Instituto Aragonés de Fomento

Departamento de Presidencia, Economía y Justicia

Calle Valenzuela, 9
50071 Zaragoza
Telf.: 976 702 100
info@iaf.es

CONCILIACION ENTIDADES

Empresa evaluada

CONSORCIO DEL AEROPUERTO DE TERUEL
CIF:S4400001F
Polígono de Tiro 4.-
44396 - Teruel
Teruel

ENFOQUE DE GESTION

¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO www.masfamilia.org

NO

¿Posee la organización el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO http://horariosenespana.com

NO

¿Incluye el plan de personal de su organización un Sistema de Políticas de Conciliación o un conjunto de Medidas de Conciliación en el que queden definidos objetivos e indicadores?

SI

¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su organización?

SI

¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan o conjunto de medidas?

SI

MEDIDAS CONCRETAS DE CONCILIACIÓN

¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la organización?

- Horario flexible de entrada y/o salida.
- Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- Jornada intensiva viernes y/o en determinadas fechas (Navidad, Semana Santa, periodo de adaptación de los horarios escolares, meses de verano, etc.).
- Distribución personalizada de la jornada (autonomía para organizar la tarea).
- Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

El aeropuerto no tiene trabajos por turnos por tanto no hay posibilidad de elegirlos ni organizarlos.

Dada la estrucutra organizativa pequeña no hay opción actualmente para la rotación de puesto son muy diferentes entre sí porue hay pocos.
Se permiten salidas puntuales del puesto de trabajo para cuestiones privadas cuando hay necesidades solicitadas por los empleados.
Se permite la organizción de trabajos en función de las capacidades e intereses de sus empleados proponiendo objetivos a medio plazo y reuniones semanales de seguimiento con resultados.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

- Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- Formación online
- Otros

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

El Aeropuerto de Teruel tiene una localización fija que no permite traslados del centro a otros puntos de la ciudad y que los puestos deben ser en el mismo centro para garantizar el adecuado servicio aeroportuario.
Se trabaja con el Ayuntamiento de Teruel para llegar a ofecer servicio público desde la ciudad.

Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de los trabajadores.

- Ticket o servicio de restaurante subvencionado o espacios habilitados que permitan el descanso en horario de comida.
- Anticipos, préstamos ?
- Sensibilización y formación específica acerca de cuestiones que afecten a su vida personal o familiar: reparto de responsabilidades familiares, resolución de conflictos, estrés, gestión de tiempos, nutrición, prenatales, igualdad, etc.
- Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Responsable o grupos de trabajo)
- Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.
- Otros beneficios sociales (seguros de salud, planes de pensiones?)

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Participación en eventos culturales y de interés para las personas.
Asistencias a cursos, eventos y actividades culturales.

Medidas relativas a la mejora de permisos legales.

- Fomento del uso del permiso de paternidad.
- Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Comité de conciliación).
- Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Dada la estructura organizativa pequeña permite adecuar las necesidades legales de una forma más personalizada según se vayan planteando en la carrera profesional.