría

-Un 3º Objetivo será su mantenimiento en el tiempo y renovación anual conforme a las normas del Plan RSA del Gobierno de Aragón

-Indicadores de todo ello serán

\*Nº y seguimiento (visibilidad en RRSS) de actuaciones profesionales en apoyo a la actividad emprendedora (véase aptdo. 7c.35) y otras sectoriales (impactos)

\*Renovaciones inter-anuales del sello RSA

\*Avance en la cualificación / nivel de items del presente cuestionario de autodiagnóstico RSA

## CLIENTES

### Satisfacción de cliente

#### 11.- ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes?

Sí, conocemos la satisfacción de clientes a través de una metodología y de forma periódica

##### 11.1. Información adicional

Como se indica en el aptdo. Diálogo con Grupos de Interés (1c.6.1) las vías de conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes son:

- Reuniones informales de negocio en las que se aprovecha a extraer información de su percepción / valoración sobre la empresa (especialmente clientes / colaboradores)
- Encuestas de percepción / valoración a la finalización de cada curso (=objeto social)
- Seguimiento de RRSS (Linkedin especialmente) de post vistos por profesionales / empresas clientes identificados en tal analítica web

#### 12.- ¿Cómo identifica las mejoras de servicio a sus clientes y las introduce en los procesos de la organización?

Se identifican mejoras y se implantan en los procesos de la organización

##### 12.1. Información adicional

Como se indica en el aptdo. 2.a.11.1 con los clientes mantenemos reuniones de negocio que se convierten en grupos focales ?informales?, extrayendo así de los mismos valiosa información que reconvertimos en sugerencias y/o mejoras potenciales a incorporar al proceso / empresa

### Innovación en los productos y servicios

#### 13.- ¿Se llevan a cabo labores de investigación para ajustar los productos y servicios a las expectativas y necesidades de los clientes y el mercado?

Se investiga y se desarrollan mejoras en el producto/servicio de forma no planificada

##### 13.1. Información adicional

Como se indica en el aptdo. 1.a.1.1 el análisis DAFO / PEST del entorno nos permite un benchmarking con la competencia, ofrece tendencias del sector, temas en voga en escuelas de negocio ... que reconvertimos puntualmente en productos formativos / de consultoría estratégica con su material documental correspondiente a título del posterior entregable tangible al cliente, a fin de parecer más una micro-empresa de consultoría que un mero free-lance o autónomo, aun siendo realmente esta la estructura orgánica de Activa2 S.L.U.

### Calidad de los productos y servicios

#### 14.- ¿Cómo realiza su organización la producción del producto o la prestación del servicio?

Se tienen en cuenta aspectos sociales y/o ambientales para ofrecer a los clientes un producto o servicio responsable

#### **14.1. Información adicional**

La labor de asesoría estratégica permite orientar a los clientes hacia compromisos globales con la sostenibilidad, la circularidad (Sello Aragón Circular), o la excelencia en gestión que contempla todas ellas, Predicando con el ejemplo se viene renovando el sello RSA y el compromiso con sus principios alineados a la agenda 2030, desde 2020.

#### **15.- ¿Cuáles son las características del servicio post venta de su organización?**

Se ofrece un servicio postventa que atiende las consultas o incidencias con los productos / servicios.

#### **15.1. Información adicional**

Se ofrece asistencia técnica posterior en algunos productos de consultoría como sistemas de gestión implantados o en fase de implantación durante unos 2-3 meses tras la finalización del servicio (depende de que el cliente haya contratado la cláusula opcional de mantenimiento o atención posterior a la prestación del servicio)

Idem en programas in-company de formación de formadores como tutoría continuada a los formadores internos de la gran empresa cliente en la que se suele actuar con este servicio / producto

Igualmente en asesoría directiva o coaching

### **Transparencia informativa sobre el producto o servicio**

#### **16.- ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?**

De la totalidad de los productos de la oferta comercial se proporciona información de las características del producto o servicio.

#### **16.1. Información adicional**

En nuestro objeto social, consultoría de negocio / formación en gestión empresarial, es este tema más que usual, un requisito para que prospere la propuesta ?técnico-comercial?, así denominada en el sector por incluir un detallado esquema de desarrollo (programa en el caso de formación) e implantación (fases, cronograma, ?) en el caso de proyectos de consultoría.

### **PERSONAS EMPLEADAS**

#### **Satisfacción de las personas empleadas**

#### **17.- ¿Existen mecanismos para evaluar la satisfacción de sus personas empleadas?**

No se evalúa

#### **17.1. Información adicional**

Al ser S.L.U. la plantilla es el socio - administrador único por lo que no aplica tomar el pulso a la percepción de las personas empleadas

## Igualdad de oportunidades y no discriminación

**18.- ¿Cómo se garantiza en su organización el Principio de Igualdad de Oportunidades (acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional y la retribución) y la no discriminación (circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual o cultura)?**

No se han desarrollando actividades en esta materia

### **18.1. Información adicional.**

Al ser S.L.U. (Sociedad Limitada Unipersonal) la plantilla es el socio - administrador único por lo que no aplica este apartado respecto a las personas empleadas

## Corresponsabilidad en los cuidados y conciliación de la vida personal, familiar y laboral

**19.- En cuanto la conciliación entre vida personal, familiar y laboral, ¿cuenta su organización con medidas que faciliten su equilibrio?**

No se han desarrollando actividades en esta materia

### **19.1. En el caso de existir actuaciones específicas en materia de conciliación personal, familiar y laboral especificarlas.**

Al ser S.L.U. (Sociedad Limitada Unipersonal) la plantilla es el socio - administrador único, por lo que no aplica este apartado respecto a las personas empleadas

De cualquier manera en este punto la condición de autónomo / socio administrador me permite , siempre que el cliente (=verdadero jefe) no requiera de atención personal / profesional directa, poder atender cuestiones familiares o de salud que mis dos hijas puedan requerir

## Formación y desarrollo profesional

**20.- ¿Cómo gestiona su organización las necesidades de formación de las personas empleadas?**

La organización programa acciones formativas y las comunica a la plantilla Las personas empleadas solicitan la formación necesaria a requerimiento de la organización

### **20.1. Información adicional.**

Al ser una S.L.U. , es el socio-administrador único quien otea las corrientes en voga del mercado empresarial en materia de modelos de negocio / formación que después replicar en el mercado de proximidad en el que opera Activa2

**21.- ¿Cómo gestiona el desarrollo de las personas en su organización?**

Se realizan acciones formativas para mejorar las competencias técnicas en el desempeño del puesto de trabajo, en función de las necesidades de cada departamento y/o de cada puesto de trabajo.

### **21.1. Información adicional.**

La formación es para el socio-administrador, única persona en la S.L.U.

## **Seguridad y Salud**

### **22.- ¿Tiene implantados en su organización mecanismos de salud y seguridad laboral?**

Se ha realizado la evaluación de riesgos laborales y planificado la acción preventiva

#### **22.1. Información adicional.**

Con apoyo de la Mutua y del SPA se analizan riesgos de oficina a los que el local de trabajo de ajusta y se va mejorando , incorporando paulatinamente sus recomendaciones, en su caso.

## **PROVEEDORES**

### **Compras responsables**

#### **23.- ¿Se han definido criterios de compra responsable para los productos, bienes y servicios?**

En algunos casos, se tiene en cuenta la procedencia de los productos, y se ha considerado algún criterio ambiental para la compra de algún producto, bien o servicio.

#### **23.1. Información adicional.**

En caso de servicios profesionales se cuenta siempre con los de la localidad

En caso de bienes, puntualmente se procura elegir marcas o referencias con trazabilidad o compromiso de circularidad al menos en alguna de sus fases de la cadena de valor

### **Clasificación y evaluación de proveedores**

#### **24.- ¿Existen criterios de clasificación y evaluación de los proveedores que integren aspectos sociales y ambientales?**

Existen unos criterios para la clasificación y evaluación de proveedores, en algunos casos, se han considerado aspectos ambientales o sociales como por ejemplo, favorecer la compra local.

#### **24.1. Información adicional.**

De idéntica forma que el apartado anterior de compras responsables , se procura siempre el origen local, servicios al menos

En bienes que sean distribuidos por comercio local, en lo posible

## **SOCIAL**

### **Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos**

#### **25.- En cuanto a la implicación en la comunidad en la que desarrolla la actividad su organización, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?**

Se colabora en proyectos afines a la cultura de la organización sin planificación específica

#### **25.1. Información adicional.**

Hay una estrategia clara e histórica (desde el origen de la sociedad) en pro de la

cooperación social, por partida doble (en especie por un lado y por otro, con contribuciones económicas) :

1. En especie.

P.e. Colaborando gratis et amore en centros de emprendimiento públicos (La Colaboradora de Zaragoza Activa, Ayto. de Zaragoza, puntualmente)

Prestando servicios de asesoría gratuita a los premiados de la Asociación local de fomento emprendedor Generando Futuro de la que se forma parte activa como socio (véase aptdo. 7.c.35)

2. Donaciones económicas.

Siendo una S.L.U. sería inviable aportaciones más allá de lo simbólico y este se da cuando el socio - administrador único estima por afinidad personal con los valores propios, pequeñas colaboraciones puntuales que el tamaño de "autónomo" o única persona física en una la SLU permite p.e.:

Socio - contribuidor de la ONG MdM (Médicos del Mundo)

### Alineación de los proyectos sociales con la estrategia de negocio

#### **26.- ¿Considera que los proyectos sociales desarrollados están integrados con el negocio de su organización?**

Se planifican y desarrollan proyectos y/o colaboraciones que están unidos con el negocio

#### **26.1. Información adicional.**

Tal cual se apunta en el aptdo. previo, al ser un profesional de consultoría empresarial , las cooperaciones con centros de emprendimiento en asesoramiento de emprendedores en sus ideas de negocio, están 100% alineadas a la misión corporativa de Activa2 Consultoría (ver en tal sentido el último aptdo. 7c.35), como socio activo de Generando Futuro ([www.generandofuturo.es](http://www.generandofuturo.es))

Como ejemplo añadido reciente de colaboración desinteresada, sería el acompañamiento de la ONG local, Obra Social El Carmen (<https://parroquiadelcarmen.es/obra-social/>) al Premio Excelencia Empresarial del Gobierno de Aragón , edición 2022 en su versión Entidades, y por la cual dicha entidad otorgó a Activa2, S.L. el Sello de Organización Cooperadora por tal colaboración técnica ?voluntaria?

### Transparencia con el entorno social de la organización

#### **27.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se comparten con las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

Sí, se comparten con las personas empleadas y los grupos de interés, fomentando la colaboración activa en todas sus fases, incluida la evaluación y medición de impacto y la comunicación sistematizada

#### **27.1. Información adicional**

Se comunica en RRSS (véase en tal sentido el aptdo. 5d.28.1), especialmente Linkedin, toda actividad propia en materia de cooperación social y/o actuaciones societarias en la

comunidad y grupos de interés relevantes como clientes

Las actividades asociativas se publican en las RRSS de las mismas p.e. Asociación Generando Futuro ([www.generandofuturo.es](http://www.generandofuturo.es)) en la que se participa como socio y estratega  
Como se indica en el aptdo. 3, personas empleadas, dada la dimensión unipersonal de la sociedad, este grupo de interés no aplica

## **Comunicación y fomento de buenas prácticas**

### **28.- ¿En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se realiza una comunicación proactiva en la Comunidad Local?**

Existe un plan de comunicación de las actividades que se desarrollan y se evalúan los impactos en medios de comunicación y redes sociales

#### **28.1. Información adicional**

Se comunican habitualmente por RRSS (especialmente Linkedin, red profesional más empleada) actuaciones corporativas como:

- Apoyo al Emprendimiento, ligado a la Asociación Generando Futuro (véase buena práctica / punto fuerte, aptdo. 7.c.35)
- Colaboracion como socio con la ONG Médicos del Mundo (citada en el aptdo. 1.b.4.1)  
Igualmente vía Linkedin se realiza analítica web detallada del seguimiento estadístico semanal de posts y acciones análogas de de visibilidad en el entorno empresarial inmediato p.e. :
- Cursos en centros socio-empresariales (Fundación iberCaja, La Colaboradora de Zaragoza Activa del Ayto. de Zaragoza, ...)
- ...

## **AMBIENTAL**

### **Impacto ambiental**

#### **29.- Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta su organización el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?**

Se tiene en cuenta el impacto ambiental ocasionado por la actividad de la organización.

#### **29.1. Información adicional.**

Si bien no forma parte de un análisis documentado pormenorizado, se realizan acciones como:

- Emplear siempre para uso interno (no llega al cliente en informes por si incluyera información contraria al RGPD) papel usado por una cara ya
- Imprimir siempre en B/N vs. color tanto en uso interno como de cara al cliente
- Apagado de luces de la oficina / sus dependencias
- Reciclaje de papel / cartón / plástico / envases
- Recogida selectiva (para conocidas campañas de ayuda infantil) de envases, tapones, (cuyos transportistas reportan ocasionalmente el nº. de entregas, si bien no el nº. de kilos)
- ...

## **Compromiso frente al cambio climático**

**30.- ¿Se participa o se ponen en marcha acciones que evidencien el compromiso público de la organización para prevenir la contaminación?**

Se ha participado en alguna iniciativa de forma puntual.

**30.1. Información adicional.**

Como único ejemplo en esta materia sería este mismo compromiso público subido a la web del IAF, tras participar en el Plan RSA, que anualmente exige que se evalúen / publiquen los avances en materia de RSC y que se informe del progreso en estas materias , como la medio-ambiental entre otras propias de la RSE

**Economía circular**

**31.- ¿Hasta qué nivel se ha desarrollado en su organización el modelo de economía circular?**

Existe alguna iniciativa puntual en uso de productos reciclados, reutilización de materiales y reciclaje de los residuos generados.

**31.1. Información adicional**

Entre los servicios de asesoría estratégica se ha orientado a algún cliente corporativo a la obtención y renovación del sello Aragón circular, dado que internamente por el tamaño de sociedad unipersonal y al ser únicamente servicios hoy sería muy puntual e incluso nada significativo el enfoque propio de circularidad.

El impacto propio versa en ser polea de transmisión a la empresa aragonesa clientes, en seguir la senda de la circularidad.

**Comunicación ambiental**

**32.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a los empleados y a otros grupos de interés?**

Se comunican, pero no de manera sistemática u organizada

**32.1. Información adicional**

Así como alguna acción social se comunica (jóvenes emprendedores, 6a; ONG's, 6c) a través de mis RRSS, p.e. Linkedin, este ámbito medioambiental no está recogido ni comunicado hasta este mismo momento de elevarlo para su pública difusión a través del iaf / plan RSA

**VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE**

**Priorización de temas**

**33.- Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)**

- 1 - Ser una empresa rentable y sostenible en el tiempo
- 2 - Escuchar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés
- 3 - Ofrecer productos y servicios de calidad
- 4 - Trabajar para proteger y mejorar el medio ambiente

- 5 - Disponer de unos líderes (personas con mando) que son valiosos y gestionan ejemplarmente
- 6 - Emplear prácticas empresariales abiertas y transparentes
- 7 - Disponer de presupuesto
- 8 - Capacitar a las personas de la empresa
- 9 - Crear Programas con impacto positivo en la Comunidad Local
- 10 - Poner en práctica medidas para crear un buen clima laboral

## Valoración Global

**34.- ¿En qué nivel de 1 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión socialmente responsable que actualmente realiza?**

5

## Puntos fuertes y áreas de Mejora

**35.- ¿Podría enunciar un punto fuerte?**

La histórica apuesta (coincidiendo con la fundación de Activa2 S.L.U.) por el apoyo ("gratis et amore") a proyectos emprendedores locales (como vía de crecimiento local) a través de la Asociación sin ánimo de lucro "Generando Futuro" ([www.generandofuturo.es](http://www.generandofuturo.es)) de la que soy socio y responsable directo de desarrollar la estrategia de negocio de las ideas de mercado apoyadas a través del premio (en especie) Generando Futuro (<http://www.generandofuturo.es/bases-concurso-premios/>), apoyamos al emprendedor ganador, de entre todas las candidaturas recibidas desde incubadoras / aceleradoras, tanto públicas (Spin-Up Unizar, CEEI, Zaragoza Activa del Ayto. de Zaragoza, ... ) como privadas, de todo un año natural de soporte técnico / asesor, que ha tenido una gran repercusión social y el apoyo desde hace unos años del IAF y de la Consejería de Industria ([aragonhoy.aragon.es/index.php/mod.noticias/mem.detalle/area.1036/id.236892](http://aragonhoy.aragon.es/index.php/mod.noticias/mem.detalle/area.1036/id.236892)), con quienes conjuntamente se organiza la ceremonia de entrega

Desde esta iniciativa hemos activado 8 proyectos emprendedores de diversos sectores (cultura local aragonesa : jota y moda baturra; drónica, biotecnología (2), apps (2), panadería inclusiva, ... (<https://www.facebook.com/GenerandoFuturoEmprendedor>)

Sin tal soporte técnico prestado, 8 empresas locales (de varios emprendedores por negocio en algunos casos) no estarían en el mercado aragonés hoy día (<https://www.facebook.com/GenerandoFuturoEmprendedor>)

A algunas de ellas las hemos acompañado hasta acuerdos de cooperación con análogas en Alemania y han sido distinguidas por galardones nacionales económicos como el Premio

Expansión

(<http://www.expansion.com/aragon/2017/01/19/5880875c268e3e90758b45ae.html>)

La ingente cantidad de horas de consultoría prestadas desde entonces convertidas a prestación monetaria valorada a precio de mercado / sectorial, sería de muchos miles de ?, aportación que para una S.L.U. sería del todo inviable, sin embargo como prestación en especie (sin valoración económica) voluntaria, vocacional por la pasión que me provoca esta preciosa tarea como asesor de empresas, e incluso hasta egoísta por la retribución emocional recibida, compensa de sobras tal labor y más aún sabiendo que la misma repercute directamente en la creación de varias nuevas empresas en esta nuestra Comunidad, Aragón.

### **36.- ¿Podría enunciar un área de mejora?**

Abundar aún más en la difusión de las buenas prácticas en RSE o del programa RSA (caso de Aragón) entre la amplia base de empresas clientes o colaboradoras en mi actividad profesional como consultor y/o a los profesionales de las mismas

### **Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible**

#### **¿Conoce su organización la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

Sí, mi organización conoce la Agenda 2030 pero no ha establecido ningún compromiso con la consecución de los ODS.

#### **En caso afirmativo, ¿su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

Si

#### **Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuales son?**

- ODS 4. Educación de calidad.
- ODS 5. Igualdad de género.
- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.
- ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.
- ODS 12. Producción y consumo responsable.
- ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.