

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**LAFTUR, S.A.L. - TSB ZARAGOZA**

CIF:A50467000

Polígono Industrial MALPICA. Calle, D Parcela. 73.

50016 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

12/06/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

56 personas con contrato laboral y 30 personas con contrato mercantil exclusivo

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

La plantilla dispone de las licencias retribuidas establecidas por convenio, como por ejemplo matrimonio, fallecimiento de un familiar directo, nacimiento y lactancia, etc?siendo extensivas a todas las parejas de hecho, incluido el Colectivo LGTB+, inscritas en registro público.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Encuesta a trabajadores

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Sí, Comité de Seguimiento e Igualdad

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recogido que incluya la conciliación**

dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

#### 8. En caso afirmativo, información adicional

-

#### Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-

**Beneficios Sociales.** ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

-

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-

#### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

##### Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON

**donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

Formación en igualdad entre mujeres y hombres.

Definir los criterios objetivos de promoción.

Incluir como criterio de promoción a puestos de responsabilidad el sexo infrarrepresentado a igualdad de méritos y capacidades.

Hacer seguimiento de las promociones.

Conocer las necesidades de la plantilla en cuanto a conciliación.

Implantar y comunicar una política de reuniones con perspectiva de género.

Elaborar un Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Formación personas comité acoso sexual.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

-

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

-

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

-

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

## **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

## **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

Fomento del bienestar de trabajadores y familias

Barbacoa

Comida saludable

Jornadas de familia

Visitas culturas a las ciudades de Zaragoza

Voluntariado en Atades, Adecco y Banco de alimentos

-Salud mental

Fundación Adecco-Motivación y salud mental

Formación ASAPME

Fomento de la lectura

Música en instalación

-Salud física

Construcción y dotación del gimnasio en la empresa

Participación de los trabajadores en carreras

Carrera de : ATADES

Carrera de EMPRESAS ESIC

Contratación de un especialista en fisioterapia y nutrición

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

ATADES, ADECCO, Banco de alimentos, ASAPME

**¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

2 o 3 veces al año

## **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

**¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Visitas culturales a la ciudad de Zaragoza, apoyo a la gastronomía de Aragón, apoyo a locales de fruterías en Aragón, contratación empresa aragonesa para la puesta en marcha de eventos internos

**¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

pequeños y medianos comercios

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

La fruta cada mes, los eventos 1 o 2 veces al año y las visitas ahora vamos a intentar que sea una vez al año

**COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

-

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

-

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

-

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

-

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

-

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

-