

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**CENTRO DE PROFESORADO ANA ABARCA  
DE BOLEA**  
CIF:Q2268131F  
C/Sancho Ramírez nº:24  
22001 - Huesca  
Huesca

### DATOS INICIALES

#### Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

17 de septiembre de 2024

#### Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

15

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

#### **2. En caso afirmativo, información adicional.**

- 1-Diseñar actividades formativas basadas en el principio de igualdad entre personas.
- 2-Insertar el eje transversal de Igualdad en todas las formaciones realizadas en el Centro de profesorado.
- 3-Adquirir y dar a conocer los materiales y recursos didácticos para prestar a los centros y que puedan continuar desarrollando sus Planes de igualdad.
- 4-Aplicar nociones de empoderamiento femenino y visibilización de identidades de género.
- 5-Favorecer la participación en las distintas actividades a todas las personas del Centro
- 6-Crear espacios a través de una perspectiva de género
- 7-Realizar actividades con asociaciones que trabajen las distintas perspectivas de género

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

#### **4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Se establece un sistema de rubricas que valorarán al final de cada curso escolar el grado de consecución de los objetivos planteados.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Si, lo comentado anteriormente mediante rúbricas, y valoración trimestral, hasta llegar a una evaluación global a final del curso.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

**8. En caso afirmativo, información adicional**

No tenemos implantado ninguno

**Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No hay más medidas

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No hay más medidas

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

No hay más beneficios

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No hay más medidas

**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

**Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas**

**orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

Al ser un centro público nos basamos en proyectos educativos de centro que son aprobados por el departamento de educación y todos los centro tenemos la obligación de presentar un plan de igualdad aprobado por los diferente consejos escolares.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Existe unos indicadores basados en rúbricas con los cuales se va haciendo una evaluación trimestral y una evaluación global de las mismos para así concretar las acciones correctivas que se crean convenientes

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

No tenemos medidas ya que son las establecidas dentro del ordenamiento jurídico de la Comunidad Autónoma de Aragón al ser centro público de educación dependiente de la DGA.

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Al ser un centro dependiente del Gobierno de Aragón nos basamos en los acuerdos firmados con las diferentes organizaciones ratificadas por el ejecutivo autónomo.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

**VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

No realizamos acciones de voluntariado ni de acción social al ser funcionarios dependientes del departamento de educación. Sin embargo somos difusores de estas acciones de voluntariado y acción social a los diferentes sectores de nuestra comunidad educativa (alumnos, padres, docentes...)

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Solamente somos difusores y trabajamos con todo tipo de organizaciones sin ánimo de lucro.

**¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

En cualquier momento del tiempo realizamos actividades de difusión.

**DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

**¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Todo tipo de formación tanto para profesores como para alumnos y familias. Seminarios, jornadas, congresos, talleres...

**¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Profesores, alumnos y familias.

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

A lo largo del año, no existe un periodicidad establecida

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

No hay adhesión al pacto mundial de la ONU.

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Se realizan actividades formativas que tienen en cuenta los objetivos de desarrollo sostenible.

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

En este centro de trabajo existen mentorías formadas en el tema de ODS y tienen la obligación de integrar estos objetivos en el asesoramiento y diseño de los cursos de formación que se ofertan.

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Normalmente se debe valorar el impacto de la actividades realizadas en nuestra comunidad educativa, en esta valoración se tiene en cuenta el compromiso adquirido con las ODS.

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

Diferentes formaciones para desarrollar el objetivo de educación en calidad e igualdad de género. ODS 4 y 5.

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

A través de los programas formativos de las diferentes modalidades de formación.