

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**EQUIMODAL**

CIF: B50534205

Polígono Malpica Calle E, 12

50001 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

27 de Septiembre de 2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

49 empleados

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Desde hace más de 4 años las medidas de conciliación se han implantado de manera no escrita en Equimodal. En septiembre 2024 se han desarrollado las políticas de conciliación y se han comunicado oficialmente a todos los trabajadores

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Se ha previsto evaluar la satisfacción de los trabajadores con las medidas de conciliación.

Se realizarán encuestas para evaluar:

- Percepción de la flexibilidad en su puesto de trabajo.
- Bienestar emocional en el entorno laboral y persona.
- Uso de las medidas de conciliación implementadas
- Satisfacción general con las políticas de conciliación.

Además, se medirá periódicamente (a partir de la difusión de las políticas de conciliación y posteriormente de manera anual) el impacto de ellas en la tasa de absentismo laboral, rotación del personal, productividad y satisfacción general.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o**

## **Políticas implantadas?**

### **6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Dado que el plan de conciliación está en fase de evaluación, en este momento no se pueden evaluar estos aspectos.

### **7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

### **8. En caso afirmativo, información adicional**

Sin respuesta

## **Medidas concretas de conciliación**

### **¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

#### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Todas las personas que no trabajan directamente en el departamento de producción o con tareas relacionadas con ellas disponen de flexibilidad horaria para desempeñar sus tareas. Además, Equimodal proporciona todos los medios a los trabajadores para que puedan trabajar en modalidad de teletrabajo ciertos días a la semana.

Para el caso del personal de producción, se ofrece la posibilidad de los cambios de turno con otros compañeros con la supervisión y coordinación del encargado de producción.

### **¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

#### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No aplica al no haber diferentes centros de trabajo.

### **Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

#### **En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

- Formación
- Entorno de trabajo con zonas de descanso amigables dedicadas al bienestar
- Promoción y patrocinio de actividades deportivas

### **¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

no aplica

## **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

La empresa cuenta con menos de 50 trabajadores por lo que no dispone de un plan de igualdad. A pesar de esto, en 2023 se comenzó a desarrollar el plan de igualdad que está en fase de finalización para ser presentada en el registro REGCON.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

No aplica

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Persona con discapacidad ---inserción ASAPME

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa**

([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

No aplica

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

**VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

En Equimodal se toman acciones para conseguir el acceso al mundo laboral de personas con dificultades.

Además, los empleados de Equimodal participan activamente como voluntarios en colaboración con ASAPME (Asociación Aragonesa Pro Salud Mental). A través de esta iniciativa, contribuyen en diversas actividades organizadas para los socios y usuarios del centro de día, apoyando el bienestar y la integración de las personas con problemas de salud mental. Este compromiso refuerza el valor de la solidaridad y la responsabilidad social que forman parte del ADN de nuestra empresa.

Se colabora además, con la fundación San Blas para la incorporación de inmigrantes sin trabajo proporcionándoles la formación necesaria para su integración en Equimodal.

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Desde hace más de dos años, Equimodal colaboración con la fundación San Blas de Zaragoza (<https://fsblas.org/>) para la inserción laboral de personas sin techo acogidas por esta fundación.

Desde julio de 2024, Equimodal ha iniciado una nueva colaboración con ASAPME, no solo para continuar con las acciones de voluntariado con sus usuarios, sino también para promover la integración laboral de las personas que utilizan los servicios de orientación laboral de ASAPME. A través de esta iniciativa, presentamos nuestras vacantes y ofrecemos a los usuarios de ASAPME la oportunidad de formar parte del equipo de Equimodal, facilitando su inclusión en el mercado laboral y reforzando nuestro compromiso con la responsabilidad social y la igualdad de oportunidades. (<https://asapme.org/>)

### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Las actividades enfocadas en la inserción laboral, en colaboración con la fundación San Blas y ASAPME, se llevan a cabo de manera continua cada vez que surgen vacantes en la empresa.

En cuanto a las acciones de voluntariado, se ha establecido una periodicidad mínima de seis meses para su realización, garantizando el compromiso sostenido con la comunidad. La primera actividad de voluntariado se celebró en septiembre de 2024, marcando el inicio de una colaboración constante y significativa.

## **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Ha comenzado internamente una campaña de difusión de la cultura promoviendo que los trabajadores visiten lugares de la geografía aragonesa y envíen fotos con algún objeto identificativo de Equimodal. Posteriormente, estas fotografías son compartidas con todas las partes interesadas a través de la web.

### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Todo el personal de Equimodal participa en esta iniciativa implicando a su entorno familiar si lo desean.

### **¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Se invita a que se realicen las fotos de manera continuada incidiendo más en periodos vacacionales.

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

### **¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

### **En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

No aplica.

### **¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

### **Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

## **¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

- Formación en economía circular a toda la plantilla.
- Formación continua en aspectos relacionados con la prevención de riesgos
- Jornadas de voluntariado con ASAPME
- Fomento de participación en la carrera de la mujer y carrera de las empresas entre otras.
- Acciones orientadas a la disminución del impacto ambiental de las actividades productivas de EQUIMODAL

## **¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Equimodal cuenta con un responsable HQSE que lidera actividades enfocadas a la mejora del trabajo (prevención de riesgos) y a la mejora del impacto ambiental de sus actividades.

Una persona dedicada al fomento de actividades relacionadas con la responsabilidad social corporativa entre sus funciones.

## **¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Se ha realizado una evaluación del ciclo de vida de un modelo de contenedor. Además, y, además, se dispone de indicadores relacionados con la economía circular y con, entre otros, eficiencia en el uso de materias primas, reciclaje y valorización, ecodiseño de productos, cadena de valor circular y promoción de la producción y el consumo responsable. Disponemos de un KPI que mide el grado de circularidad de los contenedores.

## **¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

## **¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

### **En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

Se planifican acciones orientadas a prevenir los riesgos laborales (objetivo 8), se desarrollan proyectos de I+D+i (objetivo 9), acciones derivadas a reducir el impacto

ambiental (objetivos 11, 12 y 13).

Además, Equimodal pertenece a grupos empresariales y clusters (objetivo 17) .

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

los KPI son gestionados por los trabajadores de la organización, además se comunican periódicamente a todo el personal.

Equimodal cuenta, además, con un plan de comunicación externa a través de las redes sociales donde se presentan las acciones llevadas a cabo (economía circular, participación en foros para la igualdad, ferias de empleo, nuevos desarrollos, etc).