

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

TORRES EQUIPAMIENTOS DE OFICINAS, S.L.

CIF:B99263907

C/Conde de Aranda 124 Local

50003 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

13/08/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

Somos un equipo de 6 personas, que contamos con la ayuda de 9 personas que nos prestan servicios externos.

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Desde siempre, en Torres Oficinas, sabemos que las personas que trabajan en la empresa son el mayor activo y recurso a cuidar; pero también es cierto que debido a la pandemia han emergido en la sociedad necesidades que antes se evadían y que con la nuevas metódicas de trabajo con que tuvimos que adaptarnos, se ha demostrado que son compatibles.

Por ello, en los últimos tiempos, desde Torres Oficinas se han aplicado medidas de conciliación, que forman parte de ese salario emocional tan demandado y que tan poco cuesta, y así permitir a todo el equipo un disfrute mayor personal sin eximir responsabilidades laborales.

- Reducción de jornada

- Ajuste de horario con menor descanso a medio día y así salir antes, y jornada intensiva los viernes hasta medio día. Por supuesto libre sábado y domingo.

- Flexibilidad

- Jornada intensiva durante los meses de Julio y Agosto

- Disfrute de puentes

- Vacaciones marcadas por la empresa durante el periodo de cierre, y el resto flexible a elección de cada persona

- Muy importante, debido a la digitalización que hemos realizado, cada persona disfruta de un equipo capaz de conectarse desde cualquier sitio; así, en caso de necesidad, cada

persona puede teletrabajar.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

No tenemos un formato como tal para rellenar, pero en nuestras reuniones periódicas se expresa el bienestar de nuestros horarios de manera general.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

No tenemos un formato como tal para rellenar, pero en nuestras reuniones periódicas se expresa el bienestar de nuestros horarios de manera general.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

La digitalización de la empresa, permite poder atender las obligaciones laborales desde cualquier sitio.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

La digitalización de la empresa, permite poder atender las obligaciones laborales desde cualquier sitio.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Además de todo ello, en Torres Oficinas se escucha la necesidad de cada persona, siendo flexibles con cada problemática. No nos regimos por unas jornadas implantadas, sino que trabajamos por resultados, rentabilidad y eficacia.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Además de todo ello, en Torres Oficinas se escucha la necesidad de cada persona, siendo flexibles con cada problemática. No nos regimos por unas jornadas implantadas, sino que trabajamos por resultados, rentabilidad y eficacia.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Algunas de las medidas adoptadas para el plan de igualdad, tenemos en cuenta las siguientes:

- formar el equipo en igualdad de oportunidades
- la selección de personal se hace a través de procedimientos que no tienen en cuenta el género
- valorando los distintos puestos de trabajo con criterios no discriminatorios.....

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Las evaluaciones y seguimiento que realizamos son por ejemplo las que detallamos a continuación:

- evaluación de los resultados, grado de cumplimiento y consecución de los objetivos
- evaluación del desarrollo de las acciones emprendidas, dificultades y soluciones aportadas.
- elaboración de propuesta de mejora de las medidas incluidas en el plan d, con el fin de mejorar o corregir las que sean necesarias

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el

RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

No tenemos implantadas medidas adicionales, únicamente el cumplimiento normativo

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

No tenemos compromiso público creado con ningún organismo

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Desde Torres Oficinas tenemos la suerte de trabajar para todo tipo de empresa, actividad

económica, e incluso para empresas sin ánimo de lucro como las fundaciones. Muy buenos cliente nuestros son Cruz Roja, Atención Temprana, Fundación Rey Ardid, Fundación Cruz Blanca, ASPACE, y la Asociación de niños contra el cancer; además de colaborar con ellos en todas las actividades que promueven como acciones solidarias, mercadillos, aportaciones solidarias, encuentros deportivos solidarios, también colaboramos con ellos de manera directa con un trato preferente sin apenas ánimo de lucro en nuestras colaboraciones con ellos; únicamente el coste de los productos y el servicio de montaje y portes. Nos sumamos a su causa, aportando esa colaboración para que dichas entidades agoten sus presupuestos en ayudas sociales.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Desde Torres Oficinas tenemos la suerte de trabajar para todo tipo de empresa, actividad económica, e incluso para empresas sin ánimo de lucro como las fundaciones. Muy buenos cliente nuestros son Cruz Roja, Atención Temprana, Fundación Rey Ardid, Fundación Cruz Blanca, ASPACE, y la Asociación de niños contra el cancer; además de colaborar con ellos en todas las actividades que promueven como acciones solidarias, mercadillos, aportaciones solidarias, encuentros deportivos solidarios, también colaboramos con ellos de manera directa con un trato preferente sin apenas ánimo de lucro en nuestras colaboraciones con ellos; únicamente el coste de los productos y el servicio de montaje y portes. Nos sumamos a su causa, aportando esa colaboración para que dichas entidades agoten sus presupuestos en ayudas sociales.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Desde Torres Oficinas tenemos la suerte de trabajar para todo tipo de empresa, actividad económica, e incluso para empresas sin ánimo de lucro como las fundaciones. Muy buenos cliente nuestros son Cruz Roja, Atención Temprana, Fundación Rey Ardid, Fundación Cruz Blanca, ASPACE, y la Asociación de niños contra el cancer; además de colaborar con ellos en todas las actividades que promueven como acciones solidarias, mercadillos, aportaciones solidarias, encuentros deportivos solidarios, también colaboramos con ellos de manera directa con un trato preferente sin apenas ánimo de lucro en nuestras colaboraciones con ellos; únicamente el coste de los productos y el servicio de montaje y portes. Nos sumamos a su causa, aportando esa colaboración para que dichas entidades agoten sus presupuestos en ayudas sociales.

Nuestra periodicidad con estas entidades es habitual, casi diríamos mensual en cada ejercicio. Cuando no es una , es otra. Afortunadamente estas entidades crecen en instalaciones y personal, y requieren de más equipamiento para atender necesidades sociales.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Desde Torres Oficinas, como decíamos en nuestra colaboración en acciones sociales, tenemos la suerte de contar con diversidad de clientes y actividades.

Nuestro mayor cliente vinculado a la Cultura, más profundamente de Aragón, no puede ser otra que la Diputación General de Aragón, con quien estamos Homologados en el Catálogo de Bienes Homologados según el Acuerdo Marco para la DGA y entes adheridas.

Y desde la DGA colaboramos, participamos, y trabajamos con diferentes áreas culturales como son bibliotecas, museos, centros de formación. Nuestro apoyo e involucración es constante para con estos centros.

Por supuesto, como empresa aragonesa, con más de 40 años de historia trabajando por y para el tejido empresarial aragonés, nuestro ámbito de trabajo no se limita a nuestra comunidad, y trabajamos en todo el territorio español, divulgando nuestra cultura y acciones en nuestras RRSS y medios por todas las comunidades.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Desde Torres Oficinas, como decíamos en nuestra colaboración en acciones sociales, tenemos la suerte de contar con diversidad de clientes y actividades.

Nuestro mayor cliente vinculado a la Cultura, más profundamente de Aragón, no puede ser otra que la Diputación General de Aragón, con quien estamos Homologados en el Catálogo de Bienes Homologados según el Acuerdo Marco para la DGA y entes adheridas.

Y desde la DGA colaboramos, participamos, y trabajamos con diferentes áreas culturales como son bibliotecas, museos, centros de formación. Nuestro apoyo e involucración es constante para con estos centros.

Por supuesto, como empresa aragonesa, con más de 40 años de historia trabajando por y para el tejido empresarial aragonés, nuestro ámbito de trabajo no se limita a nuestra comunidad, y trabajamos en todo el territorio español, divulgando nuestra cultura y acciones en nuestras RRSS y medios por todas las comunidades.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Nuestra periodicidad en el ámbito nacional, y por lo tanto en la difusión de nuestra cultura, es mensual.

Desde Torres Oficinas, como decíamos en nuestra colaboración en acciones sociales, tenemos la suerte de contar con diversidad de clientes y actividades.

Nuestro mayor cliente vinculado a la Cultura, más profundamente de Aragón, no puede ser otra que la Diputación General de Aragón, con quien estamos Homologados en el Catálogo de Bienes Homologados según el Acuerdo Marco para la DGA y entes adheridas.

Y desde la DGA colaboramos, participamos, y trabajamos con diferentes áreas culturales como son bibliotecas, museos, centros de formación. Nuestro apoyo e involucración es constante para con estos centros.

Por supuesto, como empresa aragonesa, con más de 40 años de historia trabajando por y para el tejido empresarial aragonés, nuestro ámbito de trabajo no se limita a nuestra comunidad, y trabajamos en todo el territorio español, divulgando nuestra cultura y acciones en nuestras RRSS y medios por todas las comunidades.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Desde Torres Oficinas, comprometidos con un medio más sostenible, contamos con ensayos y certificados que garantizan un modelo apropiado de fabricación con bajos consumos y mínimos de contaminación, así como materias primas procedentes de elementos reciclados en un alto porcentaje. Este tema, lo ponemos en valor en las diferentes ponencias que hacemos con colectivos como arquitectos, a quienes juntamos en diferentes eventos de presentación de producto, y explicamos todo ello; por supuesto bajo el amparo del compromiso con los ODS 2030

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Al hilo de nuestro compromiso con un entorno medioambiental sostenible, podemos presentarnos y ejecutar instalaciones de mamparas divisorias, en obras de obra pública; ya no solo por exigencia de la Administración, sino por convencimiento propio de nuestros fabricantes y nosotros mismos. Sin este compromiso, nuestra rentabilidad sería menor, y por lo tanto el análisis se refleja en el compromiso y aceptación de nuestros clientes.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Desde Torres Oficinas, como ayuda a la pobreza y personas vulnerables económicamente, colaboramos con una asignación económica en fechas navideñas con el Banco de Alimentos; así como diferentes fundaciones en este caso ya no con asignaciones económicas, sino con suministro de equipamiento para sus centros sin ánimo de lucro, como pueden ser Cruz Roja, Atención Temprana etc...

Todas estas actuaciones son comunicadas a todas las personas que formamos Torres Oficinas