

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**EBROACERO, S.A.**

CIF:A50009844

C/Argualas 20.-

50021 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

19/06/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

97

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

1. Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral se reconocerán a los trabajadores y las trabajadoras en forma que fomenten la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.

2. El permiso y la prestación por maternidad se concederán en los términos previstos en la normativa laboral y de Seguridad Social.

3. Para contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares, se reconoce a los padres el derecho a un permiso y una prestación por paternidad, en los términos previstos en la normativa laboral y de Seguridad Social.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Actualmente no hay un sistema de valoración como tal, pero si que se está realizando una encuesta a los trabajadores en este área concreta.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Se realiza una revisión cada vez que se introduce una nueva cláusula, se implementa una política nueva o se integra un certificado nuevo que implique un cambio en lo ya establecido.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

**8. En caso afirmativo, información adicional**

No, actualmente no tenemos implantado un sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa, pero estamos comprometidos con la mejora continua y siempre intentamos implementar prácticas que favorezcan el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados.

**Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

- Permiso para visitas médicas
- Vacaciones adaptadas al calendario escolar
- No se ponen trabas al derecho de descanso de 5 semanas de paternidad
- Teletrabajo en los casos que así se pueda
- Durante el ramadán se flexibiliza y ajusta la jornada laboral de las personas que deciden llevar el ayuno completo durante el día

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Desde pandemia, se cambiaron los horarios y la plantilla de oficinas come en el comedor de la empresa, evitando los viajes de ida y vuelta para comer en casa, con una gran disminución de trayectos en vehículos

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

Creemos que el tema de poder teletrabajar para conciliar con la vida personal, es algo muy valioso y apreciado en la plantilla, por tanto destacaría el poder realizar esta opción en

caso de necesidad.

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Estamos abiertos a escuchar cualquier caso personal en la empresa, por si pudiésemos llegar a un entendimiento por ambas partes. Siempre que ha sido posible, hemos facilitado a nuestros trabajadores el tema de horarios y organización con el puesto de trabajo.

## **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

- I PLAN DE IGUALDAD EBROACERO 2022-2026 - código acuerdo localizador 50101632112022 EXPEDIENTE 50/11/0112/2022

En nuestra web podéis verlo en el enlace: <https://ebroacero.com/wp-content/uploads/Plan-Igualdad-Ebroacero.pdf> o en esta url: <https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatat> poniendo solamente EBROACERO en denominación sale el contenido registrado

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Con el tema del canal ético (canal de denuncias y compliance) integrado durante este último año, se ha tenido en cuenta todas las políticas que tiene la empresa incluido el Plan de Igualdad y otros documentos similares.

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas**

**adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Cumplimos con la normativa de contratar discapacitados por el 2% de la plantilla. En nuestro caso nos corresponde una persona.

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Tenemos firmada la Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)) desde el 10/11/2022 y pertenecemos a la red del Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org))

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

**VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

- Hemos realizado voluntariado con ATADES, en el mercadillo navideño y en colaboración con la carrera anual que organizan.
- Colaboramos desde hace años con el partido de Aspanoa para apoyar a los niños con cáncer de Aragón y sus familias.

- Aportamos ayuda económica al Comedor el Carmen donde dan atención y comida a personas carentes de recursos económicos.
- Apoyamos a la Fundación Adecco en su campaña anual para apoyar la integración laboral de las personas con discapacidad.
- Realizamos todos los años un taller para los niños de los trabajadores generalmente en materia de prevención y primeros auxilios.
- Apoyo económico a la hermandad de la sangre de Cristo, en su misión de recogida de fallecidos.
- Algunos de nuestros trabajadores corren la CARRERA DE LAS EMPRESAS organizada por ESIC anualmente.
- Recibimos en fábrica a estudiantes de grados superiores que tienen alguna relación con las actividades o puestos concretos que desarrollamos.
- Hemos participado en la edición del programa "4º y Empresa. Lets Go!" impulsado por el centro San Valero.
- Ebroacero se ha adherido por segundo año consecutivo a la "Cátedra Profesional FP++" impulsada por el Grupo San Valero, con la finalidad de poner en valor la FP a través de la colaboración activa con el ámbito docente.
- Realizamos dentro del horario de trabajo cursos para nuestros trabajadores, proporcionándoles la oportunidad de renovar información, reciclarse y seguir creciendo profesionalmente.
- Hemos abonado a SESDOWN una mensualidad de su alquiler de espacio.
- Patrocinio del equipo de balonmano femenino La Jota.

#### **¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

- ADECCO
- ASPANOA
- ATADES
- CENTRO Y GRUPO SAN VALERO
- COMEDOR EL CARMEN
- HERMANDAD SANGRE DE CRISTO
- CARRERA ESIC
- SESDOWN
- BALONMANO FEMENINO LA JOTA

#### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Las acciones de voluntariado y acción social pueden variar en cuanto a su periodicidad dependiendo de diversos factores, como la disponibilidad de recursos, la naturaleza de las actividades y las necesidades de las comunidades a las que se destinan.

Por lo general, se llevan a cabo anualmente varias de las acciones mencionadas, las cuales han sido una constante desde hace varios años de colaboración. Es esencial mantener un compromiso firme con la responsabilidad social corporativa y estar atentos a oportunidades que permitan contribuir de manera sostenible y significativa al bienestar de la comunidad.

### **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

#### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

- Adquirimos 6 bonos de afiliación a club de empresas del auditorio de Zaragoza en categoría de colaboradores.
- Colaboramos desde hace años con el partido de Aspanoa para apoyar a los niños con cáncer de Aragón y sus familias.
- Apadrinamos el "Olivar Ebroacero" para luchar contra la despoblación mediante la recuperación, conservación y puesta en valor del olivar centenario abandonado en Oliete (Teruel).
- Participación de algunos de nuestros compañeros en la carrera de empresas ESIC.
- Este año vamos a hacer el patrocinio del equipo de balonmano femenino de La Jota.

**¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Sociedad Municipal Zaragoza Cultural  
 Aspanoa  
 Apadrina un olivo  
 Esic  
 Balonmano femenino La Jota

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Llevamos colaborando con el partido de Aspanoa desde hace muchos años. Otros eventos los vamos valorando año tras año.

**COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

[https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responselId=R\\_2EaS3r0GBmOnX6F](https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responselId=R_2EaS3r0GBmOnX6F)

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

No se ha realizado todavía, pero se está preparando precisamente para hacer antes de finalizar el año.

Es fundamental para nosotros trasladar este esfuerzo adicional que se realiza en todas las áreas de la empresa para sensibilizar en el tema a todos nuestros trabajadores.

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan**

## **de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Dependiendo mucho del tipo de proyecto. Hay una persona que se encarga de estas cuestiones, pero siempre con la ayuda de otras personas de diferentes departamentos que colaboran en la medida de lo posible en el asesoramiento y desarrollo de diversos proyectos que se gestionan con tal fin.

### **¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Todos los años en la memoria de sostenibilidad, analizamos cuáles de los proyectos que realizamos pertenecen a cada uno de los ODS.

De igual modo, se tiene en cuenta a la hora de realizar proyectos, qué tipo de repercusión tiene dentro y fuera de nuestra empresa.

### **¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

### **¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

### **En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

ODS 3. Acciones de impacto:

- Proyecto Sílice
- Formación continua en seguridad
- Proyectos e inversiones en Seguridad Laboral
- Evaluación Riesgos Psicosociales
- Espacios confortables
- Acciones de apoyo a la vida saludable

ODS 5. Acciones de impacto:

- Composición del consejo de Administración (40% de presencia femenina)
- Código ético
- Plan de igualdad. Auditoría retributiva
- Sistema de retribución igualitaria
- Plan de formación continua

- Media de los salarios de las trabajadoras está por encima de la media global de la plantilla

ODS 7. Acciones de impacto:

- Compromiso energético
- Proyecto de mejora de la eficiencia energética en las oficinas, y minimizar el consumo energético
- Cálculo de la huella de carbono

- Colocación de placas solares
- Estacionamiento carga para coches
- Proyecto eficiencia energética

**ODS 8. Acciones de impacto:**

- Estabilidad en la contratación, 98% de contratos estables
- Código ético
- Diversidad de la plantilla. Carta de la diversidad
- Contratación de una persona con discapacidad
- Colaboración Fundación Adecco y Lacus
- Cátedra Profesión FP++

**ODS 12. Acciones de impacto:**

- Proyecto RICCO para la reducción del consumo de papel
- Proyecto de mejora de la eficiencia energética en las oficinas, y minimizar el consumo energético
- Inversión para la reducción de consumo de agua caliente en los vestuarios
- Estrategia 7R
- Digitalización sostenible
- Proyecto de circularidad de paños y mantas
- Proyectos de circularidad de arenas y escorias de fundición
- Acciones de gestión de residuos
- Reciclaje de documentos de archivo

**ODS 17. Acciones de impacto:**

- Alianzas con asociacionismo
- Club Cámara
- Plan RSA Gobierno de Aragón
- Aragón Circular
- Alianzas sociales y privadas
- Acciones de networking

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Publicamos regularmente actualizaciones sobre las iniciativas de sostenibilidad y las actividades relacionadas con los ODS en nuestra Plataforma de Información Interna y hacemos llamadas a la acción para animar al personal a formar parte de todas aquellas que realizamos.

Además, utilizamos nuestro perfil de LinkedIn como plataforma de comunicación externa para informar sobre estas acciones. Estos esfuerzos también se reflejan en nuestra memoria de sostenibilidad anual, disponible en nuestra página web.