

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

BESTMEDIC, S.L.

CIF:B50554120

Avda. Juan Pablo II nº:40.-

50009 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

26/07/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

18

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Dentro de nuestro código ético está incluido nuestro plan de igualdad, conciliación y prevención del acoso

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se valora en la encuesta de satisfacción que se realiza anualmente

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Tenemos distintos indicadores para su evaluación y seguimiento

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

no procede

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Dado que somos una pequeña empresa familiar, estamos sensibilizados con las necesidades de las personas del equipo. Por lo que las distintas acciones que se van realizando dependen de estas necesidades, siempre que también se contemplen las necesidades del resto de Grupos de Interés

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Ponemos a disposición de las personas del equipo de Bestmedic, plazas de garaje para disminuir los tiempos de búsqueda de aparcamiento, consumo de combustible...
Está permitido recibir paquetes personales en la oficina, reduciendo el tiempo necesarios para ir a buscarlos en tiempo privado.
Y otras medidas más específicas orientadas a las necesidades personales

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Depende de las necesidades particulares

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Otras medidas en dependencia de las necesidades particulares de cada uno

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en

plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Tenemos distintos planes de acción y actividades para garantizar la igualdad. Estos planes de acción y actividades se evalúan y se hace el seguimiento con distintos indicadores 15 indicadores/83 indicadores

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Como comentado en apartado anterior 15/83 indicadores hacen referencia al tema de igualdad

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

A la hora de contratar personas, no tenemos en consideración esta circunstancia ni positiva ni negativamente.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

no procede

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Colaboración económica con fundaciones.

Colaboración con permisos retribuidos a personas del equipo de la empresa que realizan acciones de voluntariado.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Infancia y Desarrollo

Acompañamiento a Lourdes

Fundación Tobías

Fundación Alboan

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Anualmente, cuando las organizan las fundaciones

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Comunicaciones con distintos GGII a nivel personal y por otras vías de comunicación

Realización de formaciones técnicas a personas de distintas CCAA en Zaragoza.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Personal sanitario (formación en Aragón)

Seguidores de nuestras redes de comunicación

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Las formaciones pueden ser semestrales

Las comunicaciones mensuales

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo

Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

[https://bestmedicsl.sharepoint.com/:w:/r/sites/proquo/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc={DA705286-C0A4-4498-AB3C-4A0AF70FCFA0}&file=Informe de ODS 2021.docx&action=default&mobileredirect=true](https://bestmedicsl.sharepoint.com/:w:/r/sites/proquo/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc={DA705286-C0A4-4498-AB3C-4A0AF70FCFA0}&file=Informe%20de%20ODS%202021.docx&action=default&mobileredirect=true)

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

A través de los medios de comunicación internos, sensibilizamos a todo el equipo de nuestro compromiso con los ODS

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Todos los indicadores, planes estratégicos están vinculados con distintos ODS

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

El análisis de la consecución de los objetivos, evolución de indicadores (relacionados con los ODS) se hace en el informe de revisión por la dirección anualmente.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

LINEAS ESTRATEGICAS

L1-Asegurar la Sostenibilidad de la Empresa 2024
L2- Mejorar la satisfacción de los distintos Grupos de Interés 2024

L3-Sistematización de los procesos internos 2024
L4-Aprendizaje y Creación de Valor 2024

L5-Responsabilidad Social (incluyendo medioambiente) 2024
OBJETIVOS

Mejorar nuestro impacto social y medioambiental (ODS 12)

Aprendizaje y Creación de Valor: Formación tanto interna como externa

Conservar y mejorar las Alianzas

Sensibilización Medioambiental y con la Responsabilidad Social

O2- Fidelización GGII (clientes directos, indirectos, proveedores clave, personas) (ODS 17)

O4/O10- Análisis y Planes para mejorar la satisfacción de todos los GGII (ODS 11)

O1- Incrementar rentabilidad de la empresa (ODS 8)

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

En Teams hay carpetas con documentos para la comunicación y la sensibilización de nuestro equipo. Ejemplo: Compliance, Formación Sanitaria, Medioambiente, Nuestra Salud es lo que más importa, ODS_Compromiso de Bestmedic, Responsabilidad Social, Vigilancia de la salud y Prevención de Riesgos Laborales