

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

**ALIA, ASOCIACIÓN LOGÍSTICA INNOVADORA
DE ARAGÓN**

CIF:G99299299

C/María de Luna nº:11 Edificio CEEI Aragón, Nave

6

50018 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

11/09/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

7

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Siguiendo el Real decreto Ley 6/2019

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Empresa pequeña, constante diálogo para cualquier urgencia/necesidad.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Constante comunicación, tanto con directiva como con gerencia sobre las actividades realizadas, reuniones periódicas con el gerente para conocer el grado de satisfacción de los empleados, como las inquietudes que se presentan, encuestas dirigidas a los

trabajadores, para conocer grados de satisfacción y oportunidades de mejora.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

Nada que añadir

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Constante comunicación entre los miembros de la asociación, para mantener el perfecto funcionamiento de la organización

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Posibilidad de teletrabajo, o posibilidad de adaptación a las necesidades diarias de cada trabajador

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Posibilidad de adaptación de necesidades de los trabajadores para el cuidado de hijos-personas dependientes

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Facilidad para el personal que realiza estudios reglados, se le facilita el horario flexible para poder dedicar tiempo al estudio

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que

queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

No se dispone del Plan de igualdad, únicamente del conjunto de medidas

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Empresa pequeña, constante dialogo para cualquier urgencia, si existe algún tipo de discriminación se comunica al instante, y es resuelta lo más rápido posible.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Nada que añadir

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Inscritos en la web del Pacto Mundial

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

"Campaña de Lápices y Sonrisas", donde junto al CAAR, se recogieron juguetes, material escolar, mochilas, cuentos y cualquier objeto que pueda servir para un menor, de tal forma que estos objetos fueron almacenados, organizados y distribuidos entre distintas organizaciones voluntarias y centros escolares, para poder hacer llegar a la gente más desfavorecida material esencial para el desarrollo de sus hijos.

Proyectos de colaboración innovadores. En los cuales se fomenta la participación tanto de PYMES, como grandes empresas o instituciones tecnológicas, que se busca el desarrollo de cada empresa, y con ello el desarrollo de la región y de la sociedad.

Organización y participación en jornadas/eventos, tanto de conciliación en cuanto a las emisiones de CO2, como de digitalización e innovación de las nuevas tecnologías para el correcto desarrollo del sector y la apuesta clara por la sostenibilidad.

Bosque ALIA para combatir la huella de carbono producida por nuestra organización, se basa en la plantación de arboles para compensar la huella de carbono de ALIA.

Grupos de trabajo, donde se examinan los temas más importantes de interés regional y nacional, de tal forma que se evalúan los problemas y los diferentes actores, proponiendo soluciones y líneas de trabajo que actúan a favor de la región y la sociedad. A través de Grupos de WhatsApp, donde se aborda problemáticas como la falta de conductores y la falta de inserción y de talento en el campo de la logística.

Programas de formación, tanto para los trabajadores de la organización como para socios, de tal forma que se fomenta el desarrollo individual de cada trabajador para que acabe siendo un mejor desarrollo para las empresas del sector.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Otros clústeres, tanto de la región como de la nación o internacional. Organizaciones de

voluntariado para la campaña de Lapices y sonrisas (Colegios, Centros de menores, Centros de ayudas a padres, etc.), Otras empresas para la formación de consorcios y realización de proyectos que interesan a la región y a la sociedad.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Bisemanalmente

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Proyectos de colaboración innovadores. En los cuales se fomenta la participación tanto de PYMES, como grandes empresas o instituciones tecnológicas, que se busca el desarrollo de cada empresa, y con ello el desarrollo de la región, de la cultura y de la sociedad.

Organización y participación en jornadas/eventos, que se basan en tanto en temas de formación, como de automatización como de digitalización e innovación de las nuevas tecnologías (blockchain, Inteligencias Artificiales) para el correcto desarrollo del sector y la apuesta clara por la sostenibilidad.

Grupos de trabajo, donde se examinan los temas más importantes de interés regional y nacional, de tal forma que se evalúan los problemas y los diferentes actores, proponiendo soluciones y líneas de trabajo que actúan a favor de la región y la sociedad.

Programas de formación, tanto para los trabajadores de la organización como para socios, de tal forma que se fomenta el desarrollo individual de cada trabajador para que acabe siendo un mejor desarrollo para las empresas del sector.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Otros clústeres, tanto de la región como de la nación o internacional, Otras empresas para la formación de consorcios y realización de proyectos que interesan a la región y a la sociedad, ya sean PYMES, Grandes Empresas, Instituciones Educativas o Centros Tecnológicos.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Bisemanalmente

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Nada

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

A través de diferentes iniciativas como el Bosque ALIA, están directamente relacionadas con el cumplimiento y divulgación de los ODS.

Organización y participación en jornadas/eventos, que se basan en tanto en temas de formación, como de automatización como de digitalización e innovación de las nuevas tecnologías (blockchain, Inteligencias Artificiales) para el correcto desarrollo del sector y la apuesta clara por la sostenibilidad, además casi todas las jornadas están enfocadas en la sostenibilidad y su importancia, cumpliendo de esta forma con la divulgación de los ODS en búsqueda de que todos nuestros asociados sean consciente de su cumplimiento, en temas como reducciones de emisiones, como calidad de vida en las ciudades, impulso, fomento y mejora de los puestos de trabajo, etc.

Así como la participación en Grupos de trabajo, donde se examinan los temas más importantes de interés regional y nacional, de tal forma que se evalúan los problemas y los diferentes actores, proponiendo soluciones y líneas de trabajo que actúan a favor de la región y la sociedad, todo ello a través de Grupos de WhatsApp donde la comunicación es más eficaz.

"Campaña de Lápices y Sonrisas", donde junto al CAAR, se recogieron juguetes, material escolar, mochilas, cuentos y cualquier objeto que pueda servir para un menor, de tal forma que estos objetos fueron almacenados, organizados y distribuidos entre distintas organizaciones voluntarias y centros escolares, para poder hacer llegar a la gente más desfavorecida material esencial para el desarrollo de sus hijos.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

No hay departamento definido de cumplimiento de los ODS, ya que somos una organización pequeña, con 7 personas, y 4,5 horas efectivas de trabajo. Además los ODS están integrados en nuestro Plan Estratégico 2023-2026 por lo que el cumplimiento de estos es obligatorio.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Al estar integrados en el Plan estratégico 2023-2026, se debe realizar un análisis anual de impacto donde se vea las consecuencias de su aplicación.

Además en todos nuestros proyectos AEI, son alineados con los ODS, por lo que en la finalización de todos estos proyectos, se hace un análisis del impacto que ha tenido hacia la sostenibilidad y mejora de la calidad de los procesos.

De esta forma, nuestra organización esta en constante cumplimiento de los ODS y análisis de sus impactos.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

A través del Plan estratégico 2023-2026 y a través de los Proyectos realizados por parte de ALIA

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Todos nuestro personal y asociados de la organización se les comunica la posibilidad tanto de participar en proyectos, como en jornadas/eventos, donde los ODS se integran perfectamente.