

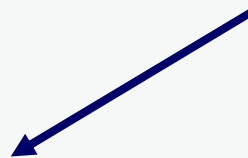


## **Palos de la Frontera (Huelva)**

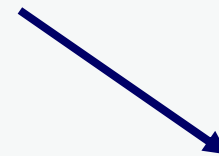
## ORIGENES

---

- Empresa familiar de mi padre
  - Traslado a Palos. Polo químico
  - Aislamientos y andamios.
  - Trabajo durante años y adquiero experiencia



**GESTION**



**SECTOR**

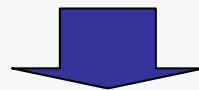
## ORIGENES

---

- Creación de Proyesur en 1995

### PROBLEMAS

- Stock de material
- Personal poco especializado propio o externo)



INCREMENTO DE TIEMPOS DE ESPERA  
PERDIDA DE CONFIANZA

## **ORIGENES**

---

Febrero de 1995 PROYESUR comienza su actividad de

**MONTAR ANDAMIOS DE FORMA  
ESPECIALIZADA Y PROFESIONAL**

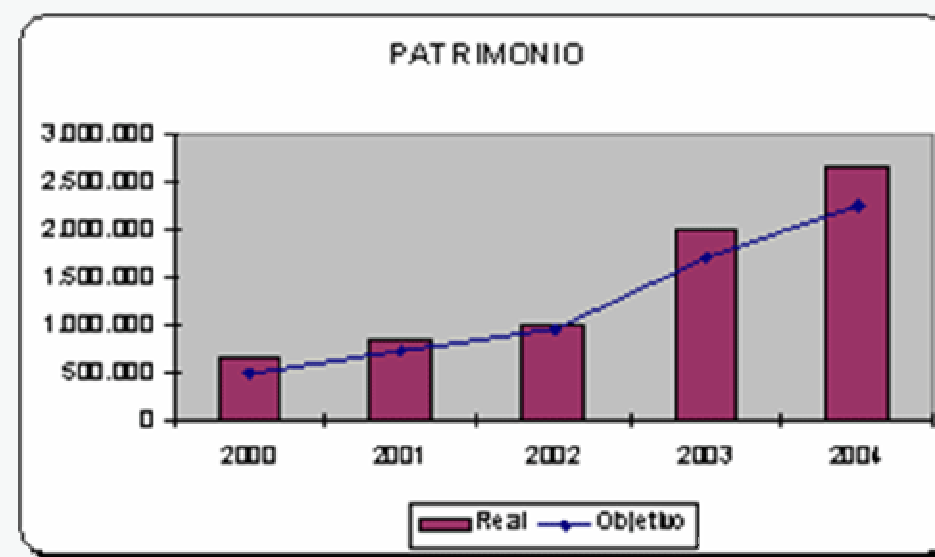
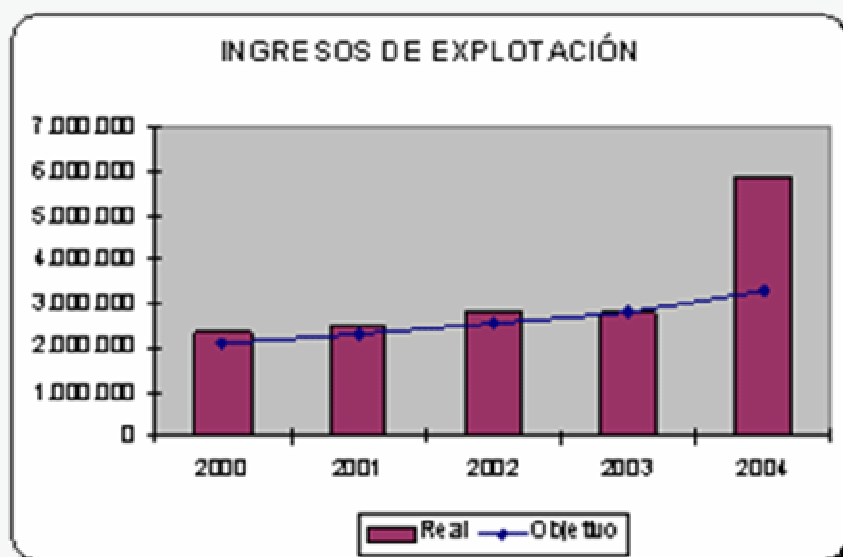
para el Polo Químico de Huelva

# INSTALACIONES

---



# DATOS



## DATOS

---

### PLANTILLA (media empleados)

1995	2000	2005
4	30	86

– 2006: 130 (en el primer semestre)

## DATOS

---

### CUOTAS DE MERCADO (área de actuación)

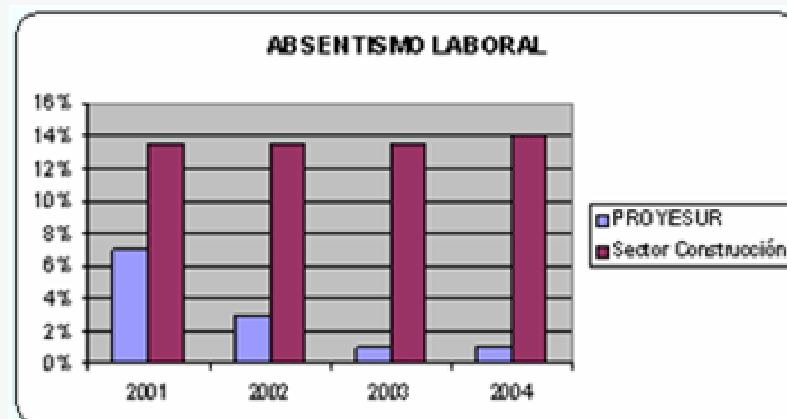
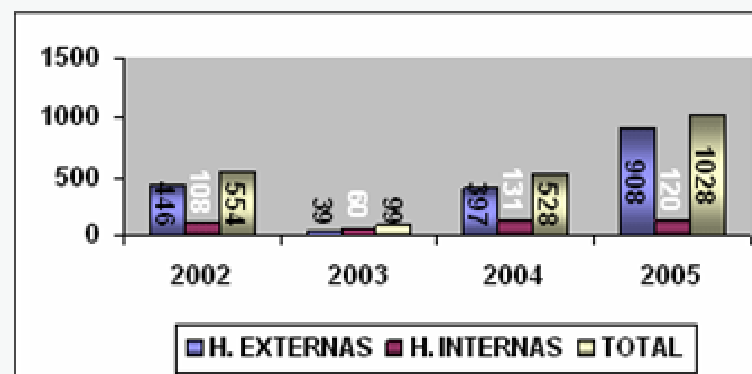
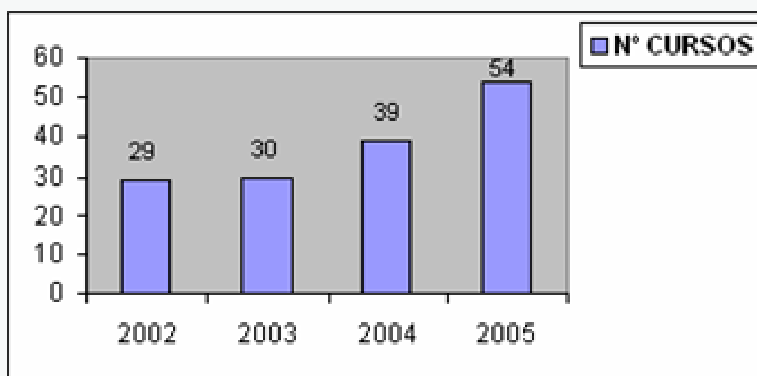
<b>Cuotas de mercado según áreas de actuación</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>
Huelva	75%	90%
Cádiz	0%	50%
Puertollano	0%	10%
Tarragona	0%	5%

Previsión BP Castellon 2007



# DATOS

## PERSONAL



## CONCLUSIONES

---

- Mayores Ventas
- Mayor crecimiento
- Mayor estabilidad

# TRABAJANDO

---



## **ASÍ SOMOS**

---

**Empresa y PERSONAL altamente especializados.**

**MATERIAL ANDAMIOS de alta calidad.**

**RECURSOS suficientes para garantizar cualquier servicio**

**SISTEMAS DE GESTION certificados**

## **OFRECEMOS**

---

Un servicio rápido y fiable.

Unos montajes de alta calidad.

Gran capacidad de respuesta.

**Soluciones a todos los problemas técnicos**  
(por ejemplo, andamios de gran dificultad).

# CLIENTES

---

**El REFERENTE de grandes Empresas,  
CLIENTES,**

**pioneras en la implantación de sistemas de gestión,  
innovaciones tecnológicas y medioambientales hace  
que,  
como un espejo,**

**sirvan para medir el grado de satisfacción de tus  
OBJETIVOS.**

# RECURSOS HUMANOS

---

- **Estructura que se va adecuando a los objetivos:  
Continuidad y Responsabilidad**

- **Fomento de Formación, Trabajo en Equipo y  
Compromiso**

- **Estimulo de iniciativas**

- **Garantía de Seguridad en el trabajo**

- **Estabilidad Laboral**

**UN EQUIPO DE TRABAJO JOVEN, EFICAZ Y  
COMPETENTE, QUE VA PONIENDO METAS, LAS  
ALCANZAN Y ANIMAN A PONER SIGUIENTES**

# CALIDAD

---

- **Explora necesidades y expectativas de clientes**
- **Tratamiento eficiente. Diseño de servicios**
- **Respeto a instalaciones y personas con las que nos relacionamos**
- **Satisfacción de necesidades manifestadas: Rapidez y Fiabilidad**
- **Imagen**



**2001 CERTIFICACION DE CALIDAD ISO-9002**



# MEDIO AMBIENTE

---

**El respeto al MEDIOAMBIENTE en cada una de las actividades de la Empresa, y DEMOSTRARLO**



**2002**

**CERTIFICACION en GESTION MEDIOAMBIENTAL  
ISO-14001**

# SEGURIDAD

**Somos un Empresa "clasificada" como peligrosa, pero....**

**2003**

**Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, certificado por AUDELCO según norma experimental 81900**

**Así mismo, la Federación Onubense de Empresarios nos concedió el premio a la Empresa del Año en Prevención de Riesgos**



**2005**

**CERTIFICACION EN OHSAS, principal norma de referencia en el mercado en temas de Seguridad y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

# SOSTENIBILIDAD

---

**En 2004 se comienza a trabajar en el modelo EFQM y se entra a formar parte de EMPRESAS ETIQUETA**

**¿Impacto ambiental?**

**¿Desarrollo de Sistemas de Gestión?**

**Nueva forma de evaluar y considerar nuestro entorno**

**MAS RESPETO**

**MAS COMPROMISO**

# RECONOCIMIENTOS

---

**Se premia el esfuerzo de continuidad en la mejora**

**2004 MENCION LIDERAZGO (V PREMIO ANDALUZ A LA EXCELENCIA)**

**2005 VI PREMIO ANDALUZ A LA EXCELENCIA**

**2006 PREMIO DOÑANA SOSTENIBLE**



**MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD**



# PROYECTOS

---

## Desarrollo de RR.HH.

Seguridad y Salud  
Promoción  
Ayudas Económicas  
Integración de inmigrantes  
Códigos de conducta



**ENCUESTAS DE CLIMA**

## Progreso de la Sociedad

Incremento de Empleo  
Apoyo a obras sociales  
Culturales  
Deportivas



**ANALISIS Y FIN**

## Impulso de Proveedores

Apoyo Técnico  
Test de Material



**COLABORACION MUTUA**

## Participación Institucional

Nuevas Ideas  
Pulsómetro de Empresa

**FUTURO**

---

**SOSTENIBILIDAD**

**EXCELENCIA**

**RESPONSABILIDAD SOCIAL**

**Proyectos Sociales**

**Empleo**

**Progreso en la Zona**



**MEJORA CONTINUA**

**también para**

**PYMES**

**también  
RESPONSABLES**

**IMPULSORAS**

**de otras Pymes**