

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

FUNDACIÓN ASPACE ZARAGOZA

CIF:G99298846

Ctra. de Huesca s/n (Vía de Acceso a N.U. El
Zorongo)

50020 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

septiembre de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

90

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

La entidad dispone de un Plan de Igualdad donde aparecen reflejadas medidas relacionadas con la igualdad así como la conciliación.

Desde la dirección del centro se ha considerado incluirlo en el mismo documento.

La última actualización del Plan de Igualdad de la entidad está fechada a marzo de 2023 (disponible en página web). Se ha depositado en el registro correspondiente según la legislación vigente y notificación de la aceptación.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Tras la implantación del Plan de igualdad, de manera anual se evalúa el mismo por parte de todos los trabajadores dando opción a aportar todo aquello que estimen conveniente con respecto al mismo.

A lo largo del año pueden realizar sugerencias oficiales relacionadas con las medidas y el contenido del Plan así como todo aquello que estimen conveniente

Dicho Plan de igualdad incluye objetivos e indicadores que son analizados anualmente.

De manera periódica se mantienen reuniones con el comité de igualdad del centro. Las

reuniones son registradas mediante el uso del formato acta de reunión

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

El Plan de igualdad dispone de un cuadro de objetivos e indicadores. Incluye: medida u objetivo; el indicador correspondiente a ese objetivo; plazo de ejecución de la medida; y la persona o personas responsables de llevar a cabo la acción.

Cada objetivo queda reflejado en el formato de Objetivo-Acción mejora para su evaluación y establecimiento de medidas o acciones oportunas

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

La entidad se encuentra en proceso de acreditación en octubre de 2024 iniciara la obtención del mismo

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Posibilidad de solicitar horas sin sueldo

Festivo día 24 y 31 de diciembre

Posibilidad de puentes si los festivos lo permiten.

Concesión de días extras de vacaciones a aquellas personas que acudan a realizar colonias con las personas usuarias

Abono extra de participación en colonias en caso de imposibilidad de concesión de vacaciones

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Flexibilidad en entrada y salida a profesionales con domicilios en otras provincias

Aparcamiento

Posibilidad de aparcamiento en momentos puntuales o periodos vacacionales

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Campañas de vacunaciones (COVID-19, antitetánica, gripe, etc.). Gestionadas y realizadas por el personal sanitario de la entidad
Precios especiales en la compra de EPIS (mascarillas) por parte de los trabajadores.
Gestión y entrega en la empresa sin necesidad de traslados.
Realización de pruebas diagnósticas y de antígenos del COVID-19. Para los trabajadores y sus familias sin es necesario en caso de duda ante cualquier síntoma presentado por parte del médico de la entidad.
Entrega de EPIS a los trabajadores y sus familias para llevar a cabo visitas médicas a centros hospitalarios para que estén protegidos frente al COVID-19.
Lote navideño
Posibilidad de recepción de paquetería de envíos privados.
Ofrecimiento de condiciones específicas de contratación por ser profesionales de la entidad en relación a bancos, seguros etc.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Adaptación de los permisos de ingreso y hospitalización de familiares para cubrir más las necesidades específicas del trabajador y sus familias
Posibilidad de los 3 días anuales indicados en el convenio aplicable para visitas médicas en caso de que sean usados para tal fin puedan usarse como libre disposición.
Una vez finalizada la baja por maternidad o paternidad, posibilidad de alargar la misma con el disfrute de las vacaciones generadas y no disfrutadas (posibilidad de ampliación) así como de acumulación de la lactancia a continuación de la maternidad y acumulación de la misma en días naturales.
Posibilidad de guardería para hijos de trabajadores durante el mes de julio

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://aspacezaragoza.org/cmsv2/wp-content/uploads/Plan-de-Igualdad-Aspace-Zaragoza->

Marzo-2023.pdf

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Anualmente se produce una revisión del Plan y la revisión de la medidas en él contenidas.
Se fijan objetivos de los que se analizan los correspondientes indicadores

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

medidas de inserción de personas con discapacidad en el mercado laboral

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

en proceso

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Fundación ASPACE Zaragoza cuenta actualmente con 25 voluntarios estables cuya misión es apoyar a las personas con parálisis cerebral en distintos programas y proyectos que la entidad desarrolla: acogida y acompañamiento, ocio y tiempo libre, práctica deportiva?. Además la entidad cuenta actualmente con un grupo de trabajo en materia de voluntariado, con la participación de técnicos de la entidad, con el objetivo fundamental de adaptar nuestra labor en materia de voluntariado al marco normativo autonómico, así como ofrecer un programa de formación al voluntariado que permita el desarrollo de competencias transversales en el desarrollo de su actividad en la entidad..

La entidad lleva a cabo acciones específica relacionadas con:

- Recogidas de alimentos para diferentes colectivos
- Recogida de ropa para diferentes colectivos
- Donación de mobiliario
- Colaboración activa con otras entidades del tejido asociativo a fin de crear sinergias de colaboración.
- Campañas específicas de sensibilización con otros colectivos
- Promoción de actividades de voluntariado dentro y fuera de la entidad.
- Participación en eventos

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

La mayoría de las acciones se realizan a través de la propia entidad en los diferentes proyectos y programas que se realizan en la misma.

Además se participa a través del voluntariado en las actividades de la Asociación Deportiva ASPACE Aragón. Esto supone el acompañamiento y apoyo en jornadas de sensibilización, entrenamientos y competiciones deportivas en las que participan los deportistas con parálisis cerebral integrantes de la asociación.

Miembro activo de la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado y participa activamente en las acciones que llevan a cabo.

Fundación la Caixa ha comenzado este año a participar en acciones de voluntariado con nuestra entidad, participando en una jornada de convivencia y acompañamiento en el ocio de las personas usuarias.

Otra entidad con la que realizamos de manera activa acciones de voluntariado es la Obra Social del Carmen a través de la promoción de su actividad, participación en las campañas que realicen, realización de acciones conjuntas.

Desde la entidad fomentos la realización del voluntariado corporativo con empresas del sector privado.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

El voluntariado se desarrolla durante todo el año, si bien cabe destacar su mayor incidencia

en fines de semana y periodos vacacionales. No obstante, la periodicidad de determinadas acciones y su duración viene determinada por las necesidades de apoyo de cada persona o grupo de actividad.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Fundación ASPACE Zaragoza lleva a cabo una labor de difusión y sensibilización, a través de distintos medios, por una cultura de la igualdad, la justicia social y la no discriminación. En concreto se pueden destacar las siguientes acciones:

- A través del aula de educación de adultos se desarrollan acciones de sensibilización cultural a través del programa educativo. Esto incluye realización de talleres culturales (pintura, fotografía?), así como la participación en diferentes eventos culturales (exposiciones, conciertos?)..
- Se desarrolla una intensa labor de análisis y estudio de las distintas iniciativas normativas (Proyectos de Ley, Proposiciones de Ley, Reglamentos etc.) con el fin de llevar a cabo aportaciones a dichos textos legales, tanto en sede de Gobierno de Aragón, como en Las Cortes de Aragón, Justicia de Aragón. En este sentido desde Fundación ASPACE Zaragoza se fomenta una cultura normativa de en defensa de las personas con discapacidad. Por ello participamos en comisiones creadas por CERMI y el Ayuntamiento de Zaragoza (entre otros) sobre la Ley de los derechos de las personas con discapacidad de Aragón o la Ley de accesibilidad de Aragón.
- Participación en BNI. Se trata de La Organización de Networking y Referencias de Negocios por excelencia en el mundo.
- Participación en distintas actividades culturales tanto por parte de los profesionales de la entidad como de las personas usuarias. Promoción de actividades culturales
- Realización de eventos de comunicación y promoción de la entidad. Torneos benéficos, actividades de sensibilización con otros colectivos, tanto adultos como escolares.
- Participación en jornada de deporte adaptado organizado por Ayuntamiento de Zaragoza.
- Promoción de la figura de asistente personal a través de su reivindicación e implementación mediante acciones formativas.
- Participación en actividades formativas para módulos relacionados con la atención sociosanitaria.
- Programa de detección de dificultades en el acceso al entorno sanitario para las personas con parálisis cerebral
- Participación en actividades promovidas por el sector público y el privado.
- Organización de eventos relacionados con el 50 aniversario
- Organización del congreso nacional de parálisis cerebral

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

La acción de Fundación ASPACE Zaragoza en esta materia está dirigida a la sociedad en general (población en edad escolar, Institutos, otras entidades o asociaciones, tejido político etc.) con el objetivo de sensibilizar sobre la situación de las personas con Parálisis Cerebral, fomentando su inclusión y participación social.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

A lo largo de todo el año

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

no existe la url

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Realización de eventos
realización de charlas, mesas redondas
Escuelas de familias
Campañas relacionadas
Organización del congreso nacional de parálisis cerebral

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

El responsable de calidad es la persona encargada de esta función

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

En el informe anual de la entidad se analiza

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de

Acción de ODS

Dentro del plan de acción se realizan actividades y actuaciones concretas relacionadas con los ODS:

Modificación de texturas en la alimentación: Para aquellas personas que presentan problemas de masticación y deglución, la dieta texturizada puede mejorar su autonomía y calidad de vida, además de presentar otros aspectos muy beneficiosos para su salud:

- Alimentación segura y eficaz, impidiendo que los sólidos y líquidos pasen a los pulmones, evitando así posibles infecciones de tipo respiratorio o incluso la asfixia, y permitiendo mantener una buena hidratación y nutrición.

- Facilita llevar una dieta equilibrada y saludable, pues todos los tipos de alimentos se pueden adaptar a las necesidades de cada persona y mantener la cantidad y variedad adecuadas de alimentos.

- Permite individualizar y satisfacer al comensal, pues se puede dar al alimento la textura que requiere cada persona, más o menos espesa, según las dificultades deglutorias que presente.

- Satisfacción a la hora de comer y saborear los alimentos, pues no se mezclan los sabores como sí ocurre en un triturado tradicional. Por otro lado, también permite disfrutar de presentaciones más vistosas, que hacen que la comida sea más apetecible.

Formación para mejorar la atención a la salud de las personas con parálisis cerebral y sus familias: Conocer la parálisis cerebral y las circunstancias que la rodean es fundamental para afrontarla de forma más eficaz y hacer frente a los retos que plantea para la persona y su entorno. Además, consideramos muy importante la formación en aspectos básicos de la salud, llevando a cabo diferentes acciones formativas:

- En nuestro programa de formación se continúa impartiendo con IBEROCARDIO el curso de Primeros auxilios, soporte vital básico y uso de desfibriladores con formación relativa a la atención a las personas en situaciones de urgencia que nos permitan actuar de forma eficaz en esos momentos. Además de realizar las formaciones de renovación, seguimos capacitando a nuevos profesionales en esta materia.

- Jornadas de sensibilización para la prevención de los trastornos musculoesqueléticos: Curso dedicado a los profesionales de la entidad para prevenir lesiones en la movilización de personas usuarias.

- Curso: "Los mejores ejercicios para la terapia miofuncional": Mejora de la musculatura orofacial de las personas usuarias para tratar problemas de deglución y habla.

- Jornadas sobre "Nutrición y alimentación en el contexto de las personas con parálisis cerebral": Tratamiento integral de la alimentación y deglución en personas con parálisis cerebral.

- Curso para la elaboración de alimentos texturizados, dirigido al personal de cocina de la entidad.

- Curso de Atención a personas con discapacidad desde una perspectiva Basal.

- Elaboración de formación dirigida a asistentes personales, y puesta en práctica de dicha formación con trabajadores de la entidad.

- Taller de autocuidado para personas con parálisis cerebral y profesionales de la entidad.

ODS 4

Aula de 0 a 3 años: Fundación ASPACE ZARAGOZA, como centro referente en el tratamiento integral de la parálisis cerebral y patologías afines, tiene en funcionamiento desde el 2011, un aula de carácter privado destinada a dar una respuesta especializada de

forma precoz a las necesidades de niños de 0 a 3 años que presentan afecciones graves y permanentes. El Aula de 0 a 3 años del Colegio San Germán está tutorizada por un especialista en pedagogía terapéutica, que junto con el resto del equipo multidisciplinar, brinda un tratamiento integral y globalizado del niño, abarcando todos los ámbitos de su desarrollo desde una perspectiva basal. Con este Aula de 0 a 3 años, no sólo se pretende trabajar todos los aspectos evolutivos del niño con las terapias que recibe, sino que además, se ofrece a las familias un servicio de atención con un horario amplio (de 10.00 de la mañana a 18.00 de la tarde), de manera que se facilita la conciliación laboral y familiar.

Aula adscrita al Centro de educación de Adultos "Margen Izquierda": La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación (BOE 04/05/2006), en su artículo 68.1, establece que las personas adultas que quieran adquirir las competencias y conocimientos correspondientes a la educación básica contarán con una oferta adaptada a sus condiciones y necesidades. Estas enseñanzas priorizarán la adquisición de aprendizajes funcionales que permitan a las personas que las cursen seguir aprendiendo, contribuyendo a la adquisición de las competencias básicas. Estas enseñanzas han de favorecer la participación social, la mejora de la autoestima y la integración social, con la finalidad de mejorar la calidad de vida. Fundación ASPACE Zaragoza ofrece este servicio para dar respuesta a las necesidades de sus personas usuarias en la edad adulta. Desde el curso 2011-2012 existen dos grupos matriculados en el CPEPA Margen Izquierda, del que somos aula adscrita, que participan en sesiones de Educación de Adultos. Los principios básicos de la Educación de Adultos son reforzar y mantener los conocimientos adquiridos en la fase escolar, para impedir el retroceso de las habilidades conseguidas. Además, se promoverá la adquisición de nuevos conocimientos y habilidades siempre que sea posible, con un fin primordialmente funcional para la vida diaria de los usuarios. Se atenderá a las demandas de los beneficiarios del programa y se promoverá la introducción de las nuevas tecnologías como productos de apoyo y facilitadores en todo el proceso de enseñanza/aprendizaje.

Centro de Educación Especial San Germán: El CEE San Germán es un centro concertado con el Ministerio de Educación donde se escolariza a niños de 3 a 18 años. En cada aula hay un maestro especialista en pedagogía terapéutica, con una formación permanente proporcionada por Confederación ASPACE, que se encarga de la coordinación multidisciplinar, así como del desarrollo de las distintas actividades escolares: programas de estimulación, áreas curriculares, autonomía personal. Los alumnos tienen un plan de trabajo personalizado, atendiendo a su edad y características individuales, en el que se establecen las adaptaciones correspondientes al currículo oficial. Además cada alumno recibe diariamente sesiones individuales de fisioterapia y logopedia. El centro dispone de una sala Multisensorial y programa de Musicoterapia, así como sesiones de Piscina terapéutica a cargo del personal técnico formado en las Técnicas de Halliwick.

ODS 5

Plan de Igualdad: Nuestro Plan de Igualdad expresa el firme compromiso con las materias que en él se regulan, muy especialmente, con el principio de Igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el trabajo poniendo especial empeño en la ausencia total de discriminación, directa o indirecta por razón de género especialmente las que pudieran derivarse de la maternidad, paternidad, asunción de obligaciones familiares y estado civil.

Pretendemos fomentar el desarrollo de las personas independientemente de su género. Las acciones concretas que estamos realizando son:

- Distribución de la Guía de estilo ?Una propuesta colaborativa para unificar la voz del Movimiento ASPACE? entre los profesionales de la entidad haciendo hincapié al capítulo relativo al lenguaje inclusivo de género. Dicha guía ha sido elaborada por Confederación Aspace.

- Revisión del lenguaje (no sexista) de la comunicación externa de la entidad: Redes Sociales, Cartas a familias etc. - Difusión el Plan de Igualdad en la Página web de la entidad.

- Posibilidad de los 3 días anuales indicados en el convenio aplicable para visitas médicas en caso de no ser usados para ser usados de libre disposición.

- Anualmente se revisa el plan de igualdad incluyéndose nuevas medidas relacionadas con la igualdad de género en la entidad y medidas de conciliación familiar y laboral.

ODS 7

Plan de acciones medioambientales

ODS 9

Plan de transformación digital de la entidad

ODS 10

Red de Ciudadanía Activa: La Red de Ciudadanía Activa ASPACE es un grupo de trabajo formado por 650 personas con parálisis cerebral, procedentes de 26 entidades ASPACE de toda España, cuyo objetivo consiste en potenciar su propia participación social a través del fomento de su autodeterminación, de tal forma que desde la familia, las propias entidades ASPACE, las instituciones públicas y la sociedad en general valore y respete sus opiniones y decisiones como ciudadanos. En este momento hay en marcha 2 programas que se llevan a cabo con las personas con parálisis cerebral de la entidad:

- Programa sobre sexualidad y afectividad de las personas con parálisis cerebral: El auto-conocimiento de derechos es la piedra angular del empoderamiento social. Dada la situación de vulnerabilidad del colectivo de la parálisis cerebral y discapacidades afines, resulta imprescindible aprender y comprender los textos normativos de protección jurídica para, en último extremo, ejercer en pie de igualdad o invocar su defensa de pleno derecho. En esta formación se abordan con las personas usuarias de la entidad cuestiones generales y singulares sobre las relaciones afectivo-sexuales de los hombres y las mujeres con parálisis cerebral y discapacidades afines, sentando las bases sobre qué es la afectividad y sexualidad y cuáles son los mitos asociados a la misma en parálisis cerebral. - Programa de Derechos, participación y asesoría jurídica

- ? Aspace por tus derechos: El abordaje de la sexualidad de las mujeres y los hombres con parálisis cerebral constituye un elemento dignificador y un tratamiento en igualdad al resto de la ciudadanía. Con este programa se sientan las bases del auto-conocimiento de los derechos como herramienta clave al ejercicio de la ciudadanía activa, ahondando en el conocimiento de los derechos de mayor incidencia cotidiana en la vida de las mujeres y los hombres con parálisis cerebral y otras discapacidades afines con altas necesidades de apoyo.

ODS 17

Alianzas con distintas entidades para crear sinergias, proyectos y otros

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Si, se comunican a través de los canales establecidos de comunicación interna y externa