



FORO DE LA EXCELENCIA EMPRESARIAL 2017

14 NOV 2017
Jornada de Exposición de Buenas Prácticas de la Excelencia Empresarial

21 NOV 2017
Foro de la Excelencia Empresarial 2017

DIGITALIZACIÓN y TALENTO

Rubén Martínez García

Dirección de Desarrollo Organizativo

rubenmg@asti.es



2005

Elección del PAPA Benedicto XVI

Luca Bruno / AP



2013

Elección del Papa Francisco

Michael Sohn / AP

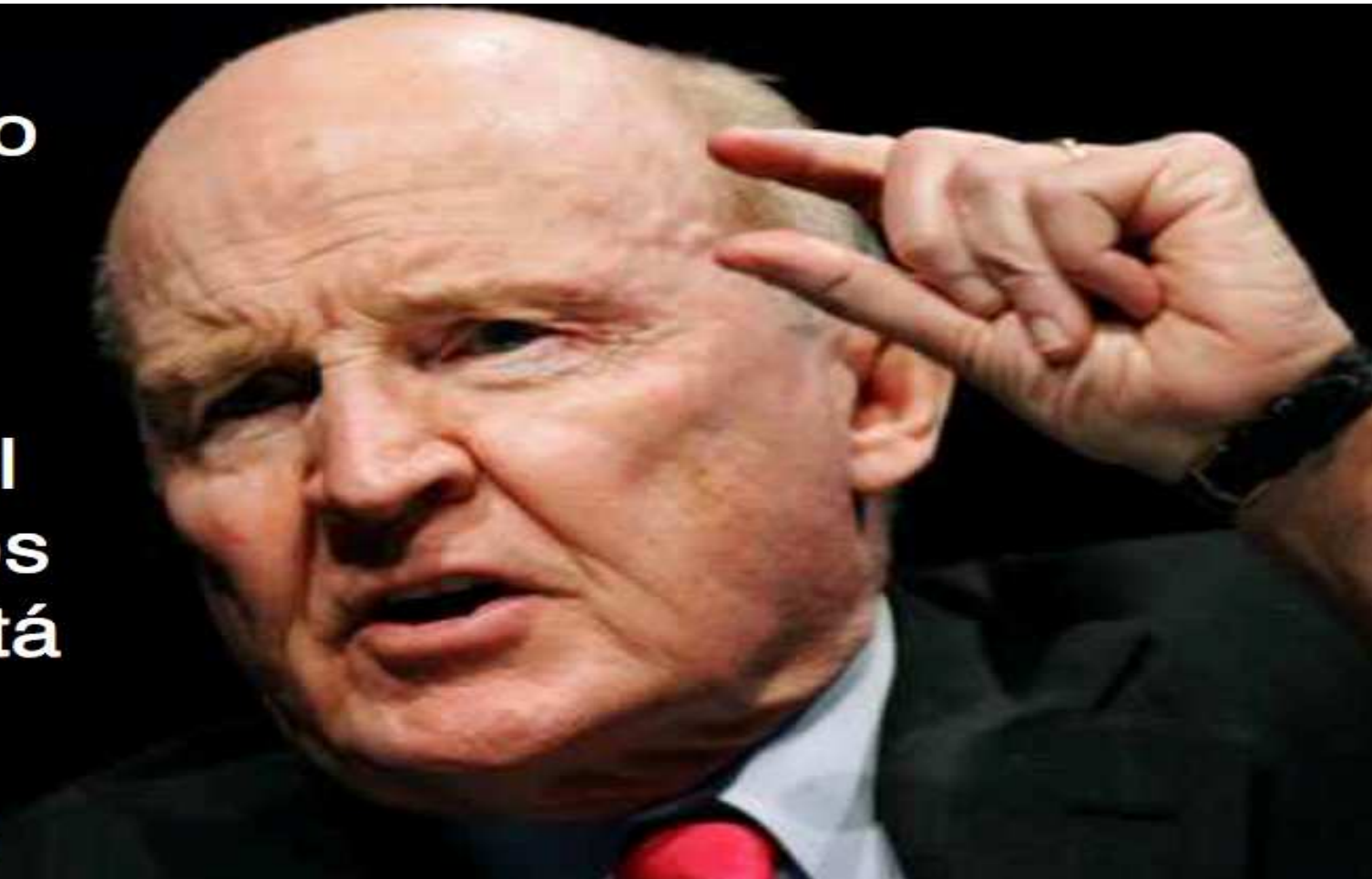
NBC NEWS

2016



“Cuando el ritmo
de cambios
dentro de la
empresa es
superado por el
ritmo de cambios
fuera, el final está
cerca”

Jack Welch



**La Digitalización es un reto
ineludible**

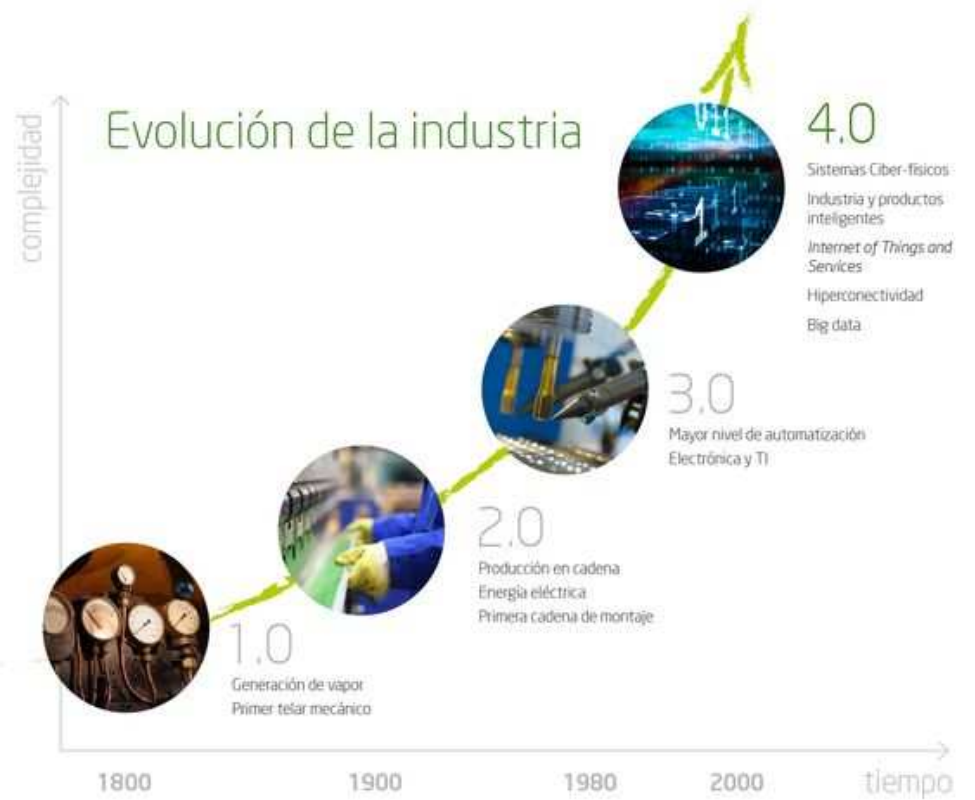


Bienvenid@s a la 4^a revolución industrial

La Industria del futuro ha llegado.



INDUSTRY 4.0



Fuente: Elaboración propia en base a Zukunftsprojekt Industrie 4.0



PERSONALIZACIÓN

TIME TO MARKET
MÁS CORTO

SERVITIZACIÓN

SOSTENIBILIDAD

ENVEJECIMIENTO

MODELO PRODUCTIVO | (USUARIO / PROVEEDOR)

CENTRADO EN
LAS PERSONAS

FLEXIBLE

CONECTADO
/ DIGITAL

RECONFIGURABLE

INTELIGENTE
(SMART)

EFICIENTE

TECNOLOGÍAS POSIBILITADORAS



VISIÓN
ARTIFICIAL



SIMULACIÓN 3D /
REALIDAD AUMENTADA



SISTEMAS
CIBERFÍSICOS



ROBÓTICA
COLABORATIVA



FABRICACIÓN
ADITIVA



CLOUD COMPUTING
/ VIRTUALIZACIÓN



BIG DATA

Fórmula de la #i40

$$Vi(I40) = \xi (Me \times Tec \times Ta)^{Ve}$$

Rumbo:

- Visión (Vi)

Factor de traducción:

- Consistencia (ξ)



Cómo:

- Velocidad (Ve) =

COLABORACIÓN

Pilares:

- Mercado (Me)
- Tecnología (Tec)
- Talento (Ta)

La #i40 es Mucho más que transformación digital /tecnológica

Como empresa tecnológica,
tenemos que imaginar hoy lo que será
el mundo del mañana y anticiparnos...





**Industria
conectada 4.0.
La industria
del futuro ha
llegado.**



El gran desafío estratégico de la Industria 4.0 es el **Talento 4.0**

Tanto los países como las empresas con independencia de su talla contemplan las políticas de gestión del Talento 4.0 como un aspecto clave de su estrategia de transformación digital hacia la industria 4.0.





No es la tecnología. La clave de la Industria 4.0 son las personas

La Industria 4.0 necesita
Talento 4.0



¿Somos conscientes del reto del

Talento 4.0?



PERFILES DIGITALES

En 2020

8 de cada **10** jóvenes de entre 20 y 30 años encontrarán un empleo relacionado con el ámbito digital.

(Observatorio para el Empleo en la Era Digital)

Ingeniero Smart Factory
Experto en innovación digital
Data scientist
Experto en Big Data
Experto en usabilidad
Gestor de riesgos digitales
Arquitecto Smart Cities
Marketing Digital
Cyberseguridad



DEFICIT DE TALENTO

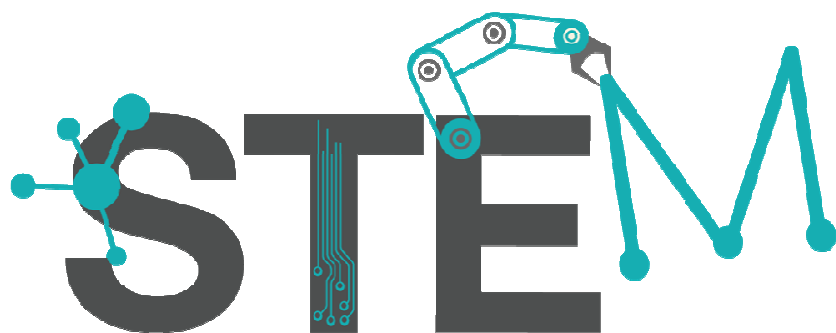


En **2020** habrá en Europa más de **900.000** puestos sin cubrir por falta de profesionales formados en competencias digitales

Los empleos en el sector digital aumentan en más de 100.000 al año



PERFILES STEM



SCIENCE * TECHNOLOGY * ENGINEERING * MATH

Sólo **13** de cada **1.000**
estudiantes **STEM**.

Matrículas STEM en 2013-2014

Europa **5,8%** Vs China **40%**
-25% en la última década.

2025

7 millones de puestos
en estas áreas



STEM WOMEN

71% of jobs in 2018 will require STEM skills.⁽²⁾

In 2013 only **12%** of engineers and **26%** of computing professionals were women.⁽²⁾

Women are **50%** of the workforce



Women are **24%** of the STEM workforce



But **50%** drop out in the first 10 years⁽¹⁾



*In a room of **25 ENGINEERS** Only **3** will be **Women***

Engineeringdegree.net

www.talento40.com



DEFICIT
TECNICOS

FP DUAL

Actual brecha entre la demanda de las empresas y oferta de profesionales

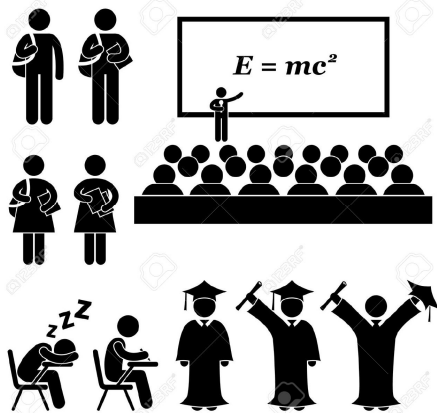
Nuevas tecnologías en entornos industriales.

Formación continua en nuevas tecnologías.

Reciclaje de los equipos.



UNIVERSIDAD
EMPRESA



Colaboración Universidad / Empresa



EMPREN-
DIMIENTO

EMPRENDIMIENTO INNOVACIÓN



ATRACCIÓN
DEL TALENTO

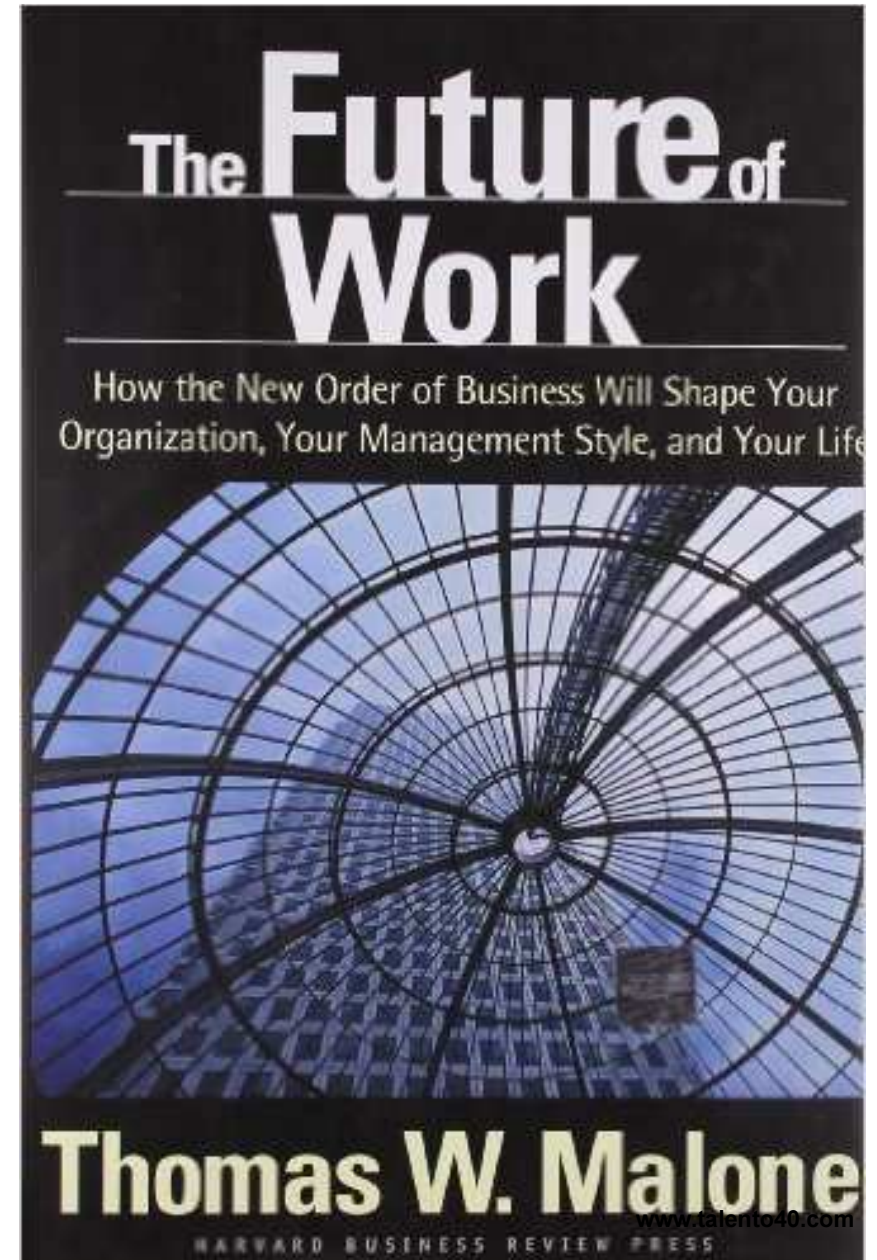


De la Selección a la Atracción del
TALENTO



“Mi padre tuvo un trabajo toda su vida, yo habré tenido siete trabajos en mi vida, y mi hijo tendrá siete trabajos a la vez”.

Thomas W. Malone





Es el momento de desarrollar el

Talento 4.0





talento 4.0

p

Talento 4.0, un proyecto innovador de gestión del talento desplegado por ASTI Technologies Group

**Para la estimulación, atracción y desarrollo del talento
habilitador de la industria 4.0**

Asti y la Industria 4.0


Co-creamos la industria del futuro y acompañamos a nuestros clientes en su transformación digital

www.talento40.com



VISIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO 4.0

ASTI, la compañía experimenta un crecimiento muy importante que demanda la incorporación de personas con el talento digital que demanda la Industria 4.0



x5
CIFRA DE
NEGOCIO

+60%
NEGOCIO
INTERNACIONAL

x 2,5
EQUIPO HUMANO



talento 4.0

Asti Technologies Group

*Չհաջարանքով եմ. չհաջարանքով եմ
չհաջարանքով եմ. ամեն ինչից դժբախտ եմ*



GRAMA TALENTO 4.0



MUJERES, TALENTO, STEM...

"Educamos, inspiramos y empoderamos a la próxima generación de mujeres líderes en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas".

STEM TALENT GIRL

MENTOR WOMEN

SCIENCE FOR HER



www.talento40.com





PROGRAMA SCIENCE FOR HER:



Programa para la identificación del talento y el fomento de vocaciones STEM en alumnas de **3º y 4º de Secundaria** mediante masterclass y sesiones de shadowing con mentoras.

PROGRAMA MENTOR WOMEN:



Programa de mentorización en tres niveles dirigido a alumnas de Bachillerato (Mentor B), Universitarias (Mentor U) y jóvenes egresadas con talento (Mentor E).

PROGRAMA REAL WORK:



Programa de becas y prácticas en empresas de base tecnológica para jóvenes mujeres con talento.

[PROGRAMAS](#) | [»](#)

DESPLIEGUE NACIONAL STG



PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020

PLAN ESTRATÉGICO	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
				
N.º de sedes	1	5	11	20
Alumnas	30	165	420	855
Alianzas Internacionales	-	2	3	4





KPIS

Piloto 2017 en Burgos

- 350 solicitudes al programa
- 30 niñas seleccionadas
- 8 máster class de alto impacto
- 60 mentoras en la comunidad
- 2.000 asistentes
- Escalado 2018 a Valladolid y Madrid

90% niñas matriculadas en ciclo STEM

100% niñas siguen en el programa

100% niñas interesadas en tecnología

100% satisfacción del entorno familiar





2017/2018

Sede en Burgos
Sede en Valladolid
Sede en Cantabria

- Cerca de 500 Talent Search
- 24 masterclass
- Más de 100 mentoras
- Eventos con Telefónica y L'Oréal
- Escalado a Madrid, León, La Rioja y Asturias

Colaboración con la Dirección de la Mujer de Castilla y León para escalar el proyecto en 4 años a toda la comunidad
Alianza internacional con Inspiring Girls





¿QUÉ ES ASTI CHALLENGE?

El ASTI CHALLENGE es un programa para fomentar el talento STEM e identificar soluciones innovadoras y oportunidades de negocio en el campo de la robótica móvil colaborativa mediante el lanzamiento de desafíos y Open Calls





I EDICIÓN DESAFÍO ASTI

ROBOTICS

by ASTI Technologies Group

BURGOS

CATEGORÍAS

4º ESO Y Bachillerato
Universitarios
Makers
FP

DESAFIOS

- 1** Prueba de velocidad en línea recta
- 2** Mini laberinto
- 3** Seguir la línea
- 4** Duelo de robots
- 5** Carrera de obstáculos
- 6** Bolos
- 7** Golf



@ASTIntlogistics

www.talento40.com







Desafío de Robótica más multitudinario de España

150 participantes

35 equipos inscritos de 4 CC.AA diferentes

**15 centros involucrados: universidades
politécnicas, centros de fp, centros tecnológicos e
institutos**

700 Asistentes al Desafío

TALENTO 4.0

150
perfiles digitales
en el desafío

21
candidatos
atraídos a ASTI

10
procesos de
selección
abiertos





II DESAFÍO ASTI ROBOTICS

by ASTI Technologies Group

Sábado 12 de Mayo del 2018

BURGOS

www.talento40.com



Formación Profesional Dual de excelencia

Imagina aprender con el líder europeo en
robots autónomos.





Declaraciones Alumnos 2017





150 potenciales candidatos en 2017

6 centros de FP colaboradores

80 inscritos en el programa

50 entrevistas realizadas

26 Asti Academy seleccionados

88% continúan con éxito en el programa

I Edición: Continúan el 60% (9/15 Academys)

150
candidatos

26
Seleccionados en
Asti Academy

23
Incorporaciones
88% éxito





Asti College

Colaboramos con las mejores universidades, centros tecnológicos y laboratorios de aprendizaje e innovación para el desarrollo de proyectos y la atracción de talento internacional.



www.talento40.com



KPIS

Convenios con 7 Universidades.
U. Internacional: MIT Boston, INSTEAD
18 posiciones ofertadas
78 Inscritos
10 CC.AA colaboradoras
Programa de 450h formación in
company para 18 ingenieros (Técnica y
Competencial)

Talento 4.0 en ASTI

- 4 Ingenieros del MIT De Boston
- 21 Ingenieros Nacionales



NOVEDADES

- **Formación Dual Universitaria con la UBU.**
- **Títulos propios en colaboración con las UBU**
 - **UVA - ULE**
 - **I40 y robótica móvil**
 - **Procesos y productos**



ASTI Emprendimiento

Colaboramos con los mejores espacios para identificar soluciones tecnológicas innovadoras y en desarrollar nuevas oportunidades de negocio asociadas a la robótica móvil colaborativa.

**ASTI
OPEN
FUTURE**

**DESAFÍO
ASTI
TEAMLABS**

Telefonica
OPEN FUTURE_

TEAMLABS!
Look again/Think again/
Do again/



Desafío ASTI TeamLABS

1ª Edición del desafío ASTI – TeamLABS



TEAMLABS!
Look again/Think again/
Do again/

www.talento40.com



A photograph of three students in a classroom setting. In the foreground, a young man with glasses is focused on writing in a notebook. Behind him, a young woman is also working. In the background, another student is smiling. The scene is lit by a desk lamp on the left. The text '¿Y ahora qué?' is overlaid in large white font.

**¿Y ahora
qué?**



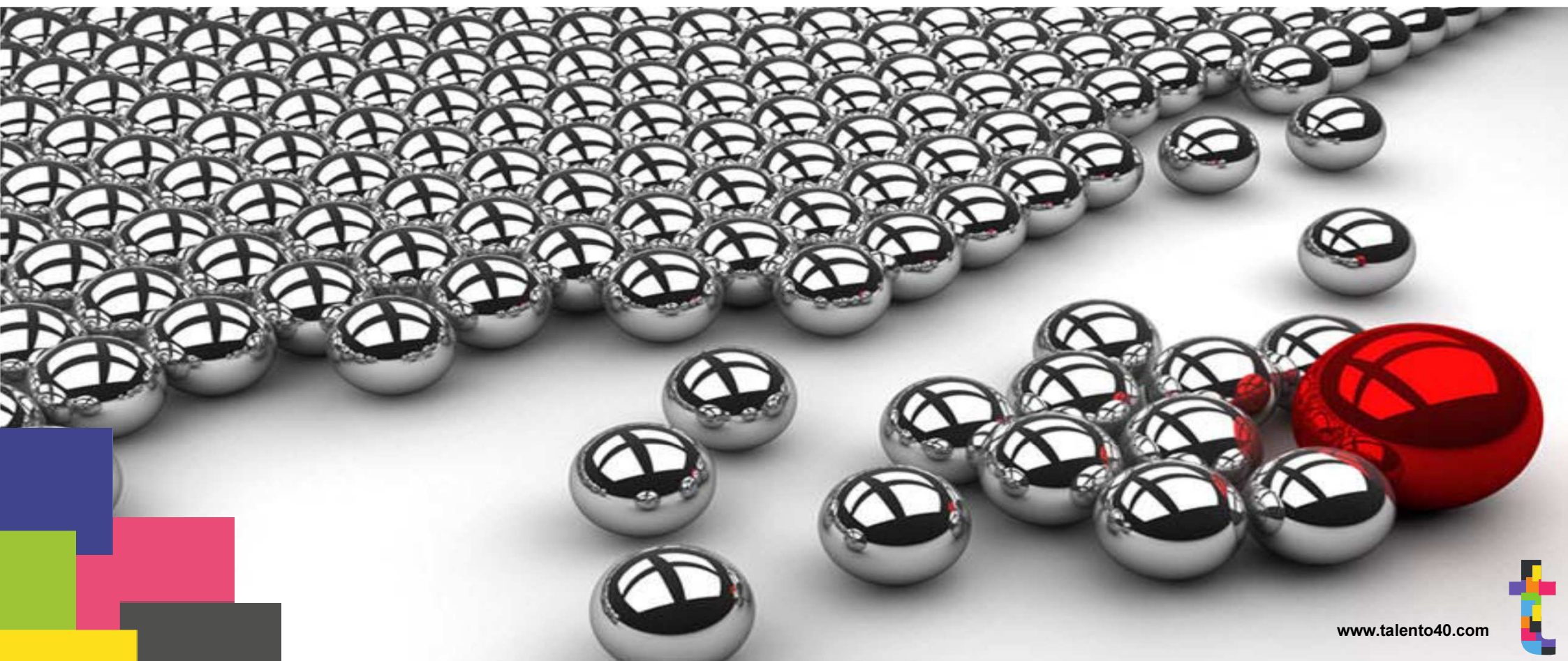
Desarrollo Del Talento Asti Skills

Formamos y desarrollamos las competencias “soft” de las personas que forman parte de Asti Technologies Group.

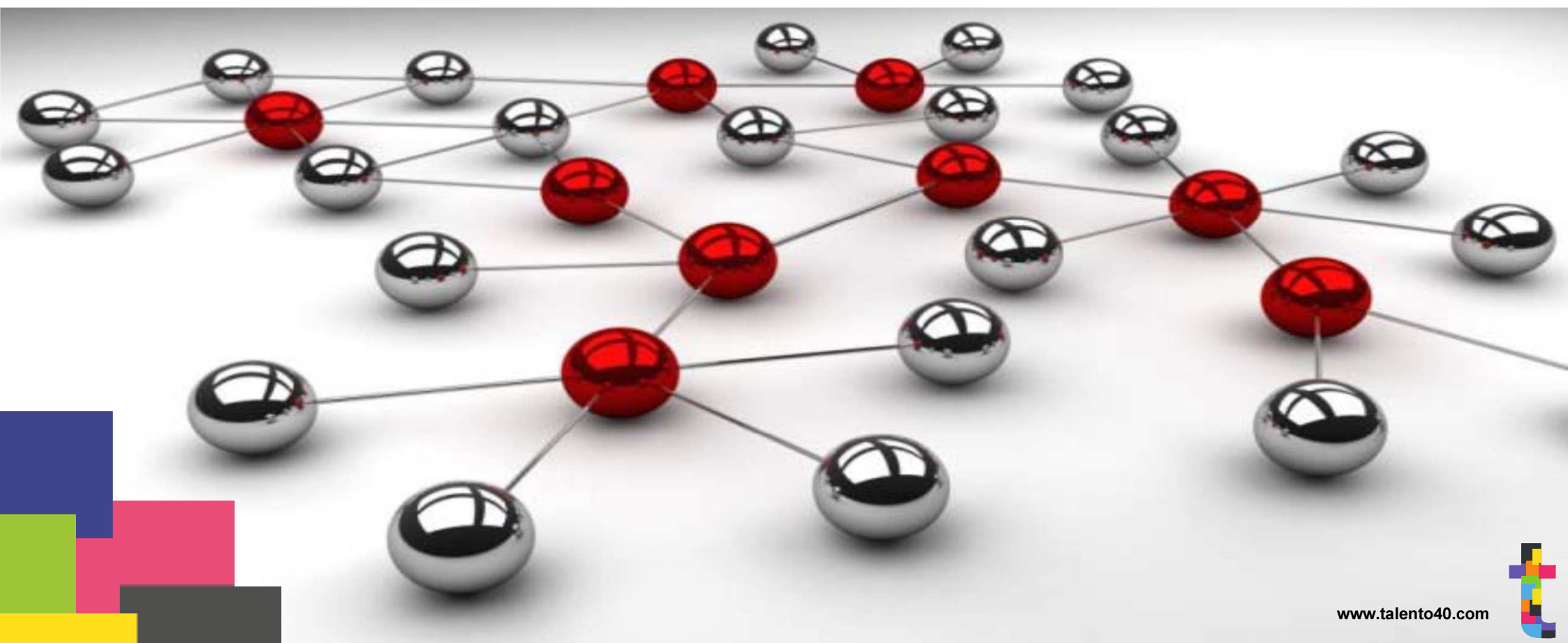
1/ Comunicación 360°



2/ “Liderazgo Distribuido” 4ª Edición



2/ “Liderazgo Distribuido” 4ª Edición



3/ “Liderazgo Excepcional”

Zenger & Folkman



4/ Mindfulness



5/ Resiliencia



KPIS #beASTI

92 Acciones formativas realizadas

0,1 % Rotación actual

4,21/5 satisfacción a empleados

95 % empleados orgullosos de formar ASTI.

Talento atrayendo Talento



KPIS TALENTO 4.0

ASTI, la compañía experimenta un crecimiento muy importante
Necesidades PE 2017 -2020: 275 empleados en 4 años

Objetivo de captación 2017: 70 nuevas incorporaciones

83
INCORPORADOS
EN 2017

60
CAPTADOS VÍA
TALENTO 4.0

93%
TALENTO 4.0



LIDEREMOS EL FUTURO DEL TALENTO





CONTRUYAMOS TALENTO 4.0

MUCHAS GRACIAS



alento 4.0
Asti Technologies Group

www.talento40.com
[@Talento_40](https://twitter.com/Talento_40)



www.talento40.com





FORO DE LA EXCELENCIA EMPRESARIAL 2017

14 NOV 2017
Jornada de Exposición de Buenas Prácticas de la Excelencia Empresarial

21 NOV 2017
Foro de la Excelencia Empresarial 2017

DIGITALIZACIÓN y TALENTO

Rubén Martínez García

Dirección de Desarrollo Organizativo

rubenmg@asti.es