

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

**IDOM Consulting, Engineering, Architecture,
S.A.U.**

CIF:A48283964

C/Eduardo Ibarra nº:6, 2º.

50009 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

14 de septiembre de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

118 en Zaragoza y alrededor de 4.500 en todo el mundo.

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Se cuenta con diferentes medidas para facilitar la conciliación: horario flexible, teletrabajo, jornada intensiva en verano.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se utilizan los mismos mecanismos que para otros aspectos: reuniones con grupos específicos, reuniones anuales de evaluación, autoevaluación de cada persona, etc.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

El equipo de "Personas" y los COO realizan una evaluación y seguimiento de las medidas adoptadas a través de los diferentes directores de áreas.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No disponemos de ninguna de las certificaciones mencionadas.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Teletrabajo un día a la semana con opción de agrupar hasta tres días en la misma semana y ampliarlo en caso de necesidades especiales de las personas.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Flexibilidad para adaptarse a las necesidades puntuales de las personas (100% teletrabajo puntualmente, jornada de mañana en la oficina y tarde en casa; permisos para cuidados de familiares, etc.).

Se facilita el uso de transporte público mediante el abono transporte bajo retribución flexible.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Seguros de vida y accidentes.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No necesidad de justificantes por asistencia al médico y bajas inferiores a dos días.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que

queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

En:

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/ayudaPorNif>

con el NIF de IDOM (A48283964) se puede acceder al Plan de Igualdad.

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Seguimiento del Plan de Igualdad por parte del equipo de Personas.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

—

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Tenemos suscrito el Pacto Mundial.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la

Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

- Mujer e ingeniería. InspiraSteam
- Una ingeniera en cada cole. Convenio con AMIT.
- Bosque de los Zaragozanos
- #Aragónenmarcha
- Donaciones varias: ASPANOA, ACNUR, refugiados ucranianos
- San IDOM: voluntariado en la Parroquia del Carmen (Zaragoza) y recogida de ropa y alimentos.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Parroquia del Carmen, AMIT, ASPANOA, Bosque de los Zaragozanos...

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Todos los años se realizan varias. No hay periodicidad salvo para IDOM, que es una vez al año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Colaboración con Universidades y Colegios Profesionales.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Universidades y Colegios Profesionales.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Todos los años se realiza alguna actividad.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/39171>

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Reuniones periódicas en todas las oficinas; webinars; noticias en el sharepoint interno; concursos de fotografía que muestren el impacto de nuestros proyectos en los ODS; encuestas de movilidad; "sustainable package" que se entrega todo el mundo a la entrada en IDOM...

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Hay una responsable de sostenibilidad y una de sus funciones es analizar el impacto de nuestros proyectos y de nuestra actividad en los ODS y proponer acciones para mejorar dichos impactos.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Hemos desarrollado una herramienta orientada a visibilizar el valor, para las personas y el planeta, de los proyectos que desarrollamos y las soluciones que proponemos.

IDOM Increase SDG evidencia nuestra contribución para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

- Medición de la huella de carbono y establecimiento de planes de acción para su reducción.
- Promoción de la movilidad sostenible en todas nuestras oficinas: encuesta de movilidad, puesta a disposición de aparcabicis para las personas, promoción del transporte público (mediante la retribución flexible); promoción del uso del coche compartido...
- Compras sostenibles, selección de proveedores
- Gestión de residuos
- Políticas tendentes a "plásticos 0" en las oficinas de IDOM

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Periódicamente, en los comités globales semestrales, se incluye siempre un punto dedicado a la información sobre los avances en nuestros planes de acción para mejorar la sostenibilidad de nuestra empresa. Dicha información se transmite además a través de noticias en nuestros canales internos y, externamente, a través de las RRSS.