

PLAN DE DESARROLLO Y CONTINUIDAD EMPRESARIAL DE ARAGON **(PDCEA)**

Es una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento que cuenta con la colaboración de la Asociación de Empresa Familiar de Aragón (AEFA) y la Fundación Basilio Paraíso que trata de impulsar la continuidad y el crecimiento de las empresas de Aragón

Objetivos

- ✓ Aumentar el tamaño de las empresas aragonesas
- ✓ Favorecer la sostenibilidad del tejido empresarial en Aragón
- ✓ Impulsar el mantenimiento y la creación de empleo
- ✓ Apoyar a las empresas familiares que representan el 82% del tejido empresarial

¿A quién va dirigido?

El PDCEA está dirigido a cualquier empresa aragonesa que esté actualmente en proceso de cambio estratégico y que quiera planificar el futuro mediante la continuidad o transmisión de la empresa.

- ✓ Empresas familiares que tengan sucesor y quieran planificar la sucesión generacional.
- ✓ Empresas con necesidades de capital que dificulten la viabilidad de la compañía.
- ✓ Empresas que quieran aumentar su tamaño mediante procesos de compra o fusión.
- ✓ Empresas familiares o no que quieran vender el negocio
- ✓ Emprendedores que quieran invertir en una empresa en funcionamiento

PROCESO:

FASE 1

Adhesión de empresas a través de:

www.aragonempresa.com

FASE 2

Diagnóstico Competitivo: Personal experto realizara un chequeo conjuntamente con los responsables de la empresa para orientar acerca de las posibilidades de la compañía

FASE 3

Tras el resultado del diagnóstico competitivo las empresas seleccionadas participarán en una de las siguientes líneas estratégicas:

- **LÍNEA RELEVO FAMILIAR Y SUCESIÓN GENERACIONAL**
- **LÍNEA FUSIONES, TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES**

LÍNEA “RELEVO FAMILIAR Y SUCESIÓN GENERACIONAL”

Línea de apoyo al desarrollo y consolidación de la empresa familiar para garantizar la continuidad del proyecto empresarial y familiar a lo largo las futuras generaciones.

El objetivo es afrontar con responsabilidad las necesidades sucesorias para aumentar el número de empresas que consiguen con éxito el paso generacional

ACTUACIONES:

1) FORMACION ESPECIALIZADA

- ✓ ESTRATEGIA
- ✓ FINANZAS
- ✓ ASPECTOS JURIDICOS

2) MENTORING

Empresarios miembros de AEFA realizarán labores de mentoring en el proceso de la transición de la empresa, asesorando personalmente durante un periodo de entre 3 y 6 meses, con el objetivo de aportar su experiencia y conocimientos al buen fin del revelo, e incluso apoyando al nuevo primer directivo en sus inicios al mando de la empresa.

3) EXPERIENCIAS DE EMPRESAS FAMILIARES

Sesiones prácticas de empresas familiares referentes donde se explicarán los casos de éxito de sus empresas

4) CONSULTORÍA PERSONALIZADA: 25 HORAS/EMPRESA

Cada empresa participante dispondrá de 25 horas de consultoría personalizada para desarrollar el Plan de Relevo Familiar y Sucesión Generacional

LÍNEA “FUSIONES TRANSMISIONES Y ADQUISICIONES”

Línea de apoyo para favorecer el desarrollo y continuidad de la empresa aragonesa a través de las fusiones, transmisiones y adquisiciones.

Objetivos:

- Fusiones: Incrementar la competitividad de las empresa aragonesas aumentando su tamaño.
- Transmisiones y Adquisiciones: Desarrollo y continuidad de la empresas aragonesas e impulsar el mantenimiento y creación de empleo.

ACTUACIONES:

1) FORMACION ESPECIALIZADA

- ✓ ESTRATEGIA
- ✓ FINANZAS
- ✓ ASPECTOS JURÍDICOS

2) CONSULTORÍA PERSONALIZADA: 25 HORAS/EMPRESA

Cada empresa participante dispondrá de 25 horas de consultoría personalizada para desarrollar los aspectos necesarios para lograr acuerdos de fusión, transmisión o adquisición empresarial.

3) VENTANA DE PROYECTOS

Las empresas podrán incorporar su “perfil ciego” en Internet y llegar a un mayor número de potenciales inversores.