

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

**SOSTENIBILIDAD, SINERGIAS Y SOLUCIONES,
S.L.**

CIF:B44753580

Avda. José Atarés 16 Escalera 6 piso 5ºB

50018 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

17/9/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

2

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Conciliación y flexibilidad, así como home office

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Evaluación y registro directo (2 personas)

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Es parte de nuestro ADN y misión de empresa, aplicandolo en la actividad y en los ppios de la propia empresa

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia

8. En caso afirmativo, información adicional

No, pero nos adherimos a dichos principios y estamos en todos los foros asociados, así como iniciativas donde podemos entrar por nuestro tamaño.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Equipo pequeño cubriendo las necesidades entre nosotros y con nuestra red de autónomos

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Creemos que la aplicación de los ppios de RSA empiezan por nosotros mismos, y de este modo fomentamos los desplazamientos en ciudad mediante bicicleta (1 disponible para los trabajadores propiedad de la empresa y rotulada), transporte público y o a pie. IDem en desplazamientos , con preferencia por el tren

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

TRabajo híbrido y horario flexible

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Flexibilidad horaria y laboral, home office, otros....

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Aplicamos de manera acorde a nuestra talla, y conforme a los mismos principios siendo base de nuestra política.

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Se respecta en todo momento

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Actualmente en proceso de selección persona con discapacidad como actividad social para facilitar su integración

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Si, además de RSA+, adheridos a los principios de ISO26000, sistema propio relacionado, Adhesión arbitrajes, y adhesiones varias donde nos es permitido por nuestra talla (p.ej. no fuimos admitidos en Pacto Mundial por nuestro tamaño)

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Apoyo a causas medioambientales
Apoyo a CONBICI (Adhesión como autónomo)
Apoyo a carreras benéficas
Apoyo y voluntariado puntual a causas afines
Desarrollo plan de plantación y participación ciudadana (en curso)

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Varias (carreras o eventos)
Aspanoa
Atades
Scouts

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

1/mes

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Apoyo a artistas locales y asistencia a sus eventos
Queremos desarrollar más esta actividad y colaborar como patronos

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Músicos, artistas y folklore

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

1/ 2 meses

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo

Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Nuestra adhesión no entró debido al tamaño mínimo de empresa requerido por Pacto Mundial.

En todo caso, lo aplicamos según nuestra política, gestión diaria y actividades afines a los mismos objetivos.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Si, incluso como formadores

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Incluidos en misión y asumidos por el Administrador

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Objetivos estratégicos ligados a indicadores y ODSs

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Nuestra misión como empresa va alineada con estos objetivos. Como ejemplos :

1) websostenibilidad.com para el fomento de productos y servicios sostenibles

2) sostenibilidadysoluciones.com aportamos apoyo a cualquier organización que desee ser más sostenible y rentable

3) fomento de proyectos concretos en economía circular y alianzas entre empresas

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Ver anteriores ejemplos.

Adicionalmente al trabajo específico se fomenta la aplicación y despliegue en la vida personal fuera del trabajo