

# PDCEA

## Objetivo: Continuidad Empresarial

3 opciones de participación



\*

### La importancia de la Empresa Familiar en Aragón

- El 82% de las empresas en Aragón son familiares
- Representan el 70% del PIB de Aragón
- Emplean al 80% de la población (sector privado)
- En los próximos diez años el 75% de las empresas familiares de Aragón afrontarán por primera vez el proceso de la sucesión
- Únicamente el 30% de las empresas familiares alcanzan la segunda generación y apenas el 10% llegan a la tercera



Organizan:



**Instituto Aragonés de Fomento**  
Calle Valenzuela, 9  
50004 Zaragoza  
Teléfono 976 702 104  
info@aragonempresa.com  
www.aragonempresa.com

## PDCEA

### Plan de Desarrollo y Continuidad Empresarial en Aragón



**Plan de Desarrollo y Continuidad Empresarial en Aragón (PDCEA)** es una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento que cuenta con la colaboración de la Asociación de Empresa Familiar de Aragón (AEFA) y la Fundación Basilio Paraíso que trata de impulsar la continuidad y el crecimiento de las empresas de Aragón.

### Objetivos

- Aumentar el **TAMAÑO** de las empresas aragonesas.
- Favorecer la **SOSTENIBILIDAD** del tejido empresarial en Aragón.
- Impulsar el mantenimiento y la creación de **EMPLEO**.
- Apoyar a las **EMPRESAS FAMILIARES** que representan el 82% del tejido empresarial.

### ¿A quién va dirigido?

- El PDCEA está dirigido a cualquier empresa aragonesa que esté actualmente en proceso de cambio estratégico y que quiera planificar el futuro mediante la continuidad o transmisión de la empresa.
- Empresas familiares que tengan sucesor y quieran planificar la sucesión generacional.
- Empresas con falta de liquidez que necesiten la entrada de capital por medio de un socio.
- Empresas que quieran aumentar su tamaño mediante procesos de compra o fusión.
- Empresas familiares o no que quieran vender el negocio.
- Emprendedores que quieran invertir en una empresa en funcionamiento.

### ¿Cómo participar?

FASE	1	Adhesión de empresas a través de <a href="http://www.aragonempresa.com">www.aragonempresa.com</a>
FASE	2	<b>Diagnóstico Competitivo:</b> Personal experto realizará un chequeo conjuntamente con los responsables de la empresa para orientar acerca de las posibilidades de continuidad de la compañía.
FASE	3	Tras el resultado del diagnóstico competitivo las empresas seleccionadas participarán en una de las siguientes líneas estratégicas: — Relevo Familiar y Sucesión Generacional — Fusiones, Transmisiones y Adquisiciones

\* Importe del Programa: 200€

## Relevo Familiar y Sucesión Generacional



— Línea de apoyo al desarrollo y consolidación de la empresa familiar para garantizar la continuidad del proyecto empresarial y familiar a lo largo de las futuras generaciones. El objetivo es afrontar con responsabilidad las necesidades sucesorias para aumentar el número de empresas que consiguen con éxito el paso generacional.

### ACTUACIONES

- 1 **Formación especializada**  
— Estrategia  
— Finanzas  
— Aspectos jurídicos
- 2 **Mentoring**  
Empresarios miembros de AEFA realizarán labores de mentoring en el proceso de la transición de la empresa, asesorando personalmente durante un periodo de entre 3 y 6 meses, con el objetivo de aportar su experiencia y conocimientos al buen fin del revelo, e incluso apoyando al nuevo primer directivo en sus inicios al mando de la empresa.
- 3 **Experiencias de empresas familiares**  
Sesiones prácticas de empresas familiares referentes donde se explicarán los casos de éxito de sus empresas.
- 4 **Consultoría personalizada**  
25 horas / empresa. Cada empresa participante dispondrá de 25 horas de consultoría personalizada para desarrollar el Plan de Relevo Familiar y Sucesión Generacional.

## Fusiones, Transmisiones y Adquisiciones



— Línea de apoyo para favorecer la continuidad de la empresa aragonesa a través de las Fusiones, Transmisiones y Adquisiciones. Sus objetivos son:  
Fusiones: Incrementar la competitividad de la empresa aragonesa aumentando su tamaño.  
Transmisiones y Adquisiciones: Desarrollo y continuidad de las empresas aragonesas e impulsar el mantenimiento y creación de empleo.

### ACTUACIONES

- 1 **Formación especializada**  
— Estrategia  
— Finanzas  
— Aspectos jurídicos
- 2 **Consultoría personalizada**  
25 horas / empresa. Cada empresa participante dispondrá de 25 horas de consultoría personalizada para desarrollar los aspectos necesarios para lograr acuerdos de fusión, transmisión o adquisición empresarial.
- 3 **Ventana de proyectos**  
Las empresas podrán incorporar su "perfil ciego" en Internet y llegar a un mayor número de potenciales inversores.