

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

LOGISTICA URBETRANS

CIF:B50826965

Camino Viejo de Monzalbarba, 32

50011 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

12.09.2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

32 TRABAJADORES EN PLANTILLA

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

LOS TRABAJADORES TIENEN JORNADA CONTINUA Y DISPONIBILIDAD DE SOLICITAR JORNADA REDUCIDA SI SE REQUIERE.

SE DISPONE DE OPCION DE TELETRABAJO PARA PUESTOS ADMINISTRATIVOS. SE ESTABLECEN DESCANSOS Y VACACIONES EN CONSENSO ENTRE LOS TRABAJADORES Y RECURSOS HUMANOS

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADOS TIENEN EN CUENTA EL AMBIENTE LABORAL Y LA CONCILIACIÓN

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recogido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

COLABORACION CON ASOCIACIONES DE AYUDA A LA INTEGRACIÓN LABORAL /SOCIAL...

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

PERIODICIDAD ANUAL

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

EL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD-SEGURIDAD Y SALUD LABORAL-MEDIO AMBIENTE SE ENCARGA DE INTEGRAR LOS ODS DENTRO DE LOS OBJETIVOS ANUALES DE MEJORA CONTINUA DE NUESTRO SISTEMA DE CALIDAD SEGUN ISO 9001:2015 CERTIFICADO CON APPLUS.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Se analizan los impactos positivos y negativos de los objetivos de desarrollo sostenible en un formato establecido dentro de riesgos y oportunidades del sistema de gestión de calidad-ma-ssl

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Se plantean indicadores de seguimiento para los objetivos ODS y se actualizan y analizan mensualmente/anualmente por el departamento de calidad y sistemas de gestión y por Dirección.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Se realizan comunicaciones de ODS y resultados al personal de forma verbal, por email, grupos de whatsapp y tableros de anuncios.