

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

ADVANCE SOLUCIONES DE NEGOCIO, S.L.

CIF:B99215139

C/4 de Agosto, nº 18, 3ª planta, Oficinas 1 y 2,
50003 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

09/09/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

El numero de empleados a fecha de hoy son 28.

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

- Flexibilidad horaria de entrada y salida.
- Teletrabajo.
- Ampliación de permisos por causas familiares justificadas.
- Ausencia del puesto de trabajo ante causas justificadas.
- Reducción de jornada por maternidad, con adaptación de horarios.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se realizan periódicamente encuestas de clima laboral, anónimas de forma global por parte de nuestra empresa matriz Zoilo Rios, realizadas por Recursos Humanos y Dirección. Las mismas se analizan de forma global para toda la empresa y por centros de trabajo, estableciéndose mejoras en cada uno. Las mejoras se consensuan con la persona encargada de cada centro y se exponen en las reuniones periódicas con toda la plantilla.

En el caso de detectar cualquier problema se realizan encuestas anónimas la cuales son analizadas por Recursos humanos y Dirección estableciéndose medidas oportunas e dándose la informando oportuna a la plantilla.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o

Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Si, como en el apartado anterior se vuelve a realizar encuestas hasta encontrar el problema y dar la solución.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

- Hacer más horas en el periodo invernal, para disfrutar de jornada intensiva y de menos horas en el periodo estival.
- Horario flexible de entrada y salida.
- Teletrabajo.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Servicio GRATUITO en la primera visita sin compromiso, de Asesoría Jurídica y orientación de temas personales.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en

plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Al ser una empresa perteneciente al Grupo Zoilo Rios disponemos de un plan de igualdad , con el cual seguimos la directrices de nuestra empresa matriz y que esta registrado en REGCON. Con código de acuerdo / Localizador 90134382112023.

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Se realizan reuniones de los/as delegados/as del Comité de Igualdad, en las cuales se realiza el seguimiento, acciones y mejoras.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Nuestra empresa cree firmemente en la igualdad de oportunidades de todas las personas, independientemente de su sexo, nacionalidad, ideologías, edad y/o discapacidades diversas,

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Realizamos acciones con UNICEF y con el regalo azul, obsequiando a nuestros clientes para la época navideña y en celebraciones de la plantilla de bodas y nacimientos.

Participación en varios proyectos de reforestación, realizando campañas de plantación con voluntariado junto a nuestra empresa matriz GRUPO ZOILO RÍOS: Así como, la plantación en la Sierra de Alcubierre en colaboración con la Fundación Árboles para Siempre, y plantación en Peñaflores participando en el proyecto promovido por el Ayuntamiento de Zaragoza, el Bosque de los Zaragozanos.

También colaboramos con la campaña "Metamos un gol al Cáncer" con su partido solidario de ASPANOA (Asociación de Padres de Niños con Cáncer de Aragón)

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

- UNICEF.
- AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA.
- ASPANOA

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

De forma periódica, siempre estamos abiertos a realizar acciones de voluntariado y acción social.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

- Enviamos información cultural sobre la historia de los días festivos de Aragón, así como lugares de interés turístico a través de campañas de email marketing y redes sociales.
- Republicamos en redes sociales contenido de Turismo de Aragón (Gobierno de Aragón).

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

- Con nuestros clientes.
- Turismo de Aragón.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

De forma trimestral.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Esta adherida nuestra empresa matriz Grupo Zoilo Rios, de la cual seguimos sus directrices.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

En nuestro caso en concreto desarrollamos herramientas de software que:

- Evitan totalmente el uso de papel, desarrollando una app para que todos los movimientos se realicen en la propia app. Con ello eliminamos el uso del papel.
- Actualmente estamos desarrollando el uso de la factura electrónica, para eliminar totalmente el uso de papel.
- A nuestros clientes les hemos realizado TPV en los que se puede gestionar desde los mismos, todo tipo de energías limpias.
- En nuestra oficina usamos la tecnología para eliminar por completo el papel. Tanto la plantilla como los clientes conocen a la perfección el compromiso adquirido de reducir las emisiones.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Si, tenemos una persona responsable en integrar los ODS en los que más impacto tenemos, junto con la responsable de la empresa matriz Grupo Zoilo Rios.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

ADVANCE SOLUCIONES revisamos periódicamente el impacto positivo ya que al ser una empresa de tecnología, impacto negativo prácticamente no tenemos .

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los

grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Actualmente estamos desarrollando acciones concretas, alineadas con nuestras ODS.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?