

RSA - AUTONOMOS-AS

Empresa evaluada

**Arianna CASALS AZNAR - COACHING &
LIDERAZGO**

CIF:729*****

50017 - Zaragoza

DATOS DE LA EMPRESA

01 - Denominación de la organización

Ari Casals | COACHING & LIDERAZGO

03 - Sector. Actividad

SERVICIOS DE CONSULTORIA Y FORMACIÓN EN LIDERAZGO PARA EMPRESAS Y
EMPRENEDORES,
COACHING Y MENTORÍAS.

04 - Año comienzo actividad.

2023

05 - Persona de contacto

ARIANNA CASALS AZNAR

07.- Página web

www.aricasals.com

GENERAL

Tendencias Globales

1- Considera que su organización tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como, por ejemplo:

- Económicos (por ejemplo, creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad)
- Políticos (por ejemplo, cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas)
- Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, etc)
- Tecnológicos (por ejemplo, comunicaciones, redes sociales)
- Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación, etc)

1.1. Información adicional.

-

Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales

2 - Al planificar la actividad de su organización, ¿se incluyen los aspectos sociales y ambientales?

2.1.- Información adicional.

-

3 - ¿Existe presupuesto o un porcentaje del beneficio obtenido destinado a la inversión en proyectos sociales y medioambientales?

3.1. Información adicional.

Participo con la Fundación Mundial de la Felicidad, ofreciendo sesiones de coaching de integración en la vida laboral para personas en riesgo de exclusión social, y sesiones de desarrollo de capacidades de liderazgo para mujeres dentro del mundo del Buceo.

Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders

4 - Tiene identificados los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, clientes, proveedores, posibles inversores, apoyos y alianzas con asociaciones, organismos públicos, medios de comunicación, otros.

4.1. Comentarios

.

5 - ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?

5.1. Comentarios

existen reuniones periódicas y cuestionarios que mantienen el diálogo interno con los diferentes grupos de interés.

clientes, colaboradores, comunidad de redes sociales, empresas asociadas, fundaciones con las que trabajo estrechamente...

Gobierno

6 - ¿Sigue en su negocio algunas normas de actuación, pautas de comportamiento o código de conducta?

6.1. Comentarios

Como proveedora de servicios de acompañamiento en liderazgo, acompañamiento y mentorizado en la creación de protocolos estrechamente ligados a la cultura y visión empresarial.

Plan de Responsabilidad Social

7 - Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?

7.1. - Comentarios

Colaboro con la Fundación Integra, ofreciendo servicios a la reincorporación al mundo laboral para personas en situación de exclusión social.

Además Colaboro con la Fundación Mundial de la Felicidad como Advisor de los departamentos de Coaching, Liderazgo y Conversaciones para el Cambio .

8 - En caso de existir un plan de Responsabilidad Social o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento del plan?

8.1. - Comentarios

.

CLIENTES

Satisfacción de Clientes.

9 - ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes?

9.1. - Comentarios.

A través de las sesiones 1:1 conocemos de primera mano su satisfacción. De igual forma, al acabar un servicio les hago llegar una encuesta de satisfacción. En muchas ocasiones además realizan una reseña en formato escrito o video , de las cuales (si nos dan autorización explícita) compartimos en redes.

Calidad del servicio y Transparencia informativa.

10 - ¿Cómo realiza en su negocio la producción del producto o la prestación del servicio?

10.1. - Información adicional

.

11 - ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?

11.1.- Información adicional

Todos los procesos que comenzamos individuales o grupales comienzan con una explicación transparente del servicio y acompañamiento que se va a recibir, qué

metodologías se van a usar y qué puede ocurrir en sesión y tras la sesión .

PERSONAS EMPLEADAS

Seguridad y salud.

12 - ¿Tiene implantados en su negocio mecanismos de salud y seguridad laboral?

12.1.- Información adicional

.

PROVEEDORES

Compras responsables

13 - ¿Se han definido criterios de compra responsable para los productos, bienes y servicios?

13.1.- Información adicional

es importante que los servicios contratados sean de círculos emprendedores , además prioritariamente del tejido empresarial Aragonés.

La mayoría de las compras (que no son muchas, ya que necesito muy poco material para el desempeño de mi actividad) procuro que sea de comercio local.

Clasificación y evaluación de proveedores

14 - ¿Se evalúa y clasifica a los proveedores en función de su riesgo (esta es una posible clasificación) o de otra forma?

SOCIAL

Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos

15 - En cuanto a la implicación en la comunidad en la que desarrolla su actividad, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?

15.1. Información adicional

Colaboro con la Fundación Integra, con dos procesos al mes para el acompañamiento de personas en riesgo de exclusión social para su reinserción laboral.

Además colaboro con Startups de reciente creación, en el despegue, acompañándolos en su liderazgo personal, mentalidad y en la selección de nuevas incorporaciones.

Comunicación y fomento de buenas prácticas

16 - ¿Existe una comunicación proactiva en la Comunidad Local de las actividades en materia social que desarrolla?

16.1. Información adicional

Todas las acciones se comunican via Instagram y via web como vía principal de comunicación.

AMBIENTAL

Impacto ambiental

17 - Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?

17.1. Información adicional.

Además colaboro con la campañas de Buceo España de conservación de los fondos marinos, colaborando en limpiezas de fondos.

Economía circular y comunicación

18 - ¿Conoce y aplica en su negocio los principios de economía circular?

18.1. Información adicional

.

19 - En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a los empleados y a otros grupos de interés?

19.1. Información adicional

Autónomo independiente.

VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE

Priorización de temas

20 - Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)

-

Valoración Global

21 - ¿En qué nivel de 0 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión

socialmente responsable que actualmente realiza?

Puntos fuertes y áreas de Mejora

22 - ¿Podría enunciar un punto fuerte?

Gestión de Residuos:

Manejo adecuadamente los residuos generados. (reciclar papel, cartón, plástico y otros materiales reciclables)

Transporte Sostenible:

Procuro utilizar de transporte sostenibles, como caminar o el transporte público.

Compromiso Social:

Colaboro con Fundaciones con impacto Social

Busco formas de mejorar y optimizar mis prácticas.

23 - ¿Podría enunciar un área de mejora?

Consumo de Energía:

Optimizar el consumo de energía en mi lugar de trabajo. Apagar dispositivos electrónicos cuando no los estés utilizando y considerar la posibilidad de utilizar bombillas LED de bajo consumo.

Compromiso Social:

Participar en eventos comunitarios o apoyar organizaciones benéficas locales.

Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

¿Conoce la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En caso afirmativo, ¿tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuales son?