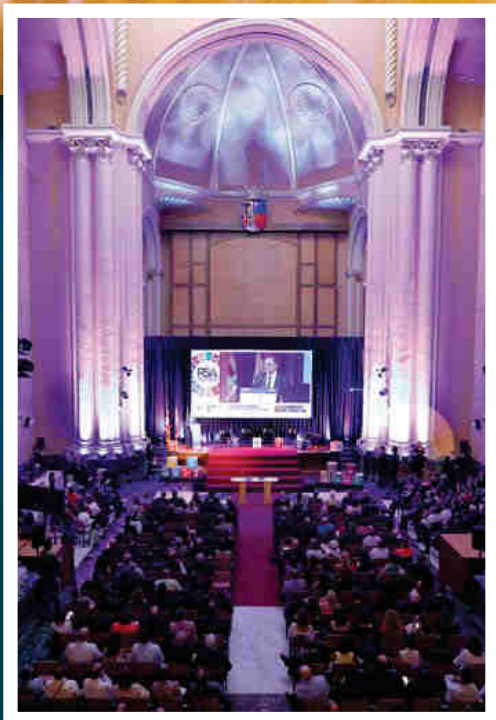




RESPONSABILIDAD SOCIAL EN ARAGÓN

el Periódico ^{de Aragón}



Desarrollamos a medida estrategias Responsabilidad Social de tu empresa



Acompañamos a las empresas en la RS a través de proyectos de consultoría en Responsabilidad Social, Sostenibilidad, Diversidad

GOBIERNO

- Definición del modelo de gobierno • Implementación de un reporting
- Informe Anual Integrado • Memoria de sostenibilidad • Integración de los ODS • Gestión ética
- Elaboración la Memoria No Financiera • Compliance

AMBIENTAL

- Economía circular • Eficiencia energética • Cambio climático

SOCIAL

- Integración de las personas con discapacidad • Planes de accesibilidad universal
- Suministro responsable • Planes de igualdad • Planes de voluntariado y acción social
- Derechos Humanos • Plan y Diagnóstico de Responsabilidad Social

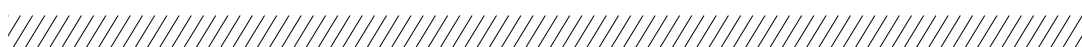
Colaboramos con nuestros clientes en el alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles:



PRESENTACIÓN

Aragón una comunidad referente en materia de RS

El Plan RSA premia a Océano Atlántico, Nice to Eat You, Laboratorio de Sueños, Universidad de Zaragoza y Taisi por sus buenas prácticas y 748 organizaciones reciben el Sello RSA 2020



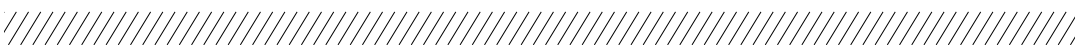
Noviembre del año 2015 fue la fecha en la que el Gobierno de Aragón junto a los agentes sociales, CEOE Aragón, Cepyme Aragón, UGT Aragón y CCOO Aragón pusieron en marcha el Plan de Responsabilidad Social de Aragón con el objetivo de promover este área entre las empresas, autónomos, entidades públicas y privadas de la comunidad, para implantar y aplicar prácticas responsables socialmente y que sirviesen de motor para que otras organizaciones las replicasen.

En tan solo cuatro años ya son 748 empresas las que han obtenido el Sello RSA 2020, un 28% más de organizaciones reconocidas por este sello respecto al año anterior. Además, 119 entidades recibieron el Sello RSA+ incrementando el número de empresas reconocidas por este en un 88% y el cual contará con una nueva exigencia para el siguiente año: la implicación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que se suma a las cuatro anteriores. La entrega de sendos sellos tuvo lugar en la jornada anual de Responsabilidad Social de Aragón donde Océano Atlántico, Nice to Eat You, Laboratorio de Sueños y la Universidad de Zaragoza recibieron los Premios RSA 2019 por sus buenas prácticas y actuaciones sostenibles con el medio ambiente y su entorno. Además, Taisi recogió el Premio ODS.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE. Además, por primera vez la edición de estos galardones contó con el Premio ODS que distingue a la entidad que sobresale por la alineación de su estrategia empresarial en materia de responsabilidad social con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles. Un paso más para que la comunidad aragonesa y su tejido empresarial destaquen por su compromiso con la Agenda 2030.

Además, dentro del Plan RSA ha aumentado el número de proyectos de la Ventana de la cooperación, una iniciativa que pone en contacto a las organizaciones con proyectos de oenegés para incentivar la responsabilidad social. La ventana se inició con ocho proyectos y actualmente ya recoge 23.

Las empresas reconocidas con el Sello RSA 2020 son un 28% más que el año anterior, porcentaje que también se incrementa en un 88% en las organizaciones que recibieron el Sello RSA+. El objetivo del Gobierno de Aragón y de los agentes sociales es llegar este año a 1.000 empresas con el Sello RSA.



EDITA: Prensa Diaria Aragonesa, S.A. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza. Tel: 976 700 400.
DIRECTOR: Nicolás Espada. GERENTE: Jesús Javier Prado.
DIRECTORA COMERCIAL: Cristina Sánchez. JEFA DE PROMOCIONES: Marta Cagigas.
COORDINACIÓN EDITORIAL: Alicia Revuelta. TEXTOS: Sonia Bambó. DISEÑO Y MAQUETACIÓN: Alfredo Losada.

SUMARIO

04-06

ENTREVISTA A
ARTURO ALIAGA

07

ARTÍCULO DE
PILAR MOLINERO

08-11

SELLOS RSA Y
RSA+

12-16

PREMIOS RSA
2019

18-21

EL PLAN DE RSA

22-23

COMPROMISO
CON LOS ODS

24-25

PACTO MUNDIAL
DE LA ONU

26-27

EL TRAYECTO DE
ARAGÓN CON LOS
ODS

28

PROYECTO EBRO
2030

30-41

VENTANA DE LA
COOPERACIÓN

42-50

ORGANIZACIONES
CON SELLO RSA Y
RSA+

ARTURO ALIAGA

VICEPRESIDENTE Y CONSEJERO DE INDUSTRIA, COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO EMPRESARIAL DEL GOBIERNO DE ARAGÓN

¿Qué ha llevado al Gobierno de Aragón a promover que las empresas y organizaciones del territorio apuesten por ser responsables socialmente?

La responsabilidad social es una realidad incuestionable que no sólo produce beneficios a quien la aplica, ya que supone una mejor relación de la empresa con su entorno más cercano y una gestión sostenible basada en el buen gobierno y la transparencia. Apoyar a las empresas y entidades a que la implanten es una línea de actuación que desde hace años venimos impulsando. Aragón ya fuimos pioneros en España en el año 2002, con líneas de apoyo a implantación de la responsabilidad social y con el premio, y hemos dado un salto adelante con el Plan RSA, que comprende actuaciones de sensibilización, formación, difusión de buenas prácticas, apoyo de expertos y reconocimiento a la gestión responsable. Y todo ello, promovido por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento, de la mano de los agentes sociales y con la implicación del sector privado.

¿Qué supone para la comunidad tener empresas con el sello RSA?

Es muy importante, ya que supone en 2020, la apuesta de 748 organizaciones, desde autónomos, pymes, grandes empresas y entidades públicas y privadas por ir más allá de la legalidad en materia económica, social y medioambiental. Ya es un compromiso de la sociedad aragonesa con la responsabilidad y que implica a 110.000 empleos directos. Podemos decir en 2020, que Aragón somos una referencia a nivel nacional en responsabilidad social.

¿Y para las empresas y organizaciones, contar con esta distinción?

El sello RSA reconoce la apuesta por emprender un camino de mejora de la





empresa consigo misma y con su entorno, desde la relación con sus empleados, proveedores y clientes, al impacto social y medioambiental que todas las organizaciones tienen. El ponerse metas y tratar de hacerlo mejor cada día es la mejor manera de ir avanzando y es lo que reconoce el sello RSA.

Además de empresas y entidades, son ya muchos los autónomos que también apuestan y hacen un gran esfuerzo para obtener este sello.

Es muy importante que desde el inicio del Plan RSA se haya mirado de implicar a los autónomos. Actualmente son 56 autónomos los que tienen el sello RSA, más casi un centenar más que lo son con uno o varios empleados y que los consideramos pequeñas empresas. Muestra del calado de la responsabilidad social en Aragón a todos los niveles de empresas, es que dos tercios del total de los sellos RSA los poseen autónomos y pymes. Clara muestra que la responsabilidad social ha arraigado en nuestra comunidad.

Este 2019 han sido 748 empresas y entidades las que han obtenido dicho sello y el reto está en llegar a las 1.000 en este año 2020 ¿Se va a conseguir?

El objetivo es seguir avanzando los próximos años en que la gestión responsable en los aspectos económicos, sociales y medioambientales de las organizaciones sea cada vez mayor. El haber alcanzado ya el impacto directo en 110.000 empleos es lo significativo y aumentar el ámbito de actuación es lo que seguiremos trabajando conjuntamente con los agentes sociales. Entre 2020 y 2021 hay una previsión de llegar a unas 1.000 organizaciones con el sello RSA, pero tan o más importante aún es que lleguemos al máximo de poblaciones por todo el territorio.



“El ponerse metas y tratar de hacerlo mejor cada día es la mejor manera de ir avanzando y es lo que reconoce el Sello RSA”

“Muestra del calado de la responsabilidad social en Aragón a todos los niveles de empresas, es que dos tercios del total de los sellos RSA los poseen autónomos y pymes”

Además, 119 de estas organizaciones cuentan con el sello RSA+ ¿Qué aporta de añadido ese reconocimiento sobre el resto?

Es un paso adelante en la RS; además de la aplicación de todas las exigencias del sello RSA, es la aplicación de medidas por encima de la legalidad en cuatro aspectos fundamentales: la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, el impulso de la igualdad (en todo tipo de organizaciones, primando las mismas oportunidades y el principio de no discriminación), el voluntariado y acción social (promocióndose la co-

ENTREVISTA A ARTURO ALIAGA



laboración entre empresas y entidades de carácter no lucrativo, con el objetivo de que sea una relación estable entre ambas) y la implicación de las organizaciones en la promoción de la cultura en Aragón, impulsando su relación con el entorno.

Con estas cifras, cómo está situado Aragón en cuanto a responsabilidad social empresarial a nivel nacional.

No hay un ránking de comunidades autónomas, pero la realidad es que estamos muy por encima de la media nacional. En 2002 ya fuimos pioneros con líneas de apoyo a implantación de la RS y con el premio, y lo hemos sido con el Plan RSA con el que llegamos a un impacto directo de más de 110.000 personas. Ahora con los Objetivos de Desarrollo Sostenible vamos a dar otro salto hacia adelante al poner en marcha el Plan de implantación de los ODS en las empresas de Aragón, de la mano de la Red Española de Pacto Mundial, en el marco de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Qué relación hay entre la responsabilidad social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que incluso este año se ha creado el Premio ODS.

Están íntimamente vinculados. Precisamente en septiembre de 2019, firmamos un acuerdo con Pacto Mundial, en el marco de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, para impulsar la implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, ligándolos con la responsabilidad social. Así empezamos ya con jornadas de difusión, hemos creado un portal con aplicaciones de formación y de gestión de los ODS, se ha creado el Premio ODS y vamos a conocer con el diagnóstico con qué Objetivos de Desarrollo Sostenible trabajan todas las

“Podemos decir en 2020, que Aragón somos una referencia a nivel nacional en responsabilidad social”

“Vamos a estar volcados juntamente con Pacto Mundial para que el mayor número de organizaciones aragonesas se impliquen con los ODS”

organizaciones del Sello RSA. La idea es que las empresas puedan conocer con qué ODS de los 17 están más comprometidas y realizar actuaciones que impulsen su implantación. Va a ser una actuación muy importante en estos próximos meses y vamos a estar volcados juntamente con Pacto Mundial para que el mayor número de organizaciones aragonesas se impliquen con los ODS.

Dentro del Plan de Responsabilidad Social de Aragón se creó la Ventana de cooperación que parece que

está dando resultados porque no deja de crecer en proyectos. Se ha pasado de 8 iniciativas en 2017 a 23 este año que acabamos de cerrar.

Es una iniciativa cuyo objetivo es poner en contacto proyectos e iniciativas de oenegés con empresas y organizaciones. La finalidad es fomentar la cooperación, que se aprovechen los proyectos que tienen las oenegés, en el aspecto social de la responsabilidad social. Y hay donde elegir, ya que hay desde jóvenes, discapacitados, terceros países hasta aspectos culturales. Toda empresa que quiera impulsar su parcela social, en la Ventana de la cooperación tiene muchos proyectos donde elegir.

Hay alguna otra nueva acción o proyecto previsto dentro del plan para seguir avanzando hacia una sociedad aragonesa responsable socialmente. ¿Cuál es el reto o la meta a alcanzar en este sentido?

Creo que en Aragón hemos cogido una velocidad de crucero en nuestra apuesta por la responsabilidad social. El Plan RSA lo estamos alineando con las actuaciones de Naciones Unidas y con las actuaciones que desde el Comisionado para la Agenda 2030 se realizan. Hay que hacer un esfuerzo para que, no solo las empresas y entidades, si no que toda la sociedad aragonesa se comprometa con planes de actuación con un alto contenido social y, en este sentido, el Plan RSA es un importante medio con el que, el Gobierno de Aragón, junto con CEOE, CEPYME, UGT y CCOO, y otros agentes como la Universidad, vamos a tratar que Aragón sigamos liderando la responsabilidad social en esta década que ahora empezamos y que logremos el mayor número de metas en el objetivo de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

OPINIÓN

PILAR MOLINERO
DIRECTORA GENERAL DEL IAF



"La responsabilidad social es el legado de la empresa a la sociedad"

La Responsabilidad Social Corporativa es percibida por la sociedad como el modelo de gestión empresarial que toda empresa debería tener. Existe en el mercado, en los clientes, proveedores, y en la sociedad en general, una creciente sensibilización que pide que la gestión empresarial se alinee con valores éticos y transparentes.

La responsabilidad social hace referencia a las gestiones que realizan las empresas para impactar positivamente sobre sus clientes, trabajadores, sociedad y medioambiente. En definitiva, procurar que su actividad produzca más que beneficios económicos.

Este concepto fue introducido por la Comisión Europea en los años 90 con el objetivo de instar a los empresarios a basarse en un modelo corporativo más próspero, responsable y social. Con ello, las empresas buscan generar confianza tanto entre sus trabajadores, como entre los clientes, fomentando así el sentimiento corporativo.

Las políticas de responsabilidad social resultan, por tanto, un elemento diferenciador que se alinea con lo que los clientes y empleados demandan hoy en día.

Un alto porcentaje del valor de una

compañía depende de sus activos intangibles, en concreto y de manera muy especial, de su reputación y su marca. En este contexto, resulta útil conocer y aplicar procedimientos acordes con la responsabilidad social en la generación de valor para una empresa que permiten crear relaciones a largo plazo con los empleados, clientes, accionistas y establecer un compromiso con la sociedad en general, teniendo presente el compromiso de poder devolver a la sociedad

"El compromiso de las empresas de Aragón con la responsabilidad social es hoy una realidad, que se va incrementando cada año. El presente es responsable y el futuro lo será todavía más"

parte de lo que obtenemos de ella.

La responsabilidad social no es exclusiva de las grandes corporaciones, sino que afecta también a las personas autónomas o a las entidades sin ánimo de lucro, que son conscientes de la importancia de escuchar a la sociedad para atender a sus demandas de la mejor manera posible. La calidad de los servicios y productos que se ofrecen siguen siendo importantes, pero ahora más que nunca también lo es la ética, la igualdad, la diversidad, los valores, los derechos humanos o el medioambiente.

Resulta clave que las políticas de responsabilidad social estén integradas en

el corazón de una compañía, y de ellas deben ser partícipes todos sus miembros, de manera plenamente comprometida y responsable. De lo contrario podría ser vista como una mera herramienta de comunicación o márketing y no como lo que realmente es: el legado y la aportación que la empresa hace a la sociedad.

Desde el año 2002 el Departamento competente en Industria del Gobierno de Aragón fue pionero en actuaciones de impulso a la responsabilidad social en empresas y entidades de la comunidad autónoma y desde 2016 el Instituto Aragonés de Fomento aplica el Plan de Responsabilidad Social de Aragón.

En Aragón son ya cerca de 750 organizaciones con más de 110.000 personas y trabajadores implicados, que han obtenido el Sello de la Responsabilidad Social 2020 en reconocimiento a su alto nivel de compromiso.

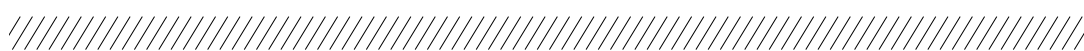
Afortunadamente el compromiso de las empresas de Aragón con la responsabilidad social es hoy una realidad, que se va incrementando cada año. El presente es responsable y el futuro lo será todavía más. Y eso es parte de nuestra misión en el Instituto Aragonés de Fomento y en el Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial del Gobierno de Aragón.



Los galardonados junto a la directora general del IAF, Pilar Molinero, y el Comisionado para la Agenda 2030 en Aragón, Fermín Serrano, y los agentes sociales.

OCÉANO ATLÁNTICO, NICE TO EAT YOU, LABORATORIO DE SUEÑOS, UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA Y TAISI, PREMIOS RSA 2019

748 empresas, pymes, autónomos y entidades recibieron el Sello RSA 2020, de las cuales 119 organizaciones fueron reconocidas con el Sello RSA+



Océano Atlántico, Nice to Eat You, Laboratorio de Sueños y la Universidad de Zaragoza fueron las cuatro entidades galardonadas con el Premio RSA 2019 en las categorías de empresa, pyme, autónomo y entidad sin ánimo de lucro, respectivamente por sus buenas prácticas. A este premio que reconoce las acciones en materia de responsabilidad social se sumó por primera vez el Premio ODS con una única categoría y que premia la alineación de la estrategia empresarial con los 10 Principios del Pacto Mundial, los ODS y la Agenda 2030. Taisi fue la entidad que recogió dicho premio.

La directora general del IAF, Pilar Molinero,

junto con los agentes sociales y el Comisionado para la Agenda 2030 en Aragón, Fermín Serrano, hicieron entrega de los galardones en la jornada anual de la Responsabilidad Social en Aragón celebrada el 11 de diciembre de 2019 en el Auditorio de Zaragoza. Durante el evento, también se otorgó el Sello de la Responsabilidad Social de Aragón (RSA) 2020 a 748 organizaciones, de las cuales 119 recibieron el Sello RSA+ aumentando en un 88% respecto al año anterior. “Se ha conseguido entre todos que Aragón sea un referente a nivel nacional en responsabilidad social”, afirmó Molinero.

Estas cifras indican el buen camino a seguir para lograr el nuevo objetivo del Gobierno de Aragón y los agentes sociales, alcanzar un mi-

EL PLAN RSA HA PERMITIDO LA REALIZACIÓN DE 50 JORNADAS DE DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL SUMANDO 5.000 PARTICIPANTES JUNTO CON 75 CURSOS PARA ORGANIZACIONES Y EMPLEADOS

llar de organizaciones para este año, tras haber cumplimentado ya en la edición pasada el objetivo para el año 2018, 500 empresas responsables. A pesar de que “lo conseguido es mucho, vamos a seguir aportando medidas de impulso de la sostenibilidad en nuestras organizaciones”, señaló Molinero en el discurso inaugural de la jornada.

Agenda 2030

La sostenibilidad en el marco de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible marcó la exposición de la directora que hizo referencia al pacto firmado el pasado mes de septiembre entre el Gobierno de Aragón y la Red Española del Pacto Mundial de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Una alianza que “facilita la implantación en organizaciones aragonesas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”, explicó Molinero, y sobre la que trabajar facilitando “formación presencial para que todas las empresas reciban información de lo que supone los 17 ODS y sus 169 metas, cómo alinearlos y facilitar que se adecuen a su organización”, continuó la gerente del IAF. En este sentido, se estrenará este año 2020 una doble plataforma *on line*, una destinada a la formación y que permitirá trabajar en línea con la Agenda 2030 y otra para la gestión, que posibilitará trabajar de manera personalizada y determinar cuáles de los Objetivos de Desarrollo Sostenible son los más adecuados para cada organización y orientarla en su aplicación, y se impulsarán jornadas de buenas prácticas para compartir experiencias de voluntariado corporativo, entre otras actividades. “Para ayudar a la fusión de la responsabilidad social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tenemos la previsión de que hasta diez de los titulados del máster en Gestión de Responsabilidad Social de la Universidad de Zaragoza realicen prácticas en empresas y entidades aragonesas para ayudarles en su intervención”, expresó Molinero.

Y con la finalidad de que todas las empresas aragonesas se encaminen a la Agenda 2030, para el próximo año, el Sello RSA+ contará con una nueva y quinta exigencia: la implicación con los ODS, como adelantó Pilar Molinero.

Responsabilidad Social en Aragón

En abril de 2016 el Gobierno de Aragón en colaboración con las principales organizaciones sindicales y empresariales de la comunidad puso en marcha el Sello RSA, que reconoce las

entidades responsables socialmente. Durante estos cuatro años, 748 empresas han recibido este sello con un impacto directo en 110.000 empleos. En concreto, 432 pymes, 187 entidades, 73 grandes empresas y empresas públicas y 56 autónomos, ya han obtenido este reconocimiento que se renueva cada año.

En el marco del Plan RSA se han realizado más de 50 jornadas de difusión de la responsabilidad social con la asistencia de más de 5.000 personas, se han formado en 75 cursos a 1.100 empresarios y empleados de empresas, así como responsables y técnicos de entidades y oenegés. El Plan RSA apoya la elaboración de memorias de sostenibilidad; la implantación de los ODS de Naciones Unidas a través de la difusión y formación con Pacto Mundial; la implantación de políticas activas de igualdad, de conciliación, de voluntariado y de fomento de la cultura de Aragón y el impulso al título de experto de la Universidad de Zaragoza.

PREMIO RESPONSABILIDAD SOCIAL EN ARAGÓN

El Gobierno de Aragón a través del IAF, conjuntamente con CEOE Aragón, CEPYME Aragón, CCOO Aragón y UGT Aragón, convocan el Premio a la Responsabilidad Social de Aragón con el objetivo de reconocer públicamente las mejores iniciativas y buenas prácticas en responsabilidad social y sostenibilidad de autónomos, pymes, grandes empresas y entidades no lucrativas de la comunidad autónoma de Aragón así como su compromiso con los ODS y la Agenda 2030.

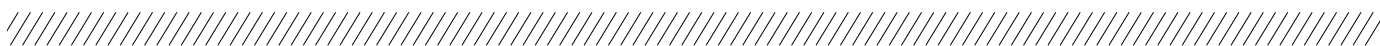
El Premio tiene cuatro categorías:

• Autónomo • Pyme • Gran Empresa • Entidad no lucrativa
Y desde el 2019 se convoca también el Premio ODS, con una única categoría para todo tipo de organizaciones, que persigue el reconocimiento de aquellas organizaciones comprometidas con los ODS y la Agenda 2030.

Los criterios para la concesión del Premio son:

• Alineación a los principios del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.
• El grado de novedad de la buena práctica.
• Los resultados logrados.
• La posibilidad de generalización de la buena práctica a otras organizaciones.
• Y en el caso del Premio ODS, la alineación de la iniciativa con los 17 ODS y las 169 metas de la Agenda 2030, el impacto de esta y su medición a través de indicadores concretos. Se valorará un compromiso con los ODS en su página web o memoria de sostenibilidad de la organización, así como su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Este distintivo reconoce la labor de las empresas que ya poseen el Sello RSA y deciden profundizar en cuatro puntos clave: la conciliación de la vida familiar y laboral, el fomento de políticas de igualdad empresarial, el impulso del voluntariado y la acción social y la promoción de la cultura de la comunidad aragonesa



RSA+, UN SELLO QUE RECONOCE UNA MAYOR IMPLICACIÓN

En tan solo dos años, el Sello RSA+ se ha consolidado dentro del Plan de Responsabilidad Social de Aragón. Así lo confirman las cifras: si en 2019 fueron 63 las organizaciones que lograron la distinción RSA+, en 2020 ya son 119 organizaciones las que tienen este sello en su haber, lo que representa un 88% más.

La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón aprobó la creación del Sello RSA+ en 2018 con la intención de animar y promover en las organizaciones poseedoras del Sello RSA una mayor implicación en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral es uno de ellos. El estímulo de la igualdad en todo tipo de organizaciones, primando las mismas oportunidades y el principio de no discriminación es otro aspecto que permite alcanzar este reconocimiento, que se une al fomento del voluntariado y la acción social. El cuarto punto es la implicación de las organizaciones en la promoción de la cultura en Aragón. A estos cuatro puntos se sumará uno nuevo el próximo año: la alienación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el propósito del Gobierno de Aragón de cumplir con la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

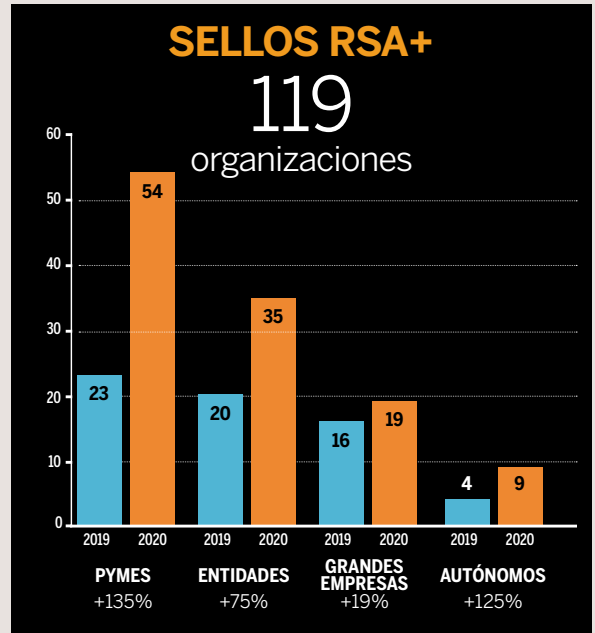
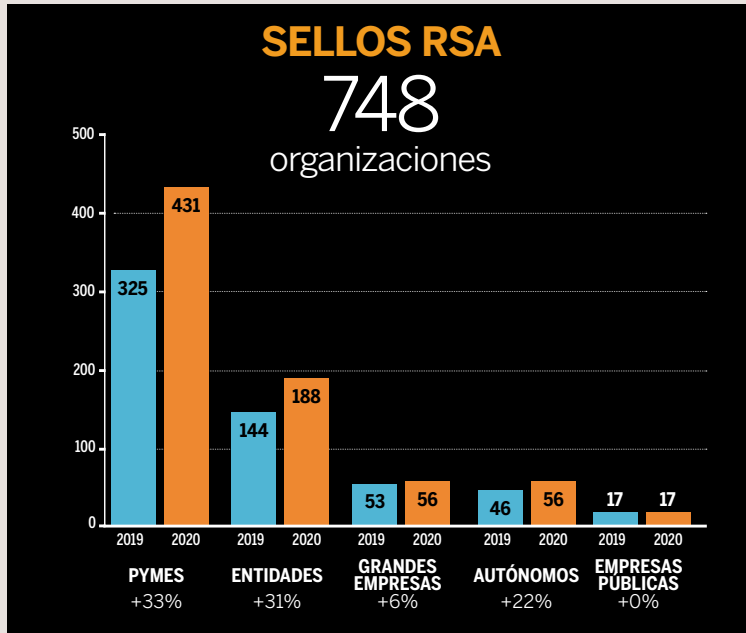
Para la consecución del Sello RSA+, las organizaciones han de poseer y tener renovado el Sello RSA, así como la cumplimentación de los requisitos necesarios en, al menos, dos de los cuatro aspectos definidos. En el caso de los autónomos, los criterios para la obtención del sello son el voluntariado y la difusión de la cultura en Aragón.

Este año nueve autónomos han recibido el Sello RSA+ junto a dos empresas públicas –Consorcio del Aeropuerto de Teruel y el Instituto Tecnológico de Aragón (Itainnova)–, 19 grandes empresas, 12 medianas empresas, 25 entidades, 11 oenegés y 41 pequeñas empresas. De estas destacan Aves Nobles y Derivados (Casa Matachín), Arcelor Mittal TB Zaragoza, DKV, Mann+Hummel, Centro Neuropsiquiátrico Nuestra Señora del Carmen, CEOE Aragón, Fundación Adecco o Hospital San Juan de Dios.

UN 88% MÁS DE ENTIDADES Y EMPRESAS HAN RECIBIDO EL SELLO RSA+ 2020, QUE BUSCA QUE LAS ENTIDADES Y EMPRESAS PROFUNDICEN EN CUATRO ASPECTOS CLAVE DE LA RSC: IGUALDAD, CONCILIACIÓN, CULTURA Y VOLUNTARIADO



El sello se extiende entre el tejido empresarial aragonés



Plena inclusión Aragón

El sello RSA+ certifica que impulsamos al sector de la discapacidad intelectual en Aragón a ir un paso por delante de la responsabilidad social.

O siello RSA+ zerifica que empentamos o sector d'a discazidat intelectual en Aragón ta que vaiga un trango por debán d'a responsabilitat social.



Ada Belén Menéndez, de Laboratorio de Sueños, y Manuel Pina, secretario general de CCOO Aragón.

CATEGORÍA AUTÓNOMOS ADA BELÉN MENÉNDEZ

● Laboratorio de Sueños es una escuela especializada en cursos y talleres para personas adultas, familias e infancia y juventud ● Un espacio donde la metodología de aprendizaje se basa en el juego, actividades DIY y técnicas de creatividad ● Buena práctica premiada: Club Somnia

● Club Somnia es una aportación dentro de Laboratorio de Sueños, un espacio creativo cuyo objetivo es promover la lectura y escritura. Ana Belén Menéndez es la creadora y gerente de Laboratorio de Sueños con actuación en las tres provincias aragonesas. A través del Club Somnia se pueden encontrar nuevas oportunidades: desde tutorías personalizadas e individuales; la publicación anual de un libro con los textos de los alumnos; la redacción, diseño y publicación en el Fanzine de la escuela, así como de programas de podcast; formar parte de los eventos literarios y artísticos con autores de relevancia; hasta encontrar asesoramiento editorial para la publicación de un primer libro. Además Club Somnia permite seguir creando comunidad mediante la participación en un foro *on line* o un grupo privado en Facebook. El club continúa en la línea de Laboratorio de Sueños al abogar por la igualdad de género y oportunidades mediante la entrada libre.



Aurelio López de Hita, presidente de Cepyme Aragón, y Ruth Vallejo, decana de la Facultad de Ciencias Sociales y de Trabajo de la Universidad de Zaragoza, entregaron el galardón a Gabriel Ramas y Enrique de Miguel, representantes de Encantado de Comerte.



CATEGORÍA PYME **NICE TO EAT YOU**

● Encantado de Comerte es la primera aplicación en España que lucha contra el desperdicio de alimentos al mismo tiempo que ayuda a familias en situación de vulnerabilidad ● Fue creada en el 2018 ● Buena práctica premiada: Salvando alimentos por un mundo mejor.

● Un tercio de la producción de alimentos en el mundo se desperdicia frente a 43 millones de personas, solo en Europa, que no tienen acceso a una alimentación digna. Con estos dos datos daba comienzo Enrique de Miguel la presentación de Encantado de Comerte o Nice To Eat You tras la recogida del premio. A través de la aplicación, los comercios de proximidad con excedente, caracterizado por su difícil gestión, pueden ofrecer a los usuarios unos productos de calidad y con cero costes. Una aplicación intermediaria en la que las instituciones públicas y oenegés puedan apoyarse para mejorar la nutrición de familias o personas bajo su tutela, como manifestó Gabriel Ramas. Abordar el desperdicio de alimentos permite al mismo tiempo la reducción de emisiones de CO₂ aportando así una gestión responsable con el medio ambiente. “Este premio refuerza el propósito con el que hace un año vimos la luz y nos motiva a seguir adelante en nuestro camino hacia un mundo mejor”, concluyó Ramas.



Mariano Moneva, decano de la Facultad de Economía y Empresa, y Jorge Díez-Ticio, director general de CEOE Aragón, entregaron el Premio RSA 2019 en la categoría Empresa a Meritxell Laborda y Fernando Cabeza, directores de Océano Atlántico.

CATEGORÍA DE GRAN EMPRESA

OCÉANO ATLÁNTICO

● **Océano Atlántico crea y desarrolla proyectos innovadores y creativos en el campo de la formación y servicios, ofreciendo ciclos formativos, certificados de profesionalidad, actividades deportivas o servicios sociales** ● Buena práctica premiada: **Océano saludable. Hacia un modelo de empresa saludable.**

● Cuidar la salud y el bienestar de los trabajadores y colaboradores es el objetivo principal que persigue Océano saludable. Un proyecto de Océano Atlántico basado en las tres áreas de bienestar del individuo: nutricional, deportivo y psicológico, tres ámbitos con los cuales Océano Atlántico se encamina hacia el modelo de empresa saludable. Entre las acciones para fomentar una adecuada alimentación entre sus 408 empleados se encuentran la prestación de un servicio especializado de nutricionista y el ofrecimiento de fruta en las oficinas. La empresa promueve la actividad física mediante un entrenador personal para los trabajadores, la realización de sesiones deportivas en horario laboral, entrenamientos de *running* y la promoción de carreras populares. Y en el área psicológica, el equipo de Océano Atlántico se esfuerza por hacer cada día diferente a sus empleados manteniendo la ilusión de trabajar por los valores de la compañía.



Nieves García Casarejo, directora de Universa, recogió el Premio RSA en la categoría Entidad no lucrativa.



CATEGORÍA DE ENTIDAD NO LUCRATIVA

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

● La Universidad de Zaragoza conecta el estudio con el empleo a través de Universa, permitiendo al alumnado tener una experiencia laboral completando la teoría con la práctica ● Buena práctica premiada: Erasmus Rural. Prácticas que aportan conocimiento y rejuvenecen pequeñas poblaciones.

● El servicio de orientación y empleo de la Universidad de Zaragoza, Universa, ha puesto en marcha junto con la Diputación Provincial de Zaragoza Erasmus Rural, un programa basado en prácticas universitarias en el entorno rural. El objetivo que persigue es la aportación de conocimiento y talento y rejuvenecer las localidades de dimensión reducida de la provincia de Zaragoza. De este modo, el alumnado conoce de una forma más cercana el medio rural, avanza en sus estudios con la realización de prácticas, mientras contribuye a la población de conocimiento en las áreas relativas al ámbito local, puesto que el requisito de esta beca es residir en el municipio durante el tiempo de esta. Erasmus Rural ha obtenido una valoración de 9'1 por parte del alumnado, que recomendaría en un 95% esta experiencia, así como las empresas o entidades locales en las que han desarrollado las prácticas volverían en un 100% a acoger alumnos en siguientes ocasiones.

PREMIO RSA 2019

PREMIO
RSA
RESPONSABILIDAD
SOCIAL DE ARAGÓN



Pilar Molinero, directora gerente del IAF, y Fermín Serrano, Comisionado del Gobierno de Aragón para la agenda 2030, entregaron el Premio ODS a Ruth Lázaro Torres, directora general de Taisi.

CATEGORÍA ODS

TAISI

● Es la tercera generación ya la que lidera Taisi, una empresa que produce y comercializa fruta confitada, almíbar y mermeladas ● Con sede en Calatayud, Taisi distribuye en el ámbito nacional e internacional ● Buena práctica: Hacemos camino al andar.

● Taisi ha situado en el centro de su política empresarial la sostenibilidad, como muestra haciendo camino al andar. En los últimos años, la compañía ha implementado en su estrategia los 10 Principios del Pacto Mundial, ODS y la Agenda 2030. Taisi encontró en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas “un modelo, unas instrucciones, unos pasos en los que seguir caminando”, como explicó la directora general de la empresa, Ruth Lázaro, tras recoger el premio. Además, en los tres últimos años, Taisi junto con el grupo de trabajo agroalimentario ha publicado y generado otras buenas prácticas. También a partir del año 2017, la compañía comenzó a integrar los ODS mediante un plan de formación, un plan de sensibilización, una cultura de innovación, un plan de igualdad basado en el respeto, conciliación, flexibilidad y diversidad, un plan de acción social y voluntariado con los colectivos más desfavorecidos, así como un amplio programa medioambiental, entre otras acciones.

Reducir la huella mediambiental y mejorar la vida de las personas, puntos fuertes del grupo

Gruppo Sesé es una empresa aragonesa, referente en el mundo de la logística y el transporte, que opera a nivel mundial, y con un firme compromiso con las personas y el medioambiente; rasgo que caracteriza a la compañía, como indica su Sello RSA+.

La empresa ha puesto en el centro de su política empresarial la Responsabilidad Social Corporativa, adquiriendo un fuerte compromiso con el cuidado del medio ambiente al trabajar intensamente en la reducción de su huella de carbono en toda su cadena de suministro. Gracias a ese esfuerzo, en el año 2018 la empresa logró en un 9,79% la reducción de emisiones de CO₂ por kilómetro recorrido.

Su apuesta por el transporte intermodal, una flota renovada con motores de última generación, medidas de eficiencia energética en todos sus centros de trabajo, la optimización logística y el uso de la tecnología, posibilitan que el ejercicio de su actividad esté acompañado de un desarrollo sostenible.

La gestión del talento y el crecimiento personal y profesional de las personas que pertenecen a Grupo Sesé son otro de los pilares de su política de recursos humanos, apostando por crear su propia cartera de talento y dar la oportunidad a los más jóvenes de crecer dentro de los equipos de la organi-

Los Principios del Pacto Mundial, la consecución de los ODS y la Agenda 2030 centro de su estrategia empresarial, por lo que desarrolla su actividad cuidando el medioambiente y las personas; reduciendo los impactos negativos y aumentando los positivos.



La compañía centra gran parte de su cuidado al medioambiente en la reducción de su huella de carbono tanto en la flota de vehículos, como en la cadena logística, de fabricación y distribución.

zación. Asimismo, el bienestar de las personas a través de programas de conciliación, apoyo a los conductores y accesibilidad universal, entre otros, articulan el cuidado de las personas dentro de la organización.

Por otro lado, fue en el año 2013 cuando creó Fundación Sesé, con la finalidad de desarrollar la estrategia en su parte más social de la organización. Las personas son el elemento central de Grupo Sesé y, por ello, los

finés principales de la fundación son la intermediación, formación y capacitación, asesoramiento, accesibilidad y creación de empresas para la inserción laboral de personas con discapacidad o en situación de exclusión social. La compañía trabaja por la integración laboral de estas personas mediante los Centros Especiales de Empleo (CEE) que permiten la creación de puestos de trabajo estables.

Además, se busca la compatibilización entre los perfiles y los puestos a través del área de integración laboral que analiza las competencias, la adaptación a la vacante, la accesibilidad y brinda apoyo en la incorporación y seguimiento. Para ello, Grupo Sesé otorga un papel importante a la formación de colectivos con difícil acceso al mercado laboral al adaptar dicha formación a las necesidades empresariales. Acciones que se traducen en 213 personas con dis-

capacidad y empleo estable en los CEE del Grupo Sesé. También por medio de su fundación se realizan diversos proyectos sociales a lo largo del año, como por ejemplo la Sesé Bike Tour, que cuentan con el apoyo de las personas que conforman el Voluntariado Corporativo del Grupo Sesé.

En definitiva, Grupo Sesé es una compañía ejemplo de lo que significa ser responsable socialmente y de situar a las personas y el entorno en el

FASES DEL PROCESO



SIETE ETAPAS PARA SER DIFERENCIADO COMO RESPONSABLE SOCIALMENTE

El plan comienza con la inscripción y consta de siete fases, adaptadas a los participantes según el tamaño de la empresa. Cada año, para renovar el Sello de RSA, las organizaciones deben volver a firmar el compromiso-código ético y actualizar el cuestionario de RSA y la memoria de RS

Autónomos, empresas y todo tipo de organizaciones públicas y privadas de Aragón que implanten y apliquen prácticas responsables socialmente pueden acceder al Plan RSA e iniciar el proceso para la obtención del Sello RSA. Un distintivo que hace hincapié en conceptos como la sensibilización, formación, transparencia y el compromiso.

De esta forma, todos los participantes en el Plan RSA adquieren un deber con los principios de responsabilidad social firmando el compromiso y cumplimentando el cuestionario que será público en el caso de que sean reconocidas. Así, el proceso para la obtención del Sello

RSA se divide en siete etapas que se adaptan en cada caso al tamaño y tipo de organización o empresa.

1 ● INSCRIPCIÓN AL PLAN DE RSA

Empresas, entidades o autónomos formalizan su inscripción en el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, un paso que se puede realizar completando un formulario a través de la web www.aragonempresa.com.

2 ● FORMACIÓN ESPECIALIZADA

Tras la inscripción, los participantes asistirán a una jornada de formación especializada en la que se darán a conocer los Principios de la Responsabilidad Social ba-

sados en aspectos generales, clientes, personas empleadas, proveedores, social y medioambiental.

Cada empresa realizará la inscripción en aquella sesión que se corresponda al tipo de organización de que se trate y a la fecha y horario que seleccione. La inscripción está limitada a una persona por organización.

3 ● DIAGNÓSTICO 'ON LINE', DECLARACIÓN DE COMPROMISO Y MEMORIA

Todos los participantes en el Plan de Responsabilidad Social de Aragón cumplimentarán en la sesión formativa un cuestionario *on line* específico según el tipo de entidad o empresa a la que se pertenezca. La organización facilitará los datos de usuario y claves necesarias para acceder al cuestionario.

Tras la cumplimentación de este diagnóstico, para lo cual habrá un plazo aproximado de un mes desde la sesión formativa, los participantes recibirán un breve informe en el que se indicará a través de la puntuación obtenida en cada uno de los ámbitos, el nivel de implantación en el que se encuentra y las oportunidades de mejora que se le sugieren para su avance en la RSC.

En esta fase, las empresas deberán firmar el Código Ético, por el cual el primer directivo se compromete a aplicar de forma voluntaria seis valores relacionados con la transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas, excelencia en la gestión y orientación al cliente, relación con los proveedores y respeto al medio ambiente. Una vez descargado y firmado, el documento en pdf se subirá a la plataforma desde la que se accede al diagnóstico.

En los casos de grandes empresas, empresas públicas y grandes entidades no lucrativas, así como aquellas empresas que opten al Sello de Oro Aragón Empresa, los participantes deberán además desarrollar una Memoria de Responsabilidad Social. Las medianas empresas de más de 50 empleados también deberán desarrollar esta memoria a partir del segundo año de participación. En las sesiones de formación se establecerán las pautas para su elaboración.

4 ● MESA DE LA RSA

Periódicamente, la Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón, compuesta por la Confederación de Empresarios de Aragón, la Confederación de la Pequeña y Mediana Em-

presa de Aragón, Comisiones Obreras Aragón, Unión General de Trabajadores Aragón y el Gobierno de Aragón, a través del Instituto Aragonés de Fomento; analizará los resultados de los diagnósticos y determinará quienes son los merecedores del Sello Responsable Socialmente en Aragón. La mesa podrá recabar la información adicional necesaria para la toma de decisión.

Una vez la mesa haya dado el visto bueno, el listado de organizaciones se publicará en la página web por el plazo de quince días. Si en ese plazo no se recibe ninguna queja o denuncia a través del canal de quejas y denuncias, las organizaciones obtendrán el correspondiente sello y pasarán a estar en el registro público de organizaciones con el Sello RSA.

LOS DÍAS 7, 13 Y 21 DE FEBRERO SE REALIZARÁN SESIONES DE FORMACIÓN PARA AUTÓNOMOS, PYMES Y GRANDES EMPRESAS, Y EL 13 DE FEBRERO HABRÁ UNA SESIÓN PARA ENTIDADES NO LUCRATIVAS.

5 ● ENTREGA DE LOS SELLOS RESPONSABLE SOCIALMENTE EN ARAGÓN

Cada año se organizará un acto de entrega de los sellos. El Sello RSA tiene vigencia anual y para su renovación cada año es necesario formalizar el Código Ético con la Responsabilidad Social, cumplimentar el Diagnóstico de Responsabilidad Social y en los casos que proceda elaborar la memoria anual de Responsabilidad Social Empresarial.

6 ● REGISTRO PÚBLICO DE LOS DISTINTIVOS OTORGADOS

En el marco del Plan de la Responsabilidad Social de Aragón, se ha creado el listado público de autónomos, pymes,

empresas y entidades responsables socialmente en Aragón. El listado y el contenido de los autodiagnósticos tiene carácter público y está disponible en la página web del Programa Aragón Empresa del Instituto Aragonés de Fomento www.aragonempresa.com. En él, se inscriben los autónomos, pymes, empresas y entidades no lucrativas que han obtenido la calificación de RSA, así como la revocación de las calificaciones concedidas.

7 ● PREMIOS RSA Y BUENAS PRÁCTICAS

El Gobierno de Aragón a través del IAF, conjuntamente con la Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón, convocan el Premio RSA con el objetivo de reconocer públicamente las mejores iniciativas y buenas prácticas en responsabilidad social y sostenibilidad de autónomos, pymes, grandes empresas y entidades no lucrativas de Aragón así como su compromiso con los ODS y la Agenda 2030.

Aspectos Generales



- Tendencias globales
- Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales
- Impulso del diálogo con grupos de interés
- Códigos de conducta y pautas de actuación
- Existencia de Planes de actuación, seguimiento y evaluación

Cientes



- Satisfacción de cliente
- Productos y servicios de calidad y servicios
- Buenas prácticas en las relaciones comerciales

Personas Empleadas



- Satisfacción de las personas empleadas
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Formación y fomento de la empleabilidad
- Seguridad y salud
- Igualdad de oportunidades y no discriminación

Proveedores



- Compras responsables
- Clasificación y evaluación de proveedores
- Fomento de buenas prácticas

Social



- Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos.
- Transparencia con el entorno
- Canales de comunicación





Medioambiental



- Identificación de actividades e impactos
- Estrategia frente al cambio climático
- Plan de gestión ambiental
- Comunicación ambiental

FASES DEL PROCESO

El Sello de Responsabilidad Social de Aragón es un distintivo que pone el foco en conceptos como la sensibilización, formación, transparencia y el compromiso. Los participantes en el Plan RSA adquieren un deber con estos principios.

Fases	Autónomos/as	PYMES	Entidades no lucrativas	Grandes Empresas y Entidades Publicas
I	Inscripción en www.aragonempresa.com			
II	Formación, Jornadas de difusión y Sensibilización			
III	Diagnóstico Autónomos/as	Diagnóstico PYMES	Diagnóstico Entidades no lucrativas	Diagnóstico Grandes Empresas y Entidades Publicas
	Declaración compromiso Código ético	Declaración compromiso Código ético	Declaración compromiso Código ético	Declaración compromiso Código ético
IV	Mesa de la RSA: Validación como Responsable Socialmente			
	Exposición pública			
V	Entrega del Sello Autónomo/a Socialmente Responsable	Entrega del Sello Pyme Socialmente Responsable	Entrega del Sello Entidad Socialmente Responsable	Entrega del Sello Empresa/organización Socialmente Responsable
				
VI	Inclusión como Socialmente Responsable en el Registro de la Responsabilidad Social de Aragón			
VII	Canal de Denuncias y Alegaciones			
	Premio Responsabilidad Social en Aragón. Buenas Prácticas			

* El Sello tendrá vigencia anual y cada año deberá ser renovado participando en el proceso desde la Fase III



TechMedicLAB
CENTRO AGUJERO DE INNOVACIONES QUIRURGICAS

Calidad al servicio del profesional para la SALUD del paciente

Innovación en técnicas quirúrgicas
Colaboración en la formación del personal sanitario
Asesoría y asistencia a procesos quirúrgicos
Organización de foros de debate de diversas patologías
Talleres prácticos

Comprometidos con la calidad, la sostenibilidad y la sociedad



Sistema de Gestión
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
MANEJO DE RIESGOS
ISO 31000:2009



www.bestmedic.es

Tel. 976350000

EL PLAN RSA, UN INSTRUMENTO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue aprobada por la Asamblea General de la ONU en la cumbre mundial para el desarrollo sostenible del 2015. Todos los Estados miembros aprobaron el documento, en el cual se establecieron 17 objetivos, 169 metas, su consiguiente plan para alcanzarlos y una declaración política, que tienen como fines principales la erradicación de la pobreza y del hambre; garantizar la salud y educación de calidad para todas las personas; lograr la igualdad de género; asegurar el acceso al agua y la energía; promover el crecimiento económico sostenible; adoptar medidas urgentes contra el cambio climático y promover la paz y facilitar el acceso a la justicia. La acción de los objetivos se ejerce en torno a cinco esferas: las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y las alianzas.

En enero de 2016 entraron en vigor los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, el plan más ambicioso hasta entonces del organismo internacional que tiene como meta final lograr un futuro sostenible para todos. Son 17 objetivos interrelacionados entre sí e incorporan los desafíos globales, tales como la pobreza, el cambio climático, la desigualdad, el hambre, entre otros.

En España se aprobó casi por unanimidad la vinculación de la estrategia nacional del Gobierno con los planteamientos de la Agenda 2030. La implicación del país con este documento supuso a su vez la participación de las diferentes comunidades autónomas con los ODS. En este sentido, en Aragón, el Instituto Aragonés de Fomento, a través del Plan RSA, colabora en la difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por ello, el presidente del

Los objetivos en el marco de la Agenda 2030 se enfocan en afrontar los retos globales, por lo que requieren la acción tanto del Gobierno central como de los autonómicos

Gobierno de Aragón, Javier Lambán, y el vicepresidente de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, Víctor Viñuales, firmaron en diciembre del 2017 un protocolo de colaboración

para el fomento de la responsabilidad social en la comunidad aragonesa. Una alianza que permite llevar los ODS al ámbito privado de Aragón y España.

El acuerdo, que entró en vigor en enero de 2018, incluye principalmente acciones como la difusión de los Diez Principios del Pacto Mundial y los ODS; la implicación de las empresas aragonesas en la aplicación de estos en la gestión de su responsabilidad social; su alienación con las estrategias de las organizaciones y jornadas de formación.

En septiembre de 2019, sendos organismos volvieron a exponer sobre papel su colaboración mediante la firma del *Plan Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business*.

El compromiso del Ejecutivo autonómico con la Agenda 2030 y los objetivos es firme y, por ello, a través de diversas acciones englobadas en la Estrategia Aragonesa de Desarrollo Sostenible, pretende implicar a todos los agentes, administraciones, organizaciones del sector privado de Aragón en la misma línea en la que todos los países y regiones están sumergidos.

¿QUÉ ES EL DESARROLLO SOSTENIBLE?

Según la ONU, el desarrollo sostenible se ha definido como “el desarrollo capaz de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades”. Esta descripción pasa por la realización de grandes esfuerzos para construir un futuro inclusivo, sostenible y resiliente. Para ello, Naciones Unidas señala que hay tres elementos claves para su alcance: el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente, esenciales para el bienestar de la sociedad global. La erradicación de la pobreza es considerada como el punto álgido para lograr el desarrollo sostenible, al traer consigo una mayor igualdad, la mejora del nivel de vida básico, el desarrollo social equitativo unido a la gestión sostenible de los recursos naturales.

ARAGÓN AVANZA PARA SER MÁS VERDE, SOCIAL Y DIGITAL

El Gobierno de Aragón y la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas firmaron en septiembre del 2019 el “Plan de Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business”

Para seguir divulgando y dando a conocer los ODS, el Gobierno de Aragón ha organizado diferentes jornadas como la que tuvo lugar el pasado mes de septiembre en colaboración con la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas y bajo el título: *Empresas de Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business*. La misma estuvo enmarcada en el Plan de Responsabilidad Social de Aragón e inaugurada por el vicepresidente, Arturo Aliaga, y clausurada por el presidente de Aragón, Javier Lambán.

Esta jornada sirvió también para dar continuidad al protocolo de colaboración con la Red Española del Pacto Mundial firmado en 2017 para impulsar la comunicación, la formación y el impacto de las empresas en los ODS. Siguiendo esta línea, se dio a conocer la creación del Premio ODS, entregado en la jornada anual de Responsabilidad Social de Aragón, que se une a los Premios RSA que servirá para acelerar que todo el tejido empresarial y, por tanto, un gran porcentaje de la población aragonesa tengan la Agenda 2030 y los 17 ODS presentes en su día a día.

En la jornada el presidente de Aragón, Javier Lambán, explicó que el gobierno cuatripartito trabaja para hacer un “Aragón social, verde y digital, entendiendo que nuestros objetivos no pueden separarse de los objetivos

que el mundo se plantea en la Agenda 2030”. Así, muchas de las 132 medidas acordadas por los socios de gobierno apuntan al ODS 10 “de igualdad” y al ODS 11 “de ciudades y pueblos sostenibles”. Pero también al ODS 8 “de crecimiento económico” y al ODS 9 “de infraestructuras e innovación”, que son las fuerzas que conducen a un futuro más justo y sostenible, con oportunidades para todos. Frente a la magnitud de los retos globales, la Agenda 2030 marca la senda de trabajo desde lo local, en temas fundamentales como la defen-

sa del estado de bienestar (social), la adaptación al cambio climático (verde) o los cambios socioeconómicos que las nuevas tecnologías están produciendo en nuestra sociedad (digital).

Durante la jornada, el presidente Lambán afirmó que Aragón se propone estar a la cabeza de las regiones de Europa para la consecución de los ODS, “convencidos de que el desarrollo sostenible es una oportunidad única para Aragón”. Dada la interrelación de los retos globales es fundamental la implicación real de toda la sociedad, además de la administración, de todos los agentes. Muy importante es el rol de las empresas por ser generadoras de empleo y de riqueza, por su necesario papel en el cuidado del medioambiente y por rol catalizador de cambio cultural. El vicepresidente, Arturo Aliaga, se refirió al exitoso Plan de Responsabilidad Social de Aragón y el elevado número de organizaciones que tienen dicho sello como reconocimiento de la capacidad de trabajo de las empresas aragonesas, de su responsabilidad y su capacidad de diálogo.

Antes de la clausura, el Gobierno de Aragón y el Pacto Mundial de Naciones Unidas firmaron el *Plan Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business*.

AGENDA DE ACTUACIONES DEL PLAN RSA CON LOS ODS

03/10/2019

I Jornada Integración de los ODS en la Estrategia Empresarial

12/09/2019

Las empresas de Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business Nota de Prensa

24/04/2019

IV Jornada IBERCIDE RSC - ODS: La cuenta atrás hasta 2030

22/06/2018

Formación avanzada. La implantación de los ODS en la empresa.

21/06/2018

Formación avanzada. La implantación de los ODS en la empresa.

30/04/2018

Colaboración en la realización de la Encuesta Nacional Empresarial ODS, para poder conocer la implantación de los ODS en autónomos, empresas y entidades de Aragón.

18/12/2017

Jornada de la RSA - Entrega de los Premios RSA 2017 y Firma del Acuerdo de colaboración Gobierno de Aragón y Pacto Mundial.



LAS EMPRESAS EJERCEN UN PAPEL CLAVE PARA EL FUTURO

Tras la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, Pacto Mundial puso el foco en las empresas siendo consciente de la importante labor que cumplen las mismas en la sociedad, economía y medio ambiente. Por ello, su misión consiste en sensibilizar y ayudar a las organizaciones a contribuir a la nueva agenda de desarrollo.

Esta agenda sitúa por primera vez a las empresas como agentes clave de desarrollo, siendo igual de valiosa su función y papel en el desarrollo sostenible que los estados, instituciones y sociedad civil. Con esta mentalidad, Naciones Unidas aboga por empezar a concebir a las organizaciones no solo como actores de riqueza y que han de luchar por no revertir a la sociedad un impacto negativo, sino como instrumentos que aporten un valor añadido, que contribuyan al bienestar de la sociedad, erradicación de la pobreza, expansión de la igualdad y equidad económica, entre otros. En definitiva, como agentes de cambio totalmente capaces

de aportar un impacto positivo.

Es aquí donde los Objetivos de Desarrollo Sostenible juegan un papel esencial, proporcionando a las empresas un marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible y crear valor compartido. Las empresas, según su sector y modelo de negocio deben identificar sobre qué objetivos y metas tienen capacidad de influencia y empezar a realizar actividades y operaciones para contribuir al desarrollo sostenible, a nivel local e internacional.

El Pacto Mundial de Naciones Unidas persigue dos objetivos principales: incorporar los 10 Principios en las actividades empresariales de todo el mundo y canalizar acciones en apoyo de los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En este sentido, el *Informe ODS, Año 4 El Liderazgo empresarial en la Agenda 2030: de la teoría a la acción* señala que las empresas han sido pioneras en alinear sus estrategias empresariales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ejerciendo un papel esencial en la activación y aceleración del trabajo de las instituciones públicas y de otros agentes sociales.

El presidente del Gobierno de Aragón, Javier Lambán, durante el acto "Empresas de Aragón y los ODS: Global Goals, Local Business", donde el Ejecutivo autonómico renovó su compromiso con la Agenda 2030 y los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



LOS 10 PRINCIPIOS PARA EL MUNDO EMPRESARIAL

El Pacto Mundial de Naciones Unidas es definido como una llamada de acción a las empresas para que se alineen con el Pacto Mundial a través de la puesta en marcha de sus 10 Principios, que nacieron con esta iniciativa en el año 2000. Se fundamentan en diversas declaraciones de Naciones Unidas y, en concreto, se integran por dos principios en materia de derechos humanos que señalan el compromiso de las organizaciones con estos; cuatro en base a normas laborales que luchan por el papel que cumplen las empresas en el apoyo a la libertad de afiliación y la eliminación del trabajo forzado, infantil y de prácticas de discriminación en el empleo. La protección del medioambiente es recogida en otros tres principios, junto al último que sitúa a las compañías como mecanismos que han de luchar contra la corrupción.

Las empresas que se unen al Pacto Mundial aceptan estos 10 Principios comprometiéndose a implementarlos a nivel interno. Además, las organizaciones deben presentar sus avances cada año en relación a la implementación, a través de un Informe de progreso. En estos documentos se ponen de manifiesto las acciones y políticas que las empresas llevan a cabo para cumplir con estos principios.

Pacto Mundial cuenta con ya con más de 9.900 empresas comprometidas alrededor del mundo, según datos de este informe de 2019, que ve con buenos ojos el impacto de todo lo que conlleva la Agenda 2030 en las organizaciones en estos primeros años.

Además, el *Informe de Progreso del Pacto Mundial de la ONU 2018* informa de que el 80% de las empresas adheridas al Pacto Mundial

en todo el mundo ya contribuyen a los ODS, al mismo tiempo que el *Informe Business and the SDGs de WBCSD* indica que de 250 empresas en todo el mundo, el 76% ya ha priorizado los ODS relevantes para sus operaciones. Por lo que las empresas se siguen postulando como mecanismos para no solo dar a conocer a la población general los ODS, sino también ser agentes de desarrollo.

El Gobierno de Aragón pone en el centro de su política autonómica y áreas del Ejecutivo la Agenda 2030 y los ODS

La aprobación de la Estrategia Aragonesa Desarrollo Sostenible, la celebración de Mobility City o la creación del Premio ODS son algunas de las acciones que el Ejecutivo autonómico ha llevado a cabo desde la creación de los objetivos de la ONU

El Gobierno de Aragón ha demostrado a lo largo de estos cuatro años, desde la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, su responsabilidad con el Pacto Mundial. Por ello, este tiempo ha llevado a cabo diferentes acciones e iniciativas en pos de un Aragón que sume al desarrollo sostenible.

En la anterior legislatura se sentaron las bases sobre las que se trabajarán estos cuatro años, cuyo compromiso político se plasmó el año pasado con la aprobación de una Estrategia Aragonesa Desarrollo Sostenible, que influye en las políticas de todos los departamentos, desde mejorar la atención a la dependencia, aumentar la productividad agroalimentaria, defender la educación en el medio rural, hasta aprovechar las extraordinarias capacidades en energías renovables.

También en 2018 se impulsó el proyecto estratégico Ebro 2030, que reactiva una década después todo el valor de la Expo 2008 y, con un foco específico en el ODS6 del agua y del desarrollo sostenible para recuperar la capitalidad internacional del agua; y en la zona de la Expo se impulsaron proyectos singulares como Mobility City para automoción o el Campus FP Digital. Y en diciembre de 2019 se celebró, junto con la Comisión Europea, la Conferencia Europea de Innovación en Agua, a la que asistieron lí-



deros mundiales, incluyendo el nuevo comisario de economía verde y digital de la Unión Europea.

Además, en la edición pasada de la jornada anual de la Responsabilidad Social de Aragón se otorgó por primera vez el galardón en la categoría ODS, creado con la finalidad de que estos

retos globales y la Agenda 2030 estén presentes en las organizaciones aragonesas y en la sociedad en su conjunto.

Para el cumplimiento de estos compromisos por parte del Gobierno de Aragón se presentó al nuevo Comisionado para la Agenda 2030, que ostenta el hasta ahora Comisionado para la Economía del Conocimiento e Innovación. Una figura de coordinación e impulso transversal, que se encarga de diseñar, implementar, realizar seguimiento y evaluación a las actuales políticas, y también de proyectos estratégicos de carácter transformador.

ARAGÓN IMPLEMENTA POSITIVAMENTE LOS ODS

En los primeros meses de la legislatura actual, el Gobierno de Aragón realizó un balance muy positivo de sus primeros 100 días al frente del Ejecutivo destacando algunos hitos en materia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ODS 1

Garantizar un mínimo vital digno para todas las aragonesas y aragoneses.

ODS 2

La resolución de ayudas de 30 millones de euros a la agroindustria, que supone una inversión de más de 287 millones de euros y la creación estimada de 700 empleos en el medio rural, apunta al ODS 2 de hambre cero, seguridad alimentaria y promoción de agricultura sostenible.

ODS 3

Concluir infraestructuras como los hospitales de Teruel y Alcañiz y abordar nuevas pendientes.

ODS 4

Reducir la tasa de abandono escolar hasta el 10% e impulsar la Formación Profesional.

ODS 5

Aumentar los recursos y ahondar planes de choque contra la violencia de género.

ODS 6

Mejorar la calidad del agua y la descontaminación en los territorios donde se encuentre en mal estado.

ODS 7

De igual modo, el impulso a las cuencas mineras en descarbonización con proyectos alternativos como los promovidos por Forestalia, con 2.400 millones de inversión y 12.000 empleos previstos, apunta al ODS 7 de Energía no contaminante.

ODS 8

Apoyar y modernizar sectores estratégicos como la automoción, la logística, la agroalimentación o las energías renovables en la comunidad.

ODS 9

También se apunta el ODS 9 de Industria, Innovación e Infraestructuras, con la instalación, por parte de Amazon Web Services, de tres centros de datos en Huesca, Villanueva de Gállego y El Burgo de Ebro con una inversión de 2.500 millones de euros y 1.500 empleos.

ODS 10

Incorporar la perspectiva demográfica en todas las acciones de gobierno.

ODS 11

Asegurar los servicios básicos sanitarios, sociales y educativos a toda la población.

ODS 12

Apoyar la producción agroecológica local para una alimentación saludable y de calidad.

ODS 13

Acometer la limpieza de aquellos cauces de ríos urgentes por motivos de inundaciones.

ODS 14

Fomentar el residuo cero en materia orgánica, envases, plásticos y objetos de un solo uso.

ODS 15

Mejorar el tratamiento de bosques y puesta en valor de la masa vegetal.

ODS 16

La aprobación del proyecto de Ley de Presupuestos del 2020 para consolidar el ODS 16 de Instituciones Sólidas y Efectivas, que apuntan a mejorar el estado del bienestar y la reactivación económica y la creación de empleo.

ODS 17

La renovación del diálogo social con agentes económicos y sociales, ejemplo de las alianzas público-privadas para lograr los ODS.

EBRO 2030 RECUPERA EL LEGADO DE LA EXPO 2008 PARA LA CONSECUCCIÓN DEL ODS6

Convertir el río Ebro en un corredor verde que vertebre todo el territorio para reactivar la región, la principal finalidad de este proyecto

En junio de 2018 el Gobierno de Aragón impulsó el proyecto Ebro 2030 unido estrechamente al sexto Objetivo de Desarrollo Sostenible, "agua limpia y saneamiento", a partir del cual dirigirse al resto de objetivos. La finalidad principal de esta iniciativa es convertir el Ebro en un gran corredor verde "reactivando la región a partir del bienestar, de la salud y de las nuevas economías verdes de valor añadido". Este proyecto recoge el legado de la Exposición Internacional de Zaragoza 2008, celebrada bajo el lema *Agua y desarrollo sostenible*, que también tenía este recurso natural e imprescindible como protagonista.

Ebro 2030 pretende incidir en diversas materias como I+D, industria y empleo, ciudadanía, educación y cultura, turismo, sostenibilidad y medioambiente. Aragón es consciente que el territorio va a sufrir una transformación ante el reto de la despoblación, por lo que la comunidad autónoma decide adelantarse a lo por venir y comenzar a caminar para ser referente en diversos sectores como el del agua.

Esta iniciativa se conforma por tres ejes: el Plan de Desarrollo Sostenible de la Ribera Aragonesa del Ebro; el Plan Expo Innova; y la Agenda Internacional de Eventos. Respecto a la primera actuación, el Plan Ribera pretende conseguir una ribera más resiliente a procesos naturales y económicos, revitalizando las zonas ribereñas mediante las inversiones verdes.

Por otro lado, el Plan Expo Innova se



Una de las actividades en el marco de la celebración de la EUWIC, que tuvo lugar en diciembre de 2019.

Un plan para revitalizar la zona de la ribera, reutilizar los espacios de la Expo para atraer innovación y tecnología y organizar eventos internacionales para difundir la Agenda 2030 y los ODS, los tres ejes del proyecto

basa en el uso de las instalaciones de la Expo 2008 como parque tecnológico para las nuevas economías sostenibles. Se busca atraer la mirada del público en general y, por consiguiente, nuevos proyectos de desarrollo regional. Por ejemplo, Mobility City, situado en el Pabellón Puente, que convertirá a Zaragoza en

la ciudad de la movilidad sostenible de bienes y personas del siglo XXI.

El tercero de los ejes es la Agenda Internacional de Eventos cuyo fin es la organización de eventos internacionales que permitan la creación de alianzas entre los diferentes agentes sociales y con otras regiones. En esta línea, Aragón ha sido elegida por la Comisión Europea para liderar la plataforma Water Smart Territories de colaboración con otras regiones europeas que apuestan por modernizar el sector del agua. Otras actuaciones incluyen el Consejo del Futuro de Aragón o conferencias como la EUWIC en Zaragoza.

Ebro 2030 se proyecta como iniciativa que, poniendo el foco en el recurso natural del agua, transforme Aragón hacia un territorio sostenible en sus diferentes áreas siendo sus actuaciones de ejemplo para su extrapolación a otras regiones.

Piezas de acero sostenibles con el medioambiente

Ebroacero es una empresa dedicada a la fabricación de piezas de acero moldeado y de fundiciones aleadas, para todo tipo de aplicaciones industriales. Una actividad que realizan acorde a una política de calidad y medioambiente, que le ha permitido la obtención del Sello RSA 2019.

La compañía tiene como objetivo fundamental la satisfacción de sus clientes, suministrando productos con la calidad requerida, en los plazos acordados y en condiciones competitivas. Para ello, dispone de modernos medios de producción y control y de un equipo técnico altamente cualificado, cuya formación es actualizada cons-

La compañía ha obtenido el Sello RSA por su compromiso en el cuidado del entorno y acciones que contribuyen al conjunto de la sociedad

tantemente. Desde su ubicación en el barrio zaragozano de Casablanca, atiende las necesidades del mercado nacional y exporta sus productos a todo el mundo.

Su altísimo grado de especialización y calidad le han permitido obtener los sellos ISO 9001 y 14001. También suma a sus reconocimientos el Sello de Responsabilidad Social de Aragón desde el año 2019 demostrando su compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa y confirma sus esfuerzos por mantenerse como una empresa

medioambientalmente sostenible. Además, colabora con programas de empleo e inserción laboral a través de Fundación Adecco y otras organizaciones. Desde hace décadas, Ebroacero participa en el patrocinio de entidades sociales como Aspanoa, el Comedor Nuestra Señora del Carmen y la Hermandad de la Sangre de Cristo.

Sin duda, Ebroacero se ha convertido en un referente en la industria aragonesa que aúna tradición e innovación siempre en constante evolución. Un referente que ha demostrado que una actividad industrial de calidad es compatible con el respeto del medioambiente.



VENTANA DE LA COOPERACIÓN

El Plan de Responsabilidad Social de Aragón abrió en octubre del 2017 la Ventana de la cooperación, una iniciativa que permite poner en contacto proyectos de entidades sin ánimo de lucro con empresas y organizaciones para establecer colaboraciones entre ellos. Una opción que está disponible para todas las oenegés participantes en el Plan RSA y que se puede consultar a través de la web <https://www.aragonempresa.com/ventana-cooperacion/>.

PROYECTO	ORGANIZACIÓN
EMPLEO SOCIAL EN LAVANDERÍA INDUSTRIAL	REY ARDID, S.L.. CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
CENTRO DE DÍA Y CONSIGNA SAN BLAS PARA PERSONAS SIN HOGAR	FUNDACIÓN SAN BLAS PARA PERSONAS SIN HOGAR EN ARAGÓN
AQUÍ TAMBIÉN-APOYO ESCOLAR	FUNDACIÓN AYUDA EN ACCIÓN-DELEGACIÓN ARAGÓN
INTERGRARDID: SERVICIO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO. EMPRESA DE INSERCIÓN. COMPROMISO SOCIAL Y SOLUCIÓN PERSONALIZADA.	INTERGRARDID, S.L.
COMPRA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS ARTESANOS DESDE EL MEDIO RURAL	CERÁMICAS EL CIERZO SOC. COOPERATIVA DE INICIATIVA
ESCUELA DE LIDERAZGO	YMCA
MUNDIRBOX, LA PRIMERA CAJA DE EXPERIENCIAS SOLIDARIA	MEDICUSMUNDI NAVARRA, ARAGÓN, MADRID
APOYO A LA ATENCIÓN DE NIÑOS DE LA CALLE DE OUA DAGUDU-BURKINA FASO	PROYDE ZARAGOZA
PROYECTO DE OCIO DE MENORES: "EL PEQUEÑO GRAN TEATRO DEL MUNDO" Y MAYORES "LOS CHEFS DE LACUSCINA"	FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN
VOL-EMPLEO: VOLUNTARIO CORPORATIVO Y EMPLEO	FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID
LAVANDERIA INDUSTRIAL. CUANDO LAS EMPRESAS CONFÍAN EN LAS PERSONAS	REY ARDID, S.L. CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
CROWDFUNDING PARA LA CANDIDATURA DE LA JOTA ARAGONESA COMO PATRIMONIO CULTURAL INMATERIAL DE LA HUMANIDAD	ACADEMIA DE LAS ARTES DEL FOLKLORE Y DE LA JOTA DE ARAGÓN
VIAJE A RUANDA	MEDICUSMUNDI NAVARRA, ARAGÓN, MADRID
RECOGIDA, RECUPERACIÓN Y REUTILIZACIÓN DE MUEBLES Y ENSERES DOMÉSTICOS	TRANVIASER, S.L.
SISTEMAS PERSONALIZADOS DE CONTROL DE ENTORNO PARA PERSONAS CON PARÁLISIS CEREBRAL	ASPACE HUESCA
REHABILITACIÓN EDIFICIO PARA ADECUACIÓN COMO ESCUELA DE SEGUNDA OPORTUNIDAD PARA JÓVENES	FUNDACIÓN ADUNARE
RETO SOCIAL EMPRESARIAL. ALIANZAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL	CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN ARAGÓN
VOLUNTARIADO CORPORATIVO AECC EN ARAGÓN	AECC. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER
INVESTIGACIÓN EN CÁNCER AECC	AECC. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER
EMPLEO COMPROMETIDO CON LA INCLUSIÓN	AREI-ASOCIACIÓN ARAGONESA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN
COMPRAS DE CALIDAD CON IMPACTO SOCIAL	AREI-ASOCIACIÓN ARAGONESA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN
BECAS SOLIDARIAS	3YMAS
ALOJAMIENTO PARA PERSONAS SIN HOGAR	FUNDACIÓN SAN BLAS PARA PERSONAS SIN HOGAR EN ARAGÓN



A través de esta ventana, las organizaciones no gubernamentales pueden dar de alta los proyectos e iniciativas concretas para que sean visibles a todas las organizaciones y establecer los cauces de colaboración.

La ventana comenzó con ocho proyectos e iniciativas, en 2018 crecieron hasta los 16 proyectos y en la actualidad hay ya registrados 23, lo que supone un importante crecimiento y demuestra la utilidad de esta herramienta.

Rey Ardid. Zaragoza
Empleo social en lavandería industrial.
Inserción laboral de personas con discapacidad

El grupo de empresas sociales del grupo Rey Ardid ha aunado esfuerzos, capacidad, talento y experiencia con el objetivo de ofrecer un amplio abanico de servicios, que se convierten en sinónimo de apuesta por las personas y confianza en que el valor social es la mejor inversión. A la oferta de servicios del grupo se suma un completo servicio de lavandería a domicilio con personal cualificado propio y medios de última generación. De este modo, se amplía la capacidad productiva de la lavandería actual consiguiendo la creación de un mayor número de puestos de trabajo para colectivos más desfavorecidos y con mayor dificultad de inserción laboral. Este servicio incluye otros complementarios entre los que se encuentran el marcaje y cosido de ropa; el servicio de recogida, clasificación, lavado y planchado; desinfectado, doblado empaquetado, entrega y alquiler de ropa y uniformidad



laboral, entre otros. Además, los procesos y productos utilizados en la lavandería industrial son respetuosos con el medio ambiente.

Integrardid, S.L. Inserción laboral
Integrardid, S.L. es una compañía dedicada a la inserción que gestiona la actividad de obras y mantenimientos de instalaciones y maquinarias, creando puestos vacantes para personas en situación de vulnerabilidad y con dificultad para acceder al mercado laboral. El mantenimiento integral, la realización de obras a empresas, comunidades y particulares son los servicios principales que ofrece la empresa. Entre estos se

encuentran los servicios de pintura, electricidad, fontanería o albañilería.

Vol-Empleo: Voluntario Corporativo y Empleo.
Inserción laboral de personas en situación de exclusión social

Desde el área de empleo de la Fundación Ramón Rey Ardid se desarrollan actividades dirigidas al diseño y atención de personas en riesgo de exclusión social, para las que se proporciona un programa

de intervención individualizada con el que se favorezca la posibilidad de alcanzar el desempeño laboral en una empresa ordinaria.

El programa de orientación laboral corporativa busca realizar jornadas de un día donde los usuarios tengan la oportunidad de realizar dinámicas de grupo con el objetivo de favorecer la integración laboral que aporta su profesionalidad. En estas jornadas participan junto con profesionales del área voluntarios de empresas que aportan un plus a las actividades.

Para ello, se busca favorecer la realización de itinerarios personalizados de empleo, teniendo en cuenta el entorno social de la persona, a través de

VENTANA DE LA COOPERACIÓN



sesiones informativas y un servicio de orientación individualizada. Mejorar la empleabilidad y la capacitación mediante talleres de búsqueda activa de empleo, talleres de elaboración de curriculum vitae y talleres de informática básica. La adquisición de las competencias personales necesarias para acceder al mundo laboral, conociendo cómo afrontar la entrevista de trabajo, la superación de situaciones claves en el entorno laboral y también por medio de visitas al entorno productivo.

Fundación San Blas para personas sin Hogar en Aragón.

Zaragoza **Centro de Día y Consigna San Blas para Personas sin Hogar. Inserción socio laboral**

Ante los alarmante datos de personas sin hogar en la capital aragonesa, la Fundación San Blas para personas sin Hogar en Aragón decidió crear un proyecto

único en la ciudad: un centro de día y una consigna para este colectivo, con el objetivo de prestar servicios que mejoren la calidad de vida y permitan la inserción social y laboral de estas personas. Para ello, la fundación ofrece desayunos, meriendas-cenas, duchas, lavandería, equipos de pernoctación, maletas y mochilas y una consigna debido a que el 77% de las personas sin hogar llevan consigo sus pertenencias pero no tienen un lugar donde dejarlas. Y con el objetivo de conseguir su inclusión sociolaboral, se realizan acompañamientos a diferentes tramitaciones, a centros de tratamiento de adicciones, sociales, médicos y asistenciales, apoyo psicológico y psiquiátrico y derivaciones a alojamiento. También se llevan a cabo derivaciones a centros de formación profesional y cultural, gestiones y currículos en la búsqueda de empleo consiguiendo puestos de trabajo. La proyección

de este servicio es contar con los recursos necesarios, en concreto, con la contratación de un trabajador social para prestar itinerarios personalizados de inserción, una herramienta más para ayudar a salir de la exclusión.

Alojamiento para Personas sin Hogar. Atención a personas sin vivienda

La vivienda es una necesidad básica sin la cual el resto de necesidades son difíciles de satisfacer, por lo cual la falta de vivienda es una de las causas de mayor vulnerabilidad y de deterioro a todos los niveles de la persona. El alojamiento es clave en la integración social y un factor condicionante para multitud de facetas del desarrollo individual. La fundación ofrece un espacio de alojamiento para las personas mayores de edad en situación de "sin hogar", sin ingresos económicos, ni red familiar o ajena de apoyo, que requieran de



la atención de sus necesidades básicas y de alojamiento y que cuenten con capacidad autónoma para asumir un proceso de integración sociolaboral.

Entre las actividades y servicios que se prestan se encuentran el diagnóstico residencial y diseño de un plan individual de intervención; trabajo en la cobertura de necesidades básicas; la atención psicosocial; realización de actividades dirigidas a la inserción laboral; aportación de la información sobre derechos y deberes; promoción de la participación social y la creación de redes sociales o recuperación de las mismas; acompañamiento a la persona a construir su propio itinerario de desarrollo personal e inclusión social; y apoyar a las personas que una vez finalizado el periodo de estancia, permanecen vinculadas al proyecto por carecer de ingresos económicos y de vivienda.

A través del este espacio, se consiguen los siguientes objetivos: ofrecer alojamiento a las personas en situación de exclusión social; crear un espacio de convivencia que facilite las relaciones interpersonales y los procesos de participación; favorecer el proceso de promoción e inserción sociolaboral, apoyando en el proceso formativo, búsqueda de empleo, acceso a vivienda, necesidades básicas; fomentar la autonomía de las personas atendidas ya que requiere responsabilizarse del día a día de la vivienda: limpieza, compra, cocina, horarios, etc.; concienciar a la sociedad sobre

la realidad de las personas en situación de sin hogar, así como procurar una alta participación del proyecto en las diferentes actividades que se realizan en el territorio.

La fundación dispone de dos pisos de su propiedad en la Calle Las Armas nº 102 y 116 con capacidad para alojar a 7 personas. Para poner en marcha este proyecto en dichos pisos es necesario realizar obras de rehabilitación y reforma en los mismos.

Fundación Ayuda en Acción. Aragón **Programa Aquí también. Apoyo escolar**

Desde la crisis sufrida en España, las desigualdades, el cambio estructural de modelo del bienestar y los flujos migratorios, la pobreza infantil, juvenil y familiar en Zaragoza se ha cronificado en los últimos años y persisten personas en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social en la ciudad; especialmente en tres de los cinco barrios que han sido el foco de atención del Programa Aquí también de Ayuda en Acción en la ciudad: Oliver, Delicias, Centro.

A la situación de precariedad de determinadas familias hay que sumar el proceso de "guetificación" que sufren determinados espacios y centros educativos en estos barrios. Esto conlleva situaciones de exclusión social que no sólo afectan a las familias sino, además, a la infancia y adolescencia a su cargo en los ámbitos familiar y educativo. Esta circunstancia rompe con esa labor

de la educación como herramienta de promoción social, superación de desigualdades e integración social. Con el propósito de atajarlas, y de fomentar la inclusión social de la infancia, juventud y sus familias, Ayuda en Acción viene trabajando desde 2013 en los centros educativos (CEIP e IES) de estos barrios para, a partir de ellos y con su colaboración, contribuir con las administraciones autonómica y local a atender las necesidades educativas del alumnado en situación de vulnerabilidad y ayudar a sus familias a mejorar su situación socioeconómica e integración social, poniendo en valor la riqueza de la diversidad y la diferencia con un enfoque multicultural, de género, integral e integrador.

Entendemos el acceso a la educación con igualdad de oportunidades como algo imprescindible para la integración social y vemos la escuela como un espacio de protección, convivencia y garantía de derechos no sólo para la infancia y adolescencia, sino también para sus familias y especialmente para las mujeres.

Cerámicas El Cierzo Soc. Cooperativa de Iniciativa Social. Ejea de los Caballeros **Compra de productos y servicios artesanos desde el medio rural. Mejorar la empleabilidad de las personas en situación de exclusión**

29 años es el tiempo que Cerámicas El Cierzo lleva realizando una labor de integración ocupacional de personas en

VENTANA DE LA COOPERACIÓN

situación de exclusión a través de actividades productivas, en concreto, la producción cerámica por métodos tradicionales y también por medio de la incorporación de nuevas formas y acabados. En cada proceso respeta los tiempos de las personas. Son productos autóctonos que provienen de la economía social y contribuyen al mercado social. Regalos de calidad, piezas seriadas, reproducciones, urnas, instrumentos musicales, placas, murales, trofeos, piezas únicas son los principales objetos que realizan desde este taller.

Además, para una mayor inclusión, la compañía ofrece también programas formativos y diseño de talleres dentro del marco del arte y la artesanía, dirigidos a ayuntamientos, comarcas, colegios y museos y establece colaboraciones con entidades sociales para desarrollar proyectos creativos y culturales.

Los productos y servicios se caracterizan por el control y esmero en todo el proceso productivo, la capacidad de adaptación a las demandas frente al estándar; la rápida adaptación de los procesos productivos; la personalización del producto para singularizarlo frente al importado; la búsqueda del packaging adecuado; la entrega a domicilio; y son productos socialmente responsables.

Como propósito, Cerámicas El Cierzo desea expandir dos programas a otros territorios y colectivos: *Barríos Extraordinarios*, *Cultura en la Calle* y *Lírica*

Cerámica. Dando voz a las personas.

YMCA. Zaragoza Escuela de Liderazgo. Participación juvenil

YMCA es una entidad que lleva más de 30 años trabajando con y por los jóvenes, con el objetivo principal de desarrollar el potencial de los más pequeños y de los jóvenes.

Su Escuela de Liderazgo que busca dar a los jóvenes las herramientas y habilidades necesarias para ser capaces de impulsar ideas, planificar acciones, coordinarse, involucrar a otras personas y, en definitiva, liderar la transformación de su entorno en un lugar mejor para todos.

Desde YMCA conocen que lograr estos objetivos es realmente difícil si las necesidades más básicas de los jóvenes no están cubiertas. Por este motivo, la entidad trabaja en tres ámbitos esenciales: salud, educación y seguridad. Un arduo trabajo para que los jóvenes "solo" se preocupen y dediquen a crecer y prosperar. YMCA decide ser el intermediario para su desarrollo y compromiso.

El programa Escuela de Liderazgo incluye la atención a las necesidades más básicas de las familias, programas de ocio y tiempo libre, formación e itinerarios de orientación e inserción laboral, acompañamiento a los jóvenes en su camino a una vida adulta responsable y comprometida. El desarrollo de este programa se realiza a través de tres fases a modo de itinerario, durante las cuales YMCA pone



a disposición de los jóvenes una variedad de recursos que permiten acompañarlos y empoderarlos para poder transformar con ellos la sociedad e incluso su entorno más próximo. Se trata de un programa en el que, a través de un camino claramente establecido, se van trabajando diferentes competencias y habilidades que giran en torno a cuatro áreas básicas: eficacia operativa, adquisición de valores, colaboración y desarrollo personal y profesional.

Medicus Mundi. Aragón, Navarra y Madrid MUNDIBOX, la primera caja de experiencias solidaria. Producto solidario – Win-win

MundiBox es la primera caja de experiencias 100% solidaria y una iniciativa pionera de Medicus Mundi, asociación que lucha



para que la salud sea un derecho al alcance de todos. Se trata de una caja de experiencias muy especial porque las personas que la adquieren, bien sea para ellas o para regalar a otras, pueden disfrutar de experiencias con un componente solidario a elegir entre las ofertadas en la página web del proyecto. Todas las actividades son ofrecidas de manera altruista por empresas y particulares e incluyen experiencias de tipo deportivo, gastronómico, cultural o familiar (con especial énfasis en el público infantil y familiar), promocionando el turismo local, el ocio responsable y el impulso de iniciativas de cercanía. Todo lo recaudado se destina a los proyectos de Medicus Mundi en defensa del derecho a la salud. Además, MundiBox representa un instrumento innovador al servicio de la solidaridad. Permite

a las empresas e iniciativas colaboradoras generar acciones de responsabilidad y solidaridad de manera sencilla e innovadora, tanto interna como externamente, vinculando a sus principales grupos de interés. MundiBox es ideal tanto para hacer partícipe del proyecto al personal como a los clientes/consumidores.

Viaje a Ruanda. Colaboración y voluntariado

Cada año Medicus Mundi organiza un viaje a uno de los países en los que trabaja: Ruanda. Este pequeño país africano es conocido por el genocidio que acabó con la vida de cientos de personas en la década de los 90. Desde entonces ha hecho grandes progresos que lo convierten en un país que merece la pena conocer. Por ejemplo, fue el primer país que prohibió las bolsas de plástico, o uno de los pocos

países en los que existe un día de trabajo comunitario. Sin embargo, pese a estos avances Ruanda afronta graves problemas que afectan sobre todo a las personas más vulnerables de las zonas rurales.

Gakenke es una de estas donde Medicus Mundi trabaja desde hace más de 30 años. Es un distrito plagado de valles y montañas en el que muchas comunidades se encuentran a más de dos horas del centro de salud más cercano. Para acercar a las personas, y especialmente a las empresas, la realidad de este país, de sus gentes, y dar a conocer el trabajo que se realiza para mejorar el acceso a la salud, la asociación organiza anualmente un viaje que permite a 12 personas conocer este distrito. En 2020 el viaje tendrá lugar en marzo con una duración de 10 días.

VENTANA DE LA COOPERACIÓN

Proyde. Zaragoza **Apoyo a la atención de niños de la calle de Ouadagudu – Burkina Faso. De cooperación**

Los hermanos de La Salle de Ouagagudu llevan un proyecto de acompañamiento en la calle a niños y jóvenes desde 2013. Además tienen un centro de acogida, donde los niños tienen juegos, pueden comer, lavarse, curarse y sentirse acogidos. Para esta labor se solicita una ayuda para 10 niños.

Fundación Lacus Aragón. Zaragoza **Proyecto de Ocio de Menores: "El Pequeño Gran Teatro del Mundo" y Mayores, Los Chefs de Lacuscina. Integración real de niños con discapacidad intelectual**

Fundación Lacus Aragón presenta en su Proyecto de Ocio de Integración Real un programa dedicado al Ocio de Menores y otro al Ocio de Mayores. El primero de ellos consiste en la realización de la octava temporada de *El Pequeño Gran Teatro del Mundo*, realizada en el Teatro de las Esquinas. Se trata del complemento perfecto a todo el trabajo que realiza en los centros educativos ordinarios y dirigidos a niños con y sin discapacidad y/o dificultades del aprendizaje.

El objetivo de esta actividad es consolidar un espacio de ocio común en el que se encuentren intereses afines y disfruten formándose con las artes escénicas para mejorar habilidades sociales, independencia y otras facetas de su vida. Se realiza



la propuesta de este proyecto teniendo siempre en cuenta, y por encima de todo, la dignidad de la persona y su concepción como un ser libre e independiente que vive en sociedad, teniendo en consideración las capacidades de cada niño en autonomía y responsabilidad.

Los talleres se realizan en horario de 11 a 13 horas, un sábado al mes durante todo el curso escolar. La edad de los niños a

los que va destinados es desde los 3 años (niños ya escolarizados en primer curso de educación infantil, tanto en escuela ordinaria como en especial) hasta los 14 años. Todas las actividades (adaptadas siempre a la edad y la capacidad de cada niño) están supervisadas

por los profesionales de Fundación Lacus Aragón y es imprescindible la ayuda de los voluntarios, a quienes se les imparte una formación especial. Por otro lado, en el Ocio de Mayores, se llevan a cabo Talleres de cocina de Lacuscina, a través de los cuales se ayuda a jóvenes de entre 11 y 18 años con y sin discapacidad a desarrollar cualidades de trabajo en equipo, autonomía, negociación, actitudes



pro-sociales de respeto, escucha, opinión, resolución de conflictos, etc.

Academia de las Artes del Folklore y de la Jota de Aragón.

Zaragoza **Crowdfunding para la candidatura de la jota aragonesa como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad.**

Promoción cultural

La Academia de las Artes del Folclore y la Jota de Aragón es una asociación sin ánimo de lucro que agrupa a un grupo de profesionales del folclore y la jota, con el fin de preservar el inmenso patrimonio cultural y artístico del folclore y de la jota de Aragón.

Trabaja para conseguir la presentación de la candidatura de la jota aragonesa como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad en la UNESCO. De momento, la Academia ha conseguido que las Cortes de Aragón aprueben una proposición no de ley para solicitar al Ministerio de Cultura la inclusión de la jota en el listado de Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad.

A través de esta candidatura se busca el reconocimiento, protección y difusión a nivel internacional de la jota aragonesa.

TRANVIASER, S.L.

Zaragoza. **Recogida, recuperación y reutilización de muebles y enseres domésticos. Economía circular**

A través del servicio del 010 y de llamadas de particulares, Tranviaser se dedica a la

recogida de muebles y enseres domésticos (pequeño y gran electrodoméstico), los cuales recupera, reutiliza y sirve como ayudas sociales a personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.

Este proyecto se articula en cuatro grandes ejes: acción social, para cubrir necesidades en materia de ayudas de urgencia propuestas por los Servicios Sociales Municipales; inserción laboral de personas en situación de exclusión social; medio ambiente a través de la sensibilización de la población sobre la reutilización y el reciclaje; y servicios al ciudadano mediante la recogida domiciliar de mobiliario y enseres domésticos con posibilidad de reutilización. Tranviaser también realiza otros servicios, como portes y traslados, desalojo de viviendas y locales, mantenimiento básico de viviendas e instalaciones, montaje de elementos culturales, expositores para ferias en exterior, elementos para actuaciones musicales y de arte escénico (escenarios, vallas...) y mantenimiento de mobiliario urbano y de espacios específicos.

Aspace. Huesca **Sistemas personalizados de control de entorno para personas con parálisis cerebral. Dotación de servicios necesarios a las personas con parálisis cerebral**

Aspace Huesca es una entidad sin ánimo de lucro que atiende a personas con parálisis cerebral o discapacidades afines, un colectivo con dificultades muy diversas de una persona a otra. Todos con limitacio-

nes muy severas en el movimiento, en la capacidad intelectual, en las posibilidades de comunicación, etc, siendo las capacidades motrices o intelectuales que conservan diferentes en cada persona. Por ello, los dispositivos tecnológicos de apoyo para el control del entorno no pueden ser estándar, tienen que adaptarse a las posibilidades de cada individuo. El proyecto de la asociación busca ayuda para encontrar la mejor opción que permita el control del entorno de manera autónoma a cada persona con parálisis cerebral en función de sus capacidades y necesidades. Esas soluciones se pondrían en marcha en la residencia que tiene Aspace en Huesca, en la que viven 25 personas. También podrían implementarse en los domicilios familiares cuando sea posible. Ejemplos de los dispositivos que se necesitan serían los de control de luces, calefacción, electrodomésticos, aparatos audiovisuales, informática, telefonía, sistemas de identificación de crisis epilépticas nocturnas, apoyos al control de la movilidad, entre otras necesidades a cubrir.

Fundacion Adunare.

Zaragoza **Rehabilitación edificio para adecuación como escuela de segunda oportunidad para jóvenes. Empleabilidad para los jóvenes**

Fundación Adunare cuenta con la cesión de un espacio de 1.600 metros por parte del Gobierno de Aragón siendo el objetivo principal de la cesión la adecuación y uso como escuela de segunda oportunidad para jóvenes. El

VENTANA DE LA COOPERACIÓN

estado actual del inmueble precisa la adecuación del mismo con el objeto tanto de optimizar su uso a las necesidades como cumplir con los criterios de homologaciones administrativas.

El programa de segunda oportunidad para jóvenes provenientes de fracaso o exclusión educativa orienta su actuación hacia los jóvenes adultos de 16 a 26 años de la ciudad de Zaragoza que por sus condiciones educativas, sociales y personales no encuentran en los sistemas generales de educación y empleo la atención adecuada a sus necesidades y requieren unos programas formativos específicos y una atención especializada y personalizada para alcanzar su integración social. Fundación Adunare trabaja anualmente con 800 jóvenes, desde hace más de 35 años.

La metodología utilizada por la fundación para este programa es el conocido como el "itinerario individual". Se define como un proceso que parte del análisis de las condiciones particulares de cada participante, para identificar los objetivos personales, las acciones y plazos necesarios para conseguirlos con el consenso del participante. El itinerario se configura seleccionando las acciones que mejor se ajustan al momento de cada persona: sus intereses, necesidades, objetivos, nivel educativo y circunstancias de entorno. Y finaliza con el acompañamiento y orientación hacia el siguiente paso que puede estar relacionado bien con la



continuidad de la formación en otro nivel y otro recurso formativo dentro o fuera de la fundación o bien con la búsqueda de empleo y la inserción laboral.

Para el diseño y desarrollo del itinerario individual, la entidad cuenta con acciones y programas formativos que cubren diferentes niveles y etapas, facilitando alternativas complementarias entre sí para crear un proceso progresivo para los jóvenes. Programas de cualificación específica y enseñanzas iniciales y educación secundaria para adultos, el programa de alfabetización e inmersión lingüística en español como segunda lengua, las TIC, el programa de simulación de empresas, el proyecto Supérate y el programa de educación para la salud.

Junto a los programas y acciones formativas, la oferta incluye: apoyo psicosocial y la prospección y relación con empresas

relacionadas con los perfiles formativos desarrollados para la realización de prácticas, bolsas de empleo, contratos de formación, empleos, etc.

Cruz Roja Española.

Aragón **Reto social empresarial. Alianzas para la inserción laboral. Mejorar la empleabilidad de personas en situación de dificultad**

“¿Y si pasamos de reunirnos a unirnos?” Esta es la invitación que desde el Plan de Empleo de Cruz Roja hacen a las empresas para que sean parte de su Reto Social Empresarial y acercar al mercado de trabajo a quienes lo tienen más difícil en nuestra sociedad. En el ámbito empresarial, una correcta gestión de la diversidad, puede repercutir positivamente no sólo en la gestión de sus recursos humanos sino también en las relaciones con sus grupos de interés y en las oportunidades de negocio. Sin embargo, en muchos



casos la ausencia de una gestión de la diversidad cultural hace que se pierda el potencial que dicha diversidad puede aportar tanto a las empresas como al conjunto de la sociedad. Cruz Roja Española en Zaragoza, a partir de los proyectos desarrollados dentro de sus programas de actuación, apuesta por la difusión de la gestión de la diversidad como una estrategia empresarial que contribuya a poner en valor la contribución de las personas en situaciones de dificultad social, no sólo en el mercado de trabajo sino al conjunto de nuestra sociedad. Con el fin de contribuir, desde el ámbito de la comunicación y la sensibilización, a la promoción de la gestión de la diversidad cultural, Cruz Roja Española en Zaragoza ha puesto en marcha, el Reto Social Empresarial.

A grandes rasgos, el Reto Social Empresarial nace con tres objetivos: crear acciones de sensibilización social, para promover la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo, poniendo en valor las capacidades de las personas, independientemente de su sexo, edad u origen; contribuir a eliminar los prejuicios y los estereotipos que levantan barreras en el mercado laboral a personas con talento por motivos relacionadas con su raza, su origen, su sexo o su edad; y por último, promover la gestión de la diversidad cultural en todas sus vertientes como un elemento enriquecedor y poner en valor la contribución de todos los colectivos como una herramienta

para la cohesión social y el desarrollo.

AECC. Aragón **Voluntariado Corporativo AECC en Aragón.**

Organización y participación de eventos deportivos solidarios y recaudación de fondos

Más de 1,5 millones de personas en España están afectadas de cáncer. Cada año se diagnostican alrededor de 200.000 nuevos casos. Con este panorama, el trabajo de la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) tiene más sentido que nunca.

Por este motivo, la AECC organiza en todo Aragón diferentes eventos en su misión de dar visibilidad a la lucha contra el cáncer y captar fondos para continuar con su labor diaria. Las empresas responsables socialmente, a través de sus voluntarios, ayudan a la asociación a sensibilizar a la población y a continuar ofreciendo sus servicios gratuitos y universales a las personas con cáncer y su entorno. Estas acciones, también resultan interesantes para las empresas, porque generan sensación de pertenencia entre sus equipos y contenido en Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Entre los eventos a destacar, la AECC organiza anualmente diferentes eventos deportivos, principalmente se encuentran las marchas y carreras contra el cáncer, celebradas en las tres capitales de provincias aragonesas y en muchas localidades con los siguientes objetivos: promover la participación ciudadana en un evento solidario con la lucha contra

el cáncer; concienciar sobre la importancia de los hábitos de vida saludables relacionados con la prevención del cáncer; recaudar fondos para luchar contra el cáncer liderando el esfuerzo de la sociedad española; y realizar una acción que una a todas las personas que apoyan la lucha contra el cáncer en Aragón.

En este punto, supondría una gran ayuda, contar con la participación de voluntariado corporativo, pues estos eventos son organizados íntegramente por la AECC, y su participación en las tareas propias del desarrollo supondría una aportación muy notable.

Además, para dar visibilidad a la necesidad de continuar luchando contra el cáncer, y de recaudar los fondos necesarios, la AECC sale a la calle con sus voluntarios, huchas y mesas petitorias repartidas por la mayoría de las ciudades españolas.

La recaudación permitirá a la asociación continuar financiando proyectos en investigación oncológica, seguir realizando programas de apoyo y acompañamiento a la persona enferma y su familia e incidir en campañas de prevención y detección precoz de la enfermedad. Todos los servicios de la AECC son gratuitos por lo que la cuestación es vital para poder seguir manteniéndolos.

La ubicación de mesas de cuestación corporativas puede ser en lugares cercanos a sus instalaciones o en otros de interés por afluencia de público, liderada por sus propios

VENTANA DE LA COOPERACIÓN

voluntarios, supone una ayuda incomparable, y una acción responsable socialmente para la empresa y su RSC. Es un elemento diferenciador para las empresas, y una oportunidad de cohesionar sus equipos con actividades diferentes y a la asociación ayuda a seguir trabajando en lo que viene haciendo desde hace 60 años: luchar contra el cáncer.

Investigación en cáncer AECC.

Aragón *Recaudación y financiación para la investigación del cáncer*

En la AECC saben que “Más investigación es más vida” y por ello, apuestan por una investigación de calidad en beneficio de la población general y de los pacientes, que cubra desde el conocimiento básico de esta enfermedad hasta su aplicación clínica.

1 de cada 3 mujeres y 1 de cada 2 hombres desarrollarán cáncer en España. Gracias a la investigación, la supervivencia en cáncer se ha incrementado un 20% durante los últimos 20 años. Esta mejora en los resultados proviene del desarrollo de nuevas herramientas de diagnóstico precoz y tratamientos más específicos y eficaces. La investigación es el motor para conseguir que el cáncer sea una enfermedad prevenible, curable o cronicable.

En la AECC cuentan con el apoyo de la sociedad civil para cumplir una de sus misiones: financiar una investigación en cáncer que mejore la vida de las personas, en un entorno globalizado, involucrando a todos los sectores de la sociedad



en la obtención de resultados. La AECC apoya con ayudas al investigador a lo largo de toda su vida profesional, desde prácticas de laboratorio, hasta grupos de trabajo estables. A través de las ayudas de la asociación se promueve el talento, la consolidación y estabilización del sistema de investigación e innovación en cáncer en España. Las cifras de la AECC en investigación son las siguientes: 70 millones de euros comprometidos en proyectos de investigación en desarrollo desde 2013; 380 proyectos que investigan en las distintas fases

del desarrollo de un cáncer, desde la prevención, hasta la metástasis; y 105 centros de investigación distribuidos en 30 provincias españolas. Con la ayuda de empresas y entidades, la asociación podrá continuar apoyando la formación de investigadores, tras la finalización de la etapa universitaria, a través de la realización de una Tesis Doctoral en cáncer en un Centro de Investigación de referencia y financiando programas formativos en el área de la investigación en cáncer en el entorno clínico. Con su aportación, las empresas



responsables socialmente ayudan a impulsar y a fomentar una investigación que responda a los grandes retos actuales como la búsqueda de estrategias eficaces de prevención y detección precoz, la mejora de los procesos diagnósticos y el desarrollo de tratamientos que consigan salvar vidas. Y siempre apoyando a los investigadores, desde los estudiantes hasta los grandes líderes en investigación, apostando por el talento y favoreciendo su estabilidad. Actualmente en Aragón, la asociación tiene concedidas y en desarrollo 2 ayudas predoctorales de 3 años de duración y 66.000 euros iniciales cada una de ellas. Sumando la solidaridad de la población civil y de las empresas, la AECC podrá dar continuidad y seguir apostando por la investigación para mejorar la vida de las personas con cáncer sus familias.

AREI. Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción.

Aragón. **Empleo comprometido con la inclusión. Empleo inclusivo**

El proyecto “Empleo comprometido con la inclusión” tiene como objetivo impulsar alianzas para la generación de oportunidades laborales para personas que se encuentran en riesgo o situación de exclusión social a través de las empresas de inserción. La contratación laboral de personas procedentes de las empresas de inserción, además de ser una contratación responsable socialmente, es

también una contratación competitiva para las empresas. Se trata de personas que, durante tres años, han recibido la formación necesaria para el desempeño de una profesión y que, además, han adquirido experiencia en la misma. Personas cualificadas, motivadas y con un fuerte compromiso.

Compras de calidad con impacto social. Compra responsable

El proyecto “Compras de calidad con impacto social” tiene como objetivo promover un consumo responsable que contribuya a la lucha contra la pobreza y la exclusión social mediante la incorporación de las empresas de inserción en las cadenas de provisión de las empresas. Mediante la adquisición de bienes y servicios a las empresas de inserción, se posibilita que éstas mantengan su actividad y, en consecuencia, continúen realizando su labor social: la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social. Al tiempo, se obtienen productos de calidad y proveedores cercanos y de confianza. En definitiva, compras de calidad con impacto social que facilitan el desarrollo socioeconómico del entorno local.

3YMÁS. Zaragoza. Becas solidarias. Ayuda a la dotación de material y formación a familias en situación de vulnerabilidad

La formación es un factor muy importante en la integración sociolaboral de las familias en situación de vulnerabilidad. A pesar

de que la educación obligatoria es gratuita, es cierto que las familias tienen que desembolsar cantidades importantes para adquirir material escolar a lo largo del curso y más en el caso de las numerosas. Las becas del Gobierno de Aragón llegan sólo a aquellas familias que cobran menos de 12.908 euros al año independientemente del número de hijos, por lo que son muchas las que no reciben ningún tipo de ayuda. Este límite de renta que no tiene en cuenta la composición familiar perjudica considerablemente a las familias numerosas.

Por otro lado, hay que destacar que el ciclo de educación infantil (3-5 años) no es obligatorio según la legislación, pero en la práctica todos los niños y niñas lo cursan. Los materiales de estos cursos son muy costosos. Las madres que han abandonado su carrera profesional por cuidar a sus hijos e hijas y deciden reincorporarse al mercado laboral cuando estos han crecido necesitan “reinventarse” y en la mayoría de los casos formarse. Los títulos de manipulador de alimentos y de monitor de tiempo libres son algunos de los más demandados, pero no existe ningún tipo de beca para sus matrículas. Por estos motivos hemos creado las Becas Solidarias, cuyo objetivo es proporcionar a las familias numerosas en situación de vulnerabilidad recursos que faciliten el desarrollo educativo y profesional. Estas becas se materializan en lotes de material escolar y financiación de matrículas de cursos de formación.

ORGANIZACIONES



RECONOCIDAS CON EL SELLO RSA +

AUTÓNOMO/A

ANA DE CALIDAD. Autónomo. Las Lomas del Gállego

ARTURO HORTAS FRAILE. Autónomo. Zaragoza

EL LABORATORIO DE SUEÑOS - ADA BELÉN MENÉNDEZ BLANCO. Autónomo. Zaragoza

EMPENTA MARKETING POPULI - EDUARDO FERNÁNDEZ HERRERO. Autónomo. Zaragoza

FERNANDO CUARTERO CAVERO - LÓCURA DE VIDA. Autónomo. Ayerbe

JORGE RODRIGO ALTELARREA - ICARUS DRONE. Autónomo. Zaragoza

M^ª CRISTINA GIAGNOTTI PALLARÉS. Autónomo. Zaragoza

NOELIA BERMÚDEZ MAYORAL. Autónomo. Zaragoza

RICARDO DE LA FUENTE ROMERO - elretodecorrer.com. Autónomo. Binéfar

EMPRESA PÚBLICA

CONSORCIO DEL AEROPUERTO DE TERUEL. Empresa pública. Teruel

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN - ITA INNOVA. Empresa pública. Zaragoza

ENTIDAD

AGRUPACIÓN VOLUNTARIOS PROTECCIÓN CIVIL. Entidad. Utebo

ARAGONESA DE SERVICIOS TELEMÁTICOS - AST. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CENTRO DE INNOVACIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CENTRO NEUROPSIQUIÁTRICO NTRA. SRA. DEL CARMEN. Entidad. Garrapinillos

CENTRO PÚBLICO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CORONA DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CEO ARAGÓN - CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CEO ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

CEPYME ARAGÓN - CONFEDERACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA ARAGONESA - CEPYME ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

COLEGIO BRITÁNICO DE ARAGÓN. Entidad. Cuarte de Huerva

COLEGIO COMPAÑÍA DE MARÍA. Entidad. Zaragoza

COLEGIO JUAN DE LANUZA - INSTITUCIÓN HISPANO BRITÁNICA DE ENSEÑANZA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN ADECCO. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CESTE EDUCACIÓN Y EMPRESA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN PIQUER. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN SCOUT GRIÉBAL. Entidad. Zaragoza

HORIZONTE XXII. Entidad. Zaragoza

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS. Entidad. Zaragoza

IES ANDALÁN. Entidad. Zaragoza

OCEANO ATLÁNTICO. Entidad. Zaragoza

PEÑA SOLERA SANROQUERA DE CALATAYUD. Entidad. Calatayud

PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN - FEAPS. Entidad. Zaragoza

UNED CALATAYUD. Entidad. Calatayud

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

EMPRESA

AIRTEX PRODUCTS, S.A. Gran empresa. Zaragoza

ARCELOR MITTAL TB ZARAGOZA, S.L. Gran empresa. Pedrola

AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. Gran empresa. Zaragoza

BECTON DICKINSON, S.A. Gran empresa. Fraga

BIEFFE MEDITAL, S.A. - BAXTER SABIÑANIGO. Gran empresa. Senegüe

CEMEX ESPAÑA OPERACIONES, S.L.U. Gran empresa. Morata de Jalón

CLECE, S.A. Gran empresa. Zaragoza

DKV SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.E. Gran empresa. Zaragoza

GESTIÓN TRIBUTARIA TERRITORIAL, S.A. Gran empresa. Zaragoza

HERMANOS SESÉ ASENSIO, S.L. Gran empresa. Zaragoza

HMY YUDIGAR, S.L.U. Gran empresa. Cariñena

IBERCAJA BANCO, S.A. Gran empresa. Zaragoza

INFORMÁTICA EL CORTE INGLÉS. Gran empresa. Zaragoza

MAETEL-MAESSA, TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MANN+HUMMEL, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MASTER DISTANCIA, S.A. Gran empresa. Zaragoza

OIÓN BUSINESS SUPPORT S.L. Gran empresa. Zaragoza

SCHINDLER, S.A. Gran empresa. La Cartuja Baja

VERALLIA SPAIN, S.A. Gran empresa. Zaragoza

PYME

AGRAR SEMILLAS, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ALGONTEC, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

BUDENHEIM IBÉRICA, S.L.U. Mediana empresa. La Zaida

CELULOSA FABRIL, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

EQUIPOS MÓVILES DE CAMPAÑA ARPA, S.A.U. Mediana empresa. La Muela

GRUPO PIQUER - ESTUDIOS ZARAGOZA, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

ITESAL, S.L. Mediana empresa. Pina de Ebro

LIMPIEZAS GAMMA. Mediana empresa. Zaragoza

PASTORES GRUPO COOPERATIVO DE PRODUCTORES DE CARNE - OVIARAGÓN. Mediana empresa. Zaragoza

SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN, S.L. Mediana empresa. Cuarte

TU MAYOR AMIGO. Mediana empresa. Zaragoza

ZOILÓ RÍOS, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ACADEMIA CEMM SYSTEM, S.L. Pequeña empresa. Fraga

ACADEMIA MARCO, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

ADVANCE SOLUCIONES DE NEGOCIO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AIRFAL INTERNATIONAL, S.L. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

ANTONIA MOLINA MANRIQUE. Pequeña empresa. Caspe

AYANET RRHH, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BESTMEDIC, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BURGUETE BARONA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CARDINA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CELINDE COSMETICS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRO DE FORMACIÓN INFORCASPE. Pequeña empresa. Caspe

ENDEF ENGINEERING, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ENTRERRÍOS AUTOMATIZACIÓN, S.A. Pequeña empresa. Pedrola

ENTRERRÍOS FACILITY SERVICES, S.A. Pequeña empresa. Pedrola

ESPACIO ÍTACA. Pequeña empresa. Zaragoza

GRUPO GARRAMPA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

HOTEL BALNEARIO DE ARIÑO, S.L. Pequeña empresa. Ariño

INCLIZA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

IRIS ASESORES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

JAVIERRE, S.L. Pequeña empresa. Monzón

JCV INTERCONTAINER, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LA MAFIA FRANCHISES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LEXINTEK ASESORAMIENTO INTEGRAL Y CONSULTING. Pequeña empresa. Zaragoza

LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

MAINAR & SOLANA-PLAZA ABOGADOS, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

MEICO - MONTAJES ELÉCTRICOS Y CONSERVACIÓN, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

MENTORIZA, S.L. - ESCUELA SUPERIOR DE COMPETENCIAS. Pequeña empresa. Zaragoza

MUELA BAUTO, S.L. - LEN FORMACIÓN. Pequeña empresa. Teruel



ORGANIZACIONES

RECONOCIDAS CON EL SELLO RSA

NODRIZATECH. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

OCÉANO, OCIO Y GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ORTÍN SALVADOR Y ASOCIADOS, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

PASSARÓ - VITTORIO ZENDA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ROBHER ZARAGOZA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SERLOG21, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SERVICIOS INTEGRALES DE FINCAS DE ARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

T&Z FORMACION, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

TAISI - JOSÉ MARÍA LAZARO, S.A. Pequeña empresa. Calatayud

VIRGINIA HIDALGO ESTALRICH - COMUNICATE ON LINE. Pequeña empresa. Barbastro

WEB ASESORES, S.L. Pequeña empresa. Calatayud

WORKING FORMACIÓN INTEGRAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ONG

CÁRITAS AUTONÓMICA DE ARAGÓN. ONG. Zaragoza

CÁRITAS DIOCESANA DE JACA. ONG. Jaca

CERÁMICAS EL CIERZO SOC. COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL. ONG. Ejea de los Caballeros

FAIM - FUNDACIÓN PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL MENOR. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN ASISTENCIAL ATADES HUESCA. ONG. Huesca

FUNDACIÓN PICARRAL. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN RAMÓN REYARDID. ONG. Zaragoza

KAIROS SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL. ONG. Zaragoza

PATRONATO NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES. ONG. Zaragoza

PROYDE ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

YMCA. ONG. Zaragoza



ÇALMA ARQUITECTURA - ALBERTO PORTERO LÓPEZ. Autónomo. Zaragoza

ANA CRISTINA ESTEBAN BARANDA - ALCANALYTIS. Autónomo. Puigmoreno

ANA DE CALIDAD. Autónomo. Las Lomas del Gállego

ANA SANROMAN COACHING SISTEMICO. Autónomo. Zaragoza

AROA SORIA CLEMENTE - EXPRESSIA. Autónomo. Zaragoza

ARTURO HORTAS FRAILE. Autónomo. Zaragoza

AS CONSULTING - ANTONIO SANTACRUZ CARMONA. Autónomo. Calatayud

AVELINO MARTÍNEZ PICAZO. Autónomo. Zaragoza

BEATRIZ CASALOD JUSTES - I LIKE COMMUNITY MANAGER. Autónomo. Zaragoza

BEGOÑA CABANÉS CACHO. Autónomo. Zaragoza

BELÉN SORIA RAMOS - GRAFOLOGÍA Y PERICIA. Autónomo. Zaragoza

CASA RURAL TOMASO. Autónomo. Reperós - Valle de Lierp

CERÁMICA MARTA DANÉS. Autónomo. Serraduy

CONSUELO ESTRADA MARZOLA. Autónomo. Zaragoza

CRISTINA BOSQUÉ ESCUDER. Autónomo. Zaragoza

DANIEL SÁNCHEZ LLORENTE. Autónomo. Zaragoza

DIEGO CHUECA GIMENO - INTELIGENCIA COLECTIVA. Autónomo. Utebo

DIEGO LÁZARO TOBAJAS. Autónomo. Zaragoza

EBROBIZI - SERVICIOS EN BICICLETA DE PEDALEO ASISTIDO. Autónomo. Zaragoza

EDUARDO PERIS MILLÁN. Autónomo. Zaragoza

EL LABORATORIO DE SUEÑOS - ADA BELÉN MENÉNDEZ BLANCO. Autónomo. Zaragoza

EMPENTA MARKETING POPULI - EDUARDO FERNÁNDEZ HERRERO. Autónomo. Zaragoza

EVA DEL RUSTE - MERCADO DEL 13. Autónomo. Zaragoza

EVA FERRER SABROSO. Autónomo. Zaragoza

FCO. JAVIER LOZANO PÉREZ. Autónomo. Zaragoza

FERNANDO CUARTERO CAVERO - LOCURA DE VIDA. Autónomo. Ayerbe

FERNANDO MARTÍNEZ SORBE. Autónomo. Zaragoza

INÉS IRANZO FORMACIÓN DESARROLLO Y COACHING. Autónomo. Zaragoza

INSIGHT MANAGEMENT SOLUTIONS. Autónomo. Zaragoza

IRENE SÁNCHEZ GIL - PUERICULTURA ECOLOGICA. Autónomo. Zaragoza

ISMAEL VIÑAS PALACIOS. Autónomo. Zaragoza

IVÁN FOZ VIVANCOS. Autónomo. Alcañiz

JAVIER GAMÓN YUSTE. Autónomo. Calamocho

JORGE BALLESTEROS IZQUIERDO - TAXI JORGE. Autónomo. Alcorisa

JORGE RODRIGO ALTELARREA - ICARUS DRONE. Autónomo. Zaragoza

JOSÉ ANTONIO ANGULO MAIRAL - POSITILIFE. Autónomo. Cuarte

LORENA AZNAR ARANDA. Autónomo. Zaragoza

Mª ANGELES GIL ESTEBAN. Autónomo. Zaragoza

Mª CRISTINA GIAGNOTTI PALLARÉS. Autónomo. Zaragoza

Mª PILAR BIOTA CODURAS. Autónomo. Zaragoza

MARÍA CATIVIELA NIETO. Autónomo. Zaragoza

MARÍA JOSÉ CABALLERO GARCÍA - IZALBA. Autónomo. Zaragoza

MARÍA VILLARROYA SALDAÑA. Autónomo. Zaragoza

MIGUEL ÁNGEL ANDRÉS COSTA. Autónomo. Zaragoza

MP COMUNICACIÓN - MAITE PUNTES ANSÓN. Autónomo. Zaragoza

MUEBLES A MEDIDA LAJUSTICIA. Autónomo. Zaragoza

NOELIA BERMÚDEZ MAYORAL. Autónomo. Zaragoza

PEDRO JOSÉ MÚGICA ARENAL. Autónomo. Zaragoza

PELLETS AAA - MANUEL DE LA FUENTE ALONSO. Autónomo. Utrillas

PELUQUERÍA SILVIA LILIANA FREITAS ZUMAETA. Autónomo. Zaragoza

POP UP! ENGLISH CONSULTANT - CAROLINA SEBASTIAN MAGALLÓN. Autónomo. Zaragoza

RICARDO DE LA FUENTE ROMERO - elretodecorrer.com. Autónomo. Binéfar

S2 BIOSOLUTIONS - DANIEL SERÓN. Autónomo. Zaragoza

SANTIAGO LAMORA SUBIRÁ - RIBAGUIFI. Autónomo. Jaca

TATICO - BELÉN AZNAR MIGUEL. Autónomo. Zaragoza

TEELL EDITORIAL, S.L. Autónomo. Zaragoza



GRAN EMPRESA

ABADÍA MARTINEZ, S.L. Gran empresa. Almuniente

ACTIVIDADES FORMATIVAS, S.L. Gran empresa. Zaragoza

AIRTEX PRODUCTS, S.A. Gran empresa. Zaragoza

AON GIL Y CARVAJAL, S.A.U. CORREDURIA DE SEGUROS. Gran empresa. Zaragoza

ARCELOR MITTAL TB ZARAGOZA, S.L. Gran empresa. Pedrola

ARQUISOCIAL, S.L. Gran empresa. Zaragoza

ATLAS COPCO - GRUPOS ELECTROGENOS EUROPA. Gran empresa. Muel

AUCHAN RETAIL ESPAÑA, S.L. Gran empresa. Villanueva de Gállego

AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. Gran empresa. Zaragoza

ORGANIZACIONES

RECONOCIDAS CON EL SELLO RSA

BECTON DICKINSON, S.A. Gran empresa. Fraga

BIFFE MEDITAL, S.A. - BAXTER SABIÑANIGO. Gran empresa. Senegüé

BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A. Gran empresa. Zaragoza

CEMEX ESPAÑA OPERACIONES, S.L.U. Gran empresa. Morata de Jalón

CLECE, S.A. Gran empresa. Zaragoza

COVIAR, COMPAÑÍA DE VIGILANCIA ARAGONESA, S.L. Gran empresa. Zaragoza

DANA AUTOMOCION S.A. - GLASER. Gran empresa. Zaragoza

DKV SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.E.. Gran empresa. Zaragoza

EL CORTE INGLES, S.A. Gran empresa. Zaragoza

ELECTRONICA CERLER S.A. Gran empresa. La Muela

ERCROS, S.A. - SABIÑANIGO. Gran empresa. Sabiñanigo

FERDINAND BILSTEIN ESPAÑA, S.L. Gran empresa. Zaragoza

GEOCALI, S.L. Gran empresa. Zaragoza

GESTAMP ARAGÓN, S.A. Gran empresa. Pedrola

GESTAMP MANUFACTURING AUTOCHASIS, S.L. Gran empresa. Pedrola

GESTIÓN TRIBUTARIA TERRITORIAL, S.A. Gran empresa. Zaragoza

HARINERAS VILLAMAYOR, S.A. Gran empresa. Plasencia del Monte

HENNEO. Gran empresa. Zaragoza

HERMANOS SESÉ ASENSIO, S.L. Gran empresa. Zaragoza

HIBERUS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACION, S.L. Gran empresa. Zaragoza

HMY YUDIGAR, S.L.U. Gran empresa. Cariñena

IBERCAJA BANCO, S.A. Gran empresa. Zaragoza

IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE SAU. Gran empresa. Zaragoza

INDUSTRIAS H. PARDO, S.L. Gran empresa. La Muela

INDUSTRIAS QUIMICAS DEL EBRO, S.A. Gran empresa. Zaragoza

INFORMÁTICA EL CORTE INGLÉS. Gran empresa. Zaragoza

INVERSIONES METROPOLITANAS

DE ZARAGOZA - GRUPO MLN. Gran empresa. Zaragoza

INYCOM, INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MAETEL-MAESSA, TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MANN+HUMMEL, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MAS PREVENCIÓN, SERVICIO DE PREVENCIÓN, S.L.U. Gran empresa. Zaragoza

MASTER DISTANCIA, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MONDO IBÉRICA, S.A. Gran empresa. Zaragoza

MONDO TUFTING, S.A. Gran empresa. Borja

MULTIANAU, S.L. Gran empresa. Cuarte de Huerva

MUTUA MAZ. Gran empresa. Zaragoza

MUTUA UNIVERSAL. Gran empresa. Zaragoza

OIÓN BUSINESS SUPPORT S.L. Gran empresa. Zaragoza

PIKOLIN S.L. Gran empresa. Zaragoza

RINGO VALVULAS, S.L. Gran empresa. Zaragoza

SCHAKO IBERIA, S.L. Gran empresa. San Mateo de Gállego

SCHINDLER, S.A. Gran empresa. La Cartuja Baja

SERVICIOS DE TELEASISTENCIA, S.A. - ATENZIA. Gran empresa. Zaragoza

SERVISAR - DOMUSVI. Gran empresa. Zaragoza

SPHERE GROUP SPAIN, S.L. Gran empresa. Utebo

TRANSPORTE Y LOGISTICA TAMDIS. Gran empresa. Zaragoza

VERALLIA SPAIN, S.A. Gran empresa. Zaragoza

EMPRESA PÚBLICA

ARAGÓN EXTERIOR. Empresa pública. Zaragoza

ARAGON PLATAFORMA LOGÍSTICA S.L.U. APL. Empresa pública. Zaragoza

ARAGONESA DE GESTION DE RESIDUOS, S.A. Empresa pública. Zaragoza

CEEI ARAGÓN. Empresa pública. Zaragoza

CONSORCIO DEL AEROPUERTO DE TERUEL. Empresa pública. Teruel

CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN. Empresa pública. Zaragoza

CORPORACIÓN EMPRESARIAL PÚBLICA DE ARAGÓN, S.L.U. Empresa pública. Zaragoza

EXPO ZARAGOZA EMPRESARIAL, S.A. Empresa pública. Zaragoza

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN - ITA INNOVA. Empresa pública. Zaragoza

PARQUE TECNOLÓGICO DEL MOTOR DE ARAGÓN, S.A. Empresa pública. Alcañiz

PARQUE TECNOLÓGICO WALQA, S.A. Empresa pública. Cuarte

SARGA, SOCIEDAD ARAGONESA DE GESTIÓN AGROAMBIENTAL, S.L.U. Empresa pública. Zaragoza

SOCIEDAD DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE TERUEL, S.A. Empresa pública. Teruel

SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA VIVIENDA, S.L.U. Empresa pública. Zaragoza

SODIAR, SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE ARAGÓN. Empresa pública. Zaragoza

SUELO Y VIVIENDA DE ARAGÓN, S.L.U. Empresa pública. Zaragoza

TURISMO DE ARAGÓN. Empresa pública. Zaragoza



ENTIDAD / ONG

ENTIDAD

ACADEMIA DE LAS ARTES DEL FOLCLORE Y DE LA JOTA DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ACISJF IN VIA. Entidad. Zaragoza

ADIBAMA-ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL BAJO MARTÍN Y ANDORRA-SIERRA DE ARCOS. Entidad. Albalate del Arzobispo

ADRAE, ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA RIBERA ALTA DEL EBRO. Entidad. Gallur

ADRI CALATAYUD ARANDA. Entidad. Calatayud

AECV, ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE LAS CINCO VILLAS. Entidad. Ejea de los Caballeros

AGRUPACIÓN VOLUNTARIOS PROTECCIÓN CIVIL UTEBO. Entidad. Utebo

ALZHEIMER ARAGÓN - FARAL. Entidad. ZARAGOZA

AMASOL - ASOCIACIÓN DE MADRES SOLAS. Entidad. Zaragoza

APASCIDE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ARAGONESA DE SERVICIOS TELE MÁTICOS - AST. Entidad. Zaragoza

ARAHEALTH, CLUSTER DE LA SALUD DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ARAME - ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ASDES, ASOCIACIÓN DEL DEPORTE ESCOLAR Y SOLIDARIO. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN CIVITAS VECINOS BARRIO DE LAS FUENTES. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN CLUSTER DE LA ENERGÍA DE ARAGÓN - CLENAR. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN CLUSTER PARA EL USO EFICIENTE DEL AGUA - ZINNAE. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN CULTURAL DEL COLEGIO ALEMÁN. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN CULTURAL SOBRARBE. Entidad. El Grado

ASOCIACIÓN DE AUTÓNOMOS DE ARAGÓN-UPTA ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES DE MUEBLES DE ZARAGOZA Y ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE COMERCIO E INDUSTRIA DE CALAMOCHA. Entidad. Calamocha

ASOCIACIÓN DE COMERCIO Y SERVICIOS DE MONZÓN Y COMARCA. Entidad. Monzón

ASOCIACIÓN DE DESARROLLO RURAL DE LAS TIERRAS DEL JILOCA Y GALLOCANTA. Entidad. Daroca

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE HUESCA. Entidad. Huesca

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS SOMONTANO BARBASTRO. Entidad. Barbastro

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS Y PROPIETARIOS DE POLÍGONOS



INDUSTRIALES DE LA PUEBLA DE ALFINDÉN - AEPPI. Entidad. La Puebla de Alfindén

ASOCIACIÓN DE FRANQUICIADOS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE INTERVENCIÓN SOCIAL OSZAGALES. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN ECOCIVITAS. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PROVINCIAL DE TURISMO DE TERUEL. Entidad. Teruel

ASOCIACIÓN IMPULSA PARA EL DESARROLLO Y LA FORMACIÓN. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN INTEREMPRESARIAL DE COMERCIO DE TERUEL. Entidad. Teruel

ASOCIACIÓN JUVENIL MOTO-4TEAM. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN MONEGROS EMPRESARIAL - ASOCIACIÓN EMPRESARIAL INTERSECTORIAL DE LOS MONEGROS. Entidad. Sariñena

ASOCIACIÓN MUNDUS - UN MUNDO A TUS PIES -. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE HOSTELERÍA Y TURISMO DE HUESCA. Entidad. Huesca

ASOCIACIÓN PROVINCIAL EMPRESARIAL DE FONTANERÍA, CALEFACCIÓN Y AFINES - APEFONCA. Entidad. Zaragoza

ASOCIACIÓN ZARAGOZANA DE USUARIOS DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS Y DE MOVILIDAD PERSONAL. Entidad. Zaragoza

AYUNTAMIENTO DE PEDROLA. Entidad. Pedrola

CAI DEPORTE ADAPTADO - CLUB DEPORTIVO DISMINUIDOS FÍSICOS DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE HUESCA. Entidad. Huesca

CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE TERUEL. Entidad. Teruel

CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

CARINSERTAS. Entidad. Huesca

CARITAS DIOCESANA DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

CEDER ZONA ORIENTAL DE HUESCA. Entidad. Monzón

CENTRO DE DESARROLLO INTEGRAL DEL SOMONTANO - CEDER SOMONTANO. Entidad. Barbastro

CENTRO DE INNOVACIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CENTRO DE PROFESORADO MARÍA DE AVILA. Entidad. Zaragoza

CENTRO NEUROPSIQUIIATRICO NTRA. SRA. DEL CARMEN. Entidad. Garrapinillos

CENTRO PÚBLICO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CORONA DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CENTRO PUBLICO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL LA SALLE SANTO ÁNGEL. Entidad. Zaragoza

CENTRO PUBLICO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL LOS ENLACES. Entidad. Zaragoza

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

CEOE ARAGÓN - CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CEOE TERUEL. Entidad. Teruel

CEOE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

CEOS CEPYME HUESCA, CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE HUESCA. Entidad. Huesca

CEPYME ARAGÓN - CONFEDERACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA ARAGONESA - CEPYME ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CLUB PATINAJE 2MIL6. Entidad. Zaragoza

CLUSTER ARAGONÉS DE ALIMENTACIÓN. Entidad. Zaragoza

CLUSTER DE AUTOMOCIÓN DE ARAGÓN - CAAR. Entidad. Zaragoza

CLUSTER TIC DE ARAGÓN - TECNARA. Entidad. Zaragoza

COLEGIO BRITÁNICO DE ARAGÓN. Entidad. Cuarte de Huerva

COLEGIO COMPAÑÍA DE MARÍA. Entidad. Zaragoza

COLEGIO EL PILAR HH. MARISTAS. Entidad. Zaragoza

COLEGIO ESCUELAS PÍAS ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

COLEGIO INMACULADA CONCEPCIÓN. Entidad. Zaragoza

COLEGIO JUAN DE LANUZA - INSTITUCIÓN HISPANO BRITÁNICA DE ENSEÑANZA. Entidad. Zaragoza

COLEGIO LA SALLE FRANCISCANAS GRAN VÍA. Entidad. Zaragoza

COLEGIO LA SALLE MONTEMOLÍN. Entidad. Zaragoza

COLEGIO LOS PUEYOS. Entidad. Villamayor de Gállego

COLEGIO PROFESIONAL FISIOTERAPEUTAS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

COMISIONES OBRERAS ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

CONSULADO HONORARIO DE MÉXICO EN ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

ECOS - FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

ESNEPI, ESCUELA DE NEGOCIOS DEL PIRINEO. Entidad. Sahún

FEACCU. Entidad. Huesca

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA PROVINCIA DE HUESCA. Entidad. Huesca

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL DE HUESCA. Entidad. Huesca

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE TRANSPORTES POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE HUESCA. Entidad. Huesca

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE LA CONSTRUCCIÓN DE HUESCA. Entidad. Huesca

FEMZ - FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

FEQPA - FEDERACIÓN DE EMPRESAS QUÍMICAS Y PLÁSTICOS DE ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

FUNDACION 2100. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN ADECCO. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN ALCORAZ. Entidad. Huesca

FUNDACIÓN APIP ACAM. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN ASPACE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CANÓNICA EL BUEN PASTOR. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CANÓNICA STADIUM CASABLANCA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CANÓNICA VENECIA. Entidad. Zaragoza

FUNDACION CARLOS PAUNER. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CESTE EDUCACIÓN Y EMPRESA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN CRUZ BLANCA. Entidad. Huesca

FUNDACIÓN ECOLOGÍA Y DESARROLLO. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN EL TRANVÍA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN EXIT. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN GARCÍA ESTEBAN. Entidad. Nueno

FUNDACIÓN GASPAR TORRENTE. Entidad. Zaragoza

FUNDACION IBERCAJA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN ISABEL MARTÍN. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN. Entidad. Villanueva de Gállego

FUNDACIÓN LACUS ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN MARÍA AUXILIADORA. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN MOTO ENGINEERING FOUNDATION. Entidad. Alcañiz

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN. Entidad. Cuarte de Huerva

FUNDACIÓN PÉREZ DE GOTOR Y NUESTRA SEÑORA DE SANCHO ABARCA. Entidad. Tauste

FUNDACIÓN PIQUER. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO. Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN SCOUT GRIÉBAL Entidad. Zaragoza

FUNDACIÓN VIRGEN DEL PUEYO. Entidad. Villamayor de Gállego

FUNDESA, FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL ALTO ARAGÓN. Entidad. Huesca

GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061 ARAGÓN. Entidad. Zaragoza

GRUPO SAN VALERO. Entidad. Zaragoza

HORIZONTE XXII. Entidad. Zaragoza

ORGANIZACIONES

RECONOCIDAS CON EL SELLO RSA

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS. Entidad. Zaragoza

IACS - INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD. Entidad. Zaragoza

IES ANDALÁN. Entidad. Zaragoza

IES VIRGEN DEL PILAR DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO - INAEM. Entidad. Zaragoza

INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO - IAF. Entidad. Zaragoza

MONEGROS, CENTRO DE DESARROLLO. Entidad. Grañén

OCEANO ATLÁNTICO. Entidad. Zaragoza

PATRONATO DE TORRECIUDAD. Entidad. Torreciudad

PEÑA SOLERA SANROQUERA DE CALATAYUD. Entidad. Calatayud

PLENA INCLUSIÓN ARAGÓN - FEAPS. Entidad. Zaragoza

RAMA DE ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA DEL IEFE. Entidad. Zaragoza

ROLDE DE ESTUDIOS ARAGONESES. Entidad. Zaragoza

SOCIEDAD SAN VICENTE DE PAUL. CONSEJO ZONA DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

SOMOS MÁS, MUJERES SOBREVIVIENTES A LA VIOLENCIA MACHISTA. Entidad. Zaragoza

TIEBEL SOCIEDAD COOPERATIVA. Entidad. Zaragoza

TRANSPORTE COOPERATIVO ARAGONES. Entidad. Zaragoza

UGT ARAGÓN. Entidad. ZARAGOZA

UNED CALATAYUD. Entidad. Calatayud

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA. Entidad. Zaragoza

UPAARAGÓN, UNIÓN DE PEQUEÑOS AGRICULTORES Y GANADEROS. Entidad. Zaragoza

ZARAGOZA CLUB DE FÚTBOL FEMENINO. Entidad. Zaragoza

ONG

3YMÁS. ONG. Zaragoza

ADUYA. ONG. Zaragoza

AECC, ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER. ONG. Zaragoza

ARADE - ASOCIACIÓN ARAGONESA PARA LA DEPENDENCIA. ONG. Zaragoza

AREI - ASOCIACIÓN ARAGONESA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN. ONG. Zaragoza

ASAPME ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL PIERRES. ONG. Tarazona

ASOCIACIÓN EMPLEARAGÓN. ONG. Zaragoza

ASPACE HUESCA. ONG. Huesca

ASPANSOR ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

ATADES. ONG. Zaragoza

CÁRITAS AUTONÓMICA DE ARAGÓN. ONG. Zaragoza

CÁRITAS DIOCESANA BARBASTROMONZÓN. ONG. Monzón

CÁRITAS DIOCESANA DE HUESCA. ONG. Huesca

CÁRITAS DIOCESANA DE JACA. ONG. Jaca

CÁRITAS DIOCESANA DE TERUEL Y DE ALBARRACÍN. ONG. Teruel

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO INSERTARE, S.L. ONG. Monzón

CERÁMICAS EL CIERZO SOC. COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL. ONG. Ejea de los Caballeros

CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN ARAGÓN. ONG. Zaragoza

EJEA SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL. ONG. Sádaba

FAIM - FUNDACIÓN PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL MENOR. ONG. Zaragoza

FEPAS. ONG. Zaragoza

FUNDACION ADCARA. ONG. Zaragoza

FUNDACION ADUNARE. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN ASISTENCIAL AGUSTINA ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN ASISTENCIAL ATADES HUESCA. ONG. Huesca

FUNDACIÓN AYUDA EN ACCIÓN - DELEGACIÓN ARAGÓN. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

FUNDACION CENTRO DE SOLIDARIDAD DE ZARAGOZA - PROYECTO HOMBRE. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN CENTRO DE SOLIDARIDAD INTERDIOCESANO DE HUESCA. ONG. Huesca

FUNDACIÓN DOWN ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN FEDERICO OZANAM. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN LA CARIDAD. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN PICARRAL. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN POR LA INCLUSIÓN SOCIAL DE CARITAS ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID. ONG. Zaragoza

FUNDACIÓN SAN BLAS PARA PERSONAS SIN HOGAR EN ARAGÓN. ONG. Zaragoza

FUNDACION TOBIAS. ONG. Zaragoza

INTEGRARDID, S.L. ONG. Zaragoza

KAIRÓS SOCIEDAD COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL. ONG. Zaragoza

MEDICUMUNDI NAVARRA, ARAGÓN, MADRID. ONG. Zaragoza

PATRONATO NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES. ONG. Zaragoza

PROYDE ZARAGOZA. ONG. Zaragoza

REY ARDID, S.L. CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO. ONG. Zaragoza

SENIORS EN RED. ONG. Zaragoza

TRANVIASER, S.L. ONG. Zaragoza

YMCA. ONG. Zaragoza



PEQUEÑA EMPRESA

960 PIXELS COMUNICACIÓN. Pequeña empresa. Zaragoza

A TODO TRAPO ZARAGOZA, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

AB CUENTAS EUROPE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ABORA ENERGY, S.L. Pequeña empresa. La Muela

ACADEMIA CEMM SYSTEM, S.L. Pequeña empresa. Fraga

ACADEMIA MARCO, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

ACADEMIA TÉCNICA OSCENSE. Pequeña empresa. Huesca

ACCIONES TÉCNICAS BAJO ARAGONESA, S.L.U. Pequeña empresa. Calanda

ACTIVA2 CONSULTORÍA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AD HOC GESTIÓN CULTURAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ADVANCE SOLUCIONES DE NEGOCIO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ADVCLIMATIZACION, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AGAPITO CONCEPTOS URBANOS, S.L. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

AGAPITO URBAN INDUSTRIES. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

AGROALIMENTOS LA REDONDA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AGROPAL, S.L. Pequeña empresa. Huesca

AGUSTÍN CASTÁN, S.L. Pequeña empresa. Castejón del Puente - Huesca

AINMER INVESTIGACIÓN - GRUPO AEI. Pequeña empresa. Zaragoza

AINUR TRABAJOS VERTICALES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AIRFAL INTERNATIONAL, S.L. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

ALBÁS TIERZ CONSTRUCTORA. Pequeña empresa. Sariñena

ALBERGUE CASA FUMENAL. Pequeña empresa. Padarniu

ALFARO LEX FIRMA. Pequeña empresa. Zaragoza

ALPE AUTOMATIZAR, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AMI FORMACIÓN GLOBAL, S.L.L. Pequeña empresa. Binéfar

ANTONIA MOLINA MANRIQUE. Pequeña empresa. Caspe

APLICACIONES Y DESARROLLOS INTEGRALES MARCO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AQUACTIVA AMBIENTAL. Pequeña empresa. Sariñena

ARAGÓN 21. S.L. Pequeña empresa. Sabiñánigo

ARAGÓN DIGITAL, S.L.L - GRUPO ARAGÓN DIGITAL. Pequeña empresa. Zaragoza

ARAGÓN FORMACIÓN ACF, S.L. - ACF INNOVE. Pequeña empresa. Huesca



ARAGÓN INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, S.L.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ARAGONESA DE OBRAS CIVILES, S.L. Pequeña empresa. Alcañiz

ARAINNOVA. Pequeña empresa. Zaragoza

ARAPACK, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ARASFALTO, S.L. Pequeña empresa. Aguaviva

ARIZÓN Y GRACIA, S.L. Pequeña empresa. Huesca

ARQUITECTURA INFINITA, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

ARS ALENDI, S.A. Pequeña empresa. Gurrea de Gállego

AS DE INGENIOS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

AS TUCAS OUTDOOR, S.L. Pequeña empresa. Sabiñánigo

ASESORES CONSULTORES 2015, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ASESORIA LAGUNA SOC. COOP. Pequeña empresa. Sariñena

ASESORIA PENTALAR, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES DEL CENTRO HISTÓRICO DE TERUEL. Pequeña empresa. Teruel

ASUNTOS PÚBLICOS Y COMUNICACIÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ATRIA INNOVATION, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AUTIUS EXPANSIÓN, S.L. Pequeña empresa. Barbastro

AUTOESCUELA CATALUÑA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AUTOESCUELA PEGASUS. Pequeña empresa. Zaragoza

AUTOESCUELA SAN MATEO. Pequeña empresa. Monzón

AUTOESCUELA SAN RAMÓN, S.L. Pequeña empresa. Barbastro

AUTOESCUELA STOP BINEFAR, S.L. Pequeña empresa. Barbastro

AUTOESCUELA UTEBO. Pequeña empresa. Utebo

AUTOESCUELA Y CENTRO DE FORMACIÓN SAN LICER. Pequeña empresa. Zuera

AUTOESCUELA ZETA EJE, S.L. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

AVALIA ARAGÓN, S.G.R. Pequeña empresa. Zaragoza

AYANET RRHH, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

AZAFATAS DI&CO. Pequeña empresa. Zaragoza

BEONCHIP, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BESTMEDIC, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BIOCURVE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BIOKNOSTIC, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BIT & BRAIN TECHNOLOGIES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BLACKHILLS DIAGNOSTIC RESOURCES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

BODEGA EL VINO DEL DESIERTO. Pequeña empresa. Lanaja

BRAVO! ESPACIO MÚSICA S.C. Pequeña empresa. Huesca

BURGUETE BARONA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CADEBRO. Pequeña empresa. Zaragoza

CAFÉS EL CRIOLLO, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

CAFÉS ORÚS, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

CARDINA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CARPINTERIA CASTELLAR, S.L. Pequeña empresa. Huesca

CARPINTERIA METALICA VILLANUEVA, S.L. Pequeña empresa. Villanueva de Sijena

CASALÉ GESTIÓN DE RESIDUOS, S.L. Pequeña empresa. La Puebla de Alfindén

CATINRED, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CEAP, S.C. CENTRO DE ESTUDIOS Y ATENCIÓN PSICOLÓGICA. Pequeña empresa. Monzón

CEFOR IZQUIERDO S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CELINDE COSMETICS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRAL OPTICOS - MARÍA SOLEDAD MANZANO. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRO DE DÍA S.E.D. ESTRELLA. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRO DE ESTUDIOS PROFESIONALES DE ARAGÓN, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRO DE ESTUDIOS SAN MIGUEL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRO DE ESTUDIOS SCIO, S.A. Pequeña empresa. Huesca

CENTRO DE FORMACIÓN DE CONDUCTORES OLIVÁN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CENTRO DE FORMACIÓN HUESCA, S.L. Pequeña empresa. Huesca

CENTRO DE FORMACIÓN INFORCASPE. Pequeña empresa. Caspe

CENTRO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO CINCO VILLAS. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

CERQANA - QBITERA SOFTWARE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CERTIFORMA SALUD, S.L. Pequeña empresa. Tauste

CESERPI, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CETA FORMACIÓN, CENTRO DE ENSEÑANZAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS, S.L. Pequeña empresa. La Almunia

CHILL-OUTDOOR, S.L. Pequeña empresa. Perarrrua

CHOCOLATES ARTESANOS ISABEL. Pequeña empresa. Alcorisa

CIBERSEGURIDAD GOBERNADA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

CITOGEN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

COMERCIAL EDIZAR, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

COMERCIALIZADOS BAKERY, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

COMERMIN, S.L. Pequeña empresa. Alcorisa

COMPAÑÍA GENERAL NAFTE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

COMPUTER TARAZONA, S.L. Pequeña empresa. Tarazona

COMUNIDAD DE PROPIETARIOS COMPLEJO INMOBILIARIO PUERTO VENECIA. Pequeña empresa. Zaragoza

CONDUCTORES REXON, S.L. Pequeña empresa. Aguaviva

CONSTRUCCIONES PEDRO RODRÍGUEZ, S.A. Pequeña empresa. Teruel

CONSTRUCCIONES RUBIO MORTE, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS BERNARDO, S.A. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

CONSTRUCCIONES Y EXCAVACIONES LECHA, S.L. Pequeña empresa. Mas de las Matas

CONSTRUCTORA DE SOBRARBE ALMUNIA. Pequeña empresa. Tierranona

COOPERATIVA GANADERA DE CASPE. Pequeña empresa. Caspe

CORTES Y APLANACIONES, S.A. Pequeña empresa. Pedrola

CRISTALERIA COGULLADA, S.L. Pequeña empresa. La Puebla de Alfindén

CRISTALERIA SÁNCHEZ CUBERO, S.L.L. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

CRISTINA ROMERO SÁNCHEZ - ACASA. Pequeña empresa. Azanuy

DATOHOSTING, S.L. Pequeña empresa. Teruel

DELSAT AERONAUTICS INTERNATIONAL. Pequeña empresa. Caude

"DIEGO GONZÁLEZ-FRÍAS SÁNCHEZ - . LIMPIEZAS CASTILLA". Pequeña empresa. Zaragoza

DIFERENTIA - MARKETING DE PYMES CONSULTORES. Pequeña empresa. Cuarte

DIGITAL HAND MADE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

DITEX2, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

DOLMEN INGENIERIA SERVICIOS TÉCNICOS, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

ECOADESO, S.L.U. Pequeña empresa. Fraga

ECOZARA SOCIEDAD COOPERATIVA. Pequeña empresa. Zaragoza

EDUPA, S.C. Pequeña empresa. Garrapinillos

EFITAR INGENIERIA, S.L.L. Pequeña empresa. Zaragoza

EFOR. Pequeña empresa. Zaragoza

ELECTRICIDAD AMARO, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

ELECTRICIDAD SANCHEZ CUBERO GARCIA, S.L. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

EMATIZA DIGITAL S.L. Pequeña empresa. La Puebla de Alfindén

E-MEDIA CINCO VILLAS - UUP. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

EMILIANO MARCEN, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

EMOZIONA FACTORY, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

ENDEF ENGINEERING, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ORGANIZACIONES

RECONOCIDAS CON EL SELLO RSA

ENÉRIZ Y GÓMEZ FORMACIÓN, S.L.
Pequeña empresa. Zaragoza

ENRIQUE COCA, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

ENTRERRÍOS AUTOMATIZACIÓN, S.A. Pequeña empresa. Pedrola

ENTRERRÍOS FACILITY SERVICES, S.A. Pequeña empresa. Pedrola

EOLO DREAMS, S.L. Pequeña empresa. La Muela

ESCARTÍN CASTILLO REPRESENTACIONES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ESCUELA ARAGONESA DE NATURISMO Y TERAPIAS ALTERNATIVAS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ESCUELA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y PROYECTOS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ESPACIO ÍTACA. Pequeña empresa. Zaragoza

ESSENTIA CREATIVA CONSULTORES. Pequeña empresa. Zaragoza

ESTUDENER ENERGÍAS RENOVABLES, S.L. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

EUROCENTRO INDEPENDENCIA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

EUROMAT SYSTEM, S.L. Pequeña empresa. Alcañiz

EVENTOS EXPERIENCE. Pequeña empresa. Zaragoza

FACULTAD ACADEMIA DE CONDUCTORES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

FADE INTEGRAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

FASE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

FEDERICO VICENTE COMPAÑÍA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

FELIPE TORRECILLA DOMPER. Pequeña empresa. Huesca

FELTWOOD ECOMATERIALES, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

FERNANDO ANDREU ROYO. Pequeña empresa. Zaragoza

FERNANDO MARTÍNEZ DE VEGA - TÍTERES SIN CABEZA. Pequeña empresa. Zaragoza

FLUMENALI, S.L. Pequeña empresa. Grañén

FORUM ARAGÓN, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

FRANCISCO HERNANDEZ S.L. Pequeña empresa. Calamocha

GARANTIC, S.C. Pequeña empresa. Zaragoza

GAVÍN Y ACERO, S.L. - GRUPO LAS MIMOSAS. Pequeña empresa. Urrea de Jalón

GEEZAR SOLUCIONES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

GESCICASPE, S.C. Pequeña empresa. Caspe

GESTORA DE COLOCACIÓN FORMACIÓN EMPRESARIAL, S.L. Pequeña empresa. Teruel

GLORIMAR, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

GRÁFICAS BARBASTRO. Pequeña empresa. Barbastro

GRAFICAS QUEVEDO, S.L. Pequeña empresa. La Muela

GRAFICAS VELA, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

GRUPAUTO, S.C.L. Pequeña empresa. Zaragoza

GRUPO AYANET - AYANET TIC, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

GRUPO GARRAMPA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

GRUYSER, S.L.U. Pequeña empresa. Fraga

GUIAN CATERING Y SERVICIOS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

HELIOOM COMUNICACIÓN Y MARKETING, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

HEXAGON BUSINESS CONSULTING 360, S.L. - H2M360.ES. Pequeña empresa. Zaragoza

HGA HORMIGONES Y MORTEROS, S.L. Pequeña empresa. Huesca

HIFAVER, S.L. Pequeña empresa. Pinseque

HORMIGONES FRAGA, S.L. Pequeña empresa. Fraga

HORMIGONES GRAÑÉN, S.L. Pequeña empresa. Grañén

HORNO PACO SANZ, S.L. Pequeña empresa. Teruel

HOSTAL LOTETA EXPERIENCE. Pequeña empresa. Magallón

HOTEL BALNEARIO DE ARIÑO, S.L. Pequeña empresa. Ariño

HOTEL SANCHO ABARCA. Pequeña empresa. Huesca

HUESCAWEB, S.L. Pequeña empresa. Huesca

IBERLUZ MONTAJES, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

IBERNORDIK. Pequeña empresa. Zaragoza

ICEOS - INICIATIVA EN LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA OSCENSE, S.L. Pequeña empresa. Huesca

IDALSA - IBÉRICA DE ALEACIONES LIGERAS, S.L.U. Pequeña empresa. Pradilla de Ebro

IDECON, S.A.U. Pequeña empresa. Zaragoza

IDIOMAS ARAGÓN, S.L. - ENGLISH POINT. Pequeña empresa. Teruel

IDIOMAS TERUEL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

IMPROVING, CONSULTORIA Y FORMACION, S.L. Pequeña empresa. Jaca

INAGROPEC, S.L. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

INCLIZA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INCOEVAL CONSULTORES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INDUSTRIA Y MONTAJES ELÉCTRICOS, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

INDUSTRIAS CÁRNICAS SANTA ELENA, S.L. Pequeña empresa. Calamocha

INDUSTRIAS DE LA MADERA ALLOZA, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

INDUSTRIAS LÓPEZ SORIANO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INEAVA. INSTITUTO DE NEUROREHABILITACIÓN AVANZADA. Pequeña empresa. Zaragoza

INGENIERIA Y APLICACIONES SOLARES ZARAGOZA 2005, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

INGER TV, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INGOA. Pequeña empresa. Zaragoza

INLINGUA HUESCA, S.L. Pequeña empresa. Huesca

INNOZAR INGENIERIA, S.L. Pequeña empresa. Mallén

INSERCIÓN Y TRABAJO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INSTITUTO TUROLENSE DE FORMACIÓN EMPRESARIAL, S.L. Pequeña empresa. Teruel

INTELECTO CONSULTORÍA DE PROYECTOS, S.C. Pequeña empresa. Zaragoza

INTERNATIONAL TELEMEDICINE HOSPITAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

INVERSIONES ANDREU 2014, S.L. - DOÑA HIPOLITA. Pequeña empresa. Zaragoza

IRIS ASESORES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ISOWIN, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

IZQUIERDO CENTRO DE INFORMÁTICA, S.L. - GRUPO INTEGRAL. Pequeña empresa. Zaragoza

IZUEL YEZQUERRA COMUNICACIÓN INDUSTRIAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

JALEA DE LUZ, S.L. Pequeña empresa. Monegrillo

JAMONES ALTO ARAGÓN, S.A. Pequeña empresa. Barbastro

JAVIERRE, S.L. Pequeña empresa. Monzón

JCV INTERCONTAINER, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

JESÚS CASTIELLO VALENZUELA. Pequeña empresa. Zaragoza

JOAQUIN MONÉ FOZ CORREDURIA DE SEGUROS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

JOLISTER LEGAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

JUAN NAUDÍN SESÉ - ZGREENS. Pequeña empresa. Zaragoza

KAYAK CAMPO. Pequeña empresa. Campo

KRIPIO, S.L. Pequeña empresa. Huesca

KÜHNEL FORMACIÓN, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

L.O.G.O.S. S.L. Pequeña empresa. Alcañiz

LA GRANJA DE PAPEL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LA MAFIA FRANCHISES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LA NATURAL. ALIMENTACIÓN, VIDA SANA Y CONSUMO RESPONSABLE. S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LABOTEST, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LAFTUR, S.A.L. - TSB ZARAGOZA. Pequeña empresa. Zaragoza

LAVANDERÍAS MONEGROS - PABLO JOSÉ ALASTRUÉ MENDIBURU. Pequeña empresa. Poleñino

LE DAMOS LA VUELTA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LEXINTEK ASESORAMIENTO INTEGRAL Y CONSULTING. Pequeña empresa. Zaragoza



LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LIFE ZERO ENTERTAINMENT, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LIMPIABALSAS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LINDE WIEMANN ENSAMBLAJE ZARAGOZA, S.L. Pequeña empresa. Pedrola

LUDICOSPORT KARATE DOCENTE, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

LUIS FRANCISCO CASADO ROMÁN - MARKETING GABINET. Pequeña empresa. Zaragoza

LUIS GRACIA PLOU. Pequeña empresa. Zaragoza

MACRO IMAGEN, S.L. Pequeña empresa. Tauste

MAGALLÓN INSTALACIONES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

MAGAPOR, S.L. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

MAINAR & SOLANA-PLAZA ABOGADOS, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

MANANTIALES DEL PIEDRA, S.A. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

MANIPULADOS Y SERVICIOS PICARRAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

MARKETREAL CONSULTORES S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

MARROSALUD. Pequeña empresa. Huesca

MATEC CLIMA, S.L. Pequeña empresa. Caspe

MECANIZADOS PG SOLUTIONS, S.L. Pequeña empresa. Pedrola

MEDIACIÓN Y RECAMBIO ARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

MEDITER TECNOCONSULTIG CONSULTORA TECNO JURÍDICA, S.L. Pequeña empresa. Alcañiz

MEICO - MONTAJES ELÉCTRICOS Y CONSERVACIÓN, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

MENTORIZA, S.L. - ESCUELA SUPERIOR DE COMPETENCIAS. Pequeña empresa. Zaragoza

METAFOR 2000, S.L. Pequeña empresa. Calatayud

METRO7 EDIFICACIÓN SINGULAR Y CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE, S.L. Pequeña empresa. Casetas

MIAL CREATIVOS, S.L.L. - FACTORY APPS. Pequeña empresa. Zaragoza

MICRO S.L. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

MIGUEL MARÍA DELGADO BOLDÚ - PIRINEOS BLANCOS, GUÍAS DE BARRANCOS Y MONTAÑA. Pequeña empresa. Sabiñánigo

MOISÉS MURILLO E HJOS, S.L. Pequeña empresa. Tarazona

MONZÓN ENGLISH CENTRE. Pequeña empresa. Monzón

MS 31 S.C. Pequeña empresa. Zaragoza

MUELA BAUTO, S.L. - LEN FORMACIÓN. Pequeña empresa. Teruel

NABEGOS ESPAÑA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

NABLADOT, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

NAVARRO Y LLIMA, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

NERION NETWORKS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

NEW LINK EDUCATION, S.L. Pequeña empresa. Huesca

NODRIZA TECH. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

NUMÉRICCO. Pequeña empresa. Zaragoza

OCÉANO, OCIO Y GESTIÓN DE SERVICIOS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

OFICINCA, S.L. Pequeña empresa. Monzón

OPERINTER ZARAGOZA, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

OPM CONSTRUCCIONES ARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

OPPIDUM TIC, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

OR COMUNICACIÓN. Pequeña empresa. Zaragoza

ORBE TELECOMUNICACIONES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ORDESACTIVA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ORTÍN SALVADOR Y ASOCIADOS, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

OSCATech MICROINYECCIÓN, S.L. Pequeña empresa. Huesca

OX-CTA COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS, S.L. Pequeña empresa. Cuarte

PAGOLA POLIURETANOS, S.A. Pequeña empresa. Épila

PANEL SANDWICH GROUP, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

PARQUE INDUSTRIAL DEL MECANIZADO. Pequeña empresa. Cabañas de Ebro

PASDUVIA, S.L.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PASSARÓ - VITTORIO ZENDA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PEIG GANADERA, S.L. Pequeña empresa. Épila

PIENSA EN WEB, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PINEDA ASESORES Y ABOGADOS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PLANTAE ARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PLATAFORMA DE FIDELIZACIÓN PENSUMO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

POMPAS FUNEBRES SAN NICOLÁS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PRODIA, S.L.P. Pequeña empresa. Zaragoza

PROMOCIONES ALTOGRA, S.L. Pequeña empresa. Molinos

PRONET ISE - INGENIERIA DE SOFTWARE EMPRESARIAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

PUEYO SOLANO, S.L. Pequeña empresa. Tierrantona

QUALIMAX INTERNATIONAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

QUALITAS MANAGEMENT, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

QUEDIGO, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

QUERIDA MARGARITA, S.L. Pequeña empresa. Alcañiz

QUÍMICA DEL CINCA, S.L. Pequeña empresa. Monzón

R.C. SYSTEMM, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

R3NOVATIO RECYCLING, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

RAFAEL JESÚS ALASTRUÉ - FUNERARIA HNOS ALASTRUE. Pequeña empresa. Grañén

RAMI 1958, S.L. Pequeña empresa. Barbastro

RECICLADOS Y DEMOLICIONES SAN JUAN, S.L. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

RECICLAJE ARAGONÉS DE APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

REMOT TECHNOLOGIES. Pequeña empresa. Zaragoza

RESOLUTIVE TIC, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ROBHER ZARAGOZA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SABER DE HOSTELERIA, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

SANEAMIENTOS USÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SANMETAL, S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

SANTACRUZ&GAMÓN ASSOCIATED CONSULTING, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SASSLONG APLICACIONES JURÍDICAS, S.L. - ELECELEGAL. Pequeña empresa. Zaragoza

SEBASTIAN GAMBA, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

SEGUAS, AIRE COMPRIMIDO Y FRÍO INDUSTRIAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SEGURIDAD DE SERVICIO MÓVIL, S.L.U. Pequeña empresa. Pedrola

SENDEROS DE TEJA, S.L. Pequeña empresa. Artieda

SERLOG21, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SERRANO FARADUES CONSULTORES INGENIEROS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SERVICIOS AUXILIARES ZARAGOZA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SERVICIOS INFORMÁTICOS ALCORISA, S.L. Pequeña empresa. Alcorisa

SERVICIOS INTEGRALES COMÍN, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

SERVICIOS INTEGRALES DE FINCAS DE ARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SERVITERRA CINCO VILLAS, S.L. PEQUEÑA EMPRESA. Ejea de los Caballeros

SETROC MANUFACTURAS METÁLICAS, S.L. Pequeña empresa. Cadrete

SILOS METÁLICOS ZARAGOZA, S.L.U. Pequeña empresa. Utebo

SISTEMAS EDUCATIVOS Y PROYECTOS PROFESIONALES, S.L. - PIVOT POINT. Pequeña empresa. Zaragoza

SISTEMAS INFORMATICOS AYUB, S.L. Pequeña empresa. Calatayud

SOCIALNAUTAS, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SOCIEDAD ARAGONESA DE ASESORÍA TÉCNICA. Pequeña empresa. Zaragoza

ORGANIZACIONES

RECONOCIDAS CON EL SELLO RSA

SOFEJEA, SOCIEDAD MUNICIPAL DE FOMENTO DE EJEJA. Pequeña empresa. Ejea de los Caballeros

SOMVITAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SPORT INNOVATION TECHNOLOGIES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SRCL CONSENUR CEE, S.A. Pequeña empresa. Osera del Ebro

SULIAL ARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

SUMINISTROS CLINICOS LANAU, S.L. Pequeña empresa. Cadrete

SUMINISTROS INDUSTRIALES HERCO, S.A. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

SYA INSTALACIONES, S.L. Pequeña empresa. Benabarre

T&Z FORMACION, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

TAFYESA, S.L. Pequeña empresa. Cuarte de Huerva

TAISI - JOSÉ MARÍA LAZARO, S.A. Pequeña empresa. Calatayud

TALLERES JOSÉ LUIS MIGUEL, S.A. Pequeña empresa. Alfajarín

TARAZONA FORMACIÓN, S.L. Pequeña empresa. Tarazona

TAUSTE CENTRO GESTOR DE ESTILOCES, S.L. Pequeña empresa. Tauste

TEA-CEGOS DEPLOYMENT, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

TÉCNICOS DE ALARMAS, S.A. TE-CALSA. Pequeña empresa. Utebo

TECNOLOGÍA DE INYECCIONES PLÁSTICAS, S.L. - TPLASTIC. Pequeña empresa. Villanueva de Gállego

TERRALIT SOLUCIONES, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

TIEBEL SERVICIOS DE INSERCIÓN, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

TINKERVAN, S.L. Pequeña empresa. Huesca

TRANSIBER 2000, S.L. Pequeña empresa. Benabarre

TRANSPORTES ALZARAGÓN, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

TRIDDEO STUDIO, S.L.L. Pequeña empresa. Zaragoza

TURISMOTOR TERUEL, S.L. Pequeña empresa. Teruel

TYN RAMÍREZ HNOS., S.A. Pequeña empresa. Zaragoza

UMBELCO, S.L. Pequeña empresa. Muel

UP DESIGN BY BREAKING, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

UR RAFTING, S.L.L. Pequeña empresa. Murillo de Gallego

VEA GLOBAL. Pequeña empresa. Zaragoza

VENDING ZARAGOZA, S.L. Pequeña empresa. La Puebla de Alfindén

VENTA DE SOPORTES PUBLICITARIOS, S.L.U. Pequeña empresa. Zaragoza

VERKER RECURSOS HUMANOS. Pequeña empresa. Zaragoza

VETANOVA, S.C. Pequeña empresa. Cadrete

VICTHOR CABETAS CORREDURIA DE SEGUROS, S.L. Pequeña empresa. Teruel

VIRGINIA HIDALGO ESTALRICH - COMUNÍCATE ON LINE. Pequeña empresa. Barbastro

VIRTUAL WEB AGROFRAME, S.L. - ENCANTADO DE COMERTE. Pequeña empresa. Zaragoza

WAYSITTECH GLOBAL SOLUTIONS, S.L.L. Pequeña empresa. Zaragoza

WEB ASESORES, S.L. Pequeña empresa. Calatayud

WORKING FORMACIÓN INTEGRAL, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

YOLANDA ARNAL CONSEJO - SERMAS. Pequeña empresa. Huesca

ZATEC, S.A. Pequeña empresa. MUEL

ZEUMAT ZITYCARD S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ZIELAVANZA, S.L. Pequeña empresa. Zaragoza

ZINGLA MÚSICA. Pequeña empresa. Zaragoza

MEDIANA EMPRESA

ACTIVA SERVICIOS DEPORTIVOS EDUCATIVOS, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

ADIEGO HERMANOS, S.A. Mediana empresa. Cuarte de Huerva

AGRAR SEMILLAS, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ALGONTEC, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

ARGYOR, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ARIÑO DUGLASS, S.A. Mediana empresa. La Puebla de Alfindén

BLOQUETECH, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

BTV, S.L. Mediana empresa. La Puebla de Alfindén

BUDENHEIM IBÉRICA, S.L.U. Mediana empresa. La Zaida

CAJA RURAL DE TERUEL. Mediana empresa. Teruel

CELULOSA FABRIL, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

CERTEST BIOTEC, S.L. Mediana empresa. San Mateo de Gállego

CHEMIK TARAZONA, S.L. Mediana empresa. Tarazona

CIERZO GESTIÓN, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

COANFI. Mediana empresa. Zaragoza

COFERDROZA, S. COOP. LTDA. Mediana empresa. Zuera

CONTADORES DE AGUA DE ZARAGOZA, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

CONTRATAS ANCAR, S.L. Mediana empresa. Teruel

DICSA - DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL CARMEN, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

DIRE USIETO, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

DIVERSIS CORPORACIÓN EMPRESARIAL, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

EBOCA VENDING LABS, S.A. Mediana empresa. Cuarte de Huerva

EBROACERO, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ENGANCHES Y REMOLQUES ARAGON, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

EQUIPOS MÓVILES DE CAMPAÑA ARPA, S.A.U. Mediana empresa. La Muela

EUROIBERICA DE SERVICIOS - MANTENIMIENTOS Y CONTRATACIÓN, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

EZEQUIEL POMAR DOMINGUEZ - LIMPIEZAS LIMPOMAR. Mediana empresa. Cella

FERSA BEARINGS, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

FORESTALIA RENOVABLES, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

FOTICOS, S.L. Mediana empresa. Cuarte de Huerva

GLOBAL SPEDITION, S.L.U. Mediana empresa. Zaragoza

GRANDES VINOS Y VIÑEDOS, S.A. Mediana empresa. Cariñena

GRANJA VIRGEN DEL ROSARIO, S.L. Mediana empresa. Villarreal de Huerva

GRUPO PIQUER - ESTUDIOS ZARAGOZA, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

INDUSTRIAS RELAX, S.L. Mediana empresa. La Muela

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES METÁLICAS, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ITESAL, S.L. Mediana empresa. Pina de Ebro

KEENSOFT. Mediana empresa. Zaragoza

KETER IBERIA, S.L.U. Mediana empresa. Zaragoza

LIMPIEZAS GAMMA. Mediana empresa. Zaragoza

MINDUAL, MONTAJES INDUSTRIALES ALVAREZ, S.A. Mediana empresa. Zaragoza

ONEGOLIVE SERVICES, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

OPERON, S.A. Mediana empresa. Cuarte de Huerva

PASTORES GRUPO COOPERATIVO DE PRODUCTORES DE CARNE - OVIARAGÓN. Mediana empresa. Zaragoza

RIBAWOOD, S.A. Mediana empresa. Villanueva de Gállego

RIGUAL, S.A. Mediana empresa. Fraga

RODILA PLUS, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

SCANFISK SEAFOOD, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

SISENER INGENIEROS, S.L. Mediana empresa. Zaragoza

SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN, S.L. Mediana empresa. Cuarte de Huerva

SOMONTANO SOCIAL, S.L. Mediana empresa. Barbastro

TELNET REDES INTELIGENTES, S.A. Mediana empresa. La Muela

THERMOLYMPIC, S.L. Mediana empresa. Utebo

TU MAYOR AMIGO. Mediana empresa. Zaragoza

ZOILO RÍOS, S.A. Mediana empresa. Zaragoza



**Galardón de Oro
en el I Congreso
Internacional
de Reciclaje
de Residuos
de Construcción
y Demolición**

CASALÉ

Casalé genera un impacto positivo en el medio ambiente con el reciclado de residuos y la economía circular, con la fabricación de productos ecológicos en los que incorpora productos obtenidos de su actividad de gestión de residuos. Además tiene implantado un sistema integrado de gestión basado en las normas UNE-EN ISO 9:001:2015 y UNE-EN ISO 14:001:2015, que garantiza el desarrollo de todas sus actividades dentro de los más altos estándares de calidad y de cumplimiento legislativo, poniendo en marcha iniciativas de carácter ambiental que mejoran su desempeño.

Además, también genera impacto positivo en las personas, fruto de su Plan de Responsabilidad Social, ha desarrollado un código ético y también un plan de empresa saludable que incorpora varias iniciativas para mejorar el bienestar de sus trabajadores.

Valores:

- La innovación.
- El compromiso con el medio ambiente.
- La orientación hacia el cliente.
- La solidez.
- La honestidad y la responsabilidad.
- El cuidado del bienestar de nuestro equipo.



Plan de Responsabilidad Social de Aragón



www.aragonempresa.com