

CULTURA EN ARAGON

Empresa evaluada

GONZALO ROYO TORMES

CIF:16780885Q

Carrera del Sábado 4.

50006 - Zaragoza

Zaragoza

CULTURA

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

ACCIONES REALIZADAS PARA LA DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGÓN:

1. Organización de eventos (jornadas y desayunos de trabajo), en colaboración con la Fundación másFamilia, para la presentación e instrucción sobre un Sistema de Gestión de la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar en las Empresas, según Modelo efr. En los años 2016, 2017 y 2018, he realizado:

- 9 desayunos de trabajo en Zaragoza. Esto ha supuesto la convocatoria de hasta 80 empresas privadas y 12 públicas de Zaragoza.
- 10 encuentros individualizados con empresas en Zaragoza.
- 20 comunicaciones telemáticas.
- 6 asistencias a jornadas y cursos relacionados como participante.

2. Participación en jornadas y cursos sobre Igualdad y Conciliación.

3. Desarrollo e Implantación de Planes de Igualdad en empresas, conforme a la metodología e instrucciones emitidas por el MSSSI.

4. Desarrollo del proceso y puesta en marcha de un sistema de gestión de la conciliación en la empresa, conforme al modelo efr.

5. Instrucción práctica a las personas implicadas de la Empresa (Dirección, RRHH, Comités, personas empleadas) para la aplicación y seguimiento de Planes de Igualdad,

6. Formación teórica y práctica a las personas responsables de la Empresa para el seguimiento del Sistema de Gestión de la Conciliación, conforme al Modelo efr.

7. Desarrollo de procesos de Coaching y Mentoring a particulares directamente o a través de empresas.

8. Complimentación del Curso PEAC (Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias) en Octubre/2017, para actuar como Asesor o Evaluador en la Convocatoria INA 2017-12 de Operaciones Auxiliares en la Industria Alimentaria, del Gobierno de Aragón, a través de la Agencia de Cualificaciones de Aragón, convocatoria que se desarrolló entre Noviembre/2017 y Abril/2018.

9. Comunicaciones telemáticas con particulares y empresas en materia de formación en igualdad, conciliación, PEAC, responsabilidad social.

10. Uso continuo de las redes sociales, en especial LinkedIn, comentando y publicando eventos e iniciativas de empresas o profesionales relacionados proyectos empresariales o actividades culturales ocurridas fundamentalmente en Aragón.

11. Práctica habitual de deportes, particularmente el running, participando en carreras populares y solidarias celebradas en Zaragoza, con el interés de producir efectos positivos sobre la promoción del deporte entre el público en general y los más jóvenes en particular.

12. Entusiasta caminante del Camino de Santiago, promotor de todo su recorrido y en especial del Camino Aragonés. En mi mochila y la de mis compañeros caminantes cuelgan siempre un Cachirulo y dos Cintas de la Medida de la Virgen del Pilar, que renovamos en cada ciclo anual. Hacemos el Camino a pie.

Obtenidas 3 Compostelas y la 4ª en proceso de ejecución:

1ª Camino completo (855 kms) desde Somport a Santiago de Compostela. En 2006, 2007 y 2008 a razón de 10 días-etapas cada año.

2ª Camino de Sarria a Santiago de Compostela (112 kms). En 2010, en 5 días-etapas.

3ª Camino de Sarria a Santiago de Compostela (112 kms). En 2012, en 5 días-etapas.

En la actualidad andando de nuevo el Camino de Santiago completo (855 kms) desde el Puerto de Somport . Iniciado en 2016 y realizado en 2018 hasta O Cebreiro, a razón de 5-6 etapas por año. Programada la conclusión en 2019 desde O Cebreiro hasta Santiago de Compostela en 7 etapas.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

COLECTIVOS CON LOS QUE SE REALIZAN LAS ACCIONES DE DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGÓN:

1. Organización de eventos (jornadas y desayunos de trabajo), en colaboración con la Fundación másFamilia, para la presentación e instrucción sobre un Sistema de Gestión de la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar en las Empresas, según Modelo efr. ---> Empresas de Aragón, privadas y públicas. Más de 80 empresas privadas y 12 públicas han participado en los desayunos de trabajo.

2. Participación en jornadas y cursos sobre Igualdad y Conciliación.

---> Personas particulares y de empresas, tanto publicas como privadas, y de instituciones.

3. Desarrollo e Implantación de Planes de Igualdad en empresas, conforme a la metodología e instrucciones emitidas por el MSSSI.

---> Empresas PYMES

4. Desarrollo del proceso y puesta en marcha de un sistema de gestión de la conciliación en la empresa, conforme al modelo efr.

---> Empresas PYMES y Micro empresas

5. Instrucción práctica a las personas implicadas de la Empresa (Dirección, RRHH,

Comités, personas empleadas) para la aplicación y seguimiento de Planes de Igualdad,
---> Empresas PYMES

6. Formación teórica y práctica a las personas responsables de la Empresa para el seguimiento del Sistema de Gestión de la Conciliación, conforme al Modelo efr.
---> Empresas PYMES y Micro empresas

7. Desarrollo de procesos de Coaching y Mentoring a particulares directamente o a través de empresas.
---> Personas empleadas en Empresa PYME y personas particulares.

8. Cumplimentación del Curso PEAC (Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias) en Octubre/2017, para actuar como Asesor o Evaluador en la Convocatoria INA 2017-12 de Operaciones Auxiliares en la Industria Alimentaria, del Gobierno de Aragón, a través de la Agencia de Cualificaciones de Aragón, convocatoria que se desarrolló entre Noviembre/2017 y Abril/2018.
---> Personas empleadas de una empresa PYME y a la propia Empresa.

9. Comunicaciones telemáticas con particulares y empresas en materia de formación en igualdad, conciliación, PEAC, responsabilidad social.
---> Personas a nivel particular y Empresas PYMES y Micro empresas

10. Uso continuo de las redes sociales, en especial LinkedIn, comentando y publicando eventos e iniciativas de empresas o profesionales relacionados proyectos empresariales o actividades culturales ocurridas fundamentalmente en Aragón.
---> Público en general, personas conocidas y contactos de redes sociales.

11. Práctica habitual de deportes, particularmente el running, participando en carreras populares y solidarias celebradas en Zaragoza, con el interés de producir efectos positivos sobre la promoción del deporte entre el público en general y los más jóvenes en particular.
---> Público en general de todas las edades.

12. Entusiasta caminante del Camino de Santiago, promotor de todo su recorrido y en especial del Camino Aragonés. En mi mochila y la de mis compañeros caminantes cuelgan siempre un Cachirulo y dos Cintas de la Medida de la Virgen del Pilar, que renovamos en cada ciclo anual. Hacemos el Camino a pie.

Obtenidas 3 Compostelas y la 4ª en proceso de ejecución:

1ª Camino completo (855 kms) desde Somport a Santiago de Compostela. En 2006, 2007 y 2008 a razón de 10 días-etapas cada año.

2ª Camino de Sarria a Santiago de Compostela (112 kms). En 2010, en 5 días-etapas.

3ª Camino de Sarria a Santiago de Compostela (112 kms). En 2012, en 5 días-etapas.

En la actualidad andando de nuevo el Camino de Santiago completo (855 kms) desde el Puerto de Somport . Iniciado en 2016 y realizado en 2018 hasta O Cebreiro, a razón de 5-6 etapas por año. Programada la conclusión en 2019 desde O Cebreiro hasta Santiago de Compostela en 7 etapas.

---> A todo el mundo, en sentido literal, dada la gran diversidad de personas y nacionalidades con las que comunicamos y hablamos de nuestro origen.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

PERIODICIDAD CON QUE SE REALIZAN LAS ACCIONES DE DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGÓN:

1. Organización de eventos (jornadas y desayunos de trabajo), en colaboración con la Fundación másFamilia, para la presentación e instrucción sobre un Sistema de Gestión de la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar en las Empresas, según Modelo efr.
---> Esporádicamente, sin periodicidad fija.

En 2016, 2017 y 2018 se han realizado 9 desayunos de trabajo y 10 encuentros individualizados.

2. Participación en jornadas y cursos sobre Igualdad y Conciliación.

---> Esporádicamente. En 2016, 2017 y 2018 he participado en 6 jornadas y cursos relacionados.

3. Desarrollo e Implantación de Planes de Igualdad en empresas, conforme a la metodología e instrucciones emitidas por el MSSSI.

---> Esporádicamente. En 2017 y 2018 se han implantado 2 Planes y 1 Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual o por Razón de Sexo.

4. Desarrollo del proceso y puesta en marcha de un sistema de gestión de la conciliación en la empresa, conforme al modelo efr.

---> Esporádicamente. En 2016, 2017 y 2018 se han implantado 2 procesos; se ha revisado uno y se está trabajando en la implantación de otro.

5. Instrucción práctica a las personas implicadas de la Empresa (Dirección, RRHH, Comités, personas empleadas) para la aplicación y seguimiento de Planes de Igualdad,

---> Esporádicamente, algunas acciones en función de la propia implantación de los Planes y otras independientes.

6. Formación teórica y práctica a las personas responsables de la Empresa para el seguimiento del Sistema de Gestión de la Conciliación, conforme al Modelo efr.

---> Esporádicamente, algunas acciones en función de la previsión de implantación del Sistema y otras a posteriori..

7. Desarrollo de procesos de Coaching y Mentoring a particulares directamente o a través de empresas.

---> Esporádicamente.

8. Complimentación del Curso PEAC (Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias) en Octubre/2017, para actuar como Asesor o Evaluador en la Convocatoria INA 2017-12 de Operaciones Auxiliares en la Industria Alimentaria, del Gobierno de Aragón, a través de la Agencia de Cualificaciones de Aragón, convocatoria que se desarrolló entre Noviembre/2017 y Abril/2018.

---> Puntualmente, como es el caso que se describe.

9. Comunicaciones telemáticas con particulares y empresas en materia de formación en

igualdad, conciliación, PEAC, responsabilidad social.

---> Esporádicamente, aunque de manera frecuente. En 2016, 2017 y 2018 se han realizado 20 comunicaciones telemáticas.

10. Uso continuo de las redes sociales, en especial LinkedIn, comentando y publicando eventos e iniciativas de empresas o profesionales relacionados proyectos empresariales o actividades culturales ocurridas fundamentalmente en Aragón.

---> Esporádicamente.

11. Práctica habitual de deportes, particularmente el running, participando en carreras populares y solidarias celebradas en Zaragoza, con el interés de producir efectos positivos sobre la promoción del deporte entre el público en general y los más jóvenes en particular.

---> Esporádicamente.

12. Entusiasta caminante del Camino de Santiago, promotor de todo su recorrido y en especial del Camino Aragonés. En mi mochila y la de mis compañeros caminantes cuelgan siempre un Cachirulo y dos Cintas de la Medida de la Virgen del Pilar, que renovamos en cada ciclo anual. Hacemos el Camino a pie.

Obtenidas 3 Compostelas y la 4ª en proceso de ejecución:

1ª Camino completo (855 kms) desde Somport a Santiago de Compostela. En 2006, 2007 y 2008 a razón de 10 días-etapas cada año.

2ª Camino de Sarria a Santiago de Compostela (112 kms). En 2010, en 5 días-etapas.

3ª Camino de Sarria a Santiago de Compostela (112 kms). En 2012, en 5 días-etapas.

En la actualidad andando de nuevo el Camino de Santiago completo (855 kms) desde el Puerto de Somport . Iniciado en 2016 y realizado en 2018 hasta O Cebreiro, a razón de 5-6 etapas por año. Programada la conclusión en 2019 desde O Cebreiro hasta Santiago de Compostela en 7 etapas.

---> Esporádicamente, en las fechas descritas.