

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID

CIF:G50491166

C/Guillén de Castro nº:2-4

50018 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

23/07/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

782

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

El plan de conciliación vigente dispone de las medidas de conciliación

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se realizan encuestas de satisfacción a los trabajadores de forma periodica

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Si se realizan de forma periodica

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No se dispone de certificación externa

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

- Crédito de horas: Permiso para la realización de tareas incompatibles con el horario laboral

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No añadimos más

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No añadimos más

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

- Permiso para asistencia médica propia y de menores o dependientes a cargo.
- Ampliación de Permiso por fallecimiento de pareja, hijo/a y familiar de primer grado en dos días más
- Permiso por enfermedad sin baja medica 1 día/año

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/sec/consultaAcuerdo>

Convenio o Acuerdo: FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID

Expediente: 90/11/0262/2021

Fecha: 21/09/2021

Asunto: COMUNICACIÓN DE INSCRIPCIÓN (SIN PUBLICACIÓN)

Destinatario: SILVIA LUMBRERAS SUAREZ

Código 90110912112021.

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Si, seguimientos periódicos

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Somos entidad que favorece el desarrollo de medidas alternativas al empleo de personas con discapacidad

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Pacto Mundial

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

- Programas de Voluntariado:

- * Programa Lúdico terapéutico
- * Programa de acompañamiento
- * Programa de ocio, tiempo libre y deporte
- * Programa formativo
- * Banco de alimentos

- Andada Rey Ardid "deja huella": La Andada solidaria Rey Ardid "deja huella" es una iniciativa solidaria y festiva de la Fundación Ramón Rey Ardid en la que invita a la ciudadanía durante una jornada (un domingo de 8.30 a.m. a 15 p.m.) a participar y a dejar su huella solidaria.

En la Andada se invitan a entidades sociales que serán beneficiarios de la recaudación recogida con las inscripciones, en función de la votación obtenida por los asistentes a cada uno de los proyectos presentados.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Fundación Banco de Alimentos Zaragoza
Fundación Ramón Rey Ardid

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Programa Voluntariado_ continuo
Andada Rey Ardid "deja huella"_ anual
Banco de Alimentos_ quincenal

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

ÁREA SALUD MENTAL:

Espacio Visiones. es un proyecto en el que el equipo de Salud Mental de Rey Ardid viene trabajando desde hace varios años. Es un espacio de expresión artística para personas con discapacidad por enfermedad mental con el objetivo de favorecer su integración social y fomentar su participación ciudadana a través del arte, generando un proyecto colaborativo con diferentes colectivos, ámbitos y entidades.

Se encuentra situado en la C/ Mayoral 39, frente al Teatro del Mercado en el Centro de Zaragoza

En Espacio Visiones se desarrollan actividades muy diversas, talleres de artes plásticas, audiovisuales, danza, teatro, creación literaria y comunicación on-line (radio, ficción sonora, blogs). El local cuenta con un escaparate expositor visible del exterior donde realizar exposiciones, dos salas interiores para actividades y, un mural exterior para grafiti.

El Compromiso Comunitario: La propia ubicación ciudadana del espacio refuerza este criterio. El Espacio Visiones quiere convertirse en un espacio abierto y de referencia para el barrio en el que se ubica. Esta circunstancia obliga a mantener y participar estrechamente en planes de desarrollo comunitario con otros agentes sociales del entorno. Se encuentra adherido al Proyecto Casco Histórico Socialmente Responsable (CHSR) y participa activamente dentro del barrio en los eventos que se promueven dentro del PICH como ?La carrera del Gancho?, Sonidos con Arte, etc.. Aunque el centro es un espacio vinculado a la expresión de las personas con discapacidad afectadas por un trastorno mental grave, sus puertas están abiertas para cualquier otro colectivo con dificultades de acceso a los recursos sociales normalizados

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Colectivos de Salud Mental
Colectivos de Mayores

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Continuo

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

En un inicio si estábamos adheridos al Pacto Mundial, pero cuando la misma tuvo un coste ya no continuamos, y lo hacemos con la plataforma de gestión en los ODS

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

En la Fundación Rey Ardid atendemos especialmente a personas afectadas por enfermedades mentales, a personas mayores con Alzheimer u otras demencias, y a diversos colectivos que viven al borde de la exclusión social. Y como crecemos cada año, ampliamos nuestros servicios y entornos para llegar a otros grupos que necesitan atención, formación y empleo, como familias en riesgo de exclusión y con escasos recursos, y cuidados a personas mayores que viven solos.

Creemos en las capacidades de cada persona para desarrollarse en plenitud y aportar valor a la sociedad. Nuestra misión es fomentar sus habilidades para alcanzar el reto de tener una vida útil, digna y feliz..

Muchos de los ODS están en el ADN de la entidad y en su labora diaria

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Dirección General, RRHH, Proyectos y Calidad son los departamentos que lideran el compromiso con los ODS

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Si se realiza de forma periódica una medición del Impacto con una con una herramienta de gestión interna SDG Action Manager: B impact assessment que nos facilita una puntuación de cada ODS

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Algunos ejemplos:

Salud Mental_ Innovación programas de integración Laboral Salud Mental: Planificar búsqueda de nichos de empleo y formación específica para ello

Empleo_ Consolidación y posicionamiento de la Agencia: Consolidar Agencia con nuevas acciones que aumenten la integración - inserción, con programas de formación complementaria de personas con riesgo de exclusión social.

Empresas Sociales_ Mejora de la empleabilidad_ Incrementar el % de trabajadores de

inserción y trabajadores con discapacidad

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

De forma periódica se publica la memoria de RSA de la entidad