

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

LEN UP GLOBAL S.L.

CIF:B44174480

Avda. Aragón nº:47.

44002 - Teruel

Teruel

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

31 de Julio de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

6 personas empleadas

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Para la gestión de la vida laboral y familiar de los empleados y empleadas de Len UP Global SL, la compañía cuenta con una aplicación de RRHH que centraliza las peticiones de todo el personal (BILKY). Las peticiones realizadas mediante esta aplicación son recibidas por la dirección del centro educativo, encargado de la gestión la petición. Entre las solicitudes que permite realizar la aplicación se encuentran: permisos para acompañamiento a familiares de primer grado e hijos menores para diferentes motivos: visita medica especializada, tutorías con profesores, acompañamiento para trámites administrativos y/o legales, etc.

Además, en la actualidad el 17% de la plantilla (1 empleado) ha solicitado horario especial para su conciliación laboral y familiar, habiéndose concedido tal circunstancia.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

No procede

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Junto con la evaluación del Plan de Igualdad, Len UP Global realiza un seguimiento y evaluación de su plan de evaluación específico con una cadencia de 1 año, analizando los resultados del pasado y adoptando las mejoras necesarias para el futuro.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No procede

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Para LEN UP GLOBAL es importante que sus trabajadores y trabajadoras estén satisfechos con su trabajo y puedan a su vez disfrutar de su vida personal y familiar. Por eso, nuestras medidas de rotación del puesto de trabajo se trabaja con la herramienta Bilky para canalizar las peticiones de los empleados, además de promocionar las funciones multitarea de los trabajadores y trabajadoras que les permita tener una visión 360 de la empresa, además de favorecer la flexibilidad en la conciliación laboral ante la transversalidad en las funciones de los trabajadores.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Existe un acuerdo de colaboración con la plataforma ADAMS para la formación online tanto interna como externa.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No procede

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No procede

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Para consultar el plan de igualdad de LEN Formación (LEN UP GLOBAL, SL) entrar en <https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatal> y buscar por CIF: B44174480

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

El comité de seguimiento del Plan de Igualdad se reúne una vez al año para realizar seguimiento sobre el cumplimiento de los objetivos trimestrales y anuales, así como estudio de nuevas medidas a implantar en la sociedad de forma que se puedan alcanzar las metas fijadas en dicho plan.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

No procede

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no

discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

No procede

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Como viene haciendo desde hace tiempo, LEN UP GLOBAL realiza acciones de voluntariado, 10 talleres a lo largo de todo el año, destinados a la asistencia a personas en riesgo de exclusión socio-laboral, mediante el asesoramiento y formación para la búsqueda de empleo.

Cesión de espacios para la organización de actividades de Fundaciones de apoyo social.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

LEN UP GLOBAL, SL, tiene acuerdos con Cruz Roja Española, Fundación CEPAIM y CEOE TERUEL

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Se realizan estas acciones de manera recurrente, Aproximadamente 10 al año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

LEN UP GLOBAL, es empresa patrocinadora (empresa amiga) de la Fundación Amantes. De esta forma apoyamos el acceso a la cultura y la educación de la sociedad. Des esta manera, LEN UP GLOBAL, ayudamos a conservar y dar a conocer mejor este patrimonio. Nos consideramos una organización vinculada al mundo del arte y de la cultura.

<https://amantesdeteruel.es/empresas-amigas/>

LEN UP GLOBAL para promover la cultura entre todos los estudiantes y trabajadores que deciden formarse con nosotros, pone a disposición de todos ellos su biblioteca digital con más de 500 libros y manuales técnicos, facilitando así el acceso a la cultura.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Toda la sociedad Turolense.

Todos los estudiantes y personas que forman parte de LEN UP GLOBAL, así como clientes.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Se trata de acciones sin fecha concreta, pero con una periodicidad anual.

La biblioteca está disponible durante todo el año.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

No procede.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

- LEN UP GLOBAL, da formación a todos sus trabajadores y clientes en cursos de sensibilización de Igualdad de Género (ODS5). así como en Educación de Calidad (ODS4)
- LEN UP GLOBAL, realiza diversos actos con carácter mensual actos con empresarios y fundaciones para el Trabajo Decente y Crecimiento económico. (ODS8) Destacar la participación mensual en el foro de empresarios NTW Teruel, así como la dinamización de diversas mesas sectoriales de empleo, de carácter semestral.
- LEN UP GLOBAL, participa anualmente en diversos proyectos formativos destinados únicamente a personas en riesgo de exclusión socio-laboral, tal y como figura en los

propios estatutos de LEN.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Desde la dirección se encarga de la integración de los ODS en las actividades de la organización. Para ello organiza trimestralmente reuniones con las personas implicadas en la plantilla. Es estratégico para la compañía.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

El análisis de el impacto de estos objetivos sobre la organización nos aporta una perspectiva amplia sobre cómo contribuir al desarrollo sostenible global.. Se realiza en comisiones trimestrales de la dirección de LEN UP GLOBAL, donde este año se ha trabajado:

- 1.- Se analiza el impacto de la Formación de los colectivos desfavorecidos y con dificultades especiales de inserción: Desarrollar proyectos formativos que mejoren las condiciones de empleabilidad y formación (ODS4)
- 2.- Se estudia el fomento de la participación de las mujeres en el mercado laboral mediante la elaboración de talleres para la promoción de la igualdad de género. (ODS5)
- 3.- Fomentar un entorno de trabajo seguro y saludable reduce el ausentismo y mejora la calidad del trabajo. (ODS8)
- 4.- Como la formación de los grupos mas desfavorecidos mejoran su situación socio-laboral (ODES10)

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

De manera anual, identificamos las acciones dentro de nuestros ODS prioritarios. Trimestralmente se realiza el seguimiento. En el punto anterior se especifican las acciones de trabajo en este año 2024

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las

personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Internamente, se realizan reuniones trimestrales para discutir avances, desafíos y próximos pasos relacionados con los ODS.

Utilizamos nuestra página WEB como medio de comunicación de nuestros compromisos con las ODS a los diferentes grupos de interés. (<https://www.len.es/formacion/sostenibilidad>)

La comunicación con otras organizaciones, en especial con Cruz Roja de Teruel, la Fundación CEPAIM de Teruel, y Cáritas de Teruel, nos ayuda a nuestra Organización a fortalecer estas alianzas estratégicas para abordar desafíos globales.