

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

BUDENHEIM IBÉRICA, S.L.U.

CIF:B61017018

Extramuros s/n.-

50784 - La Zaida

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

Agosto 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

200

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

En el Plan de Igualdad se han definido una serie de medidas: ej - Formación en horario laboral, etc...orientada a la gestión de la conciliación. Adicionalmente, en el Pacto de Empresa, también se han definido medidas orientadas a tal propósito.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se realizan estudios psicosociales planificados con el SPA.

En diciembre 2024 tenemos planificado la realización de un Diagnóstico según el Modelo de Cultura de Alto rendimiento de DENISON, junto con sus dos Módulos de Compromiso (Implicación y Lealtad), suponiendo así una evolución de la tradicional encuesta de clima laboral.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Mensualmente hay reuniones del Comité de Seguridad donde se hace seguimiento del estudio psicosocial y de las acciones derivadas del mismo. Adicionalmente, se hace seguimiento en las reuniones trimestrales de la Comisión de Igualdad.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No disponemos el sello AHORE

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Teletrabajo

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No hay medidas adicionales

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

- Lavado de ropa del personal en el servicio de lavandería, no sólo las utilizadas para manejo de productos carcinogénicos (y por tanto sometidas a requisito legal), sino que esta medida se ha extrapolado a todo el personal, aunque no maneje estas sustancias.
- Disponibilidad de llaves para vending a todo el personal con un importe de 80 ? para usarlos en las máquinas vending (refrescos, agua, café, snacks, etc) .
- Servicios de fisioterapia semanal, con acceso prioritario para personal con molestias provocadas por esfuerzos en planta, pero accesible a todo el personal.
- Equipación en los centros de trabajo de desfibriladores y realización de formación de reciclaje anual en su uso correcto.
- Incremento de controles de salud dentro del programa de vigilancia de la salud: Se han incorporado: estudio del tiroides - ácido fólico - vitamina D y estudio cáncer colon.
- Posibilidad de ticket guardería a través de retribución flexible
- Disponibilidad de fruta semanal: día de la fruta

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Creación de una excedencia por fallecimiento de cónyuge e hijos.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Está registrado en REGCON, pero no disponemos de dirección url

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Existe un calendario con la planificación de las reuniones de seguimiento de la Comisión de Igualdad

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

No hay acciones adicionales

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social

VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Declaración Compromiso RSA
Principios de Responsabilidad de Budenheim (Código de Conducta)
Certificación RSC EcoVadis (sello oro)

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Colaboraciones con Medicusmundi: venta de lotería solidaria, adquisición de pack solidarios
SEUR. recogida tapones
CARITAS (A TODO TRAPO): recogida de ropa y juguetes
Federación Española de Niños con Cáncer adquisición regalo empresa (mochilas solidarias)
Donación económica al CLUB CICLISTA de SÁSTAGO
Asociación CINCO PUNTO CIEN : dotación económica
Asociación Aragonesa de Fibrosis Quística: colaboración económica, voluntariado corporativo a través de actividad bChef
Donación ordenadores trabajadores : Dinero destinado a UNICEF
Donación ordenadores Colegios Públicos Sástago y La Zaida
Hermanitas de los Ancianos Desamparados Caspe: donación alimentos y material de limpieza

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

CARITAS

SEUR
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE NIÑOS CON CÁNCER
MEDICUSMUNDI
UNICEF

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Anualmente

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Se encargan detalles de empresa (para clientes, trabajadores...) en alabastro: la Comarca de la Rivera Baja del Ebro (donde está ubicada nuestra empresa) es una de las mayores productoras de este mineral, que hoy en día, sigue siendo el motor de desarrollo del territorio. El alabastro es un signo de identidad de nuestro territorio desde la Edad Antigua

- _Se ponen a disposición de los trabajadores, en zonas comunes (cantina, recepción...) los periódico locales (Zafarache) y programas de fiestas de las poblaciones de la Comarca
- _Se impulsa, a través del reparto de folletos informativos, a la participación en las Jornadas Íberas en Azaila (a 20 km de nuestro emplazamiento), con el fin de que se re-descubra la época de los antiguos pobladores íberos

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Con los grupos de jota de la Comarca: La Zaida , Sástago, Escatrón...
Con los autónomos que se dedican a la comercialización de artesanías de alabastro

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Cuando se organizan eventos.
Los detalles de alabastro se renuevan cuando se agotan existencias

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

No estamos adheridos

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Se realizan campañas formativas y sistema de reconocimiento a las buenas prácticas de los ODS

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Se gestiona a través de un Comité de RSC, en el que forma parte Gerencia, EHS, RRHH y QM

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Se realiza análisis en continuo

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Dentro del plan de acción:

-2050 carbon neutral: entre las acciones destacan: instalación de una planta fotovoltaica, contratación de energía verde, desgaseificación calderas de producción (búsqueda de fuentes de energía alternativas), distintos proyectos en producción para reducir el consumo de energía (acciones en molinos, cargas en el reactor...), adquisición de equipos mas eficientes (nuevo compresor)...etc

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Se tienen reuniones trimestrales con todos los empleados donde se comunican las

accioness y los resultados, así como se anima a la participación y contribución a las mismas