

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**COANFI**

CIF:B22292163

C/San Miguel 1. Entresuelo.-

50001 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

24/06/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

98

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Disponemos de teletrabajo, flexibilidad horaria, horario intensivo en oficinas y días extras para asuntos propios.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Realizamos frecuentemente encuestas de clima laboral donde se valoran estos puntos a parte de otros.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Valoramos con el número de personas que usan las medidas de conciliación así como la encuesta de clima laboral.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recogido que incluya la conciliación**

dentro de la empresa? Por ejemplo: **Certificación EFR de la Fundación Mas Familia** [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), **Sello AROHE** <http://horariosenespana.com>

#### **8. En caso afirmativo, información adicional**

NO tenemos implantado un sistema de gestión reconocido en este punto.

#### **Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Disponemos de teletrabajo y días adicionales a las vacaciones para asuntos propios.

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

La pausa comida está incluida dentro de la jornada intensiva de 8h, no se descuenta la media hora destinada a esta pausa.

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

Retribución flexible para gastos de guardería.

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No tenemos otras medidas.

#### **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

##### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

90115552112022 localizador de Plan de Igualdad de Coanfi registrado en REGCON

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatat?pagina=1214>

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Reuniones semestrales con la comisión para ver implantación de medidas y seguimiento.

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Nos hemos planteado como objetivo interno en la organización incrementar la presencia de personal discapacitado de un 2% actual a un 6% hasta el 2026.

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Estamos en trámite para adherirnos a la OIT.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

## **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

### **Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

## **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

Colaboramos con patrocinios en carreras y eventos de la Asociación Española contra el Cancer.

Patrocinamos el Real Zaragoza .

Patrocinamos al deportista con discapacidad Diego Ballesteros.

Apoyamos con donativos y actividades de recogida de ropa y juguetes a la Fundación la Caridad.

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Asociación española contra el cáncer.

Fundación La Caridad

Patrocinio del deporte paralímpico: Diego Ballesteros

**¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Con asociación española contra el cáncer, apoyamos dos o tres eventos en el año.

Fundación la Caridad son una media de 4 donativos al año mas la recogida de juguetes y ropa en Navidad.

Los patrocinios del deporte paralímpico son anuales.

## **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

**¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Patrocinamos el deporte en Aragón de la mano del Real Zaragoza.

Participamos en evento de mentoring de alumnos recién licenciados con Universidad de Zaragoza.

**¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Universidad de Zaragoza

Real Zaragoza

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

El patrocinio en anual.

Los mentoring son un evento anual.

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

No estamos adheridos actualmente.

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Se presentó ante todos los empleados la memoria de Responsabilidad Social explicando punto por punto los valores que defiende la compañía.

Estos valores también en misión y valores son explicados cuando las personas acceden a nuestra compañía.

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Si nuestra empresa cuenta con una persona que se encarga del Sistema Integrado de Gestión y que lidera estos puntos.

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Este análisis forma parte en el desarrollo de misión y valores de la compañía así como de la renovación de nuestra memoria anual.

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

- Se gestionan y promueven actividades en los trabajadores para mejorar su salud (carreras, deporte, dejar de fumar....)
- Objetivos de reciclaje en nuestras obras así como cálculo de la huella de carbono
- Igualdad de género con participación en eventos como por ejemplo LGBTQ+@Work Zaragoza
- Impulso de medidas de conciliación
- Creación de un departamento específico de I+D.

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

a través de las campañas puestas en marcha se suele informar a empleados del impacto de su ejecución.