

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**INDUSTRIAS QUIMICAS DEL EBRO, S.A.**

CIF:A50006089

Polígono de Malpica. Calle D, 97

50057 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

julio 2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

216

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

Si, políticas de conciliación incluidas en el plan de igualdad

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

El plan de igualdad contempla las medidas de conciliación y ordenación del tiempo de trabajo (página 13).

Además, procuramos tratar cada caso de manera individual para aportar la solución que más ayude a la persona que lo necesita en cada momento.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

SI

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Cuando se realizó el plan de igualdad, se facilitó una encuesta a toda la plantilla donde se evaluó la satisfacción y además se dejaba un campo disponible para que pudieran completar sus inquietudes en este aspecto.

Dentro de la encuesta de satisfacción laboral se incluyen preguntas relacionadas con la satisfacción del empleado en todos sus ámbitos.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

SI

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Se pregunta a este respecto en la encuesta de satisfacción anual y se llevan a cabo reuniones periódicas con la comisión de igualdad para hacer seguimiento de las medidas implantadas a este respecto

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

NO

**8. En caso afirmativo, información adicional**

n/a

**Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

- 1. Horario flexible de entrada y/o salida.
- 4. Jornada intensiva viernes y/o en determinadas fechas (Navidad, Semana Santa, periodo de adaptación de los horarios escolares, meses de verano, etc.).
- 7. Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- 8. Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- 9. Organización de turnos estables de trabajo, compensando los turnos con peor acogida.
- 10. Posibilidad de elegir o cambiar turnos

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

El teletrabajo o trabajo a distancia no está implantado en la empresa, pero se facilita esta posibilidad ante momentos puntuales derivados de situaciones personales o para ayudar a conciliar.

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

- 2. Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, forosâ?!
- 3. Formación Online
- 6. Medidas destinadas a reducir o facilitar los desplazamientos (uso compartido de coche, transporte de empresa â?!)
- 7. Otras

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Cuando algún miembro de la plantilla debe viajar o hacer gestiones relacionadas con la empresa o en representación de la misma, se pone a disposición de los trabajadores los vehículos de empresa para que no tengan que utilizar el suyo propio.

Se facilita flexibilidad a la hora de organizar los viajes de trabajo para que no sean

incompatibles con la situación personal y familiar de la plantilla.

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

- 1. Ayudas económicas por nacimiento de hijos/as y escolaridad o guardería u otras alternativas que faciliten el cuidado de hijos.
- 4. Ticket o servicio de restaurante subvencionado
- 5. Servicios que faciliten el desplazamiento a la empresa (transporte, parking, gasolina...)
- 6. Seguros vinculados con la salud.
- 7. Plan de pensiones.
- 9. Anticipos, préstamos...
- 14. Otros

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

- a) Proceso de sugerencias: reconocimiento económico para trabajadores que aportan sugerencias de mejora relacionadas con cualquier ámbito de la organización que son implantadas
- b) Plus de limpieza: recompensa económica asociada a la tendencia de resultados de las auditorias de limpieza trimestrales que se realizan en la organización
- c) Consecución de objetivos: recompensa económica a los trabajadores de producción y mantenimiento en forma de aportación adicional de la empresa al Plan de Pensiones individual de cada trabajador en base al cumplimiento de unos objetivos generales, particulares de la sección donde trabaja e individuales.
- d) 25 años en la organización: acto de reconocimiento con presencia de gran parte de la plantilla y obsequio conmemorativo
- e) Jubilación: acto de reconocimiento con presencia de gran parte de la plantilla y obsequio conmemorativo
- f) Cena de Navidad: financiada al 100% por la empresa y con sorteo de una gran cantidad de regalos entre los asistentes
- g) Eventos de convivencia de carácter lúdico/deportivo/solidario de empleados y familias (plantación de árboles, torneo de fútbol, tondo de pádel, etc.)

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

- 2. Fomento del uso del permiso de paternidad.
- 8. Otras medidas

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

La empresa estudia cada caso de manera individual cuando existe una situación excepcional en la vida personal de los trabajadores, intentando ser flexible y facilitando su conciliación: ampliación de permisos, distribución de los permisos de otra manera, teletrabajo, acumulación de horas...

## **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

Si, plan de igualdad

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

[https://expinterweb.mtramiss.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatalljsessionid=PWnQ5FO5yXdAknIUbdqUxc7z.expinter64\\_2C](https://expinterweb.mtramiss.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatalljsessionid=PWnQ5FO5yXdAknIUbdqUxc7z.expinter64_2C)

El plan de igualdad que contiene la auditoría de salarios y valoración de puestos de trabajo se registró en REGCON con fecha 05/07/2023, actualmente nos encontramos realizando el trámite QJ64YO77 con la subsanación que indica el expediente 50/11/0153/2023

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

SI

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

En las reuniones periódicas de la comisión de igualdad se tratan los temas relacionados con esta materia

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

SI

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

No tenemos implantadas medidas adicionales, únicamente el cumplimiento normativo

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Seguimiento de la LISMI.

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

SI

## **9. En caso afirmativo, información adicional.**

Pacto Mundial

## **10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

NO

## **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

### **Compromiso de la organización y comunicación**

- 2. Existe un reconocimiento de la heterogeneidad de la plantilla y un diagnóstico de la diversidad o descripción de perfiles atendiendo a la diversidad.
- 4. Se publican datos sobre la composición de la plantilla atendiendo a su diversidad en la memoria anual y otros informes de la organización.
- 7. Existen mecanismos internos y/o externos de queja o reclamación en el caso de eventuales discriminaciones, en especial, para casos de acoso laboral.
- 9. Existen acuerdos con otras entidades externas públicas y/o privadas que han servido para mejorar la gestión de la diversidad en la empresa.

### **Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

- 1. La organización garantiza la igualdad de trato y de oportunidades en sus procesos de selección y captación.
- 2. En los procesos de selección se valoran las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo vacante por encima de cualquier otro aspecto diferenciador (género, edad, procedencia cultural, etc.)
- 3. Las entrevistas de selección responden a un guion estructurado que tiene como objetivo conocer las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo vacante dejando a un lado cualquier tipo de discriminación
- 6. La organización tiene una política de acogida/bienvenida con las nuevas personas empleadas, que son reflejo de la diversidad de la organización.

### **Formación y promoción profesional**

- 1. Las políticas internas de gestión de recursos humanos garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas de la empresa.
- 5. Se dispone de un Plan de Formación, dotado de presupuesto, que valora de forma equitativa las necesidades de todas las personas empleadas.
- 6. Dispone la organización de fichas de perfil de cada puesto de trabajo, en el que se definen de forma objetiva los requisitos profesionales y técnicos, no dando cabida a otros aspectos que impliquen discriminación.
- 8. Se valora y potencia la transferencia del conocimiento interno existente entre los diferentes miembros de la plantilla, aprovechando su diversidad.

### **Estructura salarial y sistema de retribuciones**

- 1. Se ha realizado un análisis salarial (por categoría profesional y puesto de trabajo) con el objetivo de detectar una posible brecha salarial y tomar las medidas necesarias para corregirla. Se revisa periódicamente.
- 3. Las retribuciones percibidas por cada persona trabajadora están acordes con el sector

y la labor desempeñada, en función de la clasificación profesional propia de la empresa.

## **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

### **¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

IQE ha participado y participa en numerosos proyectos de acción social.

Se muestra a continuación una lista no exhaustiva de los mismos:

1.- Estrecha colaboración con la Universidad de Zaragoza

1.1.- Cátedra IQE. Para el fomento de la investigación, difusión, divulgación y proyección social de la Ciencia; promoción de la aplicación de las tecnologías al bienestar de la sociedad y cuantas otras actividades sean consideradas de interés mutuo. Se traduce en un compromiso de aportación económica anual por parte de IQE en concepto de patrocinio y mecenazgo. Esta Cátedra se constituyó en el año 2008 y continúa vigente en la actualidad

Este año la Cátedra IQE (<https://www.bqz2023.com/index.php/es/patrocinadores>) ha participado como patrocinador en la XXXIX Bienal de la Real Sociedad Española de Química, que tuvo lugar en Zaragoza, entre el 25 y el 29 de junio de 2023.

1.2.- Convenio de Colaboración con la Universidad de Zaragoza entre los años 2003 y 2006 para sufragar la restauración de su edificio central (Paraninfo)

1.3.- Suscripción de convenios para el desarrollo educativo con Universidad de Zaragoza (Facultad de Ciencias Químicas y Centro Politécnico Superior). Desarrollo de proyectos de investigación de nuevos productos y tecnologías para la mejora del conocimiento (proyectos final de carrera, dirección de tesis doctorales, etc.), prácticas de alumnos de grado y master, colaboración de profesionales externos en la docencia, universitaria en el ámbito de la química, participación en debates y conferencias de profesionales de la empresa IQE en el ámbito de los «Ciclos de Salidas Profesionales de Ciencias e Ingeniería Química » desarrollados en la Facultad de Ciencias de Zaragoza y el Centro Politécnico Superior

Durante el año 2023 se ha logrado finalizar y publicar un artículo científico y se han presentado dos trabajos TFM de final de máster de Química Industrial y de Ingeniería Química.

El artículo científico está relacionado con el área de agua y de sílice general

¿Air-Gap Membrane Distillation of Industrial Brine: Effect of Brine Concentration and Temperature?. Patricia Ugarte, Simona Renda, Miguel Cano, Jorge Pérez, José Ángel Peña, and Miguel. Ind. Eng. Chem. Res. 2024, 63, 3, 1546-1553.  
<https://doi.org/10.1021/acs.iecr.3c03415>.

Los TFM están relacionadas con el área de agua/sílice (ZEROSILIBRINE) y área de zeolitas/absorción

Trabajo final TFM de Pablo Villuendas en el máster Química Industrial de la Facultad de Ciencias, Universidad de Zaragoza. ¿ECONOMÍA CIRCULAR EN LA FABRICACIÓN DE SÍLICE PRECIPITADA?. Dirección Ana Isabel Elduque y Miguel Cano.

Trabajo final TFM de Paola Herrero Gadea en el máster de Ingeniería Química de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, Universidad de Zaragoza. ¿Método de síntesis de

zeolita 13X de bajo ratio silicio-aluminio para aplicaciones en adsorción?. Dirección Fernando Cacho y Carlos Téllez.

Como el objetivo era de dos publicaciones, el rendimiento para el año 2023 ha sido el 150%. Para el Año 2024 se mantendrá el objetivo de dos publicaciones.

La mayor exigencia en términos de calidad científica, para lograr la calificación fiscal de I+D y la selección dentro de Proyectos de alta calidad, nos exige mantener el objetivo de publicar en el contexto científico, con artículos de índices de impacto internacionales. Se espera que las colaboraciones seleccionadas (UNIZAR, UPC, Eurecat, etc.) nos permitan cumplir este objetivo.

2.- Participación en proyectos de interés social a nivel local que proyectan la imagen de la ciudad de Zaragoza y fomentan la cultura en la ciudad

2.1.- Patrocinio del Concurso Internacional de canto "Montserrat Caballé" (2011- 2015) organizado por el Ayuntamiento de Zaragoza

2.2.- Patrocinio de programas de la Sociedad Filarmónica de Zaragoza promovido por el Ayuntamiento de Zaragoza (Ejemplo: Patrocinio del Programa de Orquestas Residentes en el Auditorio y Becas de piano y de canto Pilar Lorengar cuyo objetivo es impulsar la carrera profesional de jóvenes cantantes que acrediten su residencia en la capital aragonesa)

3.- Aportaciones económicas periódicas a diversas asociaciones y fundaciones: Cáritas, UNICEF, ASECC, Cruz Roja, Santa Hermandad del Refugio, Aldeas Infantiles, Aspanoa, etc.

4.- Participación activa en asociaciones y agrupaciones empresariales a nivel europeo, nacional y regional (CEFIC, FEIQUE, FEQPA, CEOE Aragón, etc.) formando parte de diferentes grupos de trabajo en cada una de ellas colaborando así al desarrollo de diferentes proyectos e iniciativas impulsadas por las mismas.

5. Participación en conferencias científicas y presencia en ferias

Durante el año 2023 se planificaron 4 asistencias a ferias, congresos o conferencias impartidas. Finalmente se acudió a 4 citas.

? Presentación del Trabajo final TFM de Pablo Villuendas en el máster Química Industrial de la Facultad de Ciencias, Universidad de Zaragoza. ?ECONOMÍA CIRCULAR EN LA FABRICACIÓN DE SÍLICE PRECIPITADA?. Dirección Ana Isabel Elduque y Miguel Cano.

? Presentación del Trabajo final TFM de Paola Herrero Gadea en el máster de Ingeniería Química de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, Universidad de Zaragoza. ?Método de síntesis de zeolita 13X de bajo ratio silicio-aluminio para aplicaciones en adsorción?. Dirección Fernando Cacho y Carlos Téllez.

? Jornada de formación y presentación PROYECTO ZEROSILIBRINE en el máster Química Industrial de la Facultad de Ciencias, Universidad de Zaragoza. Dirección: Miguel Cano.

? Presentación en la Feria Expoquimia 2023, ?LIFE ZEROSILIBRINE, Sílice Precipitada: valorización del vertido a través de una estrategia de economía circular.?, dentro de la sesión Smart Chemistry Smart Future, Martes 30, 10:30h - 11:00h. Por parte de Miguel Cano

Se he acudido, además, de forma presencial, a diferentes ferias: por ejemplo, Tyre Tech 2023 en Hannover y RubberCon 2023 en Edimburgo.

6.- Incorporación de trabajadores discapacitados al mundo laboral superando las cuotas de reserva por normativa legal mediante la contratación de trabajadores de centros especial de empleo.

7.- Participación sistemática, con carácter anual, en un proyecto de mentorización con la Fundación EXIT, orientado a mejorar la integración laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad, trabajando su orientación y motivación para que continúen su formación y mejoren sus posibilidades de empleabilidad.

8.- En colaboración con la Asociación Árboles para Siempre una plantación de 500 árboles en el término municipal de La Paul. (actuación puntual)

9.- Patrocinio del centenario del Parque Natural de Ordesa y Monteperdido.(durante los 2 años de celebración del mismo)

10.- Aportación a la Universidad San Jorge para becas de ayuda a estudiantes

11.- Coincidiendo con la situación de crisis sanitaria motivada por el coronavirus la empresa ha colaborado económicamente en una iniciativa solidaria VAMOS ZARAGOZA promovida por el Ayuntamiento de Zaragoza, Fundación Ibercaja e Ibercaja Banco, para recaudar las donaciones de particulares y empresas que quieren ayudar a proteger a las personas vulnerables en la ciudad de Zaragoza, como consecuencia de la expansión del COVID-19.

12.- BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA "CAMPAÑA 1x1 SON 2". Anualmente durante el último trimestre del ejercicio la empresa pone en marcha esta campaña para recoger alimentos o su equivalente en dinero con el fin de aportarlos al Banco de Alimentos de Zaragoza. Por cada Kg de comida o euro donado por los empleados, la empresa pone otro, fomentando y reforzando el compromiso personal de sus empleados.

13.- FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL. La empresa da la posibilidad cada año a varios alumnos de realizar la parte práctica de su aprendizaje en la empresa con el objeto de que puedan conseguir una cualificación profesional, combinando los procesos de enseñanza y aprendizaje en la empresa y en el centro de formación. La empresa asigna un tutor para cada alumno que, junto al tutor del centro de FP, acuerdan un programa formativo, y entre los dos controlan y evalúan la formación a realizar en la empresa con el objetivo de reforzar y profundizar en el conocimiento y garantizar las competencias y la cualificación de los participantes.

14.- ACOGIDA DE VISITAS DE CENTROS EDUCATIVOS. Anualmente se reciben visitas de alumnos de diferentes centros y niveles formativos que sirven como complemento práctico a su formación



15.- En el año 2021 IQE firmó un acuerdo con ECODES (Fundación Ecología y Desarrollo) como colaborador en el proyecto "EL BOSQUE DE LOS ZARAGOZANOS" promovido por el Ayuntamiento de Zaragoza con el objetivo de repoblar una hectárea de terreno aportando para ello una cantidad económica que financie la realización de dicha plantación y comprometiéndose a participar activamente durante 2022 en la misma mediante la participación voluntaria del personal de IQE, participación que se concretó en febrero de 2022, con la plantación realizada por empleados de IQE y sus familias; y que volvió a repetirse en febrero de 2023 y nuevamente en 2024. La compañía tiene como objetivo participar en este proyecto anualmente durante todo el tiempo de vigencia del mismo.

16.- Apoyo económico en 2023 para la reconstrucción sede de la Cámara de Comercio de Zaragoza tras el incendio sufrido.

Además, la empresa aprovecha la realización de actos de convivencia entre empleados y familias (torneos de fútbol, pádel, etc.) para recaudar fondos con fines sociales.

En 2021.

? IQE organizó un Torneo de Padel solidario abierto a la participaron de empleados de IQE y de otras empresas con las que colaboramos habitualmente. Como resultado de dicho torneo se donó al banco de alimentos la cantidad recaudada en concepto de las inscripciones la mismo.

? Participación de empleados de IQE en la Carrera cicloturista SESE Bike, de la FUNDACIÓN SESE, cuya recaudación fue destinada al banco de Alimentos

En 2022 los empleados de IQE participaron activamente en las siguientes actividades todas ellas con un carácter eminentemente social:

? Participación de la empresa en la VIII Carrera de empresas ESIC 2022, con un equipo de 12 participantes.

? Participación en el Torneo de Pádel ESIC, en Junio de 2022. En el mismo participaron empleados de IQE y de otras empresas. Campeones del torneo.

? Participación en el IV Torneo Empresarial Portazgo 96 de Pádel, en Octubre y Noviembre de 2022. En el mismo participaron 10 empleados de IQE y de otras 40 empresas. Semifinalistas del torneo

? Participación en el Primer Torneo 3x3 Empresa Deporte, organizado por la Cámara de Comercio de Zaragoza, Stadium Casablanca y Pikolin, en Octubre de 2022. Se trata de una iniciativa que pretende promover el deporte en el entorno empresarial y laboral.

Durante el año 2023 se ha continuado además promoviendo la práctica del deporte entre los empleados de IQE en el marco del programa IQESPORT; se relacionan a continuación las actividades realizadas el pasado ejercicio en el marco de ese programa financiadas por la empresa y muchas de ellas con carácter social:

a) Febrero 2023: jornada de tecnificación pádel en Real Club de Tennis con los jugadores que integran el equipo de pádel de IQE

b) Mayo 2023: Participación de 4 empleados de IQE en la Carrera de Fundación Sesé SOLIDARIA

- c) Mayo 2023: participación de 10 empleados de IQE en el torneo de Pádel Zaragoza
- d) Septiembre: participación de 6 trabajadores de IQE en la Carrera Ciclista de SESE contra el Alzheimer
- e) Septiembre: participación de dos trabajadores de IQE en el torneo de pádel organizado por Cuatrecasas
- f) Octubre: torneo de pádel organizado por IQE y otra empresa en Zaragoza. 12 participantes de IQE
- g) Noviembre 2023-Marzo 2024. Financiación alquiler de pistas para entrenamiento del Equipo de Pádel de IQE (15 trabajadores)
- h) Carrera-Trail Andorra. Participación 1 empleado de IQE
- i) Torneo Baloncesto 3x3 Cámara de Comercio. 3 participantes de IQE.

Además de las acciones de carácter deportivo/social descritas anteriormente y de la participación de empleados y familiares en el proyecto "El Bosque de los zaragozanos" se han realizado otras actividades de carácter social contando con la participación de los empleados y familiares, en concreto.

- a) Participación en la Ofrenda de Flores 2023 con grupo propio con un total de 65 representantes entre empleados y familiares
- b) Participación en cenas benéficas promovidas por Ibercaja y la fundación La Caridad.
- c) Participación en la campaña de recogida anual de alimentos para el Banco de Alimentos de Zaragoza (campaña 1x1=2)

Indicar además que en el año 2023 la empresa ha recibido los siguientes reconocimientos a su colaboración en distintos ámbitos, en concreto:

- a) Premio Triple Hélice de la Universidad de Zaragoza en reconocimiento al apoyo y colaboración con la Universidad de Zaragoza en su labor de fomentar la transferencia e innovación tecnológica. La triple hélice es un modelo de trabajo creado para mejorar la transferencia tecnológica, es decir, cómo el conocimiento generado por la actividad pública (gobierno y universidades) genera crecimiento en las empresas y mejoras en la sociedad.
- b) El Director del Centro CPIFP Corona de Aragón, Francisco Valdivia Calvo, en representación del claustro, reconoció la labor de Industrias Químicas del Ebro e hizo entrega de un diploma de reconocimiento y distinción por la coparticipación en la labor docente en el Ciclo Superior de Química Industrial, señalando los méritos diferenciales en la formación del alumnado y la aportación facilitadora para la adquisición de competencias necesarias para desarrollar su profesión con éxito en el futuro.

En Octubre de 2023 se organizó en IQE un Taller de Prevención de Riesgos Laborales dirigido a niños y jóvenes en edad escolar de Aragón. Esta iniciativa responde a la necesidad de fomentar una cultura preventiva global en la sociedad desde edades tempranas, factor que incide notablemente en la concienciación y mejora de resultados en la Seguridad y Salud en el Trabajo, actuando, así como referentes en excelencia preventiva. Estos talleres se realizan con la financiación del Gobierno de Aragón, con cargo al "Convenio de Colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón), para la financiación de gastos derivados de

acciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales. En esta ocasión recibimos en nuestras instalaciones a los alumnos de 3º de ESO del Instituto Miguel Servet.

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA  
FUNDACIÓN EXIT  
ÁRBOLES PARA SIEMPRE  
CARITAS  
ALDEAS INFANTILES,  
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER  
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA  
UNIVERSIDAD SAN JORGE  
PARQUE NACIONAL DE ORDESA Y MONTEPERDIDO  
CENTROS FORMATIVOS DE FP DUAL (CORONA DE ARAGÓN)  
FUNDACIÓN SESÉ  
EL BOSQUE DE LOS ZARAGOZANOS (ECODES)

**¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Ya se ha mencionado la periodicidad en la descripción de las acciones recogida anteriormente, pero se vuelve a indicar en este apartado de manera resumida:

BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA: anualmente  
FUNDACIÓN EXIT: anualmente  
ÁRBOLES PARA SIEMPRE: actuación puntual  
DONACIONES: con carácter anual a determinadas asociaciones (Caritas, Asociación Española Contra el Cáncer, Hermandad del Santo Refugio, Aldeas Infantiles) y puntuales según circunstancias (Ej: VAMOS ZARAGOZA, Shu Digital/Tecmolde)  
CATEDRA IQE. anual  
BECAS UNIVERSIDAD SAN JORGE: anual  
PATROCINIO CENTENARIO PARQUE NACIONAL DE ORDESA Y MONTEPERDIDO: años 2018 y 2019  
ACOGIDA DE VISITAS DE CENTROS EDUCATIVOS: anual  
EL BOSQUE DE LOS ZARAGOZANOS (ECODES): anual desde 2021 y hasta la finalización del proyecto

## **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

**¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Una de las líneas de acción sistemáticas en materia de responsabilidad social que forman parte del Plan Estratégico de la compañía tiene como propósito el apoyo al desarrollo de la música en Aragón.

En el marco de esa línea de actuación son varias las iniciativas que la empresa realiza, en concreto:

- Patrocinio del Programa de Orquestas Residentes en el Auditorio de Zaragoza: el propósito de este patrocinio es apoyar a grupos locales, incentivar la producción artística local y la formación e investigación en el campo de la música clásica, así como contribuir a consolidar salidas profesionales a los músicos y cantantes locales.
- Becas de piano y de canto Pilar Lorengar para aragoneses que deseen ampliar estudios

fuera de nuestra Comunidad Autónoma

-LAUREL APOLO / AL AYRE ESPAÑOL: formación musical muy prestigiosa bajo la Dirección Eduardo López Banzo, músico zaragozano, que es reconocible, solicitada y aclamada en todo el mundo, además de reconocida con el Premio Nacional de Música 2004 otorgado por el Gobierno de España.

-Sociedad Filarmónica de Zaragoza: entidad cultural fundada en 1906, sin ánimo de lucro, y cuyo objeto es el cultivo y fomento del arte musical mediante la organización de conciertos, destacando por su apoyo a músicos aragoneses.

-Fundación Monserrat Caballé: fundación creada por Montserrat Caballé en 2019 para mantener vivo su Concurso Internacional de Canto como trampolín para las futuras generaciones de jóvenes talentos.

-Patrocinio Orquesta Sinfónica de Aragón

-Apoyo económico en 2023 para Reconstrucción sede Cámara de Comercio de Zaragoza tras el incendio sufrido.

#### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Sociedad Filarmónica de Zaragoza

Grupo Al Ayre Español

Fundación Caballé

Ayuntamiento de Zaragoza

#### **¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Las actuaciones de apoyo a la cultura en Aragón se realizan de manera sistemática anualmente

### **COMPROMISO CON LOS ODS**

#### **¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

Sí, mi organización está adherida al Pacto Mundial de la ONU y comunica y publica los avances en sostenibilidad a través del Informe de Progreso.

#### **En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

[https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responselId=R\\_6FIMNCFiqFZ0HUI](https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2023?responselId=R_6FIMNCFiqFZ0HUI)

#### **¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

Sí

#### **Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

- ODS 3. Salud y bienestar.
- ODS 6. Agua limpia y saneamiento.
- ODS 12. Producción y consumo responsable.
- ODS 13. Acción por el clima.

#### **¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

Sí, mi organización ha realizado puntualmente algún evento orientado a la sensibilización del personal con los ODSs

**En caso afirmativo, información adicional**

Anualmente el Dpto. de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud laboral de IQE imparte una charla de formación/información a toda la plantilla uno de cuyos contenidos son los ODSs en los que, en función de su actividad, mayor impacto tiene IQE. En dicha formación se describen las metas de cada ODS en relación a la que vamos a trabajar los objetivos establecidos y los indicadores de seguimiento , así como su evolución en el tiempo

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

Sí, mi organización cuenta con un/a responsable que tiene asignada formalmente la función de integrar los ODS en las actividades que se desarrollan.

**En caso afirmativo, información adicional**

El Rpble. del Departamento de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad es el encargado de asegurar que se integran los ODS en la planificación estratégica anual de la compañía y en sus retos de transformación a medio/largo plazo.

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

Si, mi organización analiza puntualmente aspectos que pueden impactar positiva o negativamente sobre los ODS

**En caso afirmativo, información adicional**

El análisis realizado se circunscribe a los impactos negativos en los ODS proponiendo acciones para minimizar dicho impacto

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

Sí, mi organización realiza anualmente un análisis de materialidad que incorpora consultas a los principales grupos de interés, además de la información del contexto externo.

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

Sí, mi organización cuenta con un Plan de Acción de ODS consolidado y en continua revisión.

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

Meta 3.6: Reducción de accidentes

Indicador: índice de incidencia

Objetivo: Índice de incidencia en IQE < Índice del sector en Aragón

ODS 6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Meta 6.3: Mejorar la calidad de agua.

Reducir la contaminación y aguas residuales.

Indicador: m3 de vertido/Tn fabricada

Objetivo: Reducción de un 10% en 2030 los m3 de agua vertida /Tn producida respecto a 2019

Meta 6.5: Implementar la gestión integral de recursos hídricos.

Indicador: m3 agua /Tn producida

Objetivo: reducción del uso de agua /Tn producida del 10% respecto a 2018

**ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE**

Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales.

Indicador: Intensidad energética. Consumo interno (MJ/Tn)

Objetivo. Reducción en 2030 del valor de intensidad energética un 5% respecto a 2018

**ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA**

Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias

Indicador: Tn CO2/Tn producto (alcance 1+2+3)

Objetivo: Reducción en 2030 del valor de intensidad de emisión de gases de efecto invernadero un 5% respecto a 2021

Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental

Indicador: Nº de árboles plantados(m2 reforestados)/año

Objetivo: plantas al menos 800 árboles al año

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

Sí, mi organización ha definido formalmente indicadores específicos, y ha establecido objetivos para cada una de las prioridades estratégicas de la empresa.

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

Sí, se comparten con las personas empleadas y los grupos de interés, fomentando la colaboración activa en todas sus fases, incluida la evaluación y medición de impacto y la comunicación sistematizada

**En caso afirmativo, información adicional**

Anualmente el Dpto. de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud laboral de IQE imparte una charla de formación/información a toda la plantilla uno de cuyos contenidos son los ODSs en los que, en función de su actividad, mayor impacto tiene IQE. En dicha formación se describen las metas de cada ODS en relación a la que vamos a trabajar los objetivos establecidos y los indicadores de seguimiento , así como su evolución en el tiempo.

Adicionalmente, también de manera anual, en la revista interna de IQE se publican artículos de las actividades realizadas en el marco de cada ODS.

Para aquellas actividades previstas en el marco del plan de acción para avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos que se plantea la empresa alineados con los ODS en las que se posible contar con la colaboración de los empleados, se promueve su participación voluntaria y la de sus familiares ( Ej; plantación anual de árboles en el marco del proyecto "El Bosque de los Zaragozanos" , participación en eventos deportivos para la recaudación de fondos para El Banco de Alimentos de Zaragoza,...)