

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

NOLOGIN CONSULTING, S.L.U.

CIF:B50856913

Avda Ranillas, 1 D 3G

50018 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

Estamos completando la información a fecha 17/09/2024 con información relativa a lo acontecido hasta 31/12/2023

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

A fecha 31/12/2023 86 personas.

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Tenemos medidas de conciliación como: jornada intensiva en los meses de verano, jornada intensiva los viernes y vísperas de festivos locales, regionales, nacionales. Además, el 85% de la plantilla tiene un sistema de trabajo híbrido, en el que pueden teletrabajar el 60% de su jornada.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Realizamos de forma anual una encuesta de clima, sobre la recogemos el estado de satisfacción de nuestra plantilla en diferentes aspectos y marcamos los planes de acción para el siguiente año.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

No tenemos un plan específico de conciliación

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Ayuda al material escolar de los descendientes en edad de escolarización obligatoria.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Reuniones periódicas.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

-

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Estamos auditados por varias normas ISO y ENS

<https://www.nologin.es/es/certifications>

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

No perdemos de vista nuestra contribución a la sociedad y cómo desde nuestro día a día podemos hacer de nuestra sociedad, un mundo mejor.

Participamos en charlas divulgativas en clientes, cámaras de comercio y colaboraciones con instituciones. Además, fomentamos el empleo joven, a través de los programas de prácticas y contratación de jóvenes recién titulados y nuestra participación en debates y sesiones formativas dedicadas a grupos en riesgo de exclusión social y encaminadas a ayudarles a incorporarse al mercado laboral.

En el ámbito económico, en 2023, hemos realizado una contribución económica de parte de los beneficios de la compañía destinado a cuatro asociaciones propuestas por la plantilla de Nologin.

Además, en cumplimiento de nuestra promesa de realizar actividades de NologinFun relacionadas con el ámbito social, hemos participado en diversas competiciones deportivas solidarias (Atades y Carrera de la mujer), así como hemos permitido que la plantilla pueda donar de forma total o parcial la cuantía del aguinaldo navideño. También, realizamos una recogida de alimentos en colaboración con Banco de Alimentos de Zaragoza, así como, a nivel corporativo, realizamos la donación de material informático a diferentes asociaciones.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Hemos realizado una contribución económica de parte de los beneficios de la compañía destinado a cuatro asociaciones propuestas por la plantilla de Nologin:

- FUNDAME - Fundación Atrofia Muscular Espinal
- Fundación Kivu Jambo
- CCONG Ayuda al desarrollo
- Asociación Celíaca Aragonesa

Además, a nivel corporativo, realizamos la donación de material informático a diferentes asociaciones:

- ASAPME
- AMPA Muel
- ASADICC
- BANCO DE ALIMENTOS

- ADUNARE
- FUNDACIÓN CRUZ BLANCA
- REACH INTERNATIONAL
- YMCA
- ASPACE

- ATADES (participación en la carrera solidaria)

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Anual

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Participamos anualmente en la Cena de las telecomunicaciones, además fuimos partner en The Wave, evento tecnológico.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Instituciones regionales, colectivos de interés.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Anual

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

-

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

-

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

-

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

-

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

-

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

-