

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

SOMONTANO SOCIAL, S.L.

CIF:B22218051

Avda. de Navarra 1.-

22300 - Barbastro

Huesca

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

09/07/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

218 (09/07/2024)

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

En nuestro Plan de Igualdad especificamos las medidas de conciliación de la empresa, a las que se puede acoger el 100% de los trabajadores y trabajadoras de la empresa, teniendo en cuenta el área de trabajo y sus funciones.

Ya que trabajamos el ods nº8, aunque no es uno de nuestros ODS prioritarios, nuestro objetivos es el siguiente:

- Implantar 3 nuevas medidas de conciliación antes de 2025.

En el 2023 no implantamos ninguna nueva medida.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

En 2023 el departamento de PRL realizó un estudio de los factores psicosociales de la empresa, que incluía la conciliación.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

En la empresa hay un departamento de RSC que se encarga de realizar un seguimiento de las medidas de conciliación y de su cumplimiento.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

Tenemos información de la Fundación Mas Familia y no descartamos colaborar con ellos en un futuro.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

En la sede central de la empresa hay una reducción de horas en la mayoría de los puestos de trabajo.

En vez de trabajar 38,5 horas, se trabajan 35 horas a la semana.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

En las gasolineras que tenemos alquiladas se procura contratar a personal local, para evitar desplazamientos entre poblaciones.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Entrega de vales para alimentos y productos de primera necesidad, en colaboración con varios supermercados locales.

Huerto social para trabajadores(as) y sus familias.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Acompañamiento de los trabajadores(as) que nos lo pidan cuando tienen que ir a un juzgado, visita médica, etc.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

EXPEDIENTE?22/11/0036/2021?

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

El departamento de RRHH revisa y trabaja continuamente en el Plan de Igualdad, para facilitar su renovación.

Nuestra meta es alcanzar un 36% de mujeres en plantilla en el año 2027.

En 2023 no se alcanzó el objetivo propuesto. Es más, el porcentaje de mujeres se redujo del 32% al 30%.

Otra meta es transformar una de nuestras áreas no paritarias entre hombres y mujeres en una área paritaria.

En 2023 no se alcanzó el objetivo propuesto.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Somos un Centro Especial de Empleo con más de 215 personas, en el que el 93% de nuestro personal tiene por lo menos una discapacidad.

Todas las acciones que realiza la empresa están dirigidas a la contratación de personas con discapacidad.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Desde el año 2022 somos socios del Pacto Mundial de Naciones Unidas

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Apoyo al Club de Atletismo Barbastro y a la Comarca del Somontano cuando hay eventos deportivos.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Club de Atletismo Barbastro.
Comarca del Somontano.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Normalmente dos veces al año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Somontano Social colabora con instituciones religiosas relacionadas con el arte y la cultura. Una vez al año a varias personas de la empresa se les enseña a vendimiar a mano y también participan en la elaboración de vinos propios.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Museo Diocesano de Barbastro
Catedral de Barbastro
Bodega Aldahara

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Las colaboraciones se realizan varias veces, durante todo el año

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responselId=R_23av12dygNTwpXB

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Se está dando un curso de RSC a todo el personal de la empresa, en el que se informa de qué es la RSC, qué son los ODS y de cómo trabajamos con ellos.

El objetivo de este curso es conseguir la implicación del personal en nuestro trabajo en RSC.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

En la empresa hay un departamento de RSC, en el que su responsable trabaja en los ODS

durante todo el año. Este departamento incluye también a la gerencia de la empresa, además de personas clave en la dirección en la empresa o en puestos de gran responsabilidad.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

En la empresa hay un departamento de RSC que ayuda a integrar los ODS en los nuevos proyectos, siempre que es posible.

El análisis de los ODS que se van a trabajar se realiza anualmente.

Actualmente trabajamos en 5 ODS prioritarios, pero nuestra intención es reducirlos y concentrar nuestros esfuerzos en sólo 2 de ellos.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Creación de un Aula i3D cuyo objetivo es fomentar la economía circular, a la que acuden estudiantes de la zona para participar en proyectos.

Se han colocado placas fotovoltaicas en uno de nuestros centros, para el autoconsumo del centro.

Se han creado puntos de reciclaje de pilas en toda la empresa, que ya ha recogido más de 1500 pilas.

Se realizan actividades medioambientales para los(as) trabajadores(as) de la empresa.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Se está realizando un curso para toda la plantilla en el que se informa del trabajo que realizamos con el ODS y se les anima a participar en la medida de lo posible.