

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**ASOCIACIÓN UTRILLO para la Integración de  
Personas con Discapacidad Intelectual**

CIF:G50557545

C/Mas de las Matas nº:1

50014 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

19/08/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

A final de 2023, había 20 personas trabajando en la entidad

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Utrillo cuenta con plan propio de conciliación y corresponsabilidad

De este se informa al personal y además es público en el apartado de transparencia de la entidad (<https://asociacionutrillo.com/transparencia-2/>)

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

En el documento indicado anteriormente, en su Anexo IV se recoge control y seguimiento

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

NP

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recogido que incluya la conciliación**

dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

#### 8. En caso afirmativo, información adicional

NP

#### Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Teletrabajo, en caso de que el puesto lo permita  
Contrato a tiempo parcial

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No Procede

**Beneficios Sociales.** ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No procede

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No procede

#### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

##### Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

Está disponible en el apartado de transparencia de la entidad:  
<https://asociacionutrillo.com/transparencia-2/>

Y el enlace al documento es:  
<https://asociacionutrillo.com/wp-content/uploads/2023/05/plan-de-igualdad-utrillo.pdf>

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Se cuenta con encuestas de evaluación tal como recoge el Plan de Igualdad

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Por convencimiento y porque es nuestro fin, trabajamos por la inserción real de las personas con discapacidad en un ambiente normalizado

La mayor muestra es la existencia de Aragonesa de Alta Frecuencia, centro especial de empleo propiedad de la entidad

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

No procede

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

## **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

### **Compromiso de la organización y comunicación**

### **Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

### **Formación y promoción profesional**

### **Estructura salarial y sistema de retribuciones**

## **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

### **¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

Más allá de las voluntariasy voluntarios de Utrillo, las personas con discapacidad participan en acciones ciudadanas para lograr así una inclusión real  
Así, participan en campañas, en actos (8M, 25N), en eventos... de manera solidaria

Y la propia entidad también participa de acciones sociales, como la recogida de tapones solidaria

### **¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Fundación SEUR, Junta de Distrito El Rabal, Fundacion Adunare (CO Oliver)...

### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Puntual

Recogida de tapones (fundación SEUR, durante todo el año)

## **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

La inclusión también pasa por el conocimiento de la cultura

Utrillo realiza acciones en términos de promoción de la cultura musical, especialmente con sus Desconciertos, un ciclo de conciertos inclusivos, una vez al mes, de grupos aragoneses emergentes en la Sala López

Asimismo, participaba en el festival de cine de Zaragoza, a través de "Otras miradas" y en los premios "Qué bello es vivir en mi pueblo" a través de lo audiovisual y escritura (donde se han conseguido diferentes premios)

Además, de cara a conocer más tradiciones, en Utrillo se realizan acciones culturales para las personas con discapacidad intelectual en fechas señaladas en el calendario aragonés

### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Los desconciertos se realiza con la Sala López, y a estos acuden diferentes entidades que

trabajan para la inclusión de personas con discapacidad

Además con organismos como el Ayuntamiento de Zaragoza, la DP de Zaragoza, Gobierno de Aragón...

Y para la promoción y conocimiento de la cultura aragonesa, ha participado en la entidad el grupo cultural Bucardos en fechas como la Navidad, donde se realizó la tronca así como música aragonesa

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Las acciones para la promoción y difusión de la cultura se realizan todos los meses

**COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

No procede

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

El personal de Utrillo está formado en este aspecto

Se realiza labor para la difusión y conocimiento de los ODS con las personas con discapacidad intelectual, adaptando materiales y acciones sobre cada ODS

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Una de las educadoras del centro realiza la adaptación de materiales

Asimismo, el personal técnico apoya en este sentido para la posterior evaluación y difusión

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

No procede

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

No contamos, como se ha indicado, con Plan de Acción de los ODS

Pero sí somos conocedores de los prioritarios (ya marcados) y en función de ellos, actuamos y planificamos; sobre todo en todos aquellos que se trabaja de manera transversal por la inclusión. Una de las principales metas de Utrillo es la inclusión laboral, por ello en torno al ODS 4, 8 y 10, se realizan formaciones adecuadas a personas con discapacidad intelectual

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Al trabajar para conseguir empleo decente (ODS 8) y reducir las desigualdades sufridas por personas con discapacidad intelectual (ODS 10), se trabajan diferentes áreas formativas que se comunican al personal de Utrillo y se escuchan posibles mejoras e ideas.

Algunas de estas acciones son: curso para auxiliar de lavandería, mejora de habilidades sociales en el trabajo, mejora de habilidades laborales, apoyo en el estudio de oposiciones, apoyo en acciones formativas...