

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**LINDE WIEMANN ENSAMBLAJE ZARAGOZA,  
S.L.**  
CIF: B99208407  
Polígono Industrial El Pradillo II. C/Aneto 11..-  
50690 - PEDROLA  
Zaragoza

### DATOS INICIALES

#### Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

Septiembre 2024

#### Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

120 trabajadores/as

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Los derechos de conciliación de la vida familiar y laboral son parte integrante del plan de conciliación de la vida familiar y laboral.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Sí, a través de la encuesta de compromiso que tiene la compañía, OPINA, se pregunta al personal cuales por la eficacias de estas medidas cada dos años, y asimismo hay reuniones con la representación legal de los trabajadores

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Sí, hay una comisión de seguimiento del Plan de Igualdad donde se evalúan las medidas

adoptadas y las acciones. Esta comisión de seguimiento está formada por representación legal de los trabajadores y representación de la empresa.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

### **Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Determinadas licencias para atender responsabilidades familiares son mejoradas respecto a la normativa , y por tanto los empleados se pueden beneficiar más

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

Premios por años de servicio a los trabajadores que cumplan 10, 15, 25 y 35 años dentro de la compañía.

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

### **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

#### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatat>

Localizador: EF87RD53

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Sí, el Plan de Igualdad se difunde en toda la organización, y asimismo hay una comisión de igualdad que se reúne de forma periódica donde se van analizando el seguimiento de las acciones de dicho plan.

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenaempresa.es](http://www.igualdadenaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Sí, Carta de la Diversidad.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

## **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

## **Estructura salarial y sistema de retribuciones**

### **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

1. Campaña de recogida de material escolar ?Lápices y Sonrisas? (Octubre 2023)
2. Campaña solidaria de recogida de alimentos (Julio 2024)

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Cluster de Automoción Aragonesa (CAAR) y Centro Social San Antonio (SERCADE)

**¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Anualmente

### **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

**¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Linde Wiemann Zaragoza es miembro de asociaciones de Aragón como el Cluster de Automoción de Aragon, que ayudan a dinamizar la economía y cultura en Aragón

**¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Cluster de Automoción de Aragón (CAAR)

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Anualmente

### **COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Información a través de las pantallas de comunicación para informar al personal

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan**

**de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Los objetivos de medioambiente y energía planificados anualmente van ligados a los respectivos ODS

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Hemos realizado un análisis de la relevancia de cada uno de los ODS's y del impacto que tendría sobre nuestra organización, así como la probabilidad de que esto suceda.

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

- Auditoria energética para detectar posibles mejoras de la planta productiva.
- Concienciación y formación en la segregación de residuos.
- Reducción de los consumos eléctricos residuales de los fines de semana.
- Campaña solidaria de recogida de alimentos para organizaciones benéficas.

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Comunicación interna a través de publicaciones mensuales en pantalla de visualización.